



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๓๖)

ที่ กษ ๐๖๐๒/๖๓๖๐๓ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง การประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ปศุสัตว์เขต/ปศุสัตว์จังหวัด/หน่วยงานเทียบเท่า

ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมปศุสัตว์ นั้น

ในการนี้เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว กองการเจ้าหน้าที่จึงขอความอนุเคราะห์ให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งข้าราชการในสังกัด ตรวจสอบคุณสมบัติของตนเองว่าเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ โดยสามารถตรวจสอบคุณสมบัติได้ ดังนี้

๑.๑ รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว (ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ) ตรวจสอบได้ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <https://person.dld.go.th/index.php/th> > Banner การประเมินบุคคลและผลงาน > ประกาศ

๑.๒ ตรวจสอบคุณสมบัติรายบุคคลว่าเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมปศุสัตว์ ที่สามารถเข้ารับการประเมินฯ ได้ที่ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กรมปศุสัตว์ (DPIS ๖) ทั้งนี้ หากไม่พบรายชื่อในบัญชีผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้น และเป็นผู้มีคุณสมบัติฯ ซึ่งมีความประสงค์จะขอรับการคัดเลือกฯ ให้ดำเนินการตามข้อ ๒ หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๓๖

๒. แจ้งผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นฯ ที่มีความประสงค์จะขอรับการคัดเลือกฯ ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ กรณีการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้จัดทำเอกสารตามประกาศ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมปศุสัตว์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มเอกสารดังกล่าวได้จากหน้าเว็บไซต์ที่แจ้งให้ตรวจสอบรายชื่อฯ หากผู้ใดจัดทำเอกสารไม่ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว จัดส่งเอกสารไม่ครบถ้วน หรือจัดส่งเอกสารไม่ทัน ภายในเวลาที่กำหนด จะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ ในการขอรับการคัดเลือกฯ ในครั้งนี้

๒.๒ จัดส่งเอกสาร ตาม ข้อ ๒.๑ ในรูปแบบไฟล์เอกสาร word ทางอีเมล recruit5.dld@gmail.com (ตั้งชื่อไฟล์ด้วยชื่อและนามสกุล) และเอกสารรูปเล่ม ถึงกองการเจ้าหน้าที่ ระหว่างวันที่ ๑๖ มิถุนายน - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๒.๓ จัดส่งเอกสารด้วยตนเอง (สำหรับหน่วยงานส่วนกลาง ยกเว้น สำนักงานปศุสัตว์เขต) ให้อื่นเอกสาร ข้อ ๒.๑ พร้อมหนังสือนำส่ง จำนวน ๑ ชุด ลงรับที่กองการเจ้าหน้าที่ ระหว่างวันที่ ๑๖ มิถุนายน - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ

๒.๔ สำหรับสำนักงานปศุสัตว์เขต/จังหวัด สามารถจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ และเพื่อป้องกันการสูญหายของเอกสาร ขอความร่วมมือจัดส่งเอกสารผ่านทาง บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด เจ้าหน้าที่ของ ถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ เลขที่ ๖๙/๑ ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ระหว่างวันที่ ๑๖ มิถุนายน - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ โดยจะถือวันที่ ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทาง ประทับตรารับจดหมายเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจะไม่รับพิจารณา ทั้งนี้ หากมีความประสงค์จะจัดส่งเอกสารด้วยตนเองให้อื่นเอกสารลงรับที่สำนักงานเลขานุการกรม ระหว่างวันที่ ๑๖ มิถุนายน - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ

๒.๕ เพื่อให้ผู้ขอรับการคัดเลือกฯ ได้รับความสะดวกในการติดต่อสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบและการติดตามขั้นตอนของกระบวนการคัดเลือกฯ จึงขอให้ผู้ขอรับการคัดเลือกฯ เข้าร่วมกลุ่ม Open chat โดยการสแกน QR-Code ที่แนบมาพร้อมนี้ (โปรดรอเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ๑ - ๒ วัน) เมื่อได้รับการอนุมัติให้เข้าร่วมกลุ่ม Open chat แล้ว กรุณาตั้งชื่อโปรไฟล์ ด้วยชื่อและสังกัด

๓. พิจารณาประเมินคุณลักษณะของบุคคล (ตามเอกสารหมายเลข ๑ (ส่วนที่ ๒)) ของข้าราชการในสังกัด และข้าราชการที่กรมฯ มีคำสั่งให้มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔. พิจารณาผลงานที่จะขอรับการประเมิน (ตามเอกสารหมายเลข ๒) ในส่วนของลักษณะของ ผลงาน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และประโยชน์ที่ทาง ราชการจะได้รับ พร้อมทั้งลงนามรับรองผลงาน และข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฯ (เอกสาร หมายเลข ๓) ของข้าราชการในสังกัด รวมถึงข้าราชการในสังกัดที่กรมฯ มีคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ ที่หน่วยงานอื่นด้วย

๕. การย้ายข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกฯ จะมีผลกระทบต่อกระทำการดำเนินการประเมินผลงาน สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ผู้ใดมีความประสงค์จะขอย้ายสังกัด จะต้องยื่นหนังสือขอสละสิทธิ์ในการส่งผลงาน เข้ารับการประเมินฯ ในครั้งนี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป


(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

Open Chat
การประเมินบุคคลฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙



รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว (ระดับชำนาญการพิเศษ)

แนวทางการตรวจสอบคุณสมบัติ

1. ตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้น (ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในระดับครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ) ตามรายชื่อที่ปรากฏ
2. ตรวจสอบคุณสมบัติได้ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กรมปศุสัตว์ (DPIS 6)

ทั้งนี้ หากไม่พบรายชื่อในบัญชีดังกล่าว และเป็นผู้มีคุณสมบัติฯ ซึ่งมีความประสงค์จะขอรับการคัดเลือกฯ ให้ดำเนินการส่งเอกสารไปยังกองการเจ้าหน้าที่ตามวิธีการที่กำหนด

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หมายเลขโทรศัพท์ 0 2653 4436

ตน.เลขที่	หน่วยงาน	กลุ่ม/ฝ่าย	ศูนย์/ด่าน	ตำแหน่งบริหารงาน	ตำแหน่งสายงาน	ระดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
4821	กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ	กลุ่มทวิภาคีปศุสัตว์ระหว่างประเทศ	กลุ่มทวิภาคีปศุสัตว์ระหว่างประเทศ	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาววิรินทร์นิภา พิพัฒน์ภาณุกุล	
1542	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	กลุ่มวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์สัตว์	กลุ่มวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์สัตว์	นักวิทยาศาสตร์	นักวิทยาศาสตร์	ชำนาญการ	นางสาวประภัสสร ภัคดี	ประเมินฯ 2.69
3145	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	กลุ่มวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์สัตว์	กลุ่มวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์สัตว์	นักวิทยาศาสตร์	นักวิทยาศาสตร์	ชำนาญการ	นางสาวอัญญาณณ์ พูลสุขกล้า	ประเมินฯ 2.69
1543	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	ศูนย์พัฒนาอุตสาหกรรมปศุสัตว์	ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่	นักวิทยาศาสตร์	นักวิทยาศาสตร์	ชำนาญการ	นายวุฒิชัย ลัดเครือ	ประเมินฯ 2.69
1545	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	ศูนย์พัฒนาอุตสาหกรรมปศุสัตว์	ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่	นักวิทยาศาสตร์	นักวิทยาศาสตร์	ชำนาญการ	นายกันยวิชัย กันจันนะ	ประเมินฯ 2.69
4864	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	กลุ่มโครงการพิเศษและป้องกันภัยพิบัติด้านปศุสัตว์	กลุ่มโครงการพิเศษและป้องกันภัยพิบัติด้านปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นายชูศักดิ์ ทองแดง	ประเมินฯ 2.69
808	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ	กลุ่มแบคทีเรียและเชื้อรา	กลุ่มแบคทีเรียและเชื้อรา	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายวันชนะ ปิ่นแก้ว	ประเมินฯ 2.69
809	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ	กลุ่มแบคทีเรียและเชื้อรา	กลุ่มแบคทีเรียและเชื้อรา	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาววิรัช เกตุพันธุ์	
810	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ	กลุ่มแบคทีเรียและเชื้อรา	กลุ่มแบคทีเรียและเชื้อรา	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายเทพงค์ สุพิมล	
814	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ	กลุ่มแบคทีเรียและเชื้อรา	กลุ่มแบคทีเรียและเชื้อรา	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวธิดิگانต์ จิรจิตติสุนทร	
818	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ	กลุ่มไวรัสวิทยา	กลุ่มไวรัสวิทยา	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายเอกรินทร์ คงชา	ประเมินฯ 2.69
851	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ	กลุ่มพิษวิทยาและชีวเคมี	กลุ่มพิษวิทยาและชีวเคมี	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวรัชณี ทัพย์กล่อม	
858	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ	กลุ่มระบาดวิทยาทางห้องปฏิบัติการ	กลุ่มระบาดวิทยาทางห้องปฏิบัติการ	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายศรายุทธ แก้วกาทอง	
869	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ	ศูนย์อ้างอิงโรคปากและเท้าเปื่อยภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้	ศูนย์อ้างอิงโรคปากและเท้าเปื่อยภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวอมรรรัตน์ ชุมศาสตร์	ประเมินฯ 1.69
1190	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ	ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตตุลาสำหรับสัตว์	ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตตุลาสำหรับสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวศิรินทิพย์ เข้มทอง	ประเมินฯ 1.69
895	สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์	กลุ่มระบาดวิทยาทางสัตวแพทย์	กลุ่มระบาดวิทยาทางสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวธดา ริงสิติยากร	
936	สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์	กลุ่มควบคุม เคลื่อนย้ายและกักกัน	กลุ่มควบคุม เคลื่อนย้ายและกักกัน	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางวิทย์ธนี อุปลา	ประเมินฯ 1.69
4832	สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์	กลุ่มควบคุม เคลื่อนย้ายและกักกัน	ด่านกักกันสัตว์สุรินทร์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายธนวิทย์ มะลิซ้อน	ประเมินฯ 1.69
1082	สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์	กลุ่มควบคุม เคลื่อนย้ายและกักกัน	ด่านกักกันสัตว์เชียงใหม่	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวสุดาพร ยศโต	ประเมินฯ 1.69
4837	สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์	กลุ่มควบคุม เคลื่อนย้ายและกักกัน	ด่านกักกันสัตว์แม่ฮ่องสอน	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวมัทวี ชัยสิทธิ์	ประเมินฯ 2.69
4838	สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์	กลุ่มควบคุม เคลื่อนย้ายและกักกัน	ด่านกักกันสัตว์แม่ฮ่องสอน	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวรักษณา ศิริโรจน์	ประเมินฯ 1.69

