



ประกาศคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อ
ผู้ผ่านการกลั่นกรองของกรมปศุสัตว์
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อ
ผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
กลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัด
(ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/
ปฏิบัติงานสัตวบาล))

ได้แก่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลพบุรี ชัยนาท สระบุรี ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี จันทบุรี นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ ศรีสะเกษ ยโสธร ขอนแก่น กาฬสินธุ์ เชียงใหม่ ลำปาง เชียงราย พะเยา น่านแพร่ ตาก กำแพงเพชร เพชรบูรณ์ นครสวรรค์ อุตรดิตถ์ ราชบุรี กาญจนบุรี เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ สุราษฎร์ธานี สงขลา ตรัง นราธิวาส นครนายก สระแก้ว อุบลราชธานี สุรินทร์ ระยอง ร้อยเอ็ด หนองคาย เลย นครพนม มหาสารคาม มุกดาหาร อานาจเจริญ หนองบัวลำภู ลำพูน พิจิตร อุทัยธานี สุพรรณบุรี นครศรีธรรมราช ปัตตานี อ่างทอง ชลบุรี อุธรธานี สกลนคร พิษณุโลก สุโขทัย นครปฐม ชุมพร พัทลุง ยะลา และสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

ด้วย กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ และมติที่ประชุม อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติกำหนดตำแหน่งเพื่อจัดทำบัญชีตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น และประเภทอำนวยการระดับสูง ของกระทรวงและของกรม ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ ได้วางแผนกำลังคนที่ต้องการสำหรับตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างและกำหนดจำนวนคนที่จะให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองในแต่ละกลุ่มตำแหน่งตามที่เห็นสมควรและสอดคล้องกับการคัดเลือกและการเลือก กำหนดอายุของบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง และกำหนดคุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการโดยสำนักงาน ก.พ. กำหนดให้คณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองของกรมกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณากลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง และให้ประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณากลั่นกรองและวิธีการดำเนินการดังกล่าวให้ทราบเป็นการทั่วไป

บัดนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมปศุสัตว์ จะดำเนินการกลั่นกรองบุคคลเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมปศุสัตว์ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓.๖ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) ประกอบกับมติคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งปศุสัตว์ จังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)) ได้แก่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลพบุรี ชัยนาท สระบุรี ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี จันทบุรี นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ ศรีสะเกษ ยโสธร ขอนแก่น กาฬสินธุ์ เชียงใหม่ ลำปาง เชียงราย พะเยา น่าน แพร่ ตาก กำแพงเพชร เพชรบูรณ์ นครสวรรค์ อุตรดิตถ์ ราชบุรี กาญจนบุรี เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ สุราษฎร์ธานี สงขลา ตรัง นราธิวาส นครนายก สระแก้ว อุบลราชธานี สุรินทร์ ระยอง ร้อยเอ็ด หนองคาย เลย นครพนม มหาสารคาม มุกดาหาร อำนาจเจริญ หนองบัวลำภู ลำพูน พิจิตร อุทัยธานี สุพรรณบุรี นครศรีธรรมราช ปัตตานี อ่างทอง ชลบุรี อุดรธานี สกลนคร พิษณุโลก สุโขทัย นครปฐม ชุมพร พัทลุง ยะลา และสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่ กรุงเทพมหานคร ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งปศุสัตว์ จังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)) ได้แก่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลพบุรี ชัยนาท สระบุรี ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี จันทบุรี นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ ศรีสะเกษ ยโสธร ขอนแก่น กาฬสินธุ์ เชียงใหม่ ลำปาง เชียงราย พะเยา น่าน แพร่ ตาก กำแพงเพชร เพชรบูรณ์ นครสวรรค์ อุตรดิตถ์ ราชบุรี กาญจนบุรี เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ สุราษฎร์ธานี สงขลา ตรัง นราธิวาส นครนายก สระแก้ว อุบลราชธานี สุรินทร์ ระยอง ร้อยเอ็ด หนองคาย เลย นครพนม มหาสารคาม มุกดาหาร อำนาจเจริญ หนองบัวลำภู ลำพูน พิจิตร อุทัยธานี สุพรรณบุรี นครศรีธรรมราช ปัตตานี อ่างทอง ชลบุรี อุดรธานี สกลนคร พิษณุโลก สุโขทัย นครปฐม ชุมพร พัทลุง ยะลา และสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ/Job Description

แบบบรรยายลักษณะงานตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)) ได้แก่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลพบุรี ชัยนาท สระบุรี ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี จันทบุรี นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ ศรีสะเกษ ยโสธร ขอนแก่น กาฬสินธุ์ เชียงใหม่ ลำปาง เชียงราย พะเยา น่าน แพร่ ตาก กำแพงเพชร เพชรบูรณ์ นครสวรรค์ อุตรดิตถ์ ราชบุรี กาญจนบุรี เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ สุราษฎร์ธานี สงขลา ตรัง นราธิวาส นครนายก สระแก้ว อุบลราชธานี สุรินทร์ ระยอง ร้อยเอ็ด หนองคาย เลย นครพนม มหาสารคาม มุกดาหาร อำนาจเจริญ หนองบัวลำภู ลำพูน พิจิตร อุทัยธานี สุพรรณบุรี นครศรีธรรมราช ปัตตานี อ่างทอง ชลบุรี อุดรธานี สกลนคร พิษณุโลก สุโขทัย นครปฐม ชุมพร พัทลุง ยะลา และสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร สามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ หัวข้อ การบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ แบบบรรยายลักษณะงาน

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการกลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมปศุสัตว์ และมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันปิดรับสมัคร ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการเฉพาะด้าน ระดับสูง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๔. จำนวนคนที่จะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

