



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ โทร. ๒๑๒๕

ที่..... กษ ๐๖๐๒/ ๑๓๗๓๔ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง..... แผนกลยุทธ์การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ๒๕๗๒

เรียน หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้อนุมัติแผนกลยุทธ์การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๒ และกำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามกรอบแนวทางการพัฒนาคูณภาพชีวิตในการทำงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณภาพชีวิตของสำนักงาน ก.พ. จากองค์ประกอบ ๔ มิติ คือ ด้านการทำงาน ด้านส่วนตัว ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการให้กรมปศุสัตว์ทราบ ปีละ ๑ ครั้ง นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอส่งแผนกลยุทธ์การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๒ เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน ครอบคลุมทั้ง ๔ มิติ ได้แก่ ด้านการทำงาน ด้านส่วนตัว ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจ ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๒ และดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดไว้

๒. รายงานผลการดำเนินการให้กรมปศุสัตว์ทราบตามแบบฟอร์มที่แนบ พร้อมภาพกิจกรรม ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <https://person.dld.go.th/index.php/th/work-project/project-๗> หัวข้อ โครงการส่งเสริมคูณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

แบบฟอร์มแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน.....

มิติ	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ด้านการทำงาน	๑. ปรับปรุงสภาพแวดล้อม สร้างบรรยากาศในการ ทำงาน	ส่งเสริมและพัฒนาสภาพแวดล้อม ให้มีความสะอาด ปลอดภัย เป็น มิตรต่อสิ่งแวดล้อม เสริมสร้าง บรรยากาศที่ดีในการทำงาน รวมทั้งมีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ อำนวยความสะดวกใน การทำงาน	๑. ร้อยละของบุคลากรใน หน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม ๒. จำนวนแผนงาน/กิจกรรม/ โครงการที่หน่วยงานจัดขึ้น เพื่อให้เอื้อต่อการทำงาน	ร้อยละ ๙๐ ๑ แผนงาน/ กิจกรรม/ โครงการ		
	๒. พัฒนาระบบวิธีการ ทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ	หน่วยงานมีการจัดระบบวิธีการ ทำงานที่เหมาะสมและชัดเจน รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เอื้อต่อ การทำงาน	๑. ร้อยละของบุคลากรใน หน่วยงานที่ได้ดำเนินการตาม กิจกรรม/โครงการที่กำหนด ๒. ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการจัดทำระบบวิธีการ ทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕		
	๓. การบริหารทรัพยากร บุคคลที่มีประสิทธิภาพ ตามหลักคุณธรรม	๑. หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการที่มีประสิทธิภาพ ๒. บุคลากรในหน่วยงานมีการ เรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ๓. บุคลากรได้รับการส่งเสริมและ พัฒนาให้มีคุณธรรมและจริยธรรม	๑. ระดับความสำเร็จในการ บริหารผลการปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและเป็นธรรม ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาตาม แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ระดับ ๕ ร้อยละ ๙๐		

มิติ	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ด้านการทำงาน (ต่อ)			๓. ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมมอบรางวัลแก่ผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น	ระดับ ๕		
ด้านส่วนตัว	๑. การเสริมสร้างสุขภาพเพื่อให้มีสุขภาพที่ดี	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเอาใจใส่ และมีความรู้ความสามารถในการดูแลสุขภาพร่างกายให้แข็งแรงสมบูรณ์	๑. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้ดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการที่กำหนด ๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕		
	๒. เสริมสร้างชีวิตครอบครัวที่อบอุ่น มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับส่วนตัว	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัวและสังคม	๑. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้ดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการที่กำหนด ๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕		

มิติ	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ด้านสังคม	๑. พัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมกับลักษณะงานให้บุคลากรมีความเชื่อถือไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน	หน่วยงานมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เหมาะสมและเสริมสร้างให้บุคลากรเชื่อถือไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน	๑. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้ดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการที่กำหนด ๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕		
	๒. บุคลากรมีจิตสำนึกมีความรักสามัคคีภายในหน่วยงาน	๑. บุคลากรมีความรัก สามัคคี และทำงานร่วมกันมากขึ้น ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกเพิ่มขึ้น	๑. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้ดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการที่กำหนด ๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕		

มิติ	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ด้านเศรษฐกิจ	๑. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการออมและการบริหารจัดการเงินให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	๑. บุคลากรมีความรู้ด้านการออมและการบริหารจัดการเงิน ๒. บุคลากรดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓. บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้จ่าย	๑. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้ดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการที่กำหนด ๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕		
	๒. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่รัฐจัดให้ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและสร้างความสุข	ส่งเสริมให้หน่วยงานจัดสวัสดิการเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่รัฐจัดให้	๑. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้ดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการที่กำหนด ๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕		

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานเลือกตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย เพียง ๑ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๒. หน่วยงานเลือกแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ๒๕๗๒ หรือกำหนด แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานทำอยู่หรือจัดขึ้นได้

๓. ให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานให้ครบองค์ประกอบทั้ง ๔ มิติ ได้แก่ ด้านการทำงาน ด้านส่วนตัว ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน.....

เจ้าหน้าที่ทั้งหมด จำนวน..... คน

(ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/จ้างเหมา)

ผู้รายงาน.....

ตำแหน่ง.....

โทรศัพท์หน่วยงาน.....

โทรศัพท์มือถือผู้รายงาน.....

ผู้รับรองรายงาน.....

ตำแหน่ง.....