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว (ระดับชำนาญการพิเศษ)

แนวทางการตรวจสอบคุณสมบัติ

1. ตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้น (ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในระดับครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง) ตามรายชื่อที่ปรากฏ
2. ตรวจสอบคุณสมบัติได้ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กรมปศุสัตว์ (DPIS 6)

ทั้งนี้ หากไม่พบรายชื่อในบัญชีดังกล่าว และเป็นผู้มีคุณสมบัติฯ ซึ่งมีความประสงค์จะขอรับการคัดเลือกฯ ให้ดำเนินการส่งเอกสารไปยังกองการเจ้าหน้าที่ตามวิธีการที่กำหนด

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หมายเลขโทรศัพท์ 0 2653 4436

ตน.เลขที่	หน่วยงาน	กลุ่ม/ฝ่าย	ศูนย์/ด่าน	ตำแหน่งบริหารงาน	ตำแหน่งสายงาน	ระดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
4841	สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์	กลุ่มควบคุม เคลื่อนย้ายและกักกัน	ด่านกักกันสัตว์เชียงราย	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวอินทอร ธีราวัฒน์	ประเมินฯ 1.69
4844	สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์	กลุ่มควบคุม เคลื่อนย้ายและกักกัน	ด่านกักกันสัตว์กาญจนบุรี	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางจิตรนา จิงขจรเกียรติ	
4850	สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์	กลุ่มควบคุม เคลื่อนย้ายและกักกัน	ด่านกักกันสัตว์สงขลา	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายรยรง พงษธา	ประเมินฯ 1.69
1170	สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มตรวจสอบคุณภาพอาหารสัตว์	กลุ่มตรวจสอบคุณภาพอาหารสัตว์	นักวิทยาศาสตร์	นักวิทยาศาสตร์	ชำนาญการ	นายไกรวุฒิ นวลขาว	
1243	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายชัยพิพัฒน์ ผิวเพชร	ประเมินฯ 2.69
1245	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวพรณา ทูลกลาง	ประเมินฯ 2.69
1246	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวโสภา คำไสย	ประเมินฯ 2.69
1248	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวทิพย์กัญญา อมรชัยสุวรรณ	ประเมินฯ 2.69
1240	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	กลุ่มควบคุมคุณภาพ	กลุ่มควบคุมคุณภาพ	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวโชติกา สิริวัลลักษณ์	ประเมินฯ 1.69
1274	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	กลุ่มควบคุมคุณภาพ	กลุ่มควบคุมคุณภาพ	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายสมเกียรติ ศรีพิสุทธิ์	
1333	สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	กลุ่มพัฒนาระบบข้อมูลและเครือข่ายชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	กลุ่มพัฒนาระบบข้อมูลและเครือข่ายชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายสถาปัตย์ อิมโพธิ์	ประเมินฯ 1.69
1340	สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	ศูนย์วิจัยเทคโนโลยีชีวภาพการย้ายฝากตัวอ่อนและเซลล์สืบพันธุ์สัตว์	ศูนย์วิจัยเทคโนโลยีชีวภาพการย้ายฝากตัวอ่อนและเซลล์สืบพันธุ์สัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายสุรวิทย์ จีนสุข	
1315	สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	ศูนย์วิจัยและผลิตน้ำเชื้อแช่แข็งพ่อพันธุ์สุภาพกลาง	ศูนย์วิจัยและผลิตน้ำเชื้อแช่แข็งพ่อพันธุ์สุภาพกลาง	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางจุจฉัตร ชาติปัญญา	ประเมินฯ 1.69
1353	สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพสระบุรี	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพสระบุรี	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวอภิญา วิจารณ์	ประเมินฯ 1.69
1372	สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพชลบุรี	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพชลบุรี	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายธนพล แอมปรัชฌณีย์	ประเมินฯ 2.69
2254	สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพสงขลา	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพสงขลา	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวนิรากร ทองคำแท้	
232	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ปราจีนบุรี	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ปราจีนบุรี	นักวิชาการสัตวบาล	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นายอรรณพงษ์ คงรักษา	
236	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์เลย	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์เลย	นักวิชาการสัตวบาล	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นายเฉลิมชัย จันทศร	
354	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ท่าพระ	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ท่าพระ	นักวิชาการสัตวบาล	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นางอรไท สุรทพิงค์	ประเมินฯ 2.69
221	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ตรัง	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ตรัง	นักวิชาการสัตวบาล	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นางสุปราณี ประพุดติชอบ	ประเมินฯ 2.69
1622	สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มรับรองด้านการปศุสัตว์	กลุ่มรับรองด้านการปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายไกร ไชแสง	ประเมินฯ 1.69

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว (ระดับชำนาญการพิเศษ)

แนวทางการตรวจสอบคุณสมบัติ

1. ตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้น (ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในระดับครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ) ตามรายชื่อที่ปรากฏ
2. ตรวจสอบคุณสมบัติได้ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กรมปศุสัตว์ (DPIS 6)

ทั้งนี้ หากไม่พบรายชื่อในบัญชีดังกล่าว และเป็นผู้มีคุณสมบัติฯ ซึ่งมีความประสงค์จะขอรับการคัดเลือกฯ ให้ดำเนินการส่งเอกสารไปยังกองการเจ้าหน้าที่ตามวิธีการที่กำหนด

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หมายเลขโทรศัพท์ 0 2653 4436

ตน.เลขที่	หน่วยงาน	กลุ่ม/ฝ่าย	ศูนย์/ด่าน	ตำแหน่งบริหารงาน	ตำแหน่งสายงาน	ระดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
1645	สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์	กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวปาริษฐ์ โพธิ์นิยม	ประเมินฯ 1.69
664	สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มพัฒนาสินค้าปศุสัตว์ฮาลาล	กลุ่มพัฒนาสินค้าปศุสัตว์ฮาลาล	นักวิชาการสัตวบาล	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นายกิตติศักดิ์ กลิ่นทอง	ประเมินฯ 2.69
1603	สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มควบคุมอาหารและยาสัตว์	กลุ่มควบคุมอาหารและยาสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวศุภิสรา วงศ์สุทธาวาส	ประเมินฯ 1.69
1624	สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มควบคุมอาหารและยาสัตว์	กลุ่มควบคุมอาหารและยาสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวชिरพร แสนสม	ประเมินฯ 1.69
4891	สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มควบคุมอาหารและยาสัตว์	กลุ่มควบคุมอาหารและยาสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวรุ่งฤดี วีระพงษ์รามกุล	
558	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์	กลุ่มวิจัยและพัฒนาการวิเคราะห์อาหารสัตว์	กลุ่มวิจัยและพัฒนาการวิเคราะห์อาหารสัตว์	นักวิทยาศาสตร์	นักวิทยาศาสตร์	ชำนาญการ	นายสุรนนท์ น้อยอุทัย	
4816	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา	นักวิชาการสัตวบาล	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นายธวงค์ วงศ์นิยม	ประเมินฯ 1.69
683	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ลำปาง	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ลำปาง	นักวิชาการสัตวบาล	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นางสาววีณาพร จันทร์สินธุ์	
1686	สำนักงานปศุสัตว์เขต 1	ส่วนสุขภาพสัตว์	ส่วนสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวมนุชชัญญา ปรีณัฐธา	ประเมินฯ 2.69
1739	สำนักงานปศุสัตว์เขต 2	ส่วนสุขภาพสัตว์	ส่วนสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวกรกมล ธนะกิจศิริ	ประเมินฯ 1.69
1740	สำนักงานปศุสัตว์เขต 2	ส่วนสุขภาพสัตว์	ส่วนสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวสุพรรณษา ศศิณชล	
1756	สำนักงานปศุสัตว์เขต 2	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายคณณัฐ บุนณิมังมีปกาศ	ประเมินฯ 1.69
4902	สำนักงานปศุสัตว์เขต 2	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายณัฐพล พุฒเมือง	ประเมินฯ 1.69
1771	สำนักงานปศุสัตว์เขต 2	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง	กลุ่มตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายพันเลิศ ศักดิ์แก้ว	ประเมินฯ 1.69
1774	สำนักงานปศุสัตว์เขต 2	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง	กลุ่มตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวนพัสร สุวงศ์ศักดิ์ศรี	
1847	สำนักงานปศุสัตว์เขต 3	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง	กลุ่มระบาดวิทยาและสารสนเทศ	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวเจริญขวัญ พันธุ์ศรี	ประเมินฯ 1.69
30	สำนักงานปศุสัตว์เขต 3	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง	กลุ่มตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวเยาวรัตน์ สวัสดิ์	ประเมินฯ 1.69
498	สำนักงานปศุสัตว์เขต 5	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวรินดา แสงจันทร์ทิพย์	
2014	สำนักงานปศุสัตว์เขต 5	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นายอมรินทร์ เดชานูวัตติ	
4909	สำนักงานปศุสัตว์เขต 5	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นายรินทร์ คำตา	ประเมินฯ 2.69
1993	สำนักงานปศุสัตว์เขต 5	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคเหนือตอนบน	กลุ่มชั้นสูตโรคสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวอรรณณ บุญมา	ประเมินฯ 1.69

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว (ระดับชำนาญการพิเศษ)

แนวทางการตรวจสอบคุณสมบัติ

1. ตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้น (ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในระดับครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ) ตามรายชื่อที่ปรากฏ
2. ตรวจสอบคุณสมบัติได้ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กรมปศุสัตว์ (DPIS 6)

ทั้งนี้ หากไม่พบรายชื่อในบัญชีดังกล่าว และเป็นผู้มีคุณสมบัติฯ ซึ่งมีความประสงค์จะขอรับการคัดเลือกฯ ให้ดำเนินการส่งเอกสารไปยังกองการเจ้าหน้าที่ตามวิธีการที่กำหนด

