

รายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคล
ของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์
สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ (DLD Co - ordinator : DLD - C)

น้ำหนักตัวชี้วัด : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบายตัวชี้วัด :

กรมปศุสัตว์ มีคำสั่งที่ ๑๑๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ (DLD Co - ordinator : DLD - C) กำหนดให้หน่วยงานของกรมปศุสัตว์ สังกัดบริหารราชการส่วนกลาง และหน่วยงานของกรมปศุสัตว์ สังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคที่มีภารกิจหน้าที่รับผิดชอบขับเคลื่อนนโยบายที่สำคัญของกรมปศุสัตว์ ทั้งพื้นที่ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคจังหวัดต่าง ๆ มีการประสานงานบูรณาการ ด้านอัตรากำลังและงบประมาณ ร่วมวางแผนและปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมปศุสัตว์ และงานหรือโครงการด้านการปศุสัตว์ภายใต้ยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ กลุ่มจังหวัดหรือจังหวัด ให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ หรือเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณดำเนินการ เพื่อให้บุคลากรของกรมปศุสัตว์ หน่วยงานสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัด และบุคลากรในหน่วยงานสังกัดบริหารราชการส่วนกลางที่มีภารกิจหน้าที่รับผิดชอบในพื้นที่จังหวัดนั้น ได้รับทราบ เรียนรู้ เข้าใจบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของโครงการต่าง ๆ ภายใต้ภารกิจของกรมปศุสัตว์ ในพื้นที่จังหวัด โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องให้ความร่วมมือสนับสนุนการดำเนินการขับเคลื่อนงานด้านการปศุสัตว์ในพื้นที่จังหวัดตามนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกรมปศุสัตว์ ให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน โดยมีเป้าหมาย ในแต่ละระดับ ดังนี้

ขั้นตอน	ค่าเป้าหมาย/รายละเอียดการดำเนินงาน	คะแนน
๑	เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ระดับพื้นที่ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดที่อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ระดับพื้นที่ และให้การสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ระดับพื้นที่ ทั้งด้านอัตรากำลัง งบประมาณ และทรัพยากรต่าง ๆ เพื่อให้สามารถดำเนินงานตามแผนงานและภารกิจ ได้อย่างคล่องตัว บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ	๑
๒	จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ให้สอดคล้องกับนโยบายที่สำคัญของกรมปศุสัตว์ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ในระดับพื้นที่ อย่างน้อย ๑ แผนงาน	๑
๓	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan)	๑
๔	จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการเสนอกรมปศุสัตว์ พร้อมระบุปัจจัยแห่งความสำเร็จ (Key Success Factor) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๑
๕	แสดงผลลัพธ์ในการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ที่ประสบความสำเร็จ	๑

หลักฐานประกอบการพิจารณา :

๑. แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๒. รายงานผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) พร้อมระบุปัจจัยแห่งความสำเร็จ (Key Success Factor) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ อย่างน้อย ๑ แผนงาน
๓. รูปภาพหรือเอกสารแสดงการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ระดับพื้นที่
๔. รูปภาพหรือเอกสารแสดงผลลัพธ์ของภารกิจที่บรรลุผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล/หลักฐานอ้างอิง :

ตรวจสอบหลักฐานประกอบการพิจารณาจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือเว็บไซต์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
ภายใต้ Banner : DLD - C 

หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด : กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์

- ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เบอร์โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๑๑
- ผู้จัดเก็บข้อมูล :
- | | |
|--|--------------------------------------|
| ๑. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง | เบอร์โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๓๕ |
| ๒. นางสาวสุวิมล สว่างวงศ์ | เบอร์โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๒๒ |
| ๓. นายวิทยา วิทยอภิบาล | เบอร์โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๒๑ |
| ๔. นายชานน พิงรำพรรณ | เบอร์โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๒๑ |