มติด้านการทำงาน

กลยุทธ์ : การปรับปรุงสภาพแวดล้อมสร้างบรรยากาศในการทำงาน

เป้าประสงค์ : ส่งเสริมและพัฒนาสภาพแวดล้อม ให้มีความสะอาด ปลอดภัย เป็นมิตรที่ดีต่อสิ่งแวดล้อม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน รวมทั้งมีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้อำนวยความสะดวกในการทำงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม.....(ระบุแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่หน่วยงานดำเนินการ)

ตัวชี้วัด :(ตามที่ระบุในแผน)

ค่าเป้าหมาย : (ตามที่ระบุในแผน)

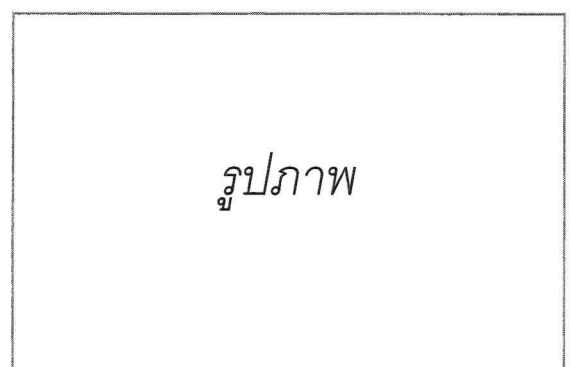
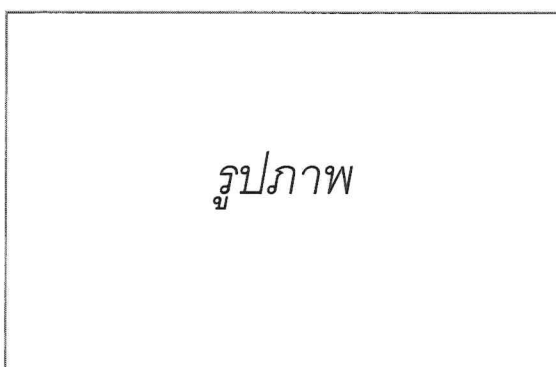
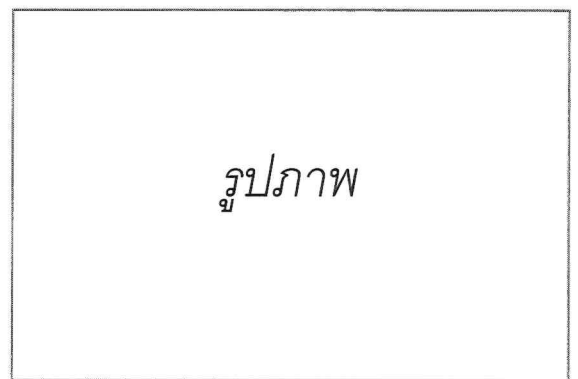
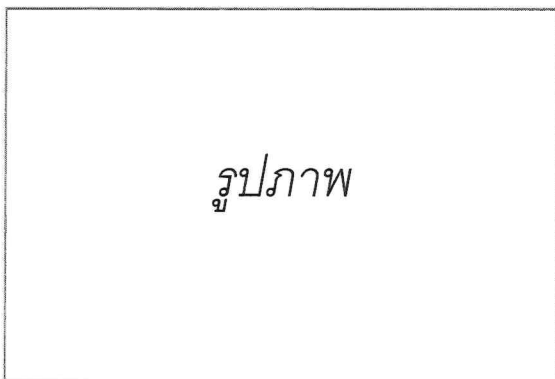
ผลการดำเนินงาน :(ให้ระบุว่าได้ตามค่าเป้าหมายอย่างน้อยเพียงใด)

ระบุรายละเอียดการดำเนินงาน :

ปัญหา/อุปสรรคที่พบจากการดำเนินการ.....

แนวทางแก้ไข.....

ภาพกิจกรรม



กลยุทธ์ : การพัฒนาระบบวิธีการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : หน่วยงานมีการจัดระบบวิธีการทำงานที่เหมาะสมและชัดเจน รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เอื้อต่อการทำงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม.....(ระบุแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่หน่วยงานดำเนินการ)

ตัวชี้วัด :(ตามที่ระบุในแผน)

ค่าเป้าหมาย : (ตามที่ระบุในแผน)

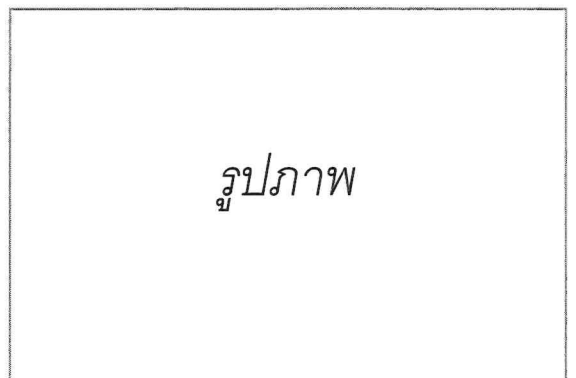
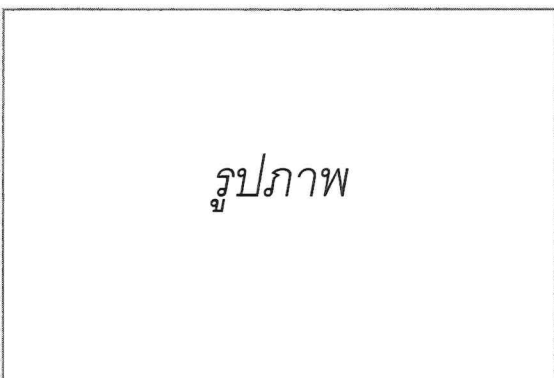
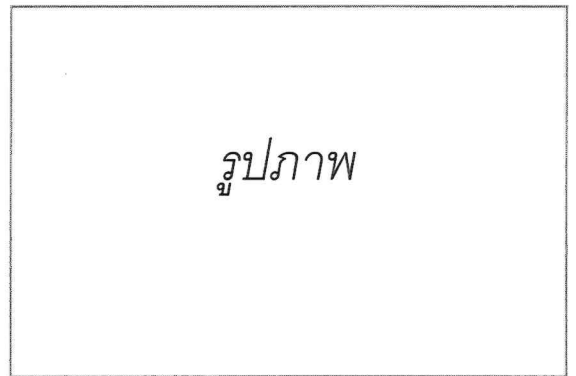
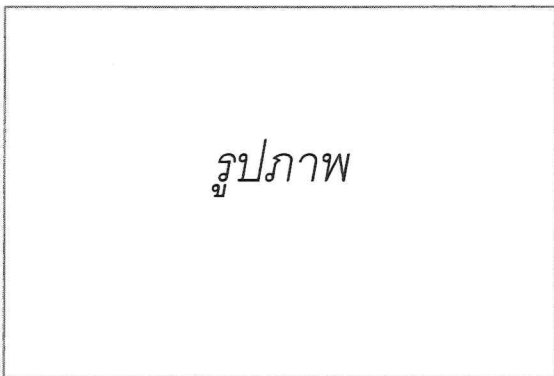
ผลการดำเนินงาน :(ให้ระบุว่าได้ตามค่าเป้าหมายมากน้อยเพียงใด)

ระบุรายละเอียดการดำเนินงาน :

ปัญหา/อุปสรรคที่พบจากการดำเนินการ.....