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หมายเลขโทรศัพท์ 0 2653 4436

ตน.เลขที่	หน่วยงาน	กลุ่ม/ฝ่าย	ศูนย์/ด่าน	ตำแหน่งบริหารงาน	ตำแหน่งสายงาน	ระดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
1992	สำนักงานปศุสัตว์เขต 5	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคเหนือตอนบน	กลุ่มระบาดวิทยาและสารสนเทศ	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายธนกร ร่มโพธิ์	ประเมินฯ 1.69
2035	สำนักงานปศุสัตว์เขต 6	ส่วนสุขภาพสัตว์	ส่วนสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายจิตรีรัตน์ กันตะเดช	ประเมินฯ 1.69
4911	สำนักงานปศุสัตว์เขต 6	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นางทิววรรณ อารีพงษ์	ประเมินฯ 1.69
2067	สำนักงานปศุสัตว์เขต 6	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคเหนือตอนล่าง	กลุ่มชั้นสูตรโรคสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายธีรพงษ์ พรหมปัญญา	ประเมินฯ 1.69
4913	สำนักงานปศุสัตว์เขต 7	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นายอดิศักดิ์ ไจหลัก	ประเมินฯ 2.69
2170	สำนักงานปศุสัตว์เขต 8	ส่วนสุขภาพสัตว์	ส่วนสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวมินดา สุวรรณบุรณ์	ประเมินฯ 1.69
2181	สำนักงานปศุสัตว์เขต 8	ส่วนสุขภาพสัตว์	ส่วนสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวกมลศรี บุตรทอง	ประเมินฯ 1.69
2183	สำนักงานปศุสัตว์เขต 8	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวอุไรรัตน์ โคตรวินทา	ประเมินฯ 1.69
2184	สำนักงานปศุสัตว์เขต 8	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายพันธ์ศักดิ์ สกุลไพโรจน์	ประเมินฯ 1.69
4914	สำนักงานปศุสัตว์เขต 8	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวศุภณีย์ สุธรรมานนท์	ประเมินฯ 1.69
2197	สำนักงานปศุสัตว์เขต 8	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคใต้ตอนบน	กลุ่มชั้นสูตรโรคสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวอรรัมภา เต็มภาชนะ	ประเมินฯ 2.69
2252	สำนักงานปศุสัตว์เขต 9	ส่วนสุขภาพสัตว์	ส่วนสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวปณชรีศรี นิลสุวรรณ	ประเมินฯ 1.69
2263	สำนักงานปศุสัตว์เขต 9	ส่วนสุขภาพสัตว์	ส่วนสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายสุทธิรักษ์ เพชรรัตน์	ประเมินฯ 1.69
2206	สำนักงานปศุสัตว์เขต 9	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคใต้ตอนล่าง	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคใต้ตอนล่าง	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวชญัญญา วิชัยดิษฐ	ประเมินฯ 1.69
2343	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นายเฉลิมพล ปฏิพันธ์	ประเมินฯ 1.69
2906	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นางสาวฉัตรวิไล วิลาลัย	
4781	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวจุไรรัตน์ สิงหนาท	ประเมินฯ 1.69
2475	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวณคณา แก่นวงษ์	
3171	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวศุติกาญจน์ เขียวอ้อม	ประเมินฯ 2.69
2500	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวฉัตรสุตา ชุมเกษียร	ประเมินฯ 1.69
4789	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวอินทุกานต์ พลมณี	

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว (ระดับชำนาญการพิเศษ)

แนวทางการตรวจสอบคุณสมบัติ

1. ตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้น (ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในระดับครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ) ตามรายชื่อที่ปรากฏ
2. ตรวจสอบคุณสมบัติได้ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กรมปศุสัตว์ (DPIS 6)

ทั้งนี้ หากไม่พบรายชื่อในบัญชีดังกล่าว และเป็นผู้มีคุณสมบัติฯ ซึ่งมีความประสงค์จะขอรับการคัดเลือกฯ ให้ดำเนินการส่งเอกสารไปยังกองการเจ้าหน้าที่ตามวิธีการที่กำหนด

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หมายเลขโทรศัพท์ 0 2653 4436

คน.เลขที่	หน่วยงาน	กลุ่ม/ฝ่าย	ศูนย์/ด่าน	ตำแหน่งบริหารงาน	ตำแหน่งสายงาน	ระดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
2519	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสนามชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสนามชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา	ปศุสัตว์อำเภอ	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายกมล ย่อง	
3293	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวจิตภา เหลืองอร่าม	ประเมินฯ 1.69
2569	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปราจีนบุรี	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายสินธุ์ ภัทรพิพัฒน์โชค	ประเมินฯ 1.69
2572	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปราจีนบุรี	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายวัชรพงษ์ ศรีตมกาว	ประเมินฯ 1.69
2917	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายนิพันธ์ รงะกุลพิพัฒน์	ประเมินฯ 1.69
2641	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวพิชญา วีระพันธุ์	ประเมินฯ 2.69
2534	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี	ปศุสัตว์อำเภอ	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวณัฏฐารีย์ เจริญศักดิ์	
1279	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายปราโมช พงษ์ขมภู	
2591	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวทัศนาศ พูนสิรินาวิน	ประเมินฯ 2.69
2771	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา	ปศุสัตว์อำเภอ	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายชินิต ลีธีระประเสริฐ	ประเมินฯ 2.69
2828	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดร้อยเอ็ด	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดร้อยเอ็ด	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวพัชริยา เหล่าบ้านเหนือ	
2970	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์	ปศุสัตว์อำเภอ	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายนพพร สวดประโคน	ประเมินฯ 2.69
3651	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพลับพลาชัย จังหวัดบุรีรัมย์	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพลับพลาชัย จังหวัดบุรีรัมย์	ปศุสัตว์อำเภอ	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายวิเชียร ฝิวคำ	ประเมินฯ 2.69
3014	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางชนัญฉิลา มะลิซ้อน	ประเมินฯ 1.69
3114	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางกมลรัตน์ พรหมสถิตย์	ประเมินฯ 1.69
3146	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบุญศรี จังหวัดอุบลราชธานี	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบุญศรี จังหวัดอุบลราชธานี	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายภูริวัฒน์ จันทร์ชัยภูมิ	
4070	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอำนาจเจริญ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพนา จังหวัดอำนาจเจริญ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพนา จังหวัดอำนาจเจริญ	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวสุนิสา กินาวงศ์	
1431	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองคาย	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวพริมาภรณ์ พละไกร	ประเมินฯ 1.69
3748	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายธรรมกุล ธรรมนิยม	
1623	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายปรัชญา ประไพวงษ์	
2514	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเลย	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นางสาวอาทิตยา แผลงใจ	ประเมินฯ 2.69

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว (ระดับชำนาญการพิเศษ)

แนวทางการตรวจสอบคุณสมบัติ

1. ตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้น (ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในระดับครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ) ตามรายชื่อที่ปรากฏ
2. ตรวจสอบคุณสมบัติได้ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กรมปศุสัตว์ (DPIS 6)

ทั้งนี้ หากไม่พบรายชื่อในบัญชีดังกล่าว และเป็นผู้มีคุณสมบัติฯ ซึ่งมีความประสงค์จะขอรับการคัดเลือกฯ ให้ดำเนินการส่งเอกสารไปยังกองการเจ้าหน้าที่ตามวิธีการที่กำหนด

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หมายเลขโทรศัพท์ 0 2653 4436

ตน.เลขที่	หน่วยงาน	กลุ่ม/ฝ่าย	ศูนย์/ด่าน	ตำแหน่งบริหารงาน	ตำแหน่งสายงาน	ระดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
3451	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายปริญญา ปาพรม	
4037	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร	ปศุสัตว์อำเภอ	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายอนุพงศ์ ไตรยราช	
3489	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายประหยัด ศรีโคตร	
3519	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม	ปศุสัตว์อำเภอ	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวณัชชา มารศรี	
3577	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น	สำนักงานปศุสัตว์อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น	สำนักงานปศุสัตว์อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายปารเมศ อุดระคำ	ประเมินฯ 2.69
3670	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	ว่าที่ร้อยตรีภัทรกิติ เนินขีด	
1448	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมุกดาหาร	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวราตรี ยืนยง	
4785	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวณัฐมา สาทอง	ประเมินฯ 2.69
3792	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	ปศุสัตว์อำเภอ	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายคมปาน บัวโพธิ์จร	
3793	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่	ปศุสัตว์อำเภอ	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายพุทธิล กองสุข	
2505	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายองอาจ อุปาลี	
3840	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายณัฐพล มะโนใจ	
3869	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวพรวิมล ปาหา	
3026	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย	ปศุสัตว์อำเภอ	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายยุทธการ ยอดแก้ว	
3027	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย	ปศุสัตว์อำเภอ	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายอานนท์ กิตติมา	
3028	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย	ปศุสัตว์อำเภอ	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวนัฐริยา มุสิกวัน	
3801	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอต๋อยหลวง จังหวัดเชียงราย	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอต๋อยหลวง จังหวัดเชียงราย	ปศุสัตว์อำเภอ	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายชัยชัย ยามี	
3165	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน	ปศุสัตว์อำเภอ	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายสินวัฒน์ สุขเกษม	
3937	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสุปรียา พรมศิลา	
3532	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	ปศุสัตว์อำเภอ	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายวีรวัฒน์ โพธิ์สุยะ	
3950	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวศศิกันต์ ศิริคำ	

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว (ระดับชำนาญการพิเศษ)

แนวทางการตรวจสอบคุณสมบัติ

1. ตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้น (ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในระดับครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ) ตามรายชื่อที่ปรากฏ
2. ตรวจสอบคุณสมบัติได้ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กรมปศุสัตว์ (DPIS 6)

ทั้งนี้ หากไม่พบรายชื่อในบัญชีดังกล่าว และเป็นผู้มีคุณสมบัติฯ ซึ่งมีความประสงค์จะขอรับการคัดเลือกฯ ให้ดำเนินการส่งเอกสารไปยังกองการเจ้าหน้าที่ตามวิธีการที่กำหนด

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หมายเลขโทรศัพท์ 0 2653 4436

ตน.เลขที่	หน่วยงาน	กลุ่ม/ฝ่าย	ศูนย์/ด่าน	ตำแหน่งบริหารงาน	ตำแหน่งสายงาน	ระดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
3036	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายชัยรัตน์ บัวเลิศ	ประเมินฯ 2.69
3394	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางปิยะวดี นุ่มนวล	
4033	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายธีรพันธุ์ นาคผู้	
2136	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกำแพงเพชร	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวณภัทรวรรณีย์ สิริเวชโยธิน	
4184	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวจันทรวดี ดีเสมอ	ประเมินฯ 2.69
4186	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายพงษ์พิทักษ์ ต้นสมรส	
2851	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทรน จังหวัดอุดรธานี	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทรน จังหวัดอุดรธานี	ปศุสัตว์อำเภอ	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวพิชชา ภารบูลย์	
4228	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางชนัญญา จิตรใจเย็น	ประเมินฯ 1.69
4234	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม	ปศุสัตว์อำเภอ	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวจิรัฐติกาล มั่นน้อย	
4782	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายอัครพล หงษ์สวัสดิ์	ประเมินฯ 2.69
730	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นางสาวอัญชลี สีกุลาบ	ประเมินฯ 1.69
4783	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวภรณ์ชนก สุขวงศ์	
4362	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวกมลชนก ศรีเอียง	ประเมินฯ 2.69
4363	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวจารุวรรณ เจริญบุรุษ	
2018	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายธีรรัชต์ ชมศรีเมฆ	
4397	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวศิริมา จินดาแจ้ง	ประเมินฯ 1.69
3368	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายพิระ ศรีเจ้า	
2928	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายจรพงษ์ นาคเกื้อ	ประเมินฯ 1.69
4449	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวปราณี นันทรักษ์ชัยกุล	ประเมินฯ 1.69
4473	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายเมษยน ชิวะเสริชล	ประเมินฯ 2.69
4540	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระนอง	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายจิรเดช ลากขุนทด	

