



ประกาศกรมปศุสัตว์

เรื่อง แนวทางและวิธีการการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมปศุสัตว์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และประกาศกรมปศุสัตว์ ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ กำหนดให้มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมปศุสัตว์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวข้างต้น จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ อธิบดีกรมปศุสัตว์ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของรองอธิบดีกรมปศุสัตว์ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี , ปศุสัตว์เขต , ปศุสัตว์จังหวัด/ปศุสัตว์พื้นที่ กรุงเทพมหานคร ผู้เชี่ยวชาญกรมปศุสัตว์ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการศูนย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ และข้าราชการที่อยู่ในบังคับบัญชา

๑.๒ รองอธิบดีกรมปศุสัตว์ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการสำนัก/กองหรือเทียบเท่า และหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี , ปศุสัตว์เขต และผู้เชี่ยวชาญกรมปศุสัตว์ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการศูนย์ ที่อยู่ในการกำกับดูแล และข้าราชการที่อยู่ในบังคับบัญชา

๑.๓ หัวหน้าหน่วยงาน (สำนัก/กองหรือเทียบเท่า และหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี ปศุสัตว์เขต , ปศุสัตว์จังหวัด) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ในบังคับบัญชา

๑.๔ ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ข้อ ๑.๑ หรือ ๑.๒ หรือ ๑.๓ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ การมอบหมายให้เป็นลายลักษณ์อักษร ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในบังคับบัญชา

๑.๕ หัวหน้าหน่วยงานที่ข้าราชการไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมิน

๑.๖ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดิมก่อนการโอนหรือย้าย ประเมินข้าราชการที่โอนหรือย้าย หลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน

๒. องค์ประกอบการประเมิน และสัดส่วนคะแนน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมปศุสัตว์ ให้ประเมิน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐) และประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐)

๒.๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน สัตว์ส่วนร้อยละ ๗๐ กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ดังนี้

ตำแหน่ง/ประเภท	รายละเอียดการพิจารณา
๑) หัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ผู้อำนวยการสำนัก/กองหรือเทียบเท่า และหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี , ปศุสัตว์เขต , ปศุสัตว์จังหวัด/ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร และผู้เชี่ยวชาญกรมปศุสัตว์ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการศูนย์ (ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์/ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์/ศูนย์อ้างอิงโรคปากและเท้าเปื่อยภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้))	- ผลสัมฤทธิ์ของงานตามกรอบตัวชี้วัดรายบุคคล ๑๐๐ คะแนน (ค่าถ่วงน้ำหนัก คิดเป็นร้อยละ ๘๐) - ผลคะแนนการประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๑๐๐ คะแนน (ค่าถ่วงน้ำหนัก คิดเป็น ร้อยละ ๒๐)
๒) ผู้เชี่ยวชาญกรมปศุสัตว์ สังกัดสำนัก/กองหรือเทียบเท่า	- ผลสัมฤทธิ์ของงานโดยใช้คะแนนที่ได้จากการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายบุคคลตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้เชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดตัวชี้วัดเป็น ๒ ส่วน ๑) ตัวชี้วัดบังคับที่กรมปศุสัตว์กำหนด สัตว์ส่วนคะแนนร้อยละ ๕๐ ๒) ตัวชี้วัดที่ทำความตกลงกับผู้อำนวยการสำนัก/กองหรือเทียบเท่า สัตว์ส่วนคะแนนร้อยละ ๕๐
๓) ข้าราชการในสังกัดสำนัก/กองหรือเทียบเท่า สำนักงานปศุสัตว์เขต สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร	- ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดรายบุคคลที่ทำความตกลงกับผู้อำนวยการสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ปศุสัตว์เขต ๑-๙ , ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย
๔) ข้าราชการสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดและสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ	- ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดรายบุคคลที่ทำความตกลงกับปศุสัตว์จังหวัด และตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด

๒.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ สัตว์ส่วนร้อยละ ๓๐

การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการตามที่กรมปศุสัตว์ ดังนี้

(๑) สมรรถนะหลักสำหรับผู้บริหาร ตามที่ ก.พ. กำหนด สำหรับข้าราชการตำแหน่งประเภทบริหารและอำนวยการ

(๒) สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ตามที่ ก.พ. กำหนด สำหรับข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

(๓) สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามมติ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ สำหรับข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

รายละเอียดในคู่มือมาตรฐาน ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ เรื่อง การกำหนดมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘

รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) ให้ดำเนินการ ตามประกาศกรมปศุสัตว์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน ในกรมปศุสัตว์ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๘ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ให้ดำเนินการ ตามประกาศกรมปศุสัตว์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน ในกรมปศุสัตว์ ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๖๘

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมิน ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๕๐ เท่ากัน

การกำหนดสัดส่วนน้ำหนักการประเมินพฤติกรรมหรือสมรรถนะของ ข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ ดังนี้