ตามมติ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ กำหนดจำนวนคนที่จะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)) ได้แก่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี ชัยนาท สระบุรี ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี จันทบุรี นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ ศรีสะเกษ ยโสธร ขอนแก่น กาฬสินธุ์ เชียงใหม่ ลำปาง เชียงราย พะเยา น่าน แพร่ ตาก กำแพงเพชร เพชรบูรณ์ นครสวรรค์ อุตรดิตถ์ ราชบุรี กาญจนบุรี เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ สุราษฎร์ธานี สงขลา ตรัง นราธิวาส นครนายก สระแก้ว อุบลราชธานี สุรินทร์ ระยอง ร้อยเอ็ด หนองคาย เลย นครพนม มหาสารคาม มุกดาหาร อำนาจเจริญ หนองบัวลำภู ลำพูน พิจิตร อุทัยธานี สุพรรณบุรี นครศรีธรรมราช ปัตตานี อ่างทอง ชลบุรี อุตรธานี สกลนคร พิษณุโลก สุโขทัย นครปฐม ชุมพร พัทลุง ยะลา และสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร จำนวน ๕๑ ราย

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ตามที่คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ กำหนด

คณะกรรมการกลั่นกรองฯ จะพิจารณากลั่นกรองผู้สมัครเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง โดยประเมินจากใบสมัคร และเอกสารประกอบการสมัคร และการสัมภาษณ์ มีองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบ	การพิจารณา	คะแนน	ประเมินจาก
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน อันเป็นที่ประจักษ์ใน ความสามารถ	๑.๑ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่น้อยกว่า ๕ ปี ๑.๒ แนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงานใน ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น	๒๐	ใบสมัคร , แบบผลการ ปฏิบัติงานฯ , แบบแสดง แนวคิดฯ
๒. สมรรถนะสำหรับผู้ ดำรง ตำแหน่งประเภทอำนวยการ	สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๑๕	แบบประเมินสมรรถนะฯ (ผู้บังคับบัญชา)
๓. พฤติกรรมทางจริยธรรม	๓.๑ ไม่อยู่ระหว่างการตั้งกรรมการสอบสวนวินัย ๓.๒ พฤติกรรมดีเด่นจนได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ	๕	ใบสมัคร , การตรวจสอบ ทางวินัย
๔. ความหลากหลาย ของ ประสบการณ์	ความรู้ด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ในการ บริหารงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ หรือบทบาท ที่ปฏิบัติงาน การดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่ง	๒๐	ใบสมัคร , ประวัติ ก.พ. ๗
๕. ประวัติการรับราชการ	๕.๑ อายุราชการ ๕.๒ ระดับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑๐	ใบสมัคร , ประวัติ ก.พ. ๗

องค์ประกอบ	การพิจารณา	คะแนน	ประเมินจาก
๖. คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ กำหนด	๖.๑ ยุทธศาสตร์ แผนงาน นโยบายที่เกี่ยวข้องด้านการปศุสัตว์ ๖.๒ กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ๖.๓ การบริหารระบบราชการไทย ๖.๔ ความรู้ ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการที่กำหนดไว้ในมาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ เช่น การสื่อสารและสร้างความผูกพัน การเรียนรู้และพัฒนา การปฏิรูป/ปรับเปลี่ยนราชการสู่นาคค การรักษาวินัย คุณธรรมและจริยธรรม	๓๐	การสัมภาษณ์

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือถือว่าเป็นผู้ที่เหมาะสมและผ่านการพิจารณากลับกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนตามองค์ประกอบการพิจารณา ๑ - ๖ รวมแล้วไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในกรณีที่ผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรองได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ มากกว่าจำนวนตามที่ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ กำหนดไว้ในข้อ ๔ ให้พิจารณาจากผู้ที่มิคะแนนในองค์ประกอบข้อ ๖ เรียงตามลำดับคะแนนจากมากไปน้อย หากมีคะแนนเท่ากันอีก จะพิจารณาจากคะแนนในองค์ประกอบข้อ ๑ เรียงตามลำดับคะแนนจากมากไปน้อย และหากยังมีคะแนนเท่ากันอีก จะพิจารณาจากคะแนนในองค์ประกอบข้อ ๔ เรียงตามลำดับคะแนนจากมากไปน้อย และหากยังมีคะแนนเท่ากันอีก จะพิจารณาจากคะแนนในองค์ประกอบข้อ ๕ เรียงตามลำดับคะแนนจากมากไปน้อย ให้เป็นผู้ที่เหมาะสมมากกว่า

๗. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

คณะกรรมการกลั่นกรองฯ จะประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง โดยเรียงลำดับตามพยัญชนะตัวอักษร ไม่เกินจำนวนที่ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ กำหนดไว้ในข้อ ๔ และบัญชีจะมีอายุ ๑ ปี นับแต่วันประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

๘. การติดต่อสอบถาม

กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๑

ทั้งนี้ การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง เป็นดุลยพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ จะพิจารณาว่าจะใช้วิธีการใดในการแต่งตั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา)

รองอธิบดีกรมปศุสัตว์

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณา

ผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองของกรมปศุสัตว์

ตำแหน่งประเภท	อำนวยการ
ชื่อสายงาน	อำนวยการเฉพาะด้าน
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (ระบุชื่อสายงานตามบัญชีแนบท้าย)
ระดับตำแหน่ง	สูง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

บริหารงานในฐานะหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรมในราชการบริหารส่วนกลาง หรือ ราชการบริหารส่วนภูมิภาค หรือหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ แก้ปัญหาตามภารกิจของหน่วยงานที่รับผิดชอบ ที่ต้องใช้ความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน ซึ่งลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ด้านแผนงาน

- (1) วางแผนงาน โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน เพื่อกำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของ หน่วยงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนกลยุทธ์ของส่วนราชการที่สังกัด
- (2) บูรณาการแผนงาน โครงการขนาดใหญ่ กิจกรรม เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ ของหน่วยงานตามที่กำหนด
- (3) ติดตาม เร่งรัด การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่มีความหลากหลายและความยุ่งยากซับซ้อนมาก ให้เป็นไปตามแผนงาน โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน ตลอดจนประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานตามที่กำหนด

2. ด้านบริหารงาน

- (1) กำหนดกลยุทธ์ ระบบงาน และวิธีการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทาง การปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ

