

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และ ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ	
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของ กรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่ คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้ เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ รายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม รายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม รายการสมรรถนะที่กำหนด	
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2				
2. บริการที่ดี	4		2				
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2				
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ	4		2				
5. การทำงานเป็นทีม	4		2				
สมรรถนะทางการบริหาร							
1. สภาวะผู้นำ	2		2				
2. วิสัยทัศน์	2		2				
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ							
1. การมองภาพองค์รวม	2		2				
2. การคิดวิเคราะห์	2		2				
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2				
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)							

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายเชิงชาญ พึ่งเจียม..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายจุลชาติ จุลเพชร..... ตำแหน่ง.....ปลัดตัวจังหวัดปทุมธานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปลัดตัว โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และ ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของ กรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่ คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้ เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ รายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม รายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม รายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายทรงพล บุญธรรม..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง..... ปลัดจังหวัดสิงห์บุรี

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปลัดฯ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายบุญฤทธิ์ ทองสม..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ	
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2				
2. บริการที่ดี	4		2				
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2				
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ	4		2				
5. การทำงานเป็นทีม	4		2				
สมรรถนะทางการบริหาร							
1. สภาวะผู้นำ	2		2				
2. วิสัยทัศน์	2		2				
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ							
1. การมองภาพองค์รวม	2		2				
2. การคิดวิเคราะห์	2		2				
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2				
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)							

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายวิเชียร จารุเพ็ง..... ตำแหน่ง.....ปลุสัต์ว้จังหวัดอ่างทอง.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปลุสัต์ว้ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายธีร์ พุดเพระ..... ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดจันทบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปลัดฯ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายชวณะ ทองเย็น..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายพรชัย วิจิตรธรรมาภาณี..... ตำแหน่ง.....ปลุสัสต์วิจังหวัดตราด.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และ ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของ กรมปลุสัสต์วิ โดยนำระดับสมรรถนะที่ คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้ เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ รายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม รายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม รายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์กรรวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสาโรช จันทร์ลาด..... ตำแหน่ง.....ปลัดตัวจังหวัดนครนายก.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปลัดฯ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสุขุม สนธิพันธ์..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดปราจีนบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และ ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของ กรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่ คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้ เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ รายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม รายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม รายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายไทยวิวัฒน์ วรรณสุข ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดระยอง.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง.....บุคลากรจังหวัดสมุทรปราการ.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ	
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมบุคคลฯ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2				
2. บริการที่ดี	3		2				
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2				
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2				
5. การทำงานเป็นทีม	3		2				
สมรรถนะทางการบริหาร							
1. สภาวะผู้นำ	1		2				
2. วิสัยทัศน์	1		2				
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ							
1. การมองภาพองค์รวม	1		2				
2. การคิดวิเคราะห์	1		2				
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2				
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)							

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายพีรศักดิ์ ไชยชนะแสง..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชัยภูมิ.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และ ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของ กรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่ คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้ เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ รายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม รายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม รายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายพศวีร์ สมใจ..... ตำแหน่ง.....ปลุสัต์ว์จังหวัดนครราชสีมา.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ	
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปลุสัต์ว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2				
2. บริการที่ดี	4		2				
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2				
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2				
5. การทำงานเป็นทีม	4		2				
สมรรถนะทางการบริหาร							
1. สภาวะผู้นำ	2		2				
2. วิสัยทัศน์	2		2				
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ							
1. การมองภาพองค์รวม	2		2				
2. การคิดวิเคราะห์	2		2				
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2				
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)							

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดยโสธร

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายนัทธเวโรจน์ บุษบาพัฒนา..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายอภิชัย นาควิสังข์..... ตำแหน่ง.....ปลุสัตัวจังหวัดสุรินทร์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และ ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของ กรมปลุสัตัว โดยนำระดับสมรรถนะที่ คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้ เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ รายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม รายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม รายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดอำนาจเจริญ.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสุพจน์ รสจันทร์..... ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดอุบลราชธานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และ ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ	
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของ กรมปลัดจังหวัด โดยนำระดับสมรรถนะที่ คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้ เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ รายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม รายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม รายการสมรรถนะที่กำหนด	
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2				
2. บริการที่ดี	4		2				
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2				
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2				
5. การทำงานเป็นทีม	4		2				
สมรรถนะทางการบริหาร							
1. สภาวะผู้นำ	2		2				
2. วิสัยทัศน์	2		2				
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ							
1. การมองภาพองค์รวม	2		2				
2. การคิดวิเคราะห์	2		2				
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2				
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)							