แนวทางแก้ไข.....

ภาพกิจกรรม



กลยุทธ์ : การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพตามหลักคุณธรรม

- เป้าประสงค์ : ๑. หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ
๒. บุคลากรในหน่วยงานมีการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
๓. บุคลากรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีคุณธรรมและจริยธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม.....(ระบุแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่หน่วยงานดำเนินการ)

ตัวชี้วัด :(ตามที่ระบุในแผน)

ค่าเป้าหมาย : (ตามที่ระบุในแผน)

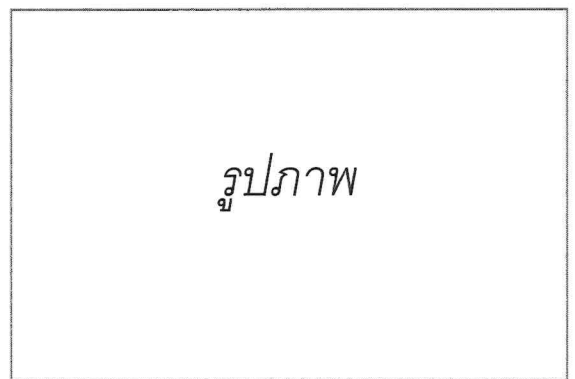
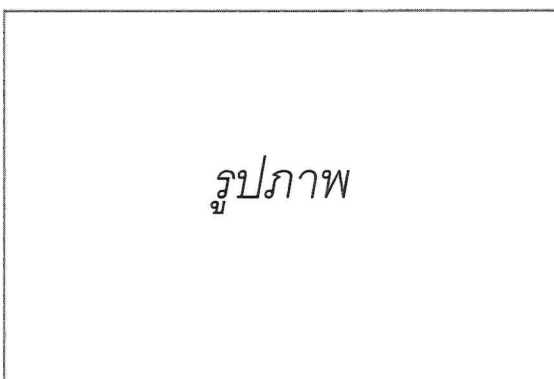
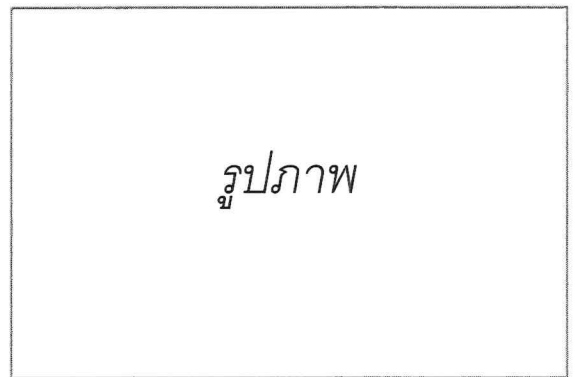
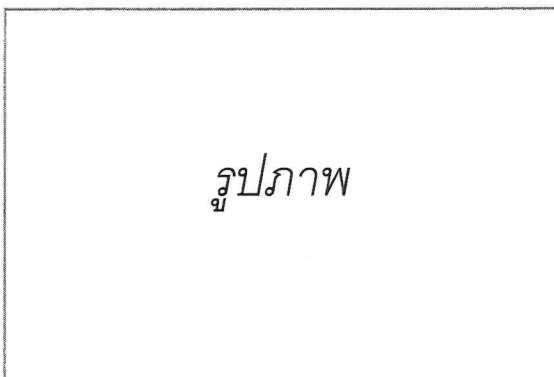
ผลการดำเนินงาน :(ให้ระบุว่าได้ตามค่าเป้าหมายมากน้อยเพียงใด)

ระบุรายละเอียดการดำเนินงาน :

ปัญหา/อุปสรรคที่พบจากการดำเนินการ.....

แนวทางแก้ไข.....

ภาพกิจกรรม



มิติด้านส่วนตัว

กลยุทธ์ : การเสริมสร้างสุขภาพเพื่อให้มีสุขภาพที่ดี

เป้าประสงค์ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเอาใจใส่ และมีความรู้ความสามารถในการดูแลสุขภาพร่างกายให้แข็งแรงสมบูรณ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม.....(ระบุแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่หน่วยงานดำเนินการ)

ตัวชี้วัด :(ตามที่ระบุในแผน)

ค่าเป้าหมาย : (ตามที่ระบุในแผน)

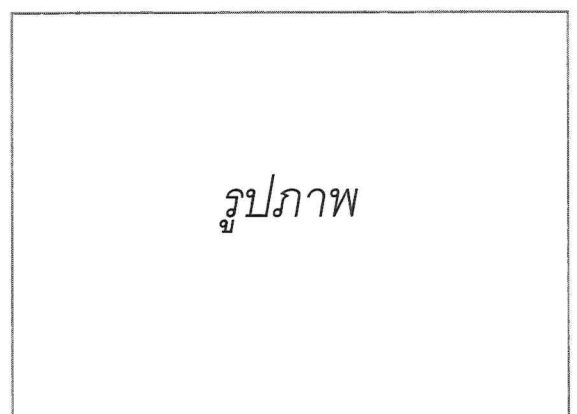
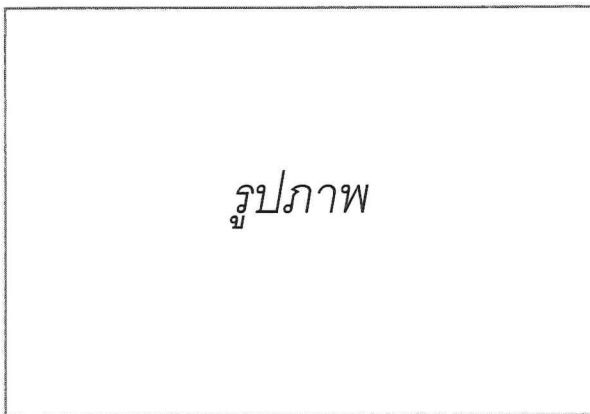
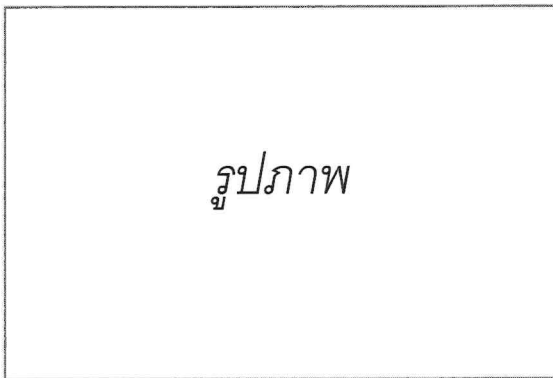
ผลการดำเนินงาน :(ให้ระบุว่าได้ตามค่าเป้าหมายมากน้อยเพียงใด)

ระบุรายละเอียดการดำเนินงาน :

ปัญหา/อุปสรรคที่พบจากการดำเนินการ.....