(2) มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไขในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่หลากหลายและเบ็ดเสร็จของหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(3) วินิจฉัย สั่งการ เรื่องที่มีขอบเขตผลกระทบในวงกว้าง หรือมีความซับซ้อนของประเด็นปัญหา ซึ่งต้องพิจารณาอนุมัติ อนุญาต การดำเนินการต่าง ๆ ตามภารกิจที่หน่วยงานรับผิดชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(4) ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ เอกชน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความร่วมมือ หรือบูรณาการงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการ

(5) ชี้แจงข้อเท็จจริง พิจารณาให้ความเห็น ข้อเสนอแนะในที่ประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานต่าง ๆ ที่ได้รับแต่งตั้ง หรือเวทีเจรจาต่าง ๆ ในระดับหน่วยงานหรือองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในฐานะเป็นผู้มีบทบาทหลัก เพื่อรักษาผลประโยชน์ของราชการและประเทศชาติ

3. ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

(1) จัดระบบงานและอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่มีความหลากหลายทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพให้สอดคล้องกับภารกิจ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่า

(2) ติดตามและประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงานและบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(3) ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้เกิดความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ

(4) ปรับปรุง หรือหาแนวทางวิธีการใหม่ ๆ หรือกลยุทธ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในการผลิตผลงาน การบริการ หรือผลการดำเนินงานที่มีคุณภาพที่ดีขึ้น

4. ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ

(1) วางแผนการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงานที่ต้องรับผิดชอบสูง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย พันธกิจ และเป็นไปตามเป้าหมายของส่วนราชการ

(2) ติดตาม ตรวจสอบการใช้ทรัพยากรและงบประมาณจำนวนมาก เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่ระบุชื่อข้างต้น ของตำแหน่งประเภทใดประเภทหนึ่ง ดังต่อไปนี้

1.1 ประเภทวิชาการ ข้อใดข้อหนึ่ง แล้วแต่กรณี ดังนี้

1.1.1 ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

1.1.2 ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ของตำแหน่งนักเดินเรือหรือเจ้าพนักงานตรวจท่า และได้รับใบอนุญาตผู้นำร่องชั้น 1 หรือ ชั้น 2 จากกรมเจ้าท่า หรือที่กรมเจ้าท่าเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และได้รับใบอนุญาตผู้นำร่องชั้นอาวุโส จากกรมเจ้าท่า หรือที่กรมเจ้าท่าเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นำร่อง)

1.1.3 ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ของตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ)

1.2 ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

และ

2. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

2.1 ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

2.2 ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.3 ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกัน ไม่น้อยกว่า 4 ปี

2.4 ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า 7 ปี

2.5 ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

2.6 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 4 ปี

2.7 ประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ

2.8 ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า 7 ปี

2.9 ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1 หรือ 2.2 หรือ 2.3 หรือ 2.4 หรือ 2.5 หรือ 2.6 หรือ 2.7 หรือ 2.8 แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

3. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และ

4. มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

1. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
2. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
3. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

ก.พ. กำหนดวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2551





แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของกรมปศุสัตว์

ตำแหน่งเลขที่ (ตามรายละเอียดบัญชีตำแหน่งเลขที่แนบท้าย)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ปศุสัตว์จังหวัด
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/ วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)
ประเภท/ระดับ	ประเภทอำนวยการ ระดับสูง
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	อธิบดีกรมปศุสัตว์
ประเภท/ระดับ	ประเภทบริหาร ระดับสูง

ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะปศุสัตว์จังหวัด มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจแก้ปัญหาในงานของสำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดที่รับผิดชอบ ที่ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญงานเฉพาะด้านสัตวแพทย์หรือสัตวบาล ซึ่งมีลักษณะ หน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษ ในการดำเนินการเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ประยุกต์ งานด้านสุขภาพสัตว์ ด้านมาตรฐาน ตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ด้านส่งเสริม สิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับการปศุสัตว์ และถ่ายทอดเทคโนโลยีการปศุสัตว์ ตลอดจนการติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับการปศุสัตว์ตามที่ได้รับมอบอำนาจแก่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้ การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ก. ด้านแผนงาน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	วางแผนงาน แผนกลยุทธ์ แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และแผนงานหรือโครงการต่างๆ เพื่อกำหนดเป้าหมายและ ผลสัมฤทธิ์สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ให้สอดคล้องกับ นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ กระทรวง เกษตรและสหกรณ์ และจังหวัด	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ



ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๒	บูรณาการแผนงาน โครงการขนาดใหญ่ กิจกรรม ด้านการปศุสัตว์ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ดำเนินการในพื้นที่ เพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจ ภารกิจ เป้าหมาย และ ผลสัมฤทธิ์ที่กรมปศุสัตว์กำหนด	
๓	ติดตาม เร่งรัด การดำเนินโครงการ กิจกรรม หรือ การดำเนินงานต่าง ๆ ที่มีความหลากหลาย และ มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก ให้เป็นไปตามแผนงาน โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน ตลอดจนประเมินผลและรายงาน การดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ ของกรมปศุสัตว์ และจังหวัดที่กำหนดไว้อย่างมี ประสิทธิภาพสูงสุด	

ข. ด้านบริหารงาน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	กำหนดกลยุทธ์ ระบบงาน และวิธีการปฏิบัติราชการของ หน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของบุคลากร ในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ
๒	มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไขในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ ที่หลากหลายของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด เพื่อให้งานบรรลุ ตามภารกิจ แผนกลยุทธ์ เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของ กรมปศุสัตว์และจังหวัด อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพสูงสุด	
๓	ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับดูแลการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วย โรคระบาดสัตว์ กฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์ กฎหมายว่าด้วยโรคพิษสุนัขบ้า กฎหมายว่าด้วยการควบคุม การฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แก่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอในพื้นที่ที่รับผิดชอบ เพื่อให้ การดำเนินการเป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่กำหนด มีความปลอดภัยต่อผู้บริโภคและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	



ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๔	วินิจฉัย สั่งการ เรื่องที่มีขอบเขตผลกระทบในวงกว้าง หรือมีความซับซ้อนของประเด็นปัญหา ซึ่งต้องพิจารณาอนุมัติ อนุญาต การดำเนินการต่างๆ รวมถึงการแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และเกษตรกรในพื้นที่ ตามภารกิจที่หน่วยงานรับผิดชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด	
๕	ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เอกชน กลุ่มเกษตรกร และอาสาสมัครที่อยู่ในพื้นที่ เพื่อให้เกิดความร่วมมือหรือบูรณาการงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นประโยชน์ต่อเกษตรกร และประชาชนผู้รับบริการ	
๖	ชี้แจงข้อเท็จจริง พิจารณาให้ความเห็น ข้อเสนอแนะในที่ประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงานต่าง ๆ ที่ได้รับแต่งตั้ง หรือเวทีเจรจาต่างๆ ในระดับหน่วยงาน หรือองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในฐานะผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อรักษาผลประโยชน์ของราชการและประเทศชาติ	
๗	ศึกษา ค้นคว้า ความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ รวมถึงวิเคราะห์ปัญหาและข้อบกพร่องในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อนำมาปรับปรุง พัฒนา วางระบบงานอำนวยความสะดวก การบริหารของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และเตรียมความพร้อมรับมือกับสถานการณ์และปัญหาใหม่ ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้	
๘	ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวมประสบความสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้	



ค. ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	จัดระบบงานและอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่มีความหลากหลายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานมีคุณภาพและประสิทธิภาพอย่างสูงสุด และสอดคล้องกับภารกิจและบทบาทหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒	ติดตามและประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด	
๓	ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ	
๔	ปรับปรุง หรือหาแนวทางวิธีการใหม่ ๆ หรือกลยุทธ์ ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาและส่งเสริมเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชาในการผลิตผลงาน การบริการ หรือผลการดำเนินงานที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	

ง. ด้านการบริหารทรัพยากรและงบประมาณ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	วางแผนการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงานที่ต้องรับผิดชอบสูง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย พันธกิจ และเป็นไปตามเป้าหมายของกรมปศุสัตว์	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒	ติดตาม ตรวจสอบการใช้ทรัพยากร และงบประมาณจำนวนมาก เพื่อให้สามารถใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด	



ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

ส่วนที่ ๕ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็นในงาน

๑. ความรู้เรื่องการบริหารจัดการ	ระดับที่ต้องการ ๒
๒. ความรู้เรื่องงานสัตวแพทย์/งานสัตวบาล	ระดับที่ต้องการ ๒
๓. กฎหมายเกี่ยวกับการปศุสัตว์	ระดับที่ต้องการ ๓
๔. กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน	ระดับที่ต้องการ ๓

ทักษะที่จำเป็นในงาน

๑. ทักษะการคำนวณ	ระดับที่ต้องการ ๒
๒. ทักษะการจัดการข้อมูล	ระดับที่ต้องการ ๒
๓. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ	ระดับที่ต้องการ ๒
๔. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	ระดับที่ต้องการ ๒

สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	ระดับที่ต้องการ ๔
๒. บริการที่ดี	ระดับที่ต้องการ ๔
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	ระดับที่ต้องการ ๔
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	ระดับที่ต้องการ ๔
๕. การทำงานเป็นทีม	ระดับที่ต้องการ ๔
๖. ความใฝ่รู้รอบด้าน	ระดับที่ต้องการ ๔
๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง	ระดับที่ต้องการ ๔
๘. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	ระดับที่ต้องการ ๔

สมรรถนะทางการบริหาร

๑. สภาวะผู้นำ	ระดับที่ต้องการ ๓
๒. วิสัยทัศน์	ระดับที่ต้องการ ๓
๓. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ	ระดับที่ต้องการ ๓
๔. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน	ระดับที่ต้องการ ๓
๕. การควบคุมตนเอง	ระดับที่ต้องการ ๓
๖. การสอนงานและการมอบหมายงาน	ระดับที่ต้องการ ๓



สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. การมองภาพองค์รวม
๒. การคิดวิเคราะห์
๓. การดำเนินการเชิงรุก

ระดับที่ต้องการ ๔

ระดับที่ต้องการ ๔

ระดับที่ต้องการ ๔

ส่วนที่ ๒ การลงนาม

ชื่อผู้ตรวจสอบ (นายยุทธ หรินทรานนท์)

อธิบดีกรมปศุสัตว์

วันที่ได้จัดทำ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙



รายละเอียดบัญชีตำแหน่งเลขที่แนบท้าย

ตำแหน่งปลุสสัตว์จังหวัด

ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน

(นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตว์บาล/ปฏิบัติงานสัตว์บาล) ระดับสูง

ลำดับที่	ตำแหน่งเลขที่	สำนักงานปลุสสัตว์จังหวัด
๑	๒๒๙๖	สำนักงานปลุสสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๒	๒๓๓๑	สำนักงานปลุสสัตว์จังหวัดลพบุรี
๓	๒๓๗๗	สำนักงานปลุสสัตว์จังหวัดชัยนาท
๔	๒๔๑๗	สำนักงานปลุสสัตว์จังหวัดอ่างทอง
๕	๒๔๓๓	สำนักงานปลุสสัตว์จังหวัดสระบุรี
๖	๒๔๙๖	สำนักงานปลุสสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา
๗	๒๕๔๖	สำนักงานปลุสสัตว์จังหวัดนครนายก
๘	๒๕๖๕	สำนักงานปลุสสัตว์จังหวัดปราจีนบุรี
๙	๒๕๙๒	สำนักงานปลุสสัตว์จังหวัดสระแก้ว
๑๐	๒๖๑๗	สำนักงานปลุสสัตว์จังหวัดระยอง
๑๑	๒๖๓๘	สำนักงานปลุสสัตว์จังหวัดชลบุรี
๑๒	๒๖๘๒	สำนักงานปลุสสัตว์จังหวัดจันทบุรี
๑๓	๒๗๐๒	สำนักงานปลุสสัตว์จังหวัดนครราชสีมา
๑๔	๒๗๙๗	สำนักงานปลุสสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด
๑๕	๒๘๖๗	สำนักงานปลุสสัตว์จังหวัดชัยภูมิ
๑๖	๒๙๑๘	สำนักงานปลุสสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์
๑๗	๒๙๘๐	สำนักงานปลุสสัตว์จังหวัดสุรินทร์
๑๘	๓๐๔๑	สำนักงานปลุสสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ
๑๙	๓๑๐๖	สำนักงานปลุสสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี
๒๐	๓๑๘๑	สำนักงานปลุสสัตว์จังหวัดอำนาจเจริญ
๒๑	๓๒๑๐	สำนักงานปลุสสัตว์จังหวัดยโสธร
๒๒	๓๒๔๙	สำนักงานปลุสสัตว์จังหวัดอุดรธานี
๒๓	๓๓๑๖	สำนักงานปลุสสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู
๒๔	๓๓๔๑	สำนักงานปลุสสัตว์จังหวัดหนองคาย
๒๕	๓๓๘๓	สำนักงานปลุสสัตว์จังหวัดเลย
๒๖	๓๔๐๙	สำนักงานปลุสสัตว์จังหวัดสกลนคร
๒๗	๓๔๘๑	สำนักงานปลุสสัตว์จังหวัดนครพนม



