

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	1		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	1		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	1		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	1		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	1		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	1		12			
3. การมองภาพรวมองค์กร	1		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ (ระดับชำนาญการพิเศษ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	2		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	2		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	2		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	2		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	2		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	2		12			
3. การมองภาพรวมองค์กร	2		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ (ระดับเชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	3		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	3		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	3		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	3		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	3		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	3		12			
3. การมองภาพรวมองค์กร	3		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	1		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	1		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	1		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	1		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	1		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	1		12			
3. การมองภาพรวมองค์กร	1		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล (ระดับชำนาญการพิเศษ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	2		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	2		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	2		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	2		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	2		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	2		12			
3. การมองภาพรวมองค์กร	2		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- ค่าจำกัดความ ค่าอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล (ระดับเชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	3		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	3		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	3		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	3		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	3		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	3		12			
3. การมองภาพรวมองค์กร	3		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- ค่าจำกัดความ ค่าอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	1		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	1		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	1		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	1		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	1		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	1		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	1		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ (ระดับชำนาญการพิเศษ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	2		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	2		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	2		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	2		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	2		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	2		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	2		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ (ระดับเชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	3		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	3		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	3		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	3		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	3		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	3		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	3		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	1		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	1		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	1		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	1		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	1		12			
2. การมองภาพรวมองค์กร	1		12			
3. การคิดสร้างสรรค์	1		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปรูปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ (ระดับชำนาญการพิเศษ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปรูปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	2		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	2		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	2		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	2		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	2		12			
2. การมองภาพรวมองค์การ	2		12			
3. การคิดสร้างสรรค์	2		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- ค่าจำกัดความ ค่าอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ (ระดับเชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	3		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	3		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	3		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	3		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	3		12			
2. การมองภาพรวมองค์กร	3		12			
3. การคิดสร้างสรรค์	3		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง เกษัตริกร (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนาระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	1		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	1		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	1		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	1		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพรวมองค์กร	1		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	1		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ	1		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง เกษัตริกร (ระดับชำนาญการพิเศษ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	2		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	2		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	2		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	2		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพรวมองค์กร	2		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	2		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ	2		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง เกษัตริกร (ระดับเชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	3		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	3		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	3		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	3		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพรวมองค์กร	3		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	3		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ	3		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	1		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	1		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	1		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	1		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	1		12			
2. การมองภาพรวมองค์กร	1		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ	1		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- ค่าจำกัดความ ค่าอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ระดับชำนาญการพิเศษ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	2		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	2		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	2		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	2		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	2		12			
2. การมองภาพรวมองค์กร	2		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ	2		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- ค่าจำกัดความ ค่าอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ระดับเชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	3		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	3		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	3		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	3		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	3		12			
2. การมองภาพรวมองค์กร	3		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ	3		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- ค่าจำกัดความ ค่าอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	1		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	1		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	1		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	1		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	1		12			
2. การมองภาพรวมองค์กร	1		12			
3. การคาดการณ์เชิงยุทธศาสตร์	1		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ระดับชำนาญการพิเศษ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	2		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	2		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	2		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	2		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	2		12			
2. การมองภาพรวมองค์กร	2		12			
3. การคาดการณ์เชิงยุทธศาสตร์	2		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ระดับเชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	3		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	3		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	3		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	3		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	3		12			
2. การมองภาพรวมองค์กร	3		12			
3. การคาดการณ์เชิงยุทธศาสตร์	3		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการเผยแพร่ (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	1		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	1		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	1		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	1		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพรวมองค์กร	1		12			
2. การคิดสร้างสรรค์	1		12			
3. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	1		12			
			รวม	= 100%		

หมายเหตุ

- ค่าจำกัดความ ค่าอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการเผยแพร่ (ระดับชำนาญการพิเศษ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	2		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	2		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	2		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	2		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพรวมองค์กร	2		12			
2. การคิดสร้างสรรค์	2		12			
3. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	2		12			
			รวม	= 100%		