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว (ระดับชำนาญการพิเศษ)

แนวทางการตรวจสอบคุณสมบัติ

1. ตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้น (ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในระดับครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ) ตามรายชื่อที่ปรากฏ
2. ตรวจสอบคุณสมบัติได้ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กรมปศุสัตว์ (DPIS 6)

ทั้งนี้ หากไม่พบรายชื่อในบัญชีดังกล่าว และเป็นผู้มีคุณสมบัติฯ ซึ่งมีความประสงค์จะขอรับการคัดเลือกฯ ให้ดำเนินการส่งเอกสารไปยังกองการเจ้าหน้าที่ตามวิธีการที่กำหนด

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หมายเลขโทรศัพท์ 0 2653 4436

ตน.เลขที่	หน่วยงาน	กลุ่ม/ฝ่าย	ศูนย์/ด่าน	ตำแหน่งบริหารงาน	ตำแหน่งสายงาน	ระดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
1217	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายวิรัช ธนพัฒน์เจริญ	
4598	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสงขลา	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นางกนกพร แสงสุวรรณ	
4630	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวฉัตรดิมา จันทพันธ์	
2088	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวนัฐราภรณ์ ตั้งคำ	
3530	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นายธนวรรณ บริพันธ์ุ	



ประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมปศุสัตว์

ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและประเมิน
ผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
ของกรมปศุสัตว์ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมปศุสัตว์ เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และ ๖๓
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย
การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕
ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่
๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมปศุสัตว์
โดยมีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมชวน รัตนมังคลานนท์)

อธิบดีกรมปศุสัตว์

ประธาน อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
 (รายละเอียดแนบท้ายประกาศ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘)

การดำเนินการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ต้องดำเนินการอย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการประเมิน

(๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้น จาก ก.พ. แล้ว

(๒) มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพของสายงานต่างๆ คุณวุฒิ หรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ.กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ

(๓) มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

ระดับที่จะแต่งตั้ง	ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ
คุณวุฒิ		
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๔ ปี)	๖ ปี	๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๕ ปี	๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๔ ปี	๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๔ ปี	๘ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัตร์ หรือหนังสืออนุมัติปัตร์	๒ ปี	๖ ปี

* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากคุณวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

(๓.๑) การนับ...

(๓.๑) การนับระยะเวลาเก็ถือ

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเก็ถือกันได้ โดยให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ในส่วนของคุณสมบัติและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๓.๑.๑) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ดังนี้

(๓.๑.๑.๑) หากมีคำสั่งให้รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน และมีการปฏิบัติงานจริง ให้นับเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเก็ถือได้เต็มเวลา

(๓.๑.๑.๒) หากมีความเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเกินครึ่งขึ้นไป ให้นับเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเก็ถือได้ ไม่เกินร้อยละ ๙๐ ของระยะเวลาการปฏิบัติงานทั้งหมด

(๓.๑.๑.๓) หากมีความเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ถึงครึ่ง ให้นับเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเก็ถือได้ ไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของระยะเวลาการปฏิบัติงานทั้งหมด

(๓.๑.๒) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ ไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของระยะเวลาการปฏิบัติงานทั้งหมด

(๓.๒) กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเก็ถือกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้คณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งเป็นผู้พิจารณา

๑.๒ คุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการประเมิน

ผู้ขอประเมินต้องได้คะแนนรวมในการประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่ประเมิน โดยผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้บังคับบัญชาในระดับผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า มีความเห็นสอดคล้องกัน

กรณีกรมฯ มีคำสั่งให้ผู้ขอประเมินไปปฏิบัติหน้าที่ราชการที่หน่วยงานอื่น ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานที่ท่าน "มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ" เป็นผู้ประเมินให้คะแนน

๒. หลักเกณฑ์...

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าระดับที่ผู้นั้นดำรงอยู่ ให้เลื่อนได้ไม่เกินหนึ่งระดับ แบ่งเป็น ๒ กรณี คือ

กรณีที่ ๑ การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้วให้อธิบดีกรมปศุสัตว์ (ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑) เป็นผู้ประเมินบุคคล (ตำแหน่งระดับควบ หมายถึง ตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดเป็นกรอบระดับตำแหน่ง เช่น ตำแหน่งระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ ตำแหน่งระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ) โดยให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้

๑. ดำเนินการประเมินบุคคลและผลงาน ปีงบประมาณละ ๓ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ เดือนตุลาคม

ครั้งที่ ๒ เดือนกุมภาพันธ์

ครั้งที่ ๓ เดือนมิถุนายน

๒. กองการเจ้าหน้าที่ สํารวจรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดโดยเผยแพร่บนเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่

๓. ผู้ที่มีความประสงค์จะขอรับการประเมินฯ จัดทำเอกสารขอรับการประเมินบุคคลตามที่กำหนดใน ข้อ ๔ เอกสารประกอบการพิจารณาประเมินบุคคลและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

๔. กองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอประเมิน และความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารประกอบการประเมินบุคคล รวบรวมข้อมูลเสนออธิบดีกรมปศุสัตว์ พิจารณาประเมินบุคคล

กรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบให้นำตารางแสดงรายละเอียดการปฏิบัติงานในสายงานอื่นของตำแหน่งทั่วไป หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกล้วนได้ โดยให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์ แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณา

ผู้ขอประเมินฯ รายใด จัดทำเอกสารไม่ถูกต้อง จัดส่งเอกสารไม่ครบถ้วน หรือจัดส่งไม่ทันตามกำหนดเวลาในแต่ละครั้ง ให้ถือว่าสละสิทธิ์ในการขอรับการประเมิน และจะไม่มีการแจ้งเตือน

๕. อธิบดีกรมปศุสัตว์ พิจารณาประเมินบุคคล

๖. กรมปศุสัตว์ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก โดยในประกาศระบุชื่อและเค้าโครงผลงานรวมทั้งข้อเสนอแนวคิดที่จะเสนอขอประเมิน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) อย่างเปิดเผยทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่

๗. กำหนดให้มีการตรวจสอบการประเมินบุคคล ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ หากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้แสดงตนทักท้วง และได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่ออธิบดีกรมปศุสัตว์ทราบ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมินพร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่าผู้ทักท้วงมีเจตนาถกเถียงหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานอธิบดีกรมปศุสัตว์ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

๘. กองการเจ้าหน้าที่ แจ้งประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ และแจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกจัดส่งผลงานเข้ารับการประเมิน

๙. ผู้ได้รับการคัดเลือก จัดทำผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานที่ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์ กำหนด และจัดส่งผลงานถึงกองการเจ้าหน้าที่ให้ครบทุกเรื่อง ภายใน ๖ เดือน นับตั้งแต่วันประกาศ

กรณีที่...

กรณีที่ ๒ การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามกรณีที่ ๑ และการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์ แต่งตั้งเป็นผู้ประเมินบุคคล โดยให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้

๑. ดำเนินการประเมินบุคคลและผลงาน ปีงบประมาณละ ๓ ครั้ง ดังนี้
 - ครั้งที่ ๑ เดือนตุลาคม
 - ครั้งที่ ๒ เดือนกุมภาพันธ์
 - ครั้งที่ ๓ เดือนมิถุนายน
๒. กรมปศุสัตว์ ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งว่างทุกกรณี
๓. ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จัดทำเอกสารขอรับการประเมินบุคคล ตามรายละเอียด ดังนี้
 ๔. กองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอประเมิน และความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารประกอบการประเมินบุคคล รวบรวมข้อมูลเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคล พิจารณาประเมินบุคคล ผู้ขอประเมินฯ รายใด จัดทำเอกสารไม่ถูกต้อง จัดส่งเอกสารไม่ครบถ้วน หรือจัดส่งไม่ทันตามกำหนดเวลาในแต่ละครั้ง ให้ถือว่าสละสิทธิ์ และจะไม่มีผลการประเมิน
 ๕. คณะกรรมการประเมินบุคคล พิจารณาประเมินบุคคล และพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องของระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง
 ๖. รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลพร้อมทั้งความสมควรและเหตุผลในการพิจารณา ต่ออธิบดีกรมปศุสัตว์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ
 ๗. กรมปศุสัตว์ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละหนึ่งคน โดยในประกาศระบุชื่อและเค้าโครงผลงานรวมทั้งข้อเสนอแนวคิดที่จะเสนอขอประเมิน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) อย่างเปิดเผยทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่
 ๘. กำหนดให้มีการตรวจสอบการประเมินบุคคล ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ หากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้แสดงตนทักท้วง และได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่ออธิบดีกรมปศุสัตว์ทราบ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมินพร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่าผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานอธิบดีกรมปศุสัตว์ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป
 ๙. กองการเจ้าหน้าที่ แจ้งประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ และแจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกจัดส่งผลงานเข้ารับการประเมิน
๑๐. ผู้ได้รับการคัดเลือก จัดทำผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน ที่ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์ กำหนด และจัดส่งผลงานถึงกองการเจ้าหน้าที่ให้ครบทุกเรื่อง ภายใน ๖ เดือน นับตั้งแต่วันประกาศ

๓. วิธีการในการประเมินบุคคล

การพิจารณาประเมินบุคคล ต้องคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานของบุคคล และผลงานที่จะขอรับการประเมิน มีลักษณะของผลงานเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ช่วยเสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงานได้ และสามารถแสดงให้เห็นถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ สำหรับข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ควรเป็นแนวคิด หรือแผนงาน ที่จะพัฒนางาน สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง เมื่อได้รับการแต่งตั้ง เพื่อให้การประเมินบุคคล เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จึงกำหนดองค์ประกอบในการพิจารณา ดังนี้

๓.๑ องค์ประกอบในการพิจารณา	คะแนนเต็ม	๑๐๐ คะแนน
- ข้อมูลบุคคล		๒๐ คะแนน
- คุณลักษณะของบุคคล		๒๐ คะแนน
- ผลงานที่จะขอรับการประเมิน		๓๐ คะแนน
- ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน		๓๐ คะแนน

๓.๒ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือก คือ ผู้มีคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ คะแนน กรณีตำแหน่งที่มีผู้ขอรับการประเมินหลายคน ผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุด จะเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หากมีผู้ขอรับการประเมินได้รับคะแนนรวมเท่ากัน ให้อธิบดีกรมปศุสัตว์ เป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

๔. เอกสารประกอบการพิจารณาประเมินบุคคลและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

๔.๑ เอกสารประกอบการพิจารณาประเมินบุคคล ได้แก่ แบบประเมินคุณสมบัติของบุคคลและผลงาน ประกอบด้วย

(๑) เอกสารหมายเลข ๑ ประกอบด้วย ๓ ส่วน

ส่วนที่ ๑ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ส่วนที่ ๓ แบบตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล (สำหรับกองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบ)

(๒) เอกสารหมายเลข ๒ แบบการเสนอผลงาน ประกอบด้วย ๒ ส่วน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

ผลงาน ควรเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึง ความรู้ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิด จากงานนั้นหรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือ สิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

เงื่อนไขของผลงาน

๑) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ และเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๒) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือ ประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน

กรณีผลงานที่จะขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษาหรือ ฝึกอบรมผลงานนั้นต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรมว่าไม่เป็นส่วนหนึ่ง ของการศึกษาในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี

๓) กรณี...