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และ ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>	
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของ กรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่ คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้ เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ รายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม รายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม รายการสมรรถนะที่กำหนด	
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2				
2. บริการที่ดี	4		2				
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2				
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2				
5. การทำงานเป็นทีม	4		2				
สมรรถนะทางการบริหาร							
1. สภาวะผู้นำ	2		2				
2. วิสัยทัศน์	2		2				
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ							
1. การมองภาพองค์รวม	2		2				
2. การคิดวิเคราะห์	2		2				
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2				
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)							

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ	
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2				
2. บริการที่ดี	4		2				
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2				
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ	4		2				
5. การทำงานเป็นทีม	4		2				
สมรรถนะทางการบริหาร							
1. สภาวะผู้นำ	2		2				
2. วิสัยทัศน์	2		2				
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ							
1. การมองภาพองค์รวม	2		2				
2. การคิดวิเคราะห์	2		2				
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2				
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)							

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสามารถ อ่อนสองชั้น..... ตำแหน่ง.....ปลุสัสต์วีจังหวัดนครพนม.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และ ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของ กรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่ คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้ เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ รายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม รายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม รายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายธนวัฒน์ ปิ่นแก้ว..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และ ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ	
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของ กรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่ คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้ เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ รายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม รายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม รายการสมรรถนะที่กำหนด	
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2				
2. บริการที่ดี	3		2				
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2				
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2				
5. การทำงานเป็นทีม	3		2				
สมรรถนะทางการบริหาร							
1. สภาวะผู้นำ	1		2				
2. วิสัยทัศน์	1		2				
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ							
1. การมองภาพองค์รวม	1		2				
2. การคิดวิเคราะห์	1		2				
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2				
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)							

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายปัญญา แววดี..... ตำแหน่ง.....บุคลากรจังหวัดมหาสารคาม.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมบุคคลฯ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดมุกดาหาร.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายอำนาจ มะธิปิไข..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสุวัฒน์ มัตราช..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดเลย.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสายฝน วงษาทุม..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดหนองคาย.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ	
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2				
2. บริการที่ดี	4		2				
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2				
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ	4		2				
5. การทำงานเป็นทีม	4		2				
สมรรถนะทางการบริหาร							
1. สภาวะผู้นำ	2		2				
2. วิสัยทัศน์	2		2				
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ							
1. การมองภาพองค์รวม	2		2				
2. การคิดวิเคราะห์	2		2				
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2				
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)							

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสมนชาติ แสงปัญญา..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ	
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2				
2. บริการที่ดี	4		2				
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2				
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2				
5. การทำงานเป็นทีม	4		2				
สมรรถนะทางการบริหาร							
1. สภาวะผู้นำ	2		2				
2. วิสัยทัศน์	2		2				
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ							
1. การมองภาพองค์รวม	2		2				
2. การคิดวิเคราะห์	2		2				
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2				
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)							

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายอนุสรณ์ รัฐอนันต์พิณิจ..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และ ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของ กรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่ คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้ เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ รายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม รายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม รายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายอนุสรณ์ หอมขจร..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายวุฒิพันธุ์ เนตรวิชัย..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดน่าน.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายกฤษณ์ พิมพังาม..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดพะเยา.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายเชิดศักดิ์ คำศิลา..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสมพงษ์ พิพัฒน์พงศ์ชัย..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดแม่ฮ่องสอน.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ	
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2				
2. บริการที่ดี	3		2				
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2				
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2				
5. การทำงานเป็นทีม	3		2				
สมรรถนะทางการบริหาร							
1. สภาวะผู้นำ	1		2				
2. วิสัยทัศน์	1		2				
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ							
1. การมองภาพองค์รวม	1		2				
2. การคิดวิเคราะห์	1		2				
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2				
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)							

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายศร อภิภูมิกกร..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และ ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ	
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของ กรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่ คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้ เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ รายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม รายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม รายการสมรรถนะที่กำหนด	
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2				
2. บริการที่ดี	4		2				
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2				
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2				
5. การทำงานเป็นทีม	4		2				
สมรรถนะทางการบริหาร							
1. สภาวะผู้นำ	2		2				
2. วิสัยทัศน์	2		2				
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ							
1. การมองภาพองค์รวม	2		2				
2. การคิดวิเคราะห์	2		2				
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2				
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)							

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดลำพูน.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายรัชชัย แก้วกาทำ ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดกำแพงเพชร.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ	
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2				
2. บริการที่ดี	4		2				
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2				
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2				
5. การทำงานเป็นทีม	4		2				
สมรรถนะทางการบริหาร							
1. สภาวะผู้นำ	2		2				
2. วิสัยทัศน์	2		2				
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ							
1. การมองภาพองค์รวม	2		2				
2. การคิดวิเคราะห์	2		2				
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2				
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)							

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสุชาติ หมอกญา..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ	
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2				
2. บริการที่ดี	4		2				
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2				
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2				
5. การทำงานเป็นทีม	4		2				
สมรรถนะทางการบริหาร							
1. สภาวะผู้นำ	2		2				
2. วิสัยทัศน์	2		2				
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ							
1. การมองภาพองค์รวม	2		2				
2. การคิดวิเคราะห์	2		2				
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2				
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)							