หมายเหตุ

- ค่าจำกัดความ ค่าอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการเผยแพร่ (ระดับเชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	3		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	3		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	3		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	3		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพรวมองค์กร	3		12			
2. การคิดสร้างสรรค์	3		12			
3. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	3		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- ค่าจำกัดความ ค่าอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	1		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	1		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	1		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	1		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. ความเข้าใจความหลากหลายทางวัฒนธรรม	1		12			
2. การสืบเสาะหาข้อมูล	1		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	1		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ (ระดับชำนาญการพิเศษ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	2		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	2		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	2		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	2		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. ความเข้าใจความหลากหลายทางวัฒนธรรม	2		12			
2. การสืบเสาะหาข้อมูล	2		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	2		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ (ระดับเชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	3		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	3		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	3		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	3		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. ความเข้าใจความหลากหลายทางวัฒนธรรม	3		12			
2. การสืบเสาะหาข้อมูล	3		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	3		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ระดับชำนาญการพิเศษ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	2		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	2		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	2		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	2		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	2		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	2		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ	2		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ระดับเชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	3		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	3		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	3		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	3		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	3		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	3		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	3		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	1		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	1		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	1		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	1		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	1		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	1		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	1		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี (ระดับชำนาญการพิเศษ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	2		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	2		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	2		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	2		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	2		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	2		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	2		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี (ระดับเชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	3		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	3		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	3		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	3		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	3		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	3		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ	3		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	1		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	1		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	1		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	1		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	1		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	1		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	1		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการปศุ (ระดับชำนาญการพิเศษ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	2		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	2		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	2		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	2		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	2		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	2		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	2		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการปศุ (ระดับเชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	3		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	3		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	3		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	3		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	3		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	3		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	3		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	1		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	1		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	1		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	1		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	1		12			
2. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	1		12			
3. การสืบเสาะหาข้อมูล	1		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- ค่าจำกัดความ ค่าอับยาระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ระดับชำนาญการพิเศษ)

สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม.....

รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง

ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง

ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	2		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	2		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	2		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	2		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	2		12			
2. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	2		12			
3. การสืบเสาะหาข้อมูล	2		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- ค่าจำกัดความ ค่าอับยาระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ระดับเชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	3		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	3		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	3		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	3		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	3		12			
2. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	3		12			
3. การสืบเสาะหาข้อมูล	3		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ ค่าอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง เศรษฐกร (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	1		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	1		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	1		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	1		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	1		12			
2. การสืบเสาะหาข้อมูล	1		12			
3. การคาดการณ์เชิงยุทธศาสตร์	1		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง เศรษฐกร (ระดับชำนาญการพิเศษ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม.....

รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	2		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	2		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	2		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	2		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	2		12			
2. การสืบเสาะหาข้อมูล	2		12			
3. การคาดการณ์เชิงยุทธศาสตร์	2		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง เศรษฐกร (ระดับเชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	3		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	3		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	3		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	3		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	3		12			
2. การสืบเสาะหาข้อมูล	3		12			
3. การคาดการณ์เชิงยุทธศาสตร์	3		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นิติกร (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	1		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	1		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	1		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	1		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	1		12			
2. การสืบเสาะหาข้อมูล	1		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	1		12			
			รวม	= 100%		

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นิตกร (ระดับชำนาญการพิเศษ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	2		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	2		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	2		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	2		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	2		12			
2. การสืบเสาะหาข้อมูล	2		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	2		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นิตกร (ระดับเชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	3		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	3		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	3		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	3		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	3		12			
2. การสืบเสาะหาข้อมูล	3		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	3		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	1		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	1		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	1		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	1		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	1		12			
2. การมองภาพรวมองค์กร	1		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	1		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ระดับชำนาญการพิเศษ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	2		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	2		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	2		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	2		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	2		12			
2. การมองภาพรวมองค์การ	2		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	2		12			
			รวม	= 100%		

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ระดับเชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	3		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	3		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	3		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	3		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	3		12			
2. การมองภาพรวมองค์กร	3		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	3		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสถิติ (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	1		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	1		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	1		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	1		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	1		12			
2. การสืบเสาะหาข้อมูล	1		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	1		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสถิติ (ระดับชำนาญการพิเศษ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	2		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	2		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	2		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	2		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	2		12			
2. การสืบเสาะหาข้อมูล	2		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	2		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสถิติ (ระดับเชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	3		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	3		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	3		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	3		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	3		12			
2. การสืบเสาะหาข้อมูล	3		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	3		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง บรรณารักษ์ (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	1		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	1		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	1		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	1		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	1		12			
2. การสืบเสาะหาข้อมูล	1		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	1		12			
			รวม	= 100%		

หมายเหตุ

- ค่าจำกัดความ ค่าอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง บรรณารักษ์ (ระดับชำนาญการพิเศษ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	2		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	2		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	2		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	2		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	2		12			
2. การสืบเสาะหาข้อมูล	2		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	2		12			
			รวม	= 100%		

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง บรรณารักษ์ (ระดับเชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	3		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	3		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	3		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	3		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	3		12			
2. การสืบเสาะหาข้อมูล	3		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	3		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- ค่าจำกัดความ ค่าอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)