๓) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ต้องมีผลงานที่ผู้ขอประเมินเป็นหัวหน้าโครงการ ซึ่งมีสัดส่วนผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จำนวน ๑ เรื่อง และต้องมีลักษณะของผลงานเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง สำหรับผลงานเรื่องอื่นอาจเป็นหัวหน้าโครงการหรือผู้ร่วมดำเนินการที่มีสัดส่วนการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ โดยมีผลการปฏิบัติงานรวมกันทุกเรื่อง ไม่น้อยกว่า ๑๐๐% และผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่า ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและผู้บังคับบัญชาด้วย

๔) ผลงานจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

กรณีกรมฯ มีคำสั่งให้ผู้ขอประเมินไปปฏิบัติหน้าที่ราชการที่หน่วยงานอื่นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานต้นสังกัด

๕) ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับใด หรือเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ก.) แล้ว จะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งในดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

รูปแบบและวิธีการเสนอผลงาน

๑) ผลงานให้จัดทำสรุปสาระสำคัญของงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ความรู้ความสามารถ แนวคิดหรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ที่เกิดจากงานดังกล่าว การวิเคราะห์ความสำเร็จหรือปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงาน รวมถึงความเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม โดยอย่างน้อยให้มีหัวข้อการนำเสนอ ดังนี้

- (๑) เรื่องที่นำเสนอ
- (๒) ระยะเวลาดำเนินการ
- (๓) ความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- (๔) สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน
- (๕) ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
- (๖) การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ
- (๗) ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินการ
- (๘) ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
- (๙) ข้อเสนอแนะ
- (๑๐) การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)
- (๑๑) ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

๒) จำนวนผลงาน กำหนดให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

- (๑) ระดับชำนาญการ ให้ส่งผลงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง แต่ไม่เกิน ๓ เรื่อง
- (๒) ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ส่งผลงานอย่างน้อย ๒ เรื่อง แต่ไม่เกิน ๓ เรื่อง

ทั้งนี้ กรณีผู้ขอรับการประเมินที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใดให้ส่งผลงานให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ เป็นเวลาด่วนหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือนในปีงบประมาณนั้น

(๓)เอกสารหมายเลข...

(๓) เอกสารหมายเลข ๓ แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิด

รูปแบบและวิธีการเสนอแนวคิด

๑) ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ โดยอย่างน้อยให้มีหัวข้อการนำเสนอ ดังนี้

(๑) เรื่องที่นำเสนอ

(๒) หลักการและเหตุผล

(๓) บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

(๔) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

(๕) ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๒) จำนวนข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๑ เรื่อง

(๔) จัดทำรูปแบบประเมินคุณสมบัติบุคคลและผลงาน (เอกสารหมายเลข ๑ - ๓)

โดยใช้สีปกและสันปก ดังนี้

ระดับที่ขอรับการประเมิน	สีของปกและสันปก
ระดับชำนาญการ	สีชมพู
ระดับชำนาญการพิเศษ	สีฟ้า
ตำแหน่งว่างทุกระดับ	สีเหลือง

๔.๒ เอกสารที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

(๑) แบบตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารประกอบการประเมินบุคคลและผลงาน (Check List)

(๒) ตารางแสดงรายละเอียดการปฏิบัติงานในสายงานอื่นที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง กรณีที่ไม่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือมีแต่ไม่ครบ เพื่อขอรับการพิจารณาจากคณะกรรมการประเมินบุคคลให้นำมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกัน

(๓) กรณีผลงานที่จะขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษาหรือฝึกอบรมให้จัดส่งหนังสือรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรม ว่าไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี

๕. การแต่งตั้ง

๕.๑ เมื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกได้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงานแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กองการเจ้าหน้าที่ได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันทีโดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ และ ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๔๗

๕.๒ การแต่งตั้ง...

๕.๒ การแต่งตั้งกรณีการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระหว่างการลา ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีวันที่ผ่านการประเมินเป็นวันที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นอยู่ปฏิบัติหน้าที่ (ส่งผลงานก่อนการลา และผลงานผ่านการประเมินโดยไม่มี การแก้ไขผลงาน หรือมีการแก้ไขผลงานในส่วนที่ไม่เป็นสาระสำคัญ)

(๑.๑) กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ หากวันที่ผ่านการประเมิน เป็นวันที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นอยู่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ดำเนินการแต่งตั้ง โดยให้มีผลย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้รับคำขอประเมินผลงานที่มี เอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ

(๑.๒) กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามข้อ (๑.๑) และการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี หากส่วนราชการได้มีคำสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นรักษาการในตำแหน่งอยู่ก่อนแล้ว และในวันที่ผ่านการประเมินผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่รักษาการ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการแต่งตั้งโดยให้มีผลย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่รักษาการในตำแหน่งและไม่ก่อนวันที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันทีโดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ

(๒) กรณีวันที่ผ่านการประเมินเป็นวันที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ (ส่งผลงานระหว่างการลาหรือส่งผลงานที่แก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานระหว่างการลา) ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการแต่งตั้งโดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ

(๓) กรณีวันที่ผ่านการประเมินเป็นวันที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นอยู่ระหว่างการลา และข้าราชการผู้นั้นยังคงมาปฏิบัติราชการในระหว่างการลานั้น โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน จนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นตามแนวทางการแต่งตั้งกรณีการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระหว่างการลา กรณีวันที่ผ่านการประเมินเป็นวันที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นอยู่ปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ (๑) โดยอนุโลม

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
(รายละเอียดแนบท้ายประกาศ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘)

๑. ผู้มีหน้าที่ในการประเมินผลงาน

การประเมินผลงานให้กระทำได้ต่อเมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นได้ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว โดยให้คณะกรรมการประเมินผลงานที่ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์ แต่งตั้ง เป็นผู้ประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลงานที่ ก.พ. และอ.ก.พ.กรมปศุสัตว์ กำหนด

กรณีผู้ขอประเมินที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใด ให้ส่งผลงานถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ เป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือนในปีงบประมาณนั้น

๒. ผลงานที่จะนำมาประเมิน

๒.๑ ผลงาน ควรเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

๒.๒ ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงานอาจกำหนดให้มีการนำเสนอผลงานโดยให้มีการสัมภาษณ์ หรือ การสาธิต หรือวิธีการอื่นตามที่เห็นว่าเหมาะสมประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

๓. จำนวนผลงาน

๓.๑ ผลงาน จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง เรียงลำดับ ตามความดีเด่นหรือความสำคัญ และต้องมีผลการปฏิบัติงานรวมกันทุกเรื่องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ โดยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งและมีสัดส่วนการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ส่วนผลงานเรื่องอื่นจะต้องมีสัดส่วนการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ทั้งนี้ ผลงานที่ส่งประเมินต้องเป็นผลงานที่ส่งในคราวเดียวกัน

(๑) การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ส่งผลงาน อย่างน้อย จำนวน ๑ เรื่อง แต่ไม่เกิน ๓ เรื่อง

(๒) การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ให้ส่งผลงาน อย่างน้อย จำนวน ๒ เรื่อง แต่ไม่เกิน ๓ เรื่อง

๓.๒ ข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๑ เรื่อง เป็นข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

๔. เงื่อนไขของผลงาน

๔.๑ เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องเสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคล

๔.๒ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ และเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๔.๓ ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม ของผู้ขอประเมิน กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษา หรือฝึกอบรม ผลงานนั้นต้องได้รับคำรับรอง จากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรม ว่าไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี

๔.๔ กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่า ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและผู้บังคับบัญชาด้วย

๔.๕ ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับใด หรือเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้วจะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย ๒ ระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรอง ๑ ระดับได้

๕. รูปแบบและวิธีการเสนอ

๕.๑ รูปแบบและวิธีการเสนอผลงาน

(๑) ผลงาน ให้จัดทำสรุปสาระสำคัญของงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ความรู้ความสามารถ แนวคิด หรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ที่เกิดจากงาน ดังกล่าว การวิเคราะห์ความสำเร็จหรือปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงาน รวมถึงความเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม โดยอย่างน้อยให้มีหัวข้อการนำเสนอ ดังนี้

(๑.๑) เรื่องที่นำเสนอ

(๑.๒) ระยะเวลาการดำเนินการ

(๑.๓) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

(๑.๔) สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

(๑.๕) ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

(๑.๖) การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

(๑.๗) ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

(๑.๘) ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

(๑.๙) ข้อเสนอแนะ

(๑.๑๐) การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

(๑.๑๑) ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

(๒) คณะกรรมการประเมินผลงานอาจกำหนดให้มีการนำเสนอผลงานโดยให้มีการสัมภาษณ์ หรือการสาธิต หรือวิธีการอื่นตามที่เห็นว่าเหมาะสมประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

๕.๒ รูปแบบและวิธีการเสนอข้อเสนอนวัตกรรม

ข้อเสนอนวัตกรรม ควรเป็นข้อเสนอนวัตกรรม วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน ของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ โดยอย่างน้อยให้มีหัวข้อการนำเสนอ ดังนี้

(๑) เรื่องที่นำเสนอ

(๒) หลักการและเหตุผล

(๓) บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

(๔) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

(๕) ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๖. แนวทางการพิจารณาผลงาน ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ก. ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

(๒) ตำแหน่งสำหรับหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จึงเป็นการประเมินจากผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้ขอประเมินนั้นเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงานและประสบการณ์เหมาะสมกับตำแหน่งระดับชำนาญการ

ข. ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก

(๒) ตำแหน่งสำหรับหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก

การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จึงเป็นการประเมินจากผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้ขอประเมินนั้นเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงานและประสบการณ์สูงเหมาะสมกับตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