การประเมินสมรรถนะ	อธิบดี	รองอธิบดี	ผู้ว่าราชการ จังหวัด	ปศุสัตว์เขต	ผู้บังคับบัญชา	หมายเหตุ
๑. ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และหัวหน้ากลุ่ม ที่รายงานตรงต่ออธิบดี	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	-	-		ตามคำสั่ง กำหนดอำนาจ หน้าที่รองอธิบดี กรมปศุสัตว์
๒. ปศุสัตว์เขต ๑-๙	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	-	-		
๓. ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๒๕	-	ร้อยละ ๒๕		
๔. ปศุสัตว์จังหวัด ๗๖ จังหวัด	ร้อยละ ๕๐	-	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๒๕		
๕. ผู้เชี่ยวชาญปฏิบัติหน้าที่ ในฐานะผู้อำนวยการศูนย์วิจัย และพัฒนาการสัตว์แพทย์	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๒๕	-	ร้อยละ ๒๕		
๖. ผู้เชี่ยวชาญปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ ผู้อำนวยการศูนย์ทดสอบและวิจัย คุณภาพชีวิตสัตว์สำหรับสัตว์ และ ศูนย์อ้างอิงโรคปากและเท้าเปื่อย ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๒๕	-	-	(ผู้อำนวยการ สถาบัน สุขภาพสัตว์ แห่งชาติ ร้อยละ ๒๕)	
๗. ข้าราชการส่วนกลาง	-	-	-	-	ร้อยละ ๑๐๐	
๘. ข้าราชการจังหวัด อำเภอ	-	-	-	-	ร้อยละ ๑๐๐	

๓. ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๑ ให้มีการแจ้งผลการประเมินให้ทราบเป็นรายบุคคล โดยผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อ รับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการ อย่างน้อยหนึ่งคนในหน่วยงานลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

๓.๒ ให้นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด มาจัดกลุ่มตามผลคะแนน เป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง และประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน และนำผลประเมินไปใช้ประกอบการเลื่อนเงินเดือน

๓.๓ กรณีข้าราชการที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือระดับที่ต้องปรับปรุง ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งให้ผู้นั้นทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน และให้จัดทำ “คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง” โดยให้ลงลายมือรับทราบไว้เป็นหลักฐาน มีระยะเวลาไม่เกินสามรอบการประเมิน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามแบบฟอร์มที่กรมปศุสัตว์กำหนด ในกรณีเห็นว่ามีความไม่เป็นธรรม ผู้รับประเมินอาจทำคำคัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชารวมไว้กับผลการประเมินเพื่อเป็นหลักฐานได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒ และเมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองแล้ว หากปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามคำมั่นให้รายงานผลการประเมินต่อ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ซึ่งอาจดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีข้าราชการผู้รับการประเมินประสงค์จะออกจากราชการ ก็สั่งให้ออกจากราชการ หรือ

(๒) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง โดยทำคำมั่นพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่สอง หรือ

(๓) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ

๔. การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

๔.๑ ให้ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่ากอง และหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี ปศุสัตว์เขต ๑-๙ และปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เพื่อพิจารณาตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรวมทั้งผลการประเมิน ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับกรม โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังนี้

(๑) คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

(๑.๑) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่ากอง เป็นประธานกรรมการ

(๑.๒) หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย หรือที่เห็นสมควร เป็นกรรมการ

(๑.๓) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป หรือ เป็นกรรมการ

ข้าราชการที่รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคล และเลขานุการ

(๒) หน้าที่ของคณะกรรมการฯ

(๒.๑) พิจารณากลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในหน่วยงาน

(๒.๒) รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในหน่วยงานต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมปศุสัตว์

(๒.๓) ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๔.๒ ให้ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ โดยคณะกรรมการมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังนี้

(๑) คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

- (๑.๑) ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ เป็นประธานกรรมการ
- (๑.๒) หัวหน้ากลุ่ม หรือที่เห็นสมควร เป็นกรรมการ
- (๑.๓) หัวหน้างานบริหารทั่วไป หรือ
ข้าราชการที่รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคล และเลขานุการ

(๒) หน้าที่ของคณะกรรมการฯ

(๒.๑) พิจารณากลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในหน่วยงาน

(๒.๒) ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๔.๓ ให้ปศุสัตว์จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ โดยคณะกรรมการมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังนี้

(๑) คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

- (๑.๑) ปศุสัตว์จังหวัด เป็นประธานกรรมการ
- (๑.๒) หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ปศุสัตว์อำเภอหรือที่เห็นสมควร เป็นกรรมการ
- (๑.๓) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป หรือ
ข้าราชการที่รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคล และเลขานุการ