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสะอาด ชาวกิจกรรณ์..... ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดนครสวรรค์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปลัดฯ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายพิเชษฐ สุพิกุลพงศ์..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสุชาติ มูลสวัสดิ์..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ	
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2				
2. บริการที่ดี	4		2				
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2				
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2				
5. การทำงานเป็นทีม	4		2				
สมรรถนะทางการบริหาร							
1. สภาวะผู้นำ	2		2				
2. วิสัยทัศน์	2		2				
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ							
1. การมองภาพองค์รวม	2		2				
2. การคิดวิเคราะห์	2		2				
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2				
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)							

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2567 ถึง 31 มี.ค. 2568) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2568 ถึง 30 ก.ย. 2568)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายทวี เกตุขุนทด..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายชัยนาท แสนยศ..... ตำแหน่ง.....ปลุสัต์วิจั้งหวัดอุตรดิตถ์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปลุสัต์วิจั โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสุราษฎร์... สัทธิง..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายวรากร จิตรหลัง..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายจามร...ศักดิ์นันท์..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ	
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2				
2. บริการที่ดี	4		2				
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2				
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2				
5. การทำงานเป็นทีม	4		2				
สมรรถนะทางการบริหาร							
1. สภาวะผู้นำ	2		2				
2. วิสัยทัศน์	2		2				
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ							
1. การมองภาพองค์รวม	2		2				
2. การคิดวิเคราะห์	2		2				
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2				
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)							

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p>คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายบูรินทร์ สรสิทธิ์สุขกุล..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และ ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของ กรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่ คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้ เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ รายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม รายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม รายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายนพคุณ คล้ายพันธ์..... ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดสมุทรสงคราม.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปลัดฯ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายฉัตรชัย ประทุมมาลัย..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง..... ปลัดจังหวัดกระบี่

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ	
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปลัดฯ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2				
2. บริการที่ดี	3		2				
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2				
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2				
5. การทำงานเป็นทีม	3		2				
สมรรถนะทางการบริหาร							
1. สภาวะผู้นำ	1		2				
2. วิสัยทัศน์	1		2				
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ							
1. การมองภาพองค์รวม	1		2				
2. การคิดวิเคราะห์	1		2				
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2				
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)							

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายเดชา จิตรภิมย์..... ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดชุมพร.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปลัดฯ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายกฤษณ์ วีระวงศ์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดตรัง.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ	
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2				
2. บริการที่ดี	4		2				
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2				
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2				
5. การทำงานเป็นทีม	4		2				
สมรรถนะทางการบริหาร							
1. สภาวะผู้นำ	2		2				
2. วิสัยทัศน์	2		2				
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ							
1. การมองภาพองค์รวม	2		2				
2. การคิดวิเคราะห์	2		2				
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2				
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)							

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายจิตศักดิ์ เมืองเขียว ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดพังงา

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ	
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2				
2. บริการที่ดี	3		2				
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2				
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ	3		2				
5. การทำงานเป็นทีม	3		2				
สมรรถนะทางการบริหาร							
1. สภาวะผู้นำ	1		2				
2. วิสัยทัศน์	1		2				
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ							
1. การมองภาพองค์รวม	1		2				
2. การคิดวิเคราะห์	1		2				
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2				
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)							

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ว่าที่ ร.ต.มณฑล เลหาภักดี..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสุทัศน์ นิยมไทย..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสุกิจ ประทุมชัย..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดระนอง.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสมพล ไวกัญญา..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายจักรพงษ์ ขานโอบ..... ตำแหน่ง.....ปลัดตัวจังหวัดนครราชสีมา.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และ ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของ กรมปลัดฯ โดยนำระดับสมรรถนะที่ คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้ เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ รายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม รายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม รายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว..... ตำแหน่ง.....บุคลากรจังหวัดปัตตานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมพัสดุฯ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอรรถพล แสนพันธ์..... ตำแหน่ง..... คุุศสัตว์จังหวัดยะลา.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ	
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2				
2. บริการที่ดี	4		2				
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2				
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2				
5. การทำงานเป็นทีม	4		2				
สมรรถนะทางการบริหาร							
1. สภาวะผู้นำ	2		2				
2. วิสัยทัศน์	2		2				
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ							
1. การมองภาพองค์รวม	2		2				
2. การคิดวิเคราะห์	2		2				
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2				
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)							

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายพินิจ สวัสดิ์รักษา..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสงขลา.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และ ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของ กรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่ คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้ เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ รายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม รายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม รายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2568 ถึง 31 มี.ค. 2569) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2569 ถึง 30 ก.ย. 2569)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายคฑาวุธ ทะหล้า..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสตูล.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						