๖.๑ แนวทางการประเมินผลงาน

(๑) องค์ประกอบในการประเมิน ได้แก่

(๑.๑) ประโยชน์ของผลงาน

(๑.๒) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

(๑.๓) คุณภาพของผลงาน

(๒) การพิจารณาในแต่ละองค์ประกอบ

(๒.๑) ประโยชน์ของผลงาน

พิจารณาจากผลงานนั้นเป็นการพัฒนาความก้าวหน้าในงาน สามารถใช้เป็นแบบอย่าง เป็นแหล่งอ้างอิง หรือเป็นต้นแบบในการปฏิบัติได้ หรือเป็นการประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนาหรือแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน หรือเป็นการนำสิ่งที่มีอยู่แล้วมาประยุกต์ด้วยเทคนิค วิธีการ หรือเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงาน หรือส่วนราชการ หรือต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ

แนวทางการพิจารณาตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

ระดับชำนาญการ ผลงานเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในงานสามารถใช้เป็นแบบอย่าง เป็นแหล่งอ้างอิง หรือเป็นต้นแบบในการปฏิบัติได้ หรือเป็นการประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนาหรือแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน หรือเป็นการนำสิ่งที่มีอยู่แล้วมาประยุกต์ด้วยเทคนิค วิธีการ หรือเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในระดับกลุ่มงานหรือฝ่ายขึ้นไป

ระดับชำนาญการพิเศษ ผลงานเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในงานสามารถใช้เป็นแบบอย่าง เป็นแหล่งอ้างอิง หรือเป็นต้นแบบในการปฏิบัติได้ หรือเป็นการประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนาหรือแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน หรือเป็นการนำสิ่งที่มีอยู่แล้วมาประยุกต์ด้วยเทคนิค วิธีการ หรือเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในระดับกลุ่มงาน หรือฝ่าย หรือกองขึ้นไป

(๒.๒) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

พิจารณาจากผลงานนั้นได้แสดงถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญงานที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานหรือคิดริเริ่มใหม่ คิดค้น สร้าง หรือประดิษฐ์ขึ้นใหม่ ปรับปรุงหรือแก้ไขใหม่ หรือจัดทำเป็นครั้งแรกหรือคนแรกของส่วนราชการหรือของประเทศ ตามความเหมาะสม กับระดับตำแหน่ง หรือได้ใช้ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา กำหนดข้อเสนอแนะ หรือวางแผน รองรับผลกระทบต่าง ๆ ได้เหมาะสมกับระดับตำแหน่ง

แนวทางการพิจารณาตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

ระดับชำนาญการ ผลงานสะท้อนให้เห็นถึงการมีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญงานที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบด้วยตนเองได้ หรือคิดริเริ่มใหม่ คิดค้น สร้าง หรือประดิษฐ์ขึ้นใหม่ ปรับปรุงหรือแก้ไขใหม่ หรือจัดทำเป็นครั้งแรก ตามความเหมาะสม กับระดับตำแหน่ง หรือได้ใช้ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา มีข้อเสนอแนะ หรือวางแผนรองรับผลกระทบต่าง ๆ ได้เหมาะสมกับระดับตำแหน่งเป็นที่ยอมรับในระดับกลุ่มงานหรือฝ่ายขึ้นไป

ระดับชำนาญการพิเศษ ผลงานสะท้อนให้เห็นถึงการมีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญงานที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบด้วยตนเองได้ หรือคิดริเริ่มใหม่ คิดค้น สร้าง หรือประดิษฐ์ขึ้นใหม่ ปรับปรุงหรือแก้ไขใหม่ หรือจัดทำเป็นครั้งแรก ตามความเหมาะสมกับระดับตำแหน่ง หรือได้ใช้ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา มีข้อเสนอแนะ หรือวางแผนรองรับ ผลกระทบต่าง ๆ ได้เหมาะสมกับระดับตำแหน่งเป็นที่ยอมรับในระดับกลุ่มงาน หรือฝ่าย หรือกองขึ้นไป

(๒.๓) คุณภาพของผลงาน

พิจารณาจากความสมบูรณ์ของเนื้อหาสาระ ที่มีการเรียบเรียงเนื้อหาและสาระสำคัญ ได้ครบถ้วน เป็นระบบ มีคำอธิบายที่ถูกต้อง ชัดเจน มีการอ้างอิงแหล่งข้อมูลที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ มีการนำความรู้ ในเรื่องนั้นไม่ว่าจะหลักการ วิธีการ หรือข้อกฎหมายมาใช้ได้อย่างถูกต้อง บรรลุเป้าหมายที่กำหนดตามโครงการ หรือแผนงานและสนองนโยบายของส่วนราชการ หรือช่วยประหยัดเวลา และงบประมาณ และมีความยุ่งยาก ซับซ้อนในการดำเนินการที่ยอมรับได้

แนวทางการพิจารณาตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

ระดับชำนาญการ มีคุณภาพของผลงานที่เชื่อถือได้หรือดี โดยผลงาน มีความสมบูรณ์ มีการเรียบเรียงเนื้อหาและสาระสำคัญได้ครบถ้วน เป็นระบบ มีคำอธิบายที่ถูกต้อง ชัดเจน มีการอ้างอิงแหล่งข้อมูลที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ มีการนำความรู้ในเรื่องนั้นไม่ว่าจะหลักการ วิธีการ หรือข้อกฎหมายมาใช้ได้อย่างถูกต้อง บรรลุเป้าหมายที่กำหนด หรือช่วยประหยัดเวลาและงบประมาณ และมีความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินการพอสมควรที่ยอมรับได้

ระดับชำนาญการพิเศษ มีคุณภาพของผลงานดีมาก โดยผลงานมีความสมบูรณ์ มีการเรียบเรียงเนื้อหาและสาระสำคัญได้ครบถ้วน เป็นระบบ มีคำอธิบายที่ถูกต้อง ชัดเจน มีการอ้างอิง แหล่งข้อมูลที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ มีการนำความรู้ในเรื่องนั้นไม่ว่าจะหลักการ วิธีการ หรือข้อกฎหมาย มาใช้ได้อย่างถูกต้อง บรรลุเป้าหมายที่กำหนด หรือช่วยประหยัดเวลาและงบประมาณ และมีความยุ่งยาก ซับซ้อนในการดำเนินการมากพอสมควรที่ยอมรับได้

(๓) การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ คณะกรรมการประเมินผลงานอาจจะกำหนดให้มีการเผยแพร่ผลงานด้วยก็ได้ เช่น เผยแพร่ในเว็บไซต์ ของส่วนราชการ เป็นต้น

(๔) เกณฑ์การตัดสิน

องค์ประกอบในการประเมิน	คะแนน
๑. ประโยชน์ของผลงาน	๕๐
๒. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	๓๐
๓. คุณภาพของผลงาน	๓๐
รวม	๑๐๐

เกณฑ์ผ่านการประเมิน

ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับการพิจารณาให้ “ผ่าน” จากคณะกรรมการผู้ประเมิน เกินกึ่งหนึ่ง โดยจะต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวม ทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๒ แนวทางการประเมินข้อเสนอแนวคิด

(๑) องค์ประกอบและแนวทางในการประเมิน ได้แก่

(๑.๑) ความท้าทายและความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ โดยพิจารณาว่าหากนำไป ดำเนินการได้จริงจะช่วยให้เกิดผลดีขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดผลอย่างไร

(๑.๒) คุณค่าและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการนำไปปฏิบัติ โดยพิจารณาว่า ข้อเสนอแนะเมื่อปฏิบัติตามแล้วจะให้ผลคุ้มค่า หรือจะช่วยให้การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของหน่วยงาน หรือส่วนราชการ หรือประเทศชาติได้อย่างไร หรือได้รับประโยชน์จากข้อเสนอที่นำเสนออย่างไร

(๑.๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยพิจารณาว่ามีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ที่จะพัฒนา หรือปรับปรุงงานอย่างไร

(๒) เกณฑ์การประเมิน

ดีเด่น	สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูงเป็นพิเศษ เป็นประโยชน์อย่างดีเยี่ยมต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ
ดีมาก	สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูงมาก เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ
ยอมรับได้	สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูง เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน
ปรับปรุง	ยังไม่เห็นความชัดเจนว่าสามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้อย่างไร หรือจะเป็นประโยชน์ได้อย่างไร

ทั้งนี้ หากผลการพิจารณาเป็นปรับปรุง คณะกรรมการประเมินผลงานสามารถให้ผู้ขอประเมินปรับปรุงข้อเสนอแนวคิดนั้นได้

เกณฑ์ผ่านการประเมิน

ข้อเสนอแนวคิดที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับผลการพิจารณาในระดับยอมรับได้ ดีมาก หรือดีเด่น ทั้งนี้ หากผลการพิจารณาเป็นปรับปรุง ให้ผู้ขอประเมินปรับปรุงข้อเสนอแนวคิดตามความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลงาน

๗. การส่งคำขอประเมินผลงาน

๗.๑ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคลจัดทำคำขอประเมินผลงานและเอกสารประกอบการขอประเมินผลงานตามที่กำหนด และจัดส่งคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ ถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ภายในระยะเวลาที่ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์กำหนด หากไม่สามารถส่งผลงานได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนดให้ถือว่าสละสิทธิ์ และให้มีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวใหม่

๗.๒ กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการตรวจสอบคำขอประเมินผลงาน และเอกสารประกอบการประเมินให้ครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณา

๗.๓ กองการเจ้าหน้าที่ แจ้งผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานให้ผู้ขอประเมินดำเนินการตามมติของคณะกรรมการประเมินผลงาน หากผู้ขอประเมินไม่ดำเนินการปรับปรุง/แก้ไขภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด ให้ถือว่าไม่ผ่านการประเมิน และให้มีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวใหม่

๘. การตรวจสอบการประเมินผลงาน

ในการประเมินผลงานหากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน นำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในกรณีที่อยู่ระหว่างการประเมินผลงาน ให้ระงับการประเมินผลงาน

(๒) ในกรณีที่ผ่านการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิกผลการประเมิน

(๓) ในกรณีที่มีคำสั่งเลื่อนระดับโดยผลของการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิกคำสั่งเลื่อนระดับข้าราชการผู้นั้นโดยพลัน

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอประเมิน และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี และไม่ให้ผู้ขอประเมิน เข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีกำหนดเวลา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกระบุดำเนินการตาม (๑) (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณี หากพบว่าข้อเท็จจริงนั้น เป็นการกลั่นแกล้งหรือเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการสอบสวน ผู้ที่ทักท้วงให้ได้ข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไปด้วย

แบบประเมินคุณสมบัติของบุคคลและผลงาน

ชื่อ

ตำแหน่ง

ตำแหน่งเลขที่

กลุ่ม/ฝ่าย

สำนัก/กอง

กรมปลัดัว

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ตำแหน่ง

ตำแหน่งเลขที่

กลุ่ม/ฝ่าย

สำนัก/กอง

กรมปลัดัว

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้สะดวก :

e-mail address :

ส่วนที่ 1 แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

1. คุณสมบัติของบุคคล

1.1 ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ.....
 ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....
 กลุ่ม/ฝ่าย..... สำนัก/กอง.....
 กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 บรรจุวันที่..... อายุราชการ....ปี

1.2 ตำแหน่งที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....
 กลุ่ม/ฝ่าย..... สำนัก/กอง.....
 กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมิน ตั้งแต่วันที่.....ถึง.....
 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมิน....ปี
 ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่วันที่.....ถึง.....
 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน....ปี

1.3 ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ (เฉพาะตำแหน่งในสายงานที่ ก.พ.กำหนดคุณสมบัติเกี่ยวกับ ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)

ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ชั้นหนึ่ง เลขที่.....
 วันที่ออกใบอนุญาต..... วันที่หมดอายุ.....