แนวทางแก้ไข.....

ภาพกิจกรรม



กลยุทธ์ : เสริมสร้างชีวิตครอบครัวที่อบอุ่น มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับส่วนตัว

เป้าประสงค์ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัวและสังคม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม.....(ระบุแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่หน่วยงานดำเนินการ)

ตัวชี้วัด :(ตามที่ระบุในแผน)

ค่าเป้าหมาย : (ตามที่ระบุในแผน)

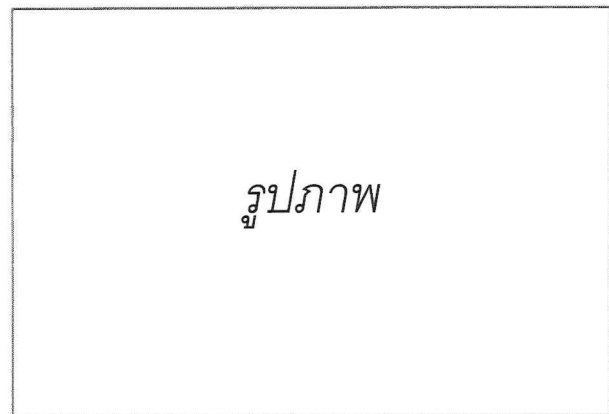
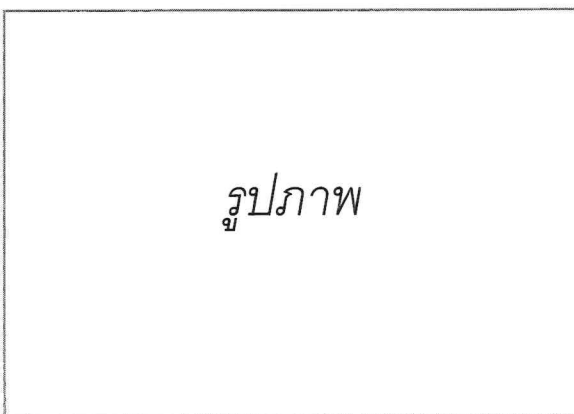
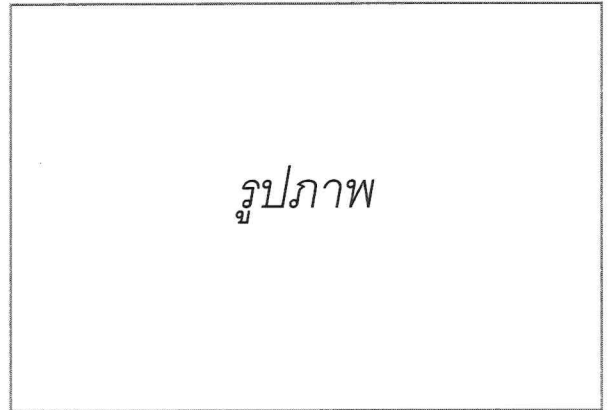
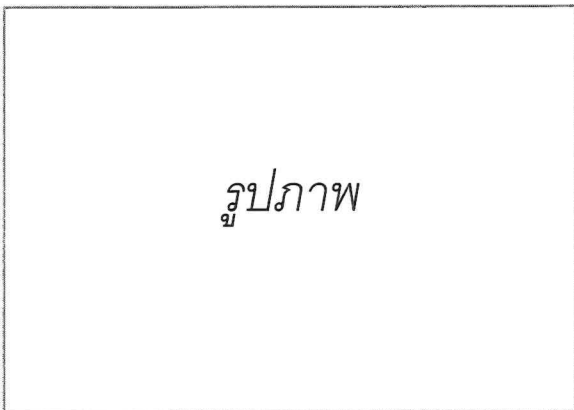
ผลการดำเนินงาน :(ให้ระบุว่าได้ตามค่าเป้าหมายมากน้อยเพียงใด)

ระบุรายละเอียดการดำเนินงาน :

ปัญหา/อุปสรรคที่พบจากการดำเนินการ.....

แนวทางแก้ไข.....

ภาพกิจกรรม



มิติด้านสังคม

กลยุทธ์ : พัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมกับลักษณะงานให้บุคลากรมีความเชื่อถือไว้วางใจ
ในการทำงานร่วมกัน

เป้าประสงค์ : หน่วยงานมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เหมาะสมและเสริมสร้างให้บุคลากรเชื่อถือไว้วางใจ
ในการทำงานร่วมกัน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม.....(ระบุแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่หน่วยงานดำเนินการ)

ตัวชี้วัด :(ตามที่ระบุในแผน)

ค่าเป้าหมาย : (ตามที่ระบุในแผน)

