

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ (ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	1		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	1		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	1		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	1		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	1		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	1		12			
3. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	1		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ (ระดับอาวุโส) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม.....

รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	2		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	2		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	2		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	2		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	2		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	2		12			
3. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	2		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปรประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ (ระดับทักษะพิเศษ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปรฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	3		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	3		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	3		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	3		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	3		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	3		12			
3. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	3		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล (ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	1		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	1		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	1		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	1		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	1		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	1		12			
3. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	1		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปรประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล (ระดับอาวุโส) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปรฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนาระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	2		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	2		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	2		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	2		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	2		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	2		12			
3. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	2		12			
		รวม	= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปรประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล (ระดับทักษะพิเศษ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปรฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	3		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	3		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	3		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	3		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	3		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	3		12			
3. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	3		12			
		รวม	= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ (ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	1		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	1		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	1		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	1		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	1		12			
2. การมองภาพรวมองค์การ	1		12			
3. การคิดสร้างสรรค์	1		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ (ระดับอาวุโส) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	2		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	2		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	2		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	2		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	2		12			
2. การมองภาพรวมองค์การ	2		12			
3. การคิดสร้างสรรค์	2		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ (ระดับทักษะพิเศษ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	3		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	3		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	3		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	3		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	3		12			
2. การมองภาพรวมองค์การ	3		12			
3. การคิดสร้างสรรค์	3		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ (ระดับทักษะพิเศษ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	3		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	3		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	3		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	3		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	3		12			
2. การมองภาพรวมองค์การ	3		12			
3. การคิดสร้างสรรค์	3		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนาระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	1		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	1		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	1		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	1		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	1		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	1		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	1		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ระดับอาวุโส) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	2		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	2		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	2		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	2		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	2		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	2		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	2		12			
		รวม	= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ระดับทักษะพิเศษ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	3		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	3		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	3		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	3		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	3		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	3		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	3		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	1		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	1		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	1		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	1		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	1		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	1		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	1		12			
		รวม	= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ระดับอาวุโส) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	2		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	2		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	2		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	2		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	2		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	2		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	2		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ระดับทักษะพิเศษ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	3		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้อง และมีจิตบริการสาธารณะ	3		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	3		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	3		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	3		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	3		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	3		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปศุ (ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	1		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	1		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	1		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	1		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	1		12			
2. การสืบเสาะหาข้อมูล	1		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	1		12			
			รวม	= 100%		

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปศุ (ระดับอาวุโส) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	2		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	2		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	2		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	2		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	2		12			
2. การสืบเสาะหาข้อมูล	2		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	2		12			
			รวม	= 100%		

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปศุ (ระดับทักษะพิเศษ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	3		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	3		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	3		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	3		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	3		12			
2. การสืบเสาะหาข้อมูล	3		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	3		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	1		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	1		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	1		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	1		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	1		12			
2. การสืบเสาะหาข้อมูล	1		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	1		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ระดับอาวุโส) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม.....

รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง

ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง

ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	2		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	2		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	2		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	2		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	2		12			
2. การสืบเสาะหาข้อมูล	2		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	2		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ระดับทักษะพิเศษ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	3		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	3		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	3		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	3		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	3		12			
2. การสืบเสาะหาข้อมูล	3		12			
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	3		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกล (ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	1		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	1		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	1		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	1		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	1		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	1		12			
3. การคิดสร้างสรรค์	1		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกล (ระดับอาวุโส) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	2		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	2		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	2		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	2		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	2		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	2		12			
3. การคิดสร้างสรรค์	2		12			
		รวม	= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปรประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกล (ระดับทักษะพิเศษ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปรฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	3		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	3		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	3		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	3		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	3		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	3		12			
3. การคิดสร้างสรรค์	3		12			
		รวม	= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปรประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค (ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปรฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนาระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	1		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	1		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	1		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	1		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	1		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	1		12			
3. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	1		12			
		รวม	= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปรประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค (ระดับอาวุโส) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปรฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	2		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	2		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	2		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	2		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	2		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	2		12			
3. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	2		12			
		รวม	= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค (ระดับทักษะพิเศษ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	3		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	3		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	3		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	3		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	3		12			
2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	3		12			
3. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	3		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง นายช่างภาพ (ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	1		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	1		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	1		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	1		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	1		12			
2. การมองภาพรวมองค์กร	1		12			
3. การคิดสร้างสรรค์	1		12			
		รวม	= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง นายช่างภาพ (ระดับอาวุโส) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม.....

รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง

ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง

ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	2		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	2		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	2		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	2		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	2		12			
2. การมองภาพรวมองค์การ	2		12			
3. การคิดสร้างสรรค์	2		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง นายช่างภาพ (ระดับทักษะพิเศษ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	3		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	3		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	3		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	3		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	3		12			
2. การมองภาพรวมองค์กร	3		12			
3. การคิดสร้างสรรค์	3		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง นายช่างศิลป์ (ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	1		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	1		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	1		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	1		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	1		12			
2. การมองภาพรวมองค์การ	1		12			
3. การคิดสร้างสรรค์	1		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง นายช่างศิลป์ (ระดับอาวุโส) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม.....

รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	2		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	2		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	2		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	2		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	2		12			
2. การมองภาพรวมองค์การ	2		12			
3. การคิดสร้างสรรค์	2		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง นายช่างศิลป์ (ระดับทักษะพิเศษ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	3		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	3		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	3		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	3		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	3		12			
2. การมองภาพรวมองค์การ	3		12			
3. การคิดสร้างสรรค์	3		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวแพทย์ (ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	1		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	1		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	1		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	1		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	1		12			
2. การมองภาพรวมองค์การ	1		12			
3. การคิดสร้างสรรค์	1		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา (ระดับอาวุโส) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะโดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	2		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	2		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	2		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	2		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	2		12			
2. การมองภาพรวมองค์กร	2		12			
3. การคิดสร้างสรรค์	2		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมปศุสัตว์ (ประเภททั่วไป)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตตภัณฑ์ศึกษา (ระดับทักษะพิเศษ) สังกัด

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม..... รอบที่ 2 1 เมษายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ก x ข)/5	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน						ใช้แบบสรุปฯ นี้และรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568) ในการประเมินสมรรถนะ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การทำงานที่เป็นเลิศ	3		16			
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	3		16			
3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	3		16			
4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	3		16			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การคิดวิเคราะห์	3		12			
2. การมองภาพรวมองค์การ	3		12			
3. การคิดสร้างสรรค์	3		12			
รวม			= 100%			

หมายเหตุ

- คำจำกัดความ คำอธิบายระดับที่คาดหวัง และพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)