ลำดับที่	ตำแหน่งเลขที่	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
๒๘	๓๕๓๕	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น
๒๙	๓๖๑๔	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม
๓๐	๓๖๖๖	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์
๓๑	๓๗๐๖	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมุกดาหาร
๓๒	๓๗๔๐	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่
๓๓	๓๘๐๙	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง
๓๔	๓๘๖๕	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย
๓๕	๓๘๙๕	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพะเยา
๓๖	๓๙๒๐	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน
๓๗	๓๙๔๓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน
๓๘	๓๙๖๕	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่
๓๙	๓๙๘๕	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก
๔๐	๔๐๐๘	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
๔๑	๔๐๓๘	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก
๔๒	๔๐๗๖	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกำแพงเพชร
๔๓	๔๐๙๙	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร
๔๔	๔๑๑๕	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์
๔๕	๔๑๔๙	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์
๔๖	๔๑๗๙	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี
๔๗	๔๒๐๑	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุตรดิตถ์
๔๘	๔๒๒๑	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม
๔๙	๔๒๕๑	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี
๕๐	๔๒๘๗	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี
๕๑	๔๓๑๙	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี
๕๒	๔๓๕๙	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี
๕๓	๔๓๙๓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๕๔	๔๔๔๒	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๕๕	๔๔๖๘	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช
๕๖	๔๕๑๔	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชุมพร
๕๗	๔๕๘๘	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสงขลา
๕๘	๔๖๒๖	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง



ลำดับที่	ตำแหน่งเลขที่	สำนักงานปลัดกระทรวง
๕๙	๔๖๕๐	สำนักงานปลัดกระทรวงพัทลุง
๖๐	๔๖๙๖	สำนักงานปลัดกระทรวงปัตตานี
๖๑	๔๗๒๓	สำนักงานปลัดกระทรวงยะลา
๖๒	๔๗๔๗	สำนักงานปลัดกระทรวงนราธิวาส

รวม ๖๒ ตำแหน่ง



แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)
ของกรมปศุสัตว์

ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๑๖

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/ วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)
ประเภท/ระดับ	ประเภทอำนาจการ ระดับสูง
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	อธิบดีกรมปศุสัตว์
ประเภท/ระดับ	ประเภทบริหาร ระดับสูง

ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนาจการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจแก้ปัญหาในงานของสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร ที่ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญงานเฉพาะด้านสัตวแพทย์หรือสัตวบาล ซึ่งมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษ ในการดำเนินการเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ประยุกต์ งานด้านสุขภาพสัตว์ ด้านมาตรฐาน ตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ด้านส่งเสริมสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับการปศุสัตว์ และถ่ายทอดเทคโนโลยีการปศุสัตว์ ตลอดจนการติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการปศุสัตว์ตามที่ได้รับมอบอำนาจแก่สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานครมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ก. ด้านแผนงาน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	วางแผนงาน แผนกลยุทธ์ แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และแผนงานหรือโครงการต่างๆ เพื่อกำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร ให้สอดคล้องกับนโยบายและ แผนยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และจังหวัด	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ



ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๒	บูรณาการแผนงาน โครงการขนาดใหญ่ กิจกรรม ด้านการปศุสัตว์ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ดำเนินการในพื้นที่ เพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจ ภารกิจ เป้าหมาย และ ผลสัมฤทธิ์ที่กรมปศุสัตว์กำหนด	
๓	ติดตาม เร่งรัด การดำเนินโครงการ กิจกรรม หรือ การดำเนินงานต่าง ๆ ที่มีความหลากหลาย และ มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก ให้เป็นไปตามแผนงาน โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน ตลอดจนประเมินผลและรายงาน การดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ ของกรมปศุสัตว์ และจังหวัดที่กำหนดไว้อย่างมี ประสิทธิภาพสูงสุด	

ข. ด้านบริหารงาน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	กำหนดกลยุทธ์ ระบบงาน และวิธีการปฏิบัติราชการของ หน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของบุคลากร ในสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ
๒	มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไขในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจ ที่หลากหลายของสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร เพื่อให้งานบรรลุตามภารกิจ แผนกลยุทธ์ เป้าหมาย และ ผลสัมฤทธิ์ของกรมปศุสัตว์อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพสูงสุด	
๓	ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับดูแลการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วย โรคระบาดสัตว์ กฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์ กฎหมายว่าด้วยโรคพิษสุนัขบ้า กฎหมายว่าด้วยการควบคุม การฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แก่สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตาม กฎหมายและมาตรฐานที่กำหนด มีความปลอดภัยต่อ ผู้บริโภคและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	



ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๔	วินิจฉัย สั่งการ เรื่องที่มีขอบเขตผลกระทบในวงกว้าง หรือมีความซับซ้อนของประเด็นปัญหา ซึ่งต้องพิจารณาอนุมัติ อนุญาต การดำเนินการต่าง ๆ รวมถึงการแก้ปัญหา ความเดือดร้อนของประชาชนและเกษตรกรในพื้นที่ ตามภารกิจที่หน่วยงานรับผิดชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด	
๕	ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เอกชน กลุ่มเกษตรกร และอาสาสมัครที่อยู่ในพื้นที่ เพื่อให้เกิดความร่วมมือหรือบูรณาการงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นประโยชน์ต่อเกษตรกร และประชาชนผู้รับบริการ	
๖	ชี้แจงข้อเท็จจริง พิจารณาให้ความเห็น ข้อเสนอแนะ ในที่ประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงานต่าง ๆ ที่ได้รับ แต่งตั้งหรือเวทีเจรจาต่าง ๆ ในระดับหน่วยงาน หรือองค์กร ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในฐานะผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อรักษาผลประโยชน์ของราชการและประเทศชาติ	
๗	ศึกษา ค้นคว้า ความรู้และเทคนิคใหม่ๆ รวมถึงวิเคราะห์ ปัญหาและข้อบกพร่องในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อนำมาปรับปรุง พัฒนา วางระบบงานอำนวยความสะดวก การบริหารของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ทันกับ สถานการณ์ในปัจจุบัน และเตรียมความพร้อมรับมือกับ สถานการณ์และปัญหาใหม่ ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้	
๘	ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุน ให้หน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวมประสบ ความสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้	



ค. ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	จัดระบบงานและอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่มีความหลากหลายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานมีคุณภาพและประสิทธิภาพอย่างสูงสุด และสอดคล้องกับภารกิจและบทบาทหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒	ติดตามและประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด	
๓	ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ	
๔	ปรับปรุง หรือหาแนวทางวิธีการใหม่ ๆ หรือกลยุทธ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาและส่งเสริมเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชาในการผลิตผลงาน การบริการ หรือผลการดำเนินงานที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	

ง. ด้านการบริหารทรัพยากรและงบประมาณ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	วางแผนการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงานที่ต้องรับผิดชอบสูง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย พันธกิจ และเป็นไปตามเป้าหมายของกรมปศุสัตว์	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒	ติดตาม ตรวจสอบการใช้ทรัพยากร และงบประมาณจำนวนมาก เพื่อให้สามารถใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด	



ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

ส่วนที่ ๕ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็นในงาน

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. ความรู้เรื่องการบริหารจัดการ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๒. ความรู้เรื่องงานสัตวแพทย์/งานสัตวบาล | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๓. กฎหมายเกี่ยวกับการปศุสัตว์ | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๔. กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน | ระดับที่ต้องการ ๓ |

ทักษะที่จำเป็นในงาน

- | | |
|---------------------------|-------------------|
| ๑. ทักษะการคำนวณ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๒. ทักษะการจัดการข้อมูล | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๓. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๔. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ระดับที่ต้องการ ๒ |

สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๒. บริการที่ดี | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๕. การทำงานเป็นทีม | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๖. ความใฝ่รู้รอบด้าน | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๘. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ | ระดับที่ต้องการ ๔ |

สมรรถนะทางการบริหาร

- | | |
|---------------------------------|-------------------|
| ๑. สภาวะผู้นำ | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๒. วิสัยทัศน์ | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๓. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๔. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๕. การควบคุมตนเอง | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๖. การสอนงานและการมอบหมายงาน | ระดับที่ต้องการ ๓ |



สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. การมองภาพองค์รวม
๒. การคิดวิเคราะห์
๓. การดำเนินการเชิงรุก

ระดับที่ต้องการ ๔

ระดับที่ต้องการ ๔

ระดับที่ต้องการ ๔

ส่วนที่ ๖ การลงนาม

ชื่อผู้ตรวจสอบ (นายยุทธ หรินทรานนท์)

อธิบดีกรมปศุสัตว์

วันที่ได้จัดทำ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙

ตำแหน่งประเภท	วิชาการ
ชื่อสายงาน	นายสัตวแพทย์
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นายสัตวแพทย์
ระดับตำแหน่ง	ปฏิบัติการ

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านวิชาการสัตวแพทย์ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ด้านการปฏิบัติการ

(1) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับโรคสัตว์ โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน ด้านห้องปฏิบัติการ ด้านการชันสูตรโรคสัตว์ ด้านการผลิตการทดสอบชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านสัตว์ทดลอง ด้านสาเหตุและปัจจัยที่ทำให้เกิดโรค ด้านป้องกัน ควบคุม กำจัดโรคสัตว์ รวมทั้งพัฒนาระบบการจัดการ ด้านสุขภาพสัตว์ ด้านสุขศาสตร์สัตว์และสุขอนามัย เพื่อให้สัตว์มีสุขภาพดีและให้ผูบริโภคมีความปลอดภัย

(2) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เกี่ยวกับการขยายพันธุ์สัตว์ด้วยวิธีการผสมเทียมและด้านการผลิตสัตว์โดยใช้เทคโนโลยีชีวภาพ ด้านข้อมูลสารสนเทศด้านการผสมเทียม ด้านการผลิต การปรับปรุงพันธุ์ การทดสอบพ่อพันธุ์ ด้านความสมบูรณ์พันธุ์ ด้านการผลิตและควบคุมคุณภาพการผลิต น้ำเชื้อสัตว์พ่อพันธุ์และตัวอ่อนตลอดจนพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์ เพื่อผลิต พัฒนาพันธุ์และขยายพันธุ์ปศุสัตว์ที่มีพันธุกรรมดี

(3) ศึกษา วิเคราะห์ พัฒนามาตรฐาน ด้านการกักกันสัตว์ ด้านการเลี้ยงสัตว์ปลอดโรค ด้านการชันสูตรโรคสัตว์ ด้านการผลิต เช่น ฟาร์มมาตรฐาน โรงงาน โรงฆ่าสัตว์ โรงงานแปรรูป โรงงานอาหารสัตว์ เป็นต้น ด้านการตรวจสอบ รับรองคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ อาหารสัตว์ ยาสัตว์ ชีววัตถุ