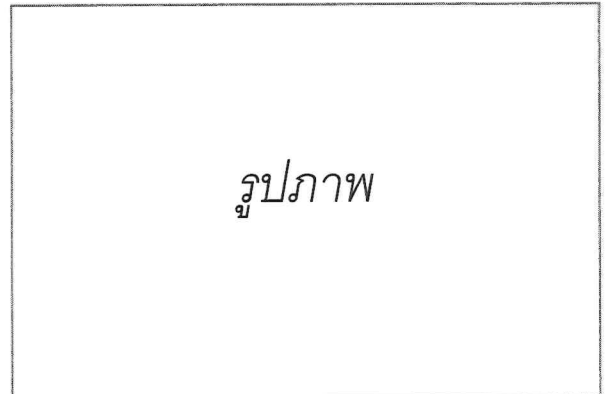
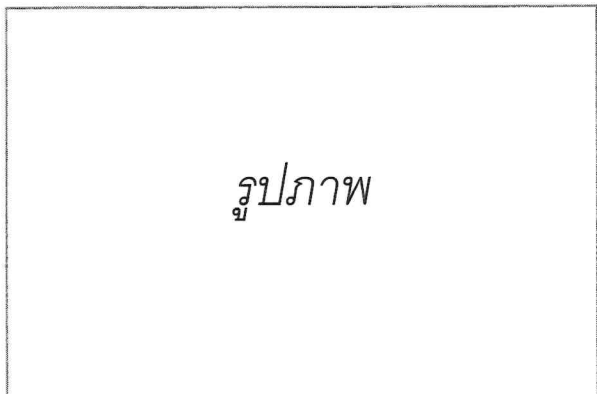
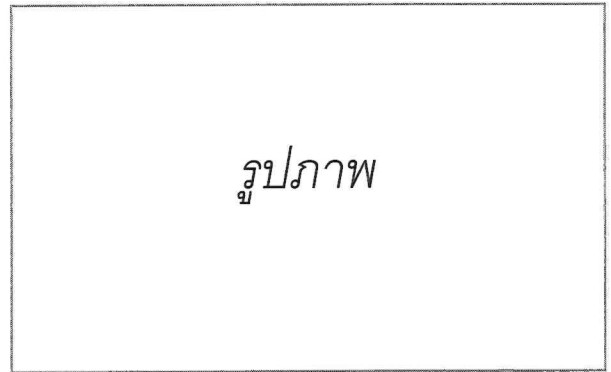
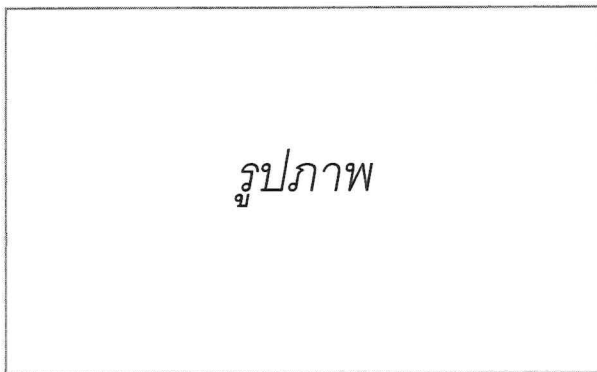
ผลการดำเนินงาน :(ให้ระบุว่าได้ตามค่าเป้าหมายอย่างน้อยเพียงใด)

ระบุรายละเอียดการดำเนินงาน :

ปัญหา/อุปสรรคที่พบจากการดำเนินการ.....

แนวทางแก้ไข.....

ภาพกิจกรรม



กลยุทธ์ : บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีความรักสามัคคีภายในหน่วยงาน

เป้าประสงค์ : ๑. บุคลากรมีความรัก สามัคคี และทำงานร่วมกันมากขึ้น
๒. บุคลากรมีจิตสาธารณะเพิ่มขึ้น

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม.....(ระบุแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่หน่วยงานดำเนินการ)

ตัวชี้วัด :(ตามที่ระบุในแผน)

ค่าเป้าหมาย : (ตามที่ระบุในแผน)

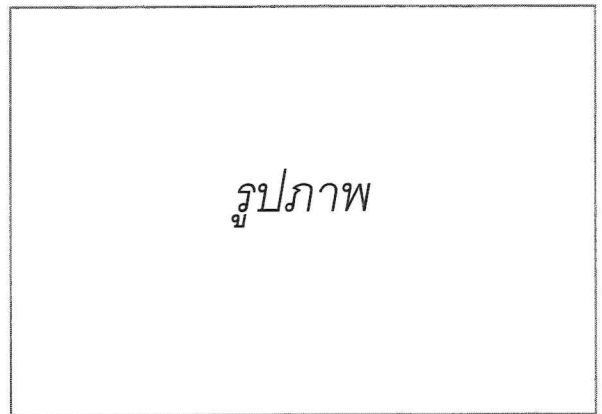
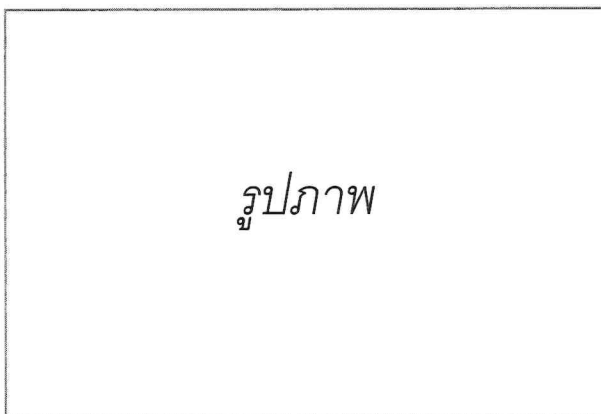
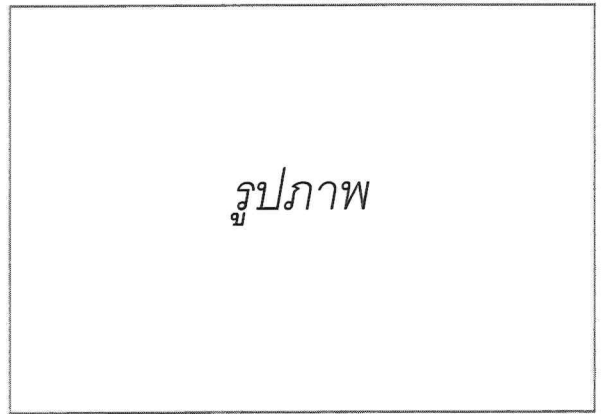
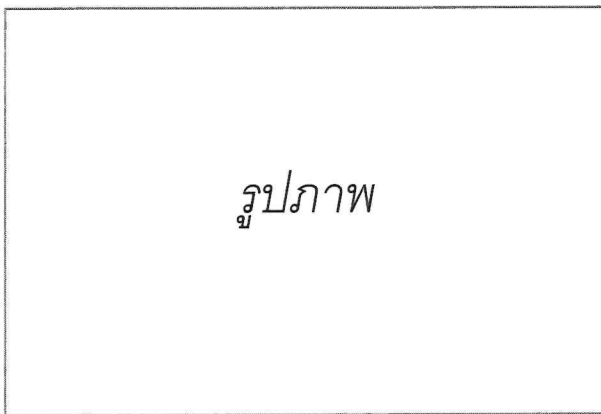
ผลการดำเนินงาน :(ให้ระบุว่าได้ตามค่าเป้าหมายมากน้อยเพียงใด)

ระบุรายละเอียดการดำเนินงาน :

ปัญหา/อุปสรรคที่พบจากการดำเนินการ.....

