บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๓๖)
ที่ กษ ๐๖๐๒/ ว๓๔๔๒ **วันที่** ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๙
เรื่อง การประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๗๐

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ปศุสัตว์เขต/ปศุสัตว์จังหวัด/หน่วยงานเทียบเท่า

ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ประกาศ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมปศุสัตว์ นั้น

ในการนี้เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว กองการเจ้าหน้าที่จึงขอความอนุเคราะห์ให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งข้าราชการในสังกัด ตรวจสอบคุณสมบัติของตนเองว่าเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๗๐ โดยสามารถตรวจสอบคุณสมบัติได้ ดังนี้

๑.๑ รายชื่อผู้มีคุณสมบัติ**เบื้องต้น**การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบและมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว (ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ) ตรวจสอบได้ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ https://person.dld.go.th/index.php/th > Banner การประเมินบุคคลและผลงาน > ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ > ประกาศที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ตรวจสอบคุณสมบัติรายบุคคลว่าเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ประกาศ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมปศุสัตว์ ที่สามารถเข้ารับการประเมินฯ ได้ที่ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กรมปศุสัตว์ (DPIS ๖)
ทั้งนี้ หากไม่พบรายชื่อในบัญชีผู้มีคุณสมบัติ**เบื้องต้น** และเป็นผู้มีคุณสมบัติฯ ซึ่งมีความประสงค์จะขอรับการคัดเลือกฯ ให้ดำเนินการตามข้อ ๒ หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ได้ที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๓๖

๒. แจ้งผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นฯ ที่มีความประสงค์จะขอรับการคัดเลือกฯ ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ กรณีการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้จัดทำเอกสารตามประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมปศุสัตว์ ประกาศ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มเอกสารดังกล่าวได้จากหน้าเว็บไซต์ที่แจ้งให้ตรวจสอบรายชื่อฯ โดยการประเมินครั้งนี้มีการปรับปรุงเอกสารและขั้นตอนการสมัคร ดังนี้

๒.๑.๑ ปรับปรุง...

๒.๑.๑ ปรับปรุงเอกสารประเมินบุคคล ๑-๓ **ส่วนที่ ๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล ตอนที่ ๑ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล** ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์

๒.๑.๒ ปรับปรุงขั้นตอนการส่งเอกสารประเมินบุคคล ๑-๓ ขอให้ผู้ขอรับการคัดเลือกฯ ศึกษาขั้นตอนที่ปรับปรุงได้ใน Infographic ที่แนบมาพร้อมนี้

หากผู้ใดจัดทำเอกสารไม่ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว จัดส่งเอกสารไม่ครบถ้วน หรือจัดส่งเอกสารไม่ทัน ภายในเวลาที่กำหนด จะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ ในการขอรับการคัดเลือกฯ ในครั้งนี้

๒.๒ **จัดส่งรูปเล่มเอกสาร** ตาม ข้อ ๒.๑ ถึงกองการเจ้าหน้าที่ **ระหว่างวันที่ ๓๐ ตุลาคม – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙**

๒.๒.๑ จัดส่งเอกสารด้วยตนเอง (สำหรับหน่วยงานส่วนกลาง ยกเว้น สำนักงานปศุสัตว์เขต) ให้ยื่นเอกสาร ข้อ ๒.๑ พร้อมหนังสือนำส่ง จำนวน ๑ ชุด ลงรับที่กองการเจ้าหน้าที่ ระหว่างวันที่ ๓๐ ตุลาคม – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ

๒.๒.๒ สำหรับสำนักงานปศุสัตว์เขต/จังหวัด สามารถจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์และเพื่อป้องกันการสูญหายของเอกสาร ขอความร่วมมือจัดส่งเอกสารผ่านทาง บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด จ่าหน้าซองถึง กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ เลขที่ ๖๙/๑ ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ระหว่างวันที่ ๓๐ ตุลาคม – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ โดยจะถือวันที่ ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทาง ประทับตรารับจดหมายเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจะไม่รับพิจารณา ทั้งนี้หากมีความประสงค์จะจัดส่งเอกสารด้วยตนเองให้ยื่นเอกสารลงรับที่สำนักงานเลขานุการกรม ระหว่างวันที่ ๓๐ ตุลาคม – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ

๒.๓ กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ ความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารและส่งคืนให้ผู้ขอรับการคัดเลือกฯ เพื่อแก้ไขเอกสารตามข้อเสนอแนะของเจ้าหน้าที่

๒.๔ ผู้ขอรับการคัดเลือกฯ ส่งเอกสารประเมินบุคคล ๑-๓ **ที่แก้ไขแล้ว ในรูปแบบไฟล์เอกสาร Word และ PDF File (มีลายเซ็นครบถ้วน) ทาง Google Drive** โดยการสแกน QR-Code ที่แนบมาพร้อมนี้ (ตั้งชื่อไฟล์ด้วยชื่อและนามสกุล) ภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยไม่ต้องส่งเอกสารรูปเล่มอีก