(๒) หน้าที่ของคณะกรรมการฯ

(๒.๑) พิจารณากลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในหน่วยงาน

(๒.๒) ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. การดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา	กิจกรรม/ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ/ เกี่ยวข้อง
ต้นรอบ การประเมิน	<p>๑. การจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคล</p> <p>๑.๑ แจกหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามประกาศกรมปศุสัตว์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน</p> <p>๑.๒ กำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานให้เหมาะสมกับลักษณะงาน โดยให้พิจารณาวิธีการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากบนลงล่างเป็นหลักก่อน ในกรณีที่ไมอาจดำเนินการได้อาจเลือกวิธีการกำหนดดัชนีวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีที่เหมาะสมแทนหรือเพิ่มเติม</p> <p>๑.๓ เสนอตัวชี้วัดรายบุคคลให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานพิจารณา</p>	<ul style="list-style-type: none">- ผู้ประเมิน- ผู้รับการประเมิน

ช่วงระยะเวลา	กิจกรรม/ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ/ เกี่ยวข้อง
ระหว่างรอบ การประเมิน	<p>๒. การติดตามผลการดำเนินงาน</p> <p>๒.๑ ผู้ประเมินให้คำปรึกษา แนะนำ ผู้รับการประเมินเพื่อปรับปรุงแก้ไขพัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ ของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.๒ กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัดหรือมอบหมายงานเพิ่มเติม หรือมีเหตุผลความจำเป็นหรือเหตุสุดวิสัย สามารถเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายได้ ดังนี้</p> <p>๒.๒.๑) ตัวชี้วัดของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ผู้เชี่ยวชาญปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการศูนย์ฯ และผู้เชี่ยวชาญสังกัดสำนัก/กอง (ตัวชี้วัดบังคับ) หากมีการเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัดให้เป็นอำนาจของอธิบดีกรมปศุสัตว์หรือรองอธิบดีที่กำกับดูแล</p> <p>๒.๒.๒) ตัวชี้วัดข้าราชการในหน่วยงาน ให้เป็นอำนาจของหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ประเมิน - ผู้รับการประเมิน - หน่วยงานเจ้าภาพรับผิดชอบตัวชี้วัด
ปลายรอบ การประเมิน	<p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p> <p>๓.๑ ผู้ประเมินดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรมปศุสัตว์ และเสนอผลการประเมินฯ ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป เพื่อพิจารณาผลการประเมินตามลำดับขั้น</p> <p>๓.๒ เสนอผลการประเมินฯ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานพิจารณาให้ความเห็น</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ประเมิน - คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน
	<p>๔. การแจ้งผลการประเมิน</p> <p>๔.๑ ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับประเมินทราบเป็นรายบุคคลโดยให้ผู้รับประเมินลงลายมือชื่อรับทราบ กรณีผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลประเมิน ให้ข้าราชการในหน่วยงานอย่างน้อย ๑ คน ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว</p> <p>๔.๒ ผู้ประเมินให้คำปรึกษา ชี้แนะแนวทางการปรับปรุง และให้ร่วมกับผู้รับการประเมินวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ประเมิน - ผู้รับการประเมิน
	<p>๕. เสนอผลการประเมินฯ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรมปศุสัตว์</p> <p>ให้ทุกหน่วยงานสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด พร้อมทั้งจัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ระดับหน่วยงาน ให้กองการเจ้าหน้าที่เพื่อรวบรวมไว้เป็นเอกสารหลักฐานและความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ก่อนเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรมปศุสัตว์ดำเนินการต่อไป</p>	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานสังกัดกรมปศุสัตว์ - คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ระดับกรม

ช่วงระยะเวลา	กิจกรรม/ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ/ เกี่ยวข้อง
	๖. ประกาศรายชื่อและร้อยละการเลื่อนเงินเดือน ๖.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่น และดีมาก และประกาศระดับคะแนนที่ใช้ในการประเมินของหน่วยงานให้ทราบ โดยทั่วกัน ๖.๒ ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาและประกาศร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน	- หน่วยงานสังกัด กรมปศุสัตว์ - ผู้มีอำนาจสั่ง เลื่อนเงินเดือน
	๗. ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนเป็นรายบุคคล	- ผู้มีอำนาจสั่ง เลื่อนเงินเดือน
	๘. การจัดเก็บผลการประเมิน ให้ทุกหน่วยงานจัดเก็บแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการในสังกัด ในรูปแบบต่าง ๆ ตามความเหมาะสม เป็นเวลา อย่างน้อย ๒ รอบการประเมิน	- หน่วยงานใน สังกัดกรมปศุสัตว์

๖. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้ดำเนินการตามประกาศกรมปศุสัตว์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการพลเรือนในกรมปศุสัตว์ ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๖๙

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสมชวน รัตนมังคลานนท์)
อธิบดีกรมปศุสัตว์