แนวทางแก้ไข.....

ภาพกิจกรรม



มิติด้านเศรษฐกิจ

กลยุทธ์ : เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการออมและการบริหารจัดการเงินให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

- เป้าประสงค์ : ๑. บุคลากรมีความรู้ด้านการออมและการบริหารจัดการเงิน
๒. บุคลากรดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้จ่าย

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม.....(ระบุแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่หน่วยงานดำเนินการ)

ตัวชี้วัด :(ตามที่ระบุในแผน)

ค่าเป้าหมาย : (ตามที่ระบุในแผน)

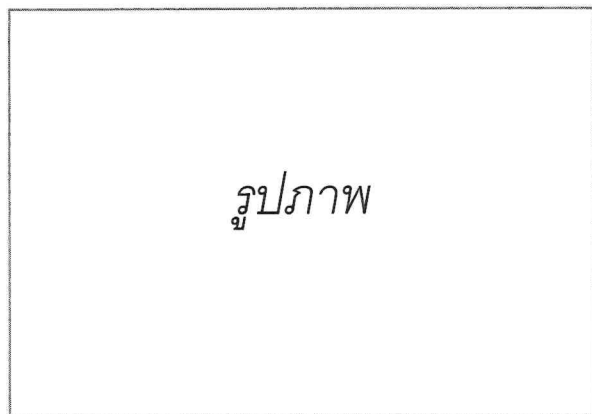
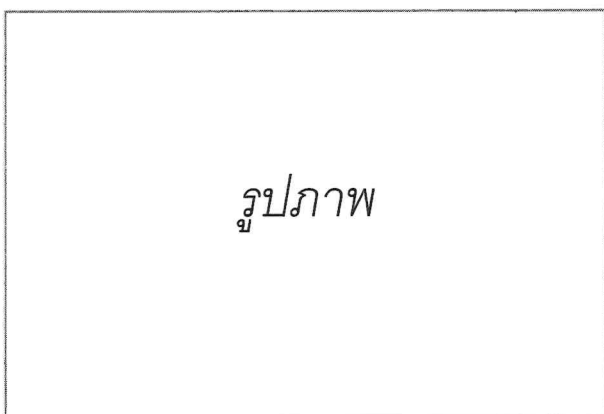
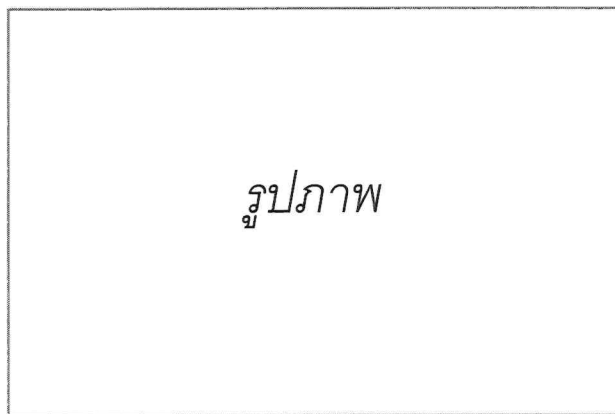
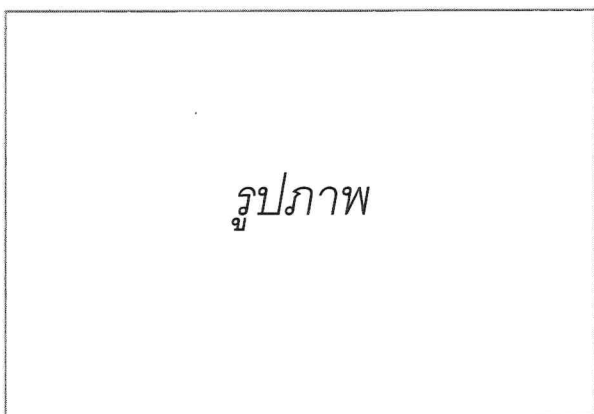
ผลการดำเนินงาน :(ให้ระบุว่าได้ตามค่าเป้าหมายมากน้อยเพียงใด)

ระบุรายละเอียดการดำเนินงาน :

ปัญหา/อุปสรรคที่พบจากการดำเนินการ.....

แนวทางแก้ไข.....

ภาพกิจกรรม



กลยุทธ์ : การจัดสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่รัฐจัดให้ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและสร้างความสุข

เป้าประสงค์ : ส่งเสริมให้หน่วยงานจัดสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่รัฐจัดให้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม.....(ระบุแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่หน่วยงานดำเนินการ)

ตัวชี้วัด :(ตามที่ระบุในแผน)

ค่าเป้าหมาย : (ตามที่ระบุในแผน)