สำหรับสัตว์ วัตถุประสงค์รายสำหรับสัตว์ ด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการสัตวแพทย์สาธารณสุข ด้านห้องปฏิบัติการตรวจสอบ เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับมาตรฐานให้เป็นสากล

(4) ดำเนินการตามระบบประกันคุณภาพและให้การรับรองคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ชีวภัณฑ์สัตว์ การชันสูตรโรคสัตว์ การควบคุมป้องกันโรคระบาด และสิ่งแวดล้อมการปศุสัตว์ที่มีผลกระทบต่อสุขภาพสัตว์และการสาธารณสุข เพื่อให้สินค้าปศุสัตว์มีมาตรฐานและมีความปลอดภัยต่อผู้บริโภค

(5) ดำเนินการตรวจสอบและรับรองคุณภาพและความปลอดภัยของปศุสัตว์ สินค้าปศุสัตว์ อาหารสัตว์ ยาสัตว์ ชีววัตถุ ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ สถานที่เลี้ยงสัตว์ และสิ่งแวดล้อมปศุสัตว์ ณ สถานประกอบการ ห้องปฏิบัติการ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

(6) กำกับ ดูแลงานและดำเนินการควบคุมป้องกันโรคระบาดให้แก่สัตว์ ควบคุมเคลื่อนย้ายและกักกันสัตว์ - ซากสัตว์ ผลิตภัณฑ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์ขยายพันธุ์สัตว์ เพื่อควบคุมและป้องกันโรคระบาด

(7) รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลด้านสุขภาพสัตว์ การผลิตสัตว์ ตลอดจนการสืบย้อนข้อมูลเพื่อการวางแผนและดำเนินการในการควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์ ขยายพันธุ์สัตว์ เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสัตว์และแก้ไขปัญหาาระบบสืบพันธุ์

(8) รวบรวมข้อมูลระบบตรวจสอบย้อนกลับด้านการปศุสัตว์ เพื่อควบคุม ตรวจสอบ เรียกคืนผลผลิตที่ไม่ได้มาตรฐาน และหาสาเหตุข้อบกพร่องในการผลิต

2. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

3. ด้านการประสานงาน

(1) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(2) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่งประเภท	ทั่วไป
ชื่อสายงาน	ปฏิบัติงานสัตวบาล
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	เจ้าพนักงานสัตวบาล
ระดับตำแหน่ง	ปฏิบัติงาน

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านสัตวบาล ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ด้านการปฏิบัติการ

(1) สำรวจ เก็บตัวอย่าง บันทึก เก็บรวบรวมและตรวจสอบ ข้อมูลปศุสัตว์และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อการวางแผนด้านการปศุสัตว์

(2) ดำเนินงานด้านเลี้ยงสัตว์ ด้านอาหารสัตว์ ด้านพืชอาหารสัตว์ ด้านการจัดการและด้านการผสมเทียม รวมทั้งปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนอาชีพให้กับเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

(3) ให้คำแนะนำปฏิบัติการด้านปศุสัตว์เบื้องต้นแก่เจ้าหน้าที่และเกษตรกร เพื่อให้การเลี้ยงสัตว์มีประสิทธิภาพและเพิ่มผลผลิตด้านปศุสัตว์

(4) ช่วยเหลือและสนับสนุนงานวิจัยด้านปศุสัตว์ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการปศุสัตว์

(5) ส่งเสริมงานด้านปศุสัตว์และให้บริการด้านเทคโนโลยีชีวภาพการปศุสัตว์ เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประกอบอาชีพปศุสัตว์

(6) ส่งเสริมด้านปฏิบัติการปศุสัตว์อินทรีย์และการใช้พืชสมุนไพรในการเลี้ยงสัตว์ เพื่อให้สินค้ามีความปลอดภัยสำหรับผู้บริโภค

2. ด้านการบริการ

(1) ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา และชี้แจง เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์ที่ตนมีความรับผิดชอบ แก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เกษตรกร หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อถ่ายทอด ความรู้ ความชำนาญ แก่ผู้ที่สนใจ

(2) ประสานงานกับกลุ่ม หน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชนทั่วไป ในระดับ ปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความร่วมมือในงานปศุสัตว์และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ ต่อการทำงานของหน่วยงาน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

1. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา เกษตรศาสตร์ ทางสัตวศาสตร์ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้

2. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาสัตวศาสตร์ หรือสาขาวิชาสัตวรักษ์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง หรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

3. ได้รับประกาศนียบัตรหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

1. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
2. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
3. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

ก.พ. กำหนดวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2551



ตำแหน่งประเภท	วิชาการ
ชื่อสายงาน	วิชาการสัตวบาล
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นักวิชาการสัตวบาล
ระดับตำแหน่ง	ปฏิบัติการ

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการ ในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านสัตวบาล ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ด้านการปฏิบัติการ

(1) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ค้นคว้า ทดลอง เกี่ยวกับงานด้านสัตวบาล เช่น พัฒนา ปรับปรุงและ ขยายพันธุ์สัตว์ พืชอาหารสัตว์ อาหารสัตว์ ธุรกิจอาหารสัตว์ สีนค้ำปศุสัตว์ ปศุสัตว์อินทรีย์ การบริหารจัดการฟาร์ม ระบบการผลิต และการส่งเสริมการปศุสัตว์ เป็นต้น เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และเทคโนโลยี ด้านการผลิตปศุสัตว์

(2) ศึกษา สำรวจ รวบรวมพันธุ์กรรม เพื่ออนุรักษ์พันธุ์กรรมสัตว์พื้นเมือง สัตว์ป่า สัตว์หายากและสัตว์ใกล้สูญพันธุ์

(3) ควบคุม ตรวจสอบ ตรวจสอบประเมิน และรับรอง พันธุ์สัตว์ พืชอาหารสัตว์ อาหารสัตว์ ธุรกิจอาหารสัตว์ สีนค้ำปศุสัตว์ ปศุสัตว์อินทรีย์ พืชสมุนไพร พืชอาหารสัตว์พื้นเมือง ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ ชีววัตถุ และสิ่งแวดล้อมปศุสัตว์ เพื่อให้ได้มาตรฐาน มีความปลอดภัยต่อผู้บริโภคและไม่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