๒.๕ เพื่อให้ผู้ขอรับการคัดเลือกฯ ได้รับความสะดวกในการติดต่อสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและการติดตามขั้นตอนของกระบวนการคัดเลือกฯ จึงขอให้ผู้ขอรับการคัดเลือกฯ เข้าร่วมกลุ่ม Line Open chat โดยการสแกน QR-Code ที่แนบมาพร้อมนี้ (โปรดรอเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ๑ - ๒ วัน) เมื่อได้รับการอนุมัติให้เข้าร่วมกลุ่ม Open chat แล้ว กรุณาตั้งชื่อโปรไฟล์ ด้วยชื่อและสังกัด

๓. พิจารณาประเมินคุณลักษณะของบุคคล (ตามเอกสารหมายเลข ๑ (ส่วนที่ ๒)) ของข้าราชการในสังกัด และข้าราชการที่กรมฯ มีคำสั่งให้มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔. พิจารณาผลงานที่จะขอรับการประเมิน (ตามเอกสารหมายเลข ๒) ในส่วนลักษณะของผลงาน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ พร้อมทั้งลงนามรับรองผลงาน และข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฯ (เอกสารหมายเลข ๓) ของข้าราชการในสังกัด รวมถึงข้าราชการในสังกัดที่กรมฯ มีคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการที่หน่วยงานอื่นด้วย

๕. การย้าย...

๕. การย้ายข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกฯ จะมีผลกระทบต่อการดำเนินการประเมินผลงานสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ผู้ใดมีความประสงค์จะขอย้ายสังกัด จะต้องยื่นหนังสือขอสละสิทธิ์ในการส่งผลงานเข้ารับการประเมินฯ ในครั้งนี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

Open Chat การประเมินบุคคลฯ
รอบ ๑/๒๕๗๐

ส่งเอกสารการประเมินบุคคลฯ (ที่แก้ไขแล้ว)
รอบ ๑/๒๕๗๐

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว (ระดับชำนาญการ)

แนวทางการตรวจสอบคุณสมบัติ

1. ตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ**เบื้องต้น (ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในระดับครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ)** ตามรายชื่อที่ปรากฏ

2. ตรวจสอบคุณสมบัติได้ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กรมปศุสัตว์ (DPIS 6)

ทั้งนี้ หากไม่พบรายชื่อในบัญชีดังกล่าว และเป็นผู้มีคุณสมบัติฯ ซึ่งมีความประสงค์จะขอรับการคัดเลือกฯ ให้ดำเนินการส่งเอกสารไปยังกองการเจ้าหน้าที่ตามวิธีการที่กำหนด

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ได้ที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หมายเลขโทรศัพท์ 0 2653 4436

ตน.เลขที่	หน่วยงาน	กลุ่ม/ฝ่าย	ตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
62	กองการเจ้าหน้าที่	กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	นายวิทยา วิทยอภิบาล	
70	กองการเจ้าหน้าที่	กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	นางสาวนราพรรณ พันธุ์ฤทธิ์	ประเมิน 3_2569
145	กองคลัง	กลุ่มบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	นางสาวธัญวรัตน์ จริงจิตต์	
148	กองคลัง	กลุ่มบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	นางสาวจันทร์จิรา พร้อมพงศ์เจริญ	
173	กองคลัง	กลุ่มพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	นางสาวจีรกร กาฬเพ็ญ	
50	กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ	กลุ่มวิเทศสัมพันธ์	นักวิเทศสัมพันธ์	ปฏิบัติการ	นายอัครินทร์ โมกไธสง	
538	กองแผนงาน	กลุ่มพัฒนาวิชาการ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	นางสาวกัญชพร มังกรแก้ว	
1578	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	กลุ่มวิจัยและพัฒนาระบบฟาร์มปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นางสาวชิตชนก แก้วทองคง	ประเมิน 3_2569
1553	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	กลุ่มวิจัยเศรษฐกิจการปศุสัตว์	เศรษฐกร	ปฏิบัติการ	นางสาวปฐาพร กวางทอง	ประเมิน 2_2569
1573	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	กลุ่มวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	นายวิสูตร เนื้อนวล	ประเมิน 2_2569
4927	สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มตรวจสอบคุณภาพเนื้อสัตว์และผลผลิตจากสัตว์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	ปฏิบัติการ	นางสาวศศิประภา ชูช่วย	
1214	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	ปฏิบัติการ	นางสาวนุรี ทรัพย์เจริญ	
1334	สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	กลุ่มวิจัยและประเมินพันธุกรรมสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายเกียรติศักดิ์ เหล็งหนูดำ	
1354	สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพสระบุรี	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นางสาวสุจิรา ธรรมวัง	ประเมิน 3_2569
333	สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพอุบลราชธานี	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายทวนทอง ศรีนาเครือ	
368	สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพขอนแก่น	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายสุเทพ กันทะสี	
334	สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพราชบุรี	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นางสาวโชติรัตน์ ปานทองคำ	ประเมิน 3_2569