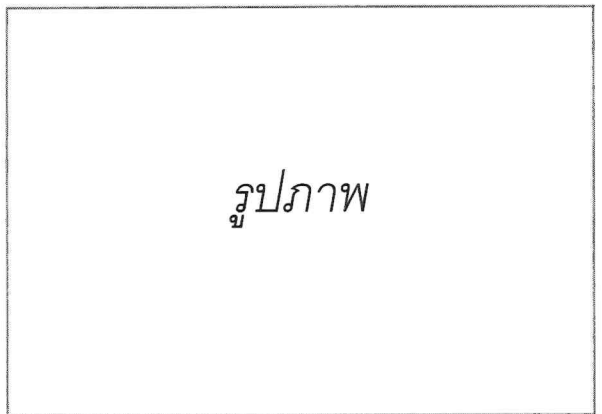
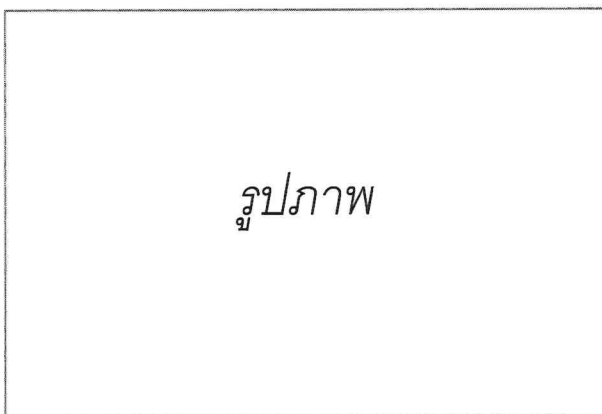
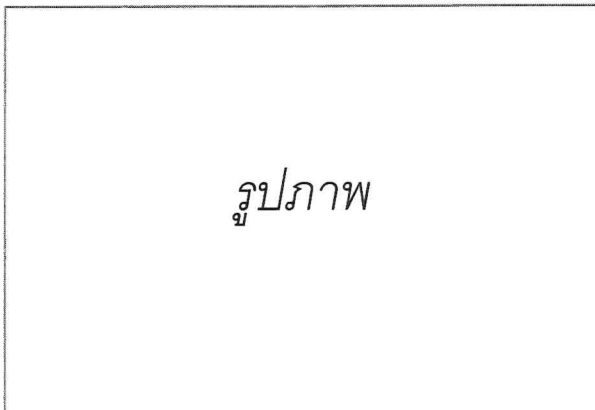
ผลการดำเนินงาน :(ให้ระบุว่าได้ตามค่าเป้าหมายมากน้อยเพียงใด)

ระบุรายละเอียดการดำเนินงาน :

ปัญหา/อุปสรรคที่พบจากการดำเนินการ.....

แนวทางแก้ไข.....

ภาพกิจกรรม





บันทึกข้อความ

กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก	เลขที่	3913
วันที่	15 มิ.ย. 2569	
เวลา	14:06	
050		2

ส่วนราชการ..... กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ โทร. ๒๑๒๕

ที่ กษ ๐๖๐๒/๓๖๔๕ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง..... แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ๒๕๗๒

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงาน ก.พ. มีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๖ โดยมีวัตถุประสงค์ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน รวมทั้งมีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตทำงาน มีขวัญกำลังใจที่ดี และมีแรงจูงใจที่จะพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จึงกำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการอย่างเป็นรูปธรรม (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ กรมปศุสัตว์ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๒)

๑.๓ กรมปศุสัตว์ได้เห็นชอบแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมปศุสัตว์ (HR Scorecard) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ในมิติที่ ๕ : คุณภาพชีวิตการทำงานและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Quality of Work - Life and Work - life balance) กำหนดเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ เป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ให้มีความสุขและมีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (เอกสารแนบ ๓)

๒. ข้อเท็จจริง

กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการทบทวนแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ จึงได้ดำเนินการปรับปรุงแผนกลยุทธ์พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๒ โดยพิจารณาจากแผนฉบับเดิม ซึ่งมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามรูปแบบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นกลยุทธ์เป้าประสงค์ แผนงาน/โครงการ และการติดตามผลที่เป็นระบบ มีมาตรฐานชัดเจน โดยใช้ยุทธศาสตร์ที่มีความครอบคลุมการพัฒนาคุณภาพชีวิตทั้ง ๔ มิติ ได้แก่

๑. ด้านการทำงาน เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญกำลังใจ มีแรงจูงใจในการสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีและมีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

๒. ด้านส่วนตัว เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่แข็งแรง มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว

๓. ด้านสังคม เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีต่อกัน มีความรักความสามัคคี และความภาคภูมิใจในองค์กร

๔. ด้านเศรษฐกิจ เพื่อให้บุคลากรมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. ข้อกฎหมาย...

๓. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ บัญญัติให้ส่วนราชการมีหน้าที่เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ

๔. ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่ พิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ จะเป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน รวมถึงเป็นการสร้างแรงจูงใจ ขวัญกำลังใจ ทำให้เกิดความผูกพันในองค์กร ผลักดันให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ นำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร อีกทั้ง ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง และได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานในการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี จึงเห็นควรให้หน่วยงานดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ต่อไป และกำหนดแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๒ เพื่อให้หน่วยงานเป็นแนวทางในการดำเนินกิจกรรม

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ อยู่ในอำนาจ นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา รองอธิบดีกรมปศุสัตว์ ตามคำสั่งกรมปศุสัตว์ ที่ ๔๘๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๑. อนุมัติแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๒

๒. กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๒ และรายงานผลการดำเนินการให้กรมปศุสัตว์ทราบ ปีละ ๑ ครั้ง ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๓. เห็นชอบให้กองการเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๒

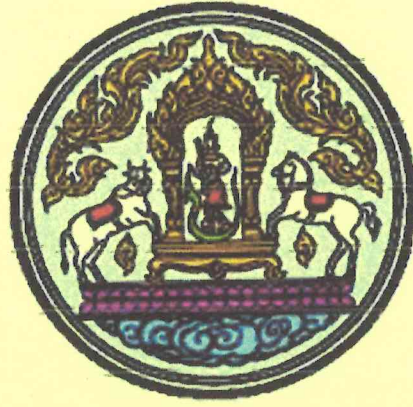

(นางสาวสุฤดี วรรณศิลป์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- อนุมัติ
- เห็นชอบดำเนินการตามเสนอ