(4) ดำเนินการตามโครงการพิเศษ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อส่งเสริมอาชีพ ด้านการปศุสัตว์

(5) ดำเนินการตามกฎหมายที่รับผิดชอบและเกี่ยวข้อง เพื่อให้การผลิตปศุสัตว์ ได้มาตรฐานตามที่กำหนด

2. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

3. ด้านการประสานงาน

(1) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(2) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

4. ด้านการบริการ

(1) ให้คำแนะนำ ปรีกษา และเสนอแนะให้ความเห็นเกี่ยวกับข้อมูลวิชาการด้านการผลิต ปศุสัตว์ การส่งเสริมการปศุสัตว์ เศรษฐกิจการปศุสัตว์ กฎหมาย กฎ และระเบียบแก่หน่วยงานต่าง ๆ และประชาชนทั่วไป เพื่อการประกอบอาชีพด้านการปศุสัตว์

(2) ฝึกอบรม และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์ เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านการปศุสัตว์

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

1. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางสัตวบาล ทางสัตวศาสตร์

2. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางสัตวบาล ทางสัตวศาสตร์

3. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางสัตวบาล ทางสัตวศาสตร์

4. ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

1. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
2. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
3. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

ก.พ. กำหนดวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2551



4. ด้านการบริการ

(1) ให้คำแนะนำ จัดทำสื่อสารสนเทศ เผยแพร่ข้อมูล ถ่ายทอดเทคโนโลยี เกี่ยวกับหลักวิชาการสัตวแพทย์และงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง

(2) ให้บริการในหน้าที่ที่รับผิดชอบ เป็นไปอย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

1. ได้รับปริญญาสาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ จากสัตวแพทยสภา

2. ได้รับปริญญาอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ จากสัตวแพทยสภา

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

1. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
2. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
3. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

ก.พ. กำหนดวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2551



ตำแหน่งประเภท	ทั่วไป
ชื่อสายงาน	สัตวแพทย์
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	สัตวแพทย์
ระดับตำแหน่ง	ปฏิบัติงาน

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานทางสัตวแพทย์ ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ด้านการปฏิบัติการ

- (1) ตรวจรักษาสัตว์ป่วย และฉีดวัคซีนป้องกันโรคระบาดให้สัตว์เลี้ยงของเกษตรกร เพื่อลดการสูญเสียของเกษตรกรและป้องกันโรคระบาดสัตว์
- (2) ให้บริการด้านวิชาการ เช่น การผสมเทียม ทำหมันสัตว์ แก่สัตว์เลี้ยงของเกษตรกร เพื่อเพิ่มผลผลิตและรายได้ให้แก่เกษตรกร
- (3) ดำเนินการควบคุม ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ชันสูตรโรคสัตว์ และกำจัดโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน เพื่อลดปัญหาด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน
- (4) สํารวจข้อมูล เช่น ข้อมูลพื้นฐานด้านปศุสัตว์ ประวัติการเกิดโรคระบาดสัตว์ในพื้นที่ ความต้องการใช้วัคซีน เป็นต้น เพื่อเฝ้าระวังการเกิดโรคระบาดสัตว์
- (5) ช่วยการปฏิบัติงานของนายสัตวแพทย์ในการศึกษาเกี่ยวกับการควบคุม ป้องกัน ชันสูตรโรคสัตว์ และกำจัดโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน เพื่อให้การวางแผนดำเนินการควบคุมป้องกันโรคอย่างมีประสิทธิภาพ
- (6) ดำเนินงานเกี่ยวกับการควบคุมการฆ่าและจำหน่ายเนื้อสัตว์ ผลิตภัณฑ์สัตว์ อาหารสัตว์ ยาสัตว์ ชีววัตถุสำหรับสัตว์ วัตถุอันตรายสำหรับสัตว์ และควบคุม กำกับ ดูแล การเคลื่อนย้ายสัตว์ ตามกฎหมายที่รับผิดชอบและกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

(7) ดำเนินงานเกี่ยวกับการผลิต ทดสอบ ช่วยวิจัย และพัฒนาการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ ในระดับโรงงานอุตสาหกรรม รวมถึงการจัดเก็บรักษาและการขนส่งชีวภัณฑ์สัตว์

(8) ช่วยดำเนินงานเกี่ยวกับการผลิตและควบคุมคุณภาพน้ำเชื้อ การทดสอบพ่อพันธุ์ และการใช้เทคโนโลยีชีวภาพที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการปรับปรุง ขยายพันธุ์ และอนุรักษ์พันธุ์สัตว์

(9) ดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฟาร์มและพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สุขศาสตร์ สัตว์และสุขอนามัย ด้านสิ่งแวดล้อม

(10) ปฏิบัติงานการป้องกันการติดเชื้อ การแพร่กระจายของเชื้อในการเลี้ยงสัตว์เพื่องาน ทางวิทยาศาสตร์

2. ด้านการบริการ

(1) ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา และชี้แจง เกี่ยวกับงานทางสัตวแพทย์ เพื่อเพิ่มผลผลิต ด้านการปศุสัตว์

(2) ดำเนินการถ่ายทอดความรู้ทางเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์ ชีวภัณฑ์สัตว์เบื้องต้น แก่เจ้าหน้าที่และเกษตรกรที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต ปรับปรุงและขยายพันธุ์สัตว์

(3) ประสานงานในระดับปฏิบัติงาน กับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานทางสัตวแพทย์ และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็น ประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน

(4) ตรวจรับ เก็บรักษา จัดส่ง ควบคุมบัญชีเบิกจ่ายชีวภัณฑ์และเวชภัณฑ์สัตว์

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

1. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาสัตวแพทย์
2. ได้รับประกาศนียบัตรหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

1. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
2. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
3. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

ก.พ. กำหนดวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2551