(ผู้ขอรับการประเมินฯ ต้องเป็นบุคคลผู้ซึ่งได้ขึ้นทะเบียน และรับใบอนุญาต หรือต่ออายุใบอนุญาต ภายในวันปีตรับสมัคร)

2. ประวัติการศึกษา

2.1 คุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คุณวุฒิและสาขาวิชาเอก วัน/เดือน/ปี ที่สำเร็จการศึกษา สถาบัน

2.2 คุณวุฒิอื่น ๆ

คุณวุฒิและสาขาวิชาเอก วัน/เดือน/ปี ที่สำเร็จการศึกษา สถาบัน

2.3 กรณีเป็นผู้ที่เคยลาศึกษาต่อในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าระดับที่ขอรับการประเมิน 1 ระดับ

คุณวุฒิและสาขาวิชาเอก...

สถาบัน.....

ปีที่ลาศึกษา.....

ปีที่จบการศึกษา.....

3. ประวัติการรับราชการ

วัน/เดือน/ปี

ตำแหน่ง

สังกัด

.....

.....

.....

4. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี พ.ศ.

ระยะเวลา

หลักสูตร

สถาบัน

.....

.....

.....

.....

5. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

5.1 ประสบการณ์ในการทำงานวิจัย/วิชาการ

1) ผลงานวิจัย/วิชาการ ที่เป็นหัวหน้าโครงการ ดังนี้

(1)

(2)

(3)

2) ผลงานวิจัย/วิชาการ ที่เป็นผู้ร่วมดำเนินการ ดังนี้

(1)

(2)

(3)

5.2 ประสบการณ์ในหน้าที่รับผิดชอบ

1)

2)

3)

5.3 กรรมการ/อนุกรรมการ/บรรณาธิการ

1)

2)

3)

5.4 ที่ปรึกษา/วิทยากร/ผู้สอน

- 1)
- 2)
- 3)

5. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (ต่อ)

5.5 การได้รับรางวัลวิจัย/วิชาการ

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)

5.6 อื่นๆ

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)

6. ประวัติทางวินัย

เคย/ไม่เคย/อยู่ระหว่าง ถูกสอบสวนสอบสวนถูกลงโทษทางวินัย

7. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง 3 ปี

ที่	ปีที่ ดำเนินการ	ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (ระบุชื่องาน/โครงการ)	ระบุเฉพาะส่วนที่ ตนเองปฏิบัติ	การนำไปใช้ประโยชน์

ที่	ปีที่ ดำเนินการ	ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (ระบุชื่องาน/โครงการ)	ระบุเฉพาะส่วนที่ ตนเองปฏิบัติ	การนำไปใช้ประโยชน์

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลบุคคลดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ขอรับการประเมิน

วันที่.....(ลงวันที่ทุกครั้ง).....

ส่วนที่ 2 แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ตอนที่ 1 รายการประเมินคุณลักษณะของบุคคล	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
<p>1. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหา หรือ ข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้ว ก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหา หรือ ข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหา เช่นนั้น ซ้ำ ๆ อีก 	20
<p>2. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพ และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก 	15
<p>3. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ - วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตัวเอง) 	15

ตอนที่ 1 รายการประเมินคุณลักษณะของบุคคล	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>4. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน 	15
<p>5. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม 	10
<p>6. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 	15
<p>7. คุณลักษณะอื่น ๆ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประสานงาน - ความเสียสละ 	10
รวม	100	

ตอนที่ 2 สรุปผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ความเห็นของผู้ประเมิน (หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ผู้อำนวยการศูนย์/ส่วน/ปลัดหัวอำเภอ/เทียบเท่า)

- () ผ่านการประเมิน (ได้รับคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60)
- () ไม่ผ่านการประเมิน (ได้รับคะแนนรวมต่ำกว่าที่กำหนด)

(ระบุเหตุผล)

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

()

(ตำแหน่ง).....

(วันที่).....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ปลัดหัวเขต/ปลัดหัวจังหวัด/เทียบเท่า)

- () เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น
- () มีความเห็นต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

()

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)

ส่วนที่ 3 แบบสรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

(สำหรับกองการเจ้าหน้าที่)

1. ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชา

- ผ่านการประเมิน (ได้รับคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60)
 ไม่ผ่านการประเมิน (ได้รับคะแนนรวมต่ำกว่าที่กำหนด)

2. คุณวุฒิการศึกษา

- ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน
 ไม่ตรง แต่ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว
 ไม่ตรง

3. ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ

- ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน
 ไม่ตรง

4. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน

- ครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน
 ไม่ครบ

5. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมิน

- ครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด
 ไม่ครบ
 คณะกรรมการคัดเลือกเป็นผู้พิจารณานับระยะเวลาเกื้อกูล
 มีมติเห็นชอบ
 ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ที่ อ.ก.พ.กำหนด
 ไม่สามารถดำเนินการต่อไปได้ เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ.กำหนด ได้แก่

.....
(ลงชื่อ).....

()

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....

แบบการเสนอผลงานที่จะขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....

1. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน (Job Description)

ตำแหน่งปัจจุบัน.....ตำแหน่งเลขที่.....

1) หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

.....
.....
.....

2) หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ก. ด้านการปฏิบัติการ) (ใส่เฉพาะแค่ด้านปฏิบัติการ)

.....
.....
.....

2. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน (Job Description)

ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน.....ตำแหน่งเลขที่.....

1) หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

.....
.....
.....

2) หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ก. ด้านการปฏิบัติการ) (ใส่เฉพาะแค่ด้านปฏิบัติการ)

.....
.....

ส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน
(เรื่องที่...)

1. ชื่อเรื่อง.....

2. ระยะเวลาการดำเนินการ...(ระบุเดือนและปี พ.ศ.ที่เริ่มต้น และระบุเดือนและปี พ.ศ. ที่ผลงานสำเร็จ โดยผลงานจะต้องสำเร็จก่อนวันปิดรับสมัครประเมินบุคคลในรอบนั้นๆ)

3. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

4. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

4.1 สรุปสาระสำคัญ

.....
.....
.....

4.2 ขั้นตอนการดำเนินการ

.....
.....
.....

4.3 เป้าหมายของงาน (วัตถุประสงค์)

.....
.....
.....

5. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....
.....
.....
.....
.....

.....
6. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

.....
.....
.....
7. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....
.....
.....
8. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

.....
.....
.....
9. ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....
10. การเผยแพร่ผลงาน (กรณีเป็นผลงานที่ดำเนินการเสร็จแล้ว)

11. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน

11.1 รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน

- | | |
|--------------------------------------|--------------------------|
| 1).....(ชื่อผู้ขอรับการประเมิน)..... | สัดส่วนผลงาน..... %..... |
| 2).....(ชื่อผู้ร่วมดำเนินการ)..... | สัดส่วนผลงาน..... %..... |
| 3).....(ชื่อผู้ร่วมดำเนินการ)..... | สัดส่วนผลงาน..... %..... |

11.2 ระบุรายละเอียดเฉพาะงานในสัดส่วนที่ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้ปฏิบัติ (ต้องรวมกันได้สัดส่วนของผู้ขอรับประเมินตามที่เขียนในข้อ 11.1)

- | | |
|---------------------|------|
| 1) วางแผน | ...% |
| 2) เก็บรวบรวมข้อมูล | ...% |
| 3) วิเคราะห์ข้อมูล | ...% |
| 4) สรุปและรายงาน | ...% |

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน 1 ระดับและเป็นผลงานไม่เกิน 5 ปี โดยไม่มีการลอกเลียนผลงานใด ๆ และไม่ใช้ผลงานที่เคยนำไปใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการระดับใดหรือเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งหรือเงินพิเศษฯ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอรับการประเมิน

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามีผู้ร่วมดำเนินการ)

รายชื่อผู้ร่วมดำเนินการ	ลายมือชื่อ
1. ชื่อผู้ร่วมดำเนินการ	ลายเซ็นผู้ร่วมดำเนินการ
2.	
3.	

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง....(หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ผอ.ศูนย์/ส่วน/ปศอ./เทียบเท่า)...

ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ

วันที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง (ผอ.สำนัก/กอง/ปศข./ปศจ./เทียบเท่า)

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปหนึ่งระดับ

วันที่.....

หมายเหตุ คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
(ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ)

1. เรื่อง.....

2. หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

3. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

3.1 บทวิเคราะห์

.....
.....
.....

3.2 แนวความคิด

.....
.....
.....

3.3 ข้อเสนอ

.....
.....
.....

3.4 ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

.....
.....
.....

4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ขอรับการประเมิน

วันที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง (ผอ.สำนัก/กอง/ปศข./ปศจ./เทียบเท่า)

วันที่.....