(นางสาวบุษิกา จุลละโพธิ)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่


(นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมปศุสัตว์

15 มิ.ย. 2569



แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๒



กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์

โทร ๐-๒๖๕๓-๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๒๕

e-mail: person4@dld.go.th

แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ๒๕๗๒

มิติ	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การติดตามผล
ด้านการทำงาน	๑. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมสร้างบรรยากาศในการทำงาน	ส่งเสริมและพัฒนาสภาพแวดล้อมให้มีความสะอาด ปลอดภัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน รวมทั้งมีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ อำนวยความสะดวกในการทำงาน	๑. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม ๒. จำนวนแผนงาน/กิจกรรม/โครงการที่หน่วยงานจัดขึ้น เพื่อให้เอื้อต่อการทำงาน	ร้อยละ ๙๐ ๑ แผนงาน/ กิจกรรม/ โครงการ	- กิจกรรม ๕ส - กิจกรรม Big Cleaning Day - กิจกรรมปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและระบบจัดการด้านความปลอดภัย - กิจกรรมการคัดแยกขยะภายในหน่วยงาน - กิจกรรมซ่อมบำรุง และดูแลรักษาวัสดุอุปกรณ์ให้มีสภาพใช้งานได้ - กิจกรรมรณรงค์ปิดน้ำ ปิดไฟเมื่อเลิกใช้งาน - กิจกรรมอื่น ๆ	รายงานผล ๑ ครั้ง/ปี
	๒. พัฒนาระบบวิธีการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ	หน่วยงานมีการจัดระบบวิธีการทำงานที่เหมาะสมและชัดเจน รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เอื้อต่อการทำงาน	๑. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้ดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการที่กำหนด ๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำระบบวิธีการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕	- การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน - กิจกรรมการจัดทำสื่อการเรียนรู้สำหรับการทำงาน เช่น Clip, วิดีทัศน์, Info graphic เป็นต้น - การจัดทำช่องทางการเรียนรู้ระบบออนไลน์ เช่น YouTube, Facebook - โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ควบคู่กับการทำงานในระบบปกติ เพื่อการพัฒนางาน - กิจกรรมอื่น ๆ	รายงานผล ๑ ครั้ง/ปี

แผนกลยุทธ์การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ๒๕๗๒

มิติ	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การติดตามผล
ด้านการทำงาน (ต่อ)	๓. การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพตามหลักคุณธรรม	๑. หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ ๒. บุคลากรในหน่วยงานมีการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ๓. บุคลากรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีคุณธรรมและจริยธรรม	๑. ระดับความสำเร็จในการบริหารผลการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ๓. ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมมอบรางวัลแก่ผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น	ระดับ ๕ ร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕	- การสร้างประสิทธิภาพการบริหารผลการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐาน โปร่งใส และเป็นธรรม - กิจกรรมการอบรมและพัฒนาการเรียนรู้ในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง - โครงการยกย่องชมเชยให้รางวัลแก่บุคลากร ผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น - กิจกรรมยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น - กิจกรรมอื่น ๆ	รายงานผล ๑ ครั้ง/ปี
ด้านส่วนตัว	๑. การเสริมสร้างสุขภาพเพื่อให้มีสุขภาพที่ดี	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเอาใจใส่ และมีความรู้ความสามารถในการดูแลสุขภาพร่างกายให้แข็งแรงสมบูรณ์	๑. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้ดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการที่กำหนด ๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕	- โครงการตรวจสุขภาพประจำปี - กิจกรรมการออกกำลังกายภายในหน่วยงาน - กิจกรรมส่งเสริมและให้ความรู้ด้านสุขภาพอนามัย - กิจกรรมประกวดบุคลากรสุขภาพดี - กิจกรรมอื่น ๆ	รายงานผล ๑ ครั้ง/ปี
	๒. เสริมสร้างชีวิตครอบครัวที่อบอุ่น มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับส่วนตัว	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัวและสังคม	๑. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้ดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการที่กำหนด ๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕	- กิจกรรมสานสัมพันธ์ในครอบครัวในวาระสำคัญต่าง ๆ เช่น วันสงกรานต์ วันเด็ก เป็นต้น - กิจกรรมสมดุลชีวิตและการทำงาน (Work Life Balance) - กิจกรรมอื่น ๆ	รายงานผล ๑ ครั้ง/ปี

แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณาภพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ๒๕๗๒

มิติ	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การติดตามผล
ด้านสังคม	๑. พัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมกับลักษณะงานให้บุคลากรมีความเชื่อถือไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน	หน่วยงานมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เหมาะสมและเสริมสร้างให้บุคลากรเชื่อถือไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน	๑. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้ดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการที่กำหนด ๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕	- กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสม - โครงการพัฒนาระบบสื่อสารองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจในนโยบายและวัฒนธรรมองค์กรอย่างชัดเจน - กิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน เช่น กีฬาสีภายในหน่วยงาน - กิจกรรมอื่น ๆ	รายงานผล ๑ ครั้ง/ปี
	๒. บุคลากรมีจิตสำนึก มีความรักสามัคคีภายในหน่วยงาน	๑. บุคลากรมีความรักสามัคคี และทำงานร่วมกันมากขึ้น ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกเพิ่มขึ้น	๑. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้ดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการที่กำหนด ๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕	- กิจกรรมตามประเพณีต่าง ๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ งานเกษียณอายุราชการ เป็นต้น - กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ต่อสังคม เช่น การบริจาคโลหิต การบริจาคสิ่งของให้แก่ผู้ด้อยโอกาส - การบริการหน่วยฉีดวัคซีนและทำหมันให้สุนัข แมว เป็นต้น - กิจกรรมจิตอาสาร่วมกับผู้นำชุมชนหรือหน่วยราชการอื่น - กิจกรรมอื่น ๆ	รายงานผล ๑ ครั้ง/ปี

แผนกลยุทธ์การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ๒๕๗๒

มิติ	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การติดตามผล
ด้านเศรษฐกิจ	๑. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการออมและการบริหารจัดการเงินให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	๑. บุคลากรมีความรู้ด้านการออมและการบริหารจัดการเงิน ๒. บุคลากรดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓. บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมค่าใช้จ่าย	๑. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้ดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการที่กำหนด ๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕	- กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านการวางแผนการออมและการบริหารเงิน - กิจกรรมรณรงค์การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง - กิจกรรมเสริมสร้างความรู้การทำอาชีพเสริมนอกเวลาราชการ - กิจกรรมการจัดทำบัญชีครัวเรือน - กิจกรรมอื่น ๆ	รายงานผล ๑ ครั้ง/ปี
	๒. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม นอกเหนือจากรัฐจัดให้ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและสร้างความสุข	ส่งเสริมให้หน่วยงานจัดสวัสดิการเพิ่มเติม นอกเหนือจากรัฐจัดให้	๑. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้ดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการที่กำหนด ๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕	- สหกรณ์ออมทรัพย์ - การฌาปนกิจสงเคราะห์ - โครงการร้านค้าสวัสดิการ - กิจกรรมจำหน่ายสินค้าราคาถูก - การจัดสวัสดิการให้ความช่วยเหลือบุคลากรในหน่วยงาน - โครงการสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย - โครงการประกันอุบัติเหตุให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน - กิจกรรมอื่น ๆ	รายงานผล ๑ ครั้ง/ปี