การแสดงรายละเอียดการปฏิบัติงานในสายงานอื่น
ที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง(เกื้อกูล)

ชื่อ-สกุล	เบอร์มือถือ
สังกัด	
ตำแหน่งและระดับปัจจุบัน	ตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง
ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่

รายละเอียดและระยะเวลา การปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่จริงในช่วงที่ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น เพื่อนำมาขออนุญาตระยะเวลาเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้ง ดูได้ที่ เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. คลังข้อมูลมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง https://knowledge.ocsc.go.th/th/standard-position/	รายละเอียดและระยะเวลา การปฏิบัติงานในสายงานอื่น ที่นำมาขออนุญาตระยะเวลาเกื้อกูล
ชื่อสายงานที่จะแต่งตั้ง	<input type="checkbox"/> มีคำสั่งให้รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน และมีการปฏิบัติงานจริง ตามคำสั่งกรมปศุสัตว์ที่ / ลงวันที่ เรื่อง เป็นระยะเวลา ปี เดือน วัน *โปรดแนบสำเนาคำสั่งเพื่อประกอบการพิจารณา*
ชื่อตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง	
ระดับตำแหน่งที่จะนำมาเกื้อกูล	
หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก	
๑. ด้านการปฏิบัติการ	<input type="checkbox"/> ไม่มีคำสั่งให้รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน และมีการปฏิบัติงานจริงในตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่ เป็นระยะเวลา ปี เดือน วัน โดยปฏิบัติงาน ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. ๒. ๓.
๒. ด้านการวางแผน	
๓. ด้านการประสานงาน	
๔. ด้านการบริการ	

ขอรับรองว่ารายละเอียดการปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความทุกประการ

(ลงชื่อ)

()

ตำแหน่ง

วันที่

(ผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่นำมาขออนุญาตระยะเวลาเกื้อกูลเป็นผู้รับรอง)

คำอธิบาย : ตำแหน่งที่นำมาขอขึ้นระยะเวลาเก็อกูล

* ทั้งนี้ ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินบุคคลฯ จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบตาม ว๕/๒๕๖๗ กรณีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบ สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนางงานอื่น มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเก็อกูลกันได้ ทั้งนี้ การพิจารณานับระยะเวลาเก็อกูล จะคิดเป็นกี่ % เป็นอำนาจของคณะกรรมการ*

ตัวอย่างที่ ๑

นาย ก. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ มีวุฒิปริญญาโทที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

ที่	วันดำรงตำแหน่ง	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับของตำแหน่ง	สังกัด
๑	๑๗/๐๕/๒๕๖๔	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	สำนักงานเลขานุการกรม
๒	๑๒/๐๗/๒๕๖๕	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ตามหลักเกณฑ์ ว๕/๒๕๖๗ สำหรับผู้ที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นระดับชำนาญการต้องดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการเป็นเวลา ๔ ปี และต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงาน ๔ ปี (สำหรับวุฒิปริญญาโท)ให้นำระยะเวลาตั้งแต่วันที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมินบุคคลฯ โดยนับตั้งแต่วันที่เคยดำรงตำแหน่งและไม่ก่อนวันที่มีปริญญาจนถึงวันสุดท้ายในสายงานนั้น

นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑๗/๐๕/๒๕๖๔ ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการไม่น้อยกว่า ๔ ปี (สำหรับวุฒิปริญญาโท) กรณี นาย ก. พิจารณา ตั้งแต่วันที่ ๑๗/๐๕/๒๕๖๔ ถึงวันปีตรัสัมครประเมินบุคคลฯ วันที่ ๐๑/๑๒/๒๕๖๘ เป็น ๔ ปี ๖ เดือน ๑๔ วัน = มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการเกิน ๔ ปี ถือว่ามีคุณสมบัติในเรื่องระยะเวลาในระดับแล้ว

๒. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานทรัพยากรบุคคล ๔ ปี (สำหรับวุฒิปริญญาโท) กรณี นาย ก. พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งในสายงานทรัพยากรบุคคล โดยดำรงตำแหน่งทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๑๒/๐๗/๒๕๖๕ ถึงวันปีตรัสัมครประเมินบุคคลฯ วันที่ ๐๑/๑๒/๒๕๖๘ เป็น ๓ ปี ๔ เดือน ๑๒ วัน ยังขาดอีกประมาณ ๖ เดือน จึงนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป มาขอขึ้นระยะเวลาเก็อกูล โดยนาย ก. เคยดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เมื่อวันที่ ๑๗/๐๕/๒๕๖๔ จนถึงวันที่ ๑๑/๐๗/๒๕๖๕ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ๑ เดือน ๒๔ วัน

หากรายละเอียดการปฏิบัติงาน มีความเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เกินครึ่งขึ้นไป ให้นับระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเก็อกูลได้ ไม่เกินร้อยละ ๙๐ ของระยะเวลาการปฏิบัติงานทั้งหมด

หากรายละเอียดการปฏิบัติงาน มีความเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ไม่ถึงครึ่ง ให้นับระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเก็อกูลได้ ไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของระยะเวลาการปฏิบัติงานทั้งหมด

สรุป นาย ก. มีระยะเวลาในสายงาน ๓ ปี ๔ เดือน ๑๒ วัน

เมื่อนำมานับรวมกับ ระยะเวลาเก็อกูล ๙๐% อีก ๑ ปี ๐ เดือน ๑๒ วัน

จะมีระยะเวลาขั้นต่ำในสายงาน ๔ ปี ๔ เดือน ๒๔ วัน

= มีระยะเวลาในสายงานนักทรัพยากรบุคคลเกิน ๔ ปี ถือว่ามีคุณสมบัติในเรื่องระยะเวลาในสายงานแล้ว

ตัวอย่างที่ ๒

นาย ข. ตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ มีวุฒิปริญญาตรีที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

ที่	วันดำรงตำแหน่ง	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับของตำแหน่ง	สังกัด
๑	๐๑/๐๕/๒๕๖๐	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ปฏิบัติงาน	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์
๒	๑๖/๐๕/๒๕๖๒	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์
๓	๐๑/๐๖/๒๕๖๔	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์

ตามหลักเกณฑ์ ว๕/๒๕๖๗ ผู้ที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นระดับชำนาญการพิเศษต้องดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการเป็นเวลา ๔ ปี และต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงาน ๑๐ ปี (สำหรับวุฒิปริญญาตรี) ให้นำระยะเวลาตั้งแต่วันที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้อง กับตำแหน่งที่ขอรับการประเมินบุคคลฯ โดยนับตั้งแต่วันที่เคยดำรงตำแหน่งและไม่ก่อนวันที่มีปริญญาจนถึงวันสุดท้ายในสายงานนั้น

นาย ข. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ เมื่อวันที่ ๐๑/๐๖/๒๕๖๔ ขอรับการประเมิน เพื่อเลื่อนเป็นนักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการไม่น้อยกว่า ๔ ปี

กรณี นาย ข. พิจารณา ตั้งแต่วันที่ ๐๑/๐๖/๒๕๖๔ ถึงวันปีตรัสสมัครประเมินบุคคลฯ วันที่ ๐๑/๑๒/๒๕๖๘ เป็น ๔ ปี ๖ เดือน ๐ วัน = มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการเกิน ๔ ปี ถือว่ามีคุณสมบัติ ในเรื่องระยะเวลาในระดับแล้ว

๒. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิชาการสัตวบาล ๑๐ ปี (สำหรับวุฒิปริญญาตรี) กรณี นาย ข. พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิชาการสัตวบาล โดยดำรงตำแหน่งนักวิชาการ สัตวบาล ตั้งแต่วันที่ ๑๖/๐๕/๒๕๖๒ ถึงวันปีตรัสสมัครประเมินบุคคลฯ วันที่ ๐๑/๑๒/๒๕๖๘ เป็น ๖ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ยังขาดอีกประมาณ ๒ ปี จึงนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล มาขอขึ้นระยะเวลา เกื้อกูล โดยนาย ข. เคยดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล เมื่อวันที่ ๐๑/๐๕/๒๕๖๐ จนถึงวันที่ ๑๕/๐๕/๒๕๖๒ เป็นระยะเวลา ๒ ปี ๐ เดือน ๑๕ วัน

ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ของตำแหน่งประเภททั่วไป ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติ อยู่จริง โดยให้นับได้ ไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของระยะเวลาการปฏิบัติงานทั้งหมด

สรุป นาย ก. มีระยะเวลาในสายงาน ๖ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน

เมื่อนำมานับรวมกับ ระยะเวลาเกื้อกูล ๕๐% อีก ๑ ปี ๐ เดือน ๗ วัน

จะมีระยะเวลาขั้นต่ำในสายงาน ๗ ปี ๖ เดือน ๒๒ วัน

= มีระยะเวลาในสายงานนักวิชาการสัตวบาลไม่ถึง ๑๐ ปี ไม่ถือว่ามีคุณสมบัติในเรื่องระยะเวลาในสายงาน

คำอธิบาย : การเขียนรายละเอียดการปฏิบัติงานในสายงานอื่นที่นำมาขออนุญาต

<p>มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้ง ดูได้ที่ เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. คลังข้อมูลมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง https://knowledge.ocsc.go.th/th/standard-position/</p>	<p>รายละเอียดและระยะเวลา การปฏิบัติงานในสายงานอื่น ที่นำมาขออนุญาต</p>
ชื่อสายงานที่จะแต่งตั้ง	<input type="checkbox"/> มีคำสั่งให้รักษาราชการแทน/รักษาการ ในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ดังกล่าวอย่างชัดเจน และมีการปฏิบัติงานจริง ตาม คำสั่งกรมปศุสัตว์ที่ / ลงวันที่ เรื่อง เป็นระยะเวลา ปี เดือน วัน *โปรดแนบสำเนาคำสั่งเพื่อประกอบการพิจารณา*
ชื่อตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง	
ระดับตำแหน่งที่จะนำมาเกี่ยว	
<p>หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก</p> <p>๑. ด้านการปฏิบัติการ</p> <p>๒. ด้านการวางแผน</p> <p>๓. ด้านการประสานงาน</p> <p>๔. ด้านการบริการ</p> <div data-bbox="268 958 817 1411" style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>Copy มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในสายงาน ที่จะแต่งตั้ง ตามระดับที่จะนำมาเกี่ยว เช่น จะไปแต่งตั้งในสายงานนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ แล้วจะเอาช่วงที่เป็น นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการมาเกี่ยวนั้น ในช่องนี้ให้ copy มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ มาใส่ช่องนี้</p> </div>	
	<div data-bbox="901 806 1444 985" style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p>กรณีมีคำสั่งกรมปศุสัตว์ ไม่ต้องเขียน รายละเอียดการปฏิบัติงาน ให้แนบสำเนา คำสั่งมาแทน</p> </div> <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีคำสั่งให้รักษาราชการแทน/รักษาการ ในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ดังกล่าวอย่างชัดเจน และมีการปฏิบัติงานจริง ในตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่ เป็นระยะเวลา ปี เดือน วัน โดยปฏิบัติงาน ดังนี้ <div data-bbox="917 1422 1468 2027" style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>๑. ให้เขียนเรื่องงานที่ปฏิบัติจริง โดยจะต้องมี</p> <p>๒. ความสอดคล้อง มีความเหมือนหรือ</p> <p>๓. คล้ายคลึงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใน สายงานที่จะแต่งตั้ง ตามระดับที่จะนำมา เกี่ยว เช่น เอาเนื้องานขณะดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการมาเกี่ยวการ ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญ การพิเศษ ให้เขียนลักษณะงานที่ปฏิบัติจริง สอดคล้อง เหมือนหรือคล้ายคลึงกับ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในสายงาน นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ</p> </div>