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว (ระดับชำนาญการ)

แนวทางการตรวจสอบคุณสมบัติ

1. ตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ**เบื้องต้น (ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในระดับครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ)** ตามรายชื่อที่ปรากฏ

2. ตรวจสอบคุณสมบัติได้ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กรมปศุสัตว์ (DPIS 6)

ทั้งนี้ หากไม่พบรายชื่อในบัญชีดังกล่าว และเป็นผู้มีคุณสมบัติฯ ซึ่งมีความประสงค์จะขอรับการคัดเลือกฯ ให้ดำเนินการส่งเอกสารไปยังกองการเจ้าหน้าที่ตามวิธีการที่กำหนด

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ได้ที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หมายเลขโทรศัพท์ 0 2653 4436

ตน.เลขที่	หน่วยงาน	กลุ่ม/ฝ่าย	ตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
1441	สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพสุราษฎร์ธานี	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นางสาวเกศกนก บุญรอด	ประเมิน 2_2569
211	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	กลุ่มวิจัยและพัฒนาโคเนื้อ	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายฤทธิชัย บุญห่อ	
216	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	กลุ่มวิจัยและพัฒนากระบือ	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นางสาวชนิดา แป้นจันทร์	ประเมิน 3_2569
4813	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	กลุ่มวิจัยและพัฒนาสัตว์ปีก	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายอนุพงษ์ หงษ์บุญ	
324	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	กลุ่มวิจัยและพัฒนาความหลากหลายทางชีวภาพ	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นางสาวผกามาศ ทองสุข	
282	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	ศูนย์วิจัยและพัฒนาโคเนื้อ	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นางสาวอารีรัตน์ นิลวัฒนา	
286	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	ศูนย์วิจัยและพัฒนาโคเนื้อ	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายดนัย ปัญญา	
285	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	ศูนย์วิจัยและพัฒนาโคนม	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายสงกรานต์ ประสมบูรณ์	
343	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	ศูนย์วิจัยและพัฒนาโคนม	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายปรีชา สารินทร์	
330	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	ศูนย์วิจัยและพัฒนากระบือ	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นางสาวเสาวนีย์ สุขสำราญ	
422	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	ศูนย์วิจัยและพัฒนากระบือ	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายชุมญาติ สังข์โกมล	
230	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ทับกวาง	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นางสาวจีราวรรณ เกษแก้ว	
468	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์บุรีรัมย์	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายพิเชษฐ ทนโม๊ะ	
378	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์อุดรธานี	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายสุรินทร์ ชาวสวน	
390	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์เชียงใหม่	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายสันติ แพ่งเม้า	
391	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์เชียงใหม่	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายอมรกฤต อินตา	
392	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์เชียงใหม่	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายณัฐพงศ์ ชุ่มมาลี	

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว (ระดับชำนาญการ)

แนวทางการตรวจสอบคุณสมบัติ

1. ตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ**เบื้องต้น (ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในระดับครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ)** ตามรายชื่อที่ปรากฏ

2. ตรวจสอบคุณสมบัติได้ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กรมปศุสัตว์ (DPIS 6)

ทั้งนี้ หากไม่พบรายชื่อในบัญชีดังกล่าว และเป็นผู้มีคุณสมบัติฯ ซึ่งมีความประสงค์จะขอรับการคัดเลือกฯ ให้ดำเนินการส่งเอกสารไปยังกองการเจ้าหน้าที่ตามวิธีการที่กำหนด

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ได้ที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หมายเลขโทรศัพท์ 0 2653 4436

ตน.เลขที่	หน่วยงาน	กลุ่ม/ฝ่าย	ตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
409	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์พะเยา	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายชัช ปินตา	
357	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์แพร่	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายทศพร สุขธยารักษ์	
394	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์สุพรรณบุรี	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นางสาวสุดารัตน์ ไกรพันธุ์	
347	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์สุพรรณบุรี	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นางสาวนริสา อิ่มสมบัติ	
465	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์สุราษฎร์ธานี	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายณัฐพร จุ้ยจุลเจิม	
329	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์นครศรีธรรมราช	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นางสาวพัชรจราวรรณ สุขเทียบ	
1654	สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มควบคุมอาหารและยาสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นางสาวกานต์ทิตา โกลากุล	
578	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์	กลุ่มวิจัยและพัฒนาพืชอาหารสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นางสาวสิรินาถ อินทร์อยู่	
4815	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์	กลุ่มวิจัยและพัฒนาความมั่นคงด้านอาหารสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นางลักษณา ทองอนันต์	
603	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สระแก้ว	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายอุเทน ลีประโคน	
663	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์มหาสารคาม	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายยศพนธ์ ยางงาม	
641	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์กาฬสินธุ์	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายสุบิน พิมพ์จ่อง	
691	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุโขทัย	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายประจักษ์ หว่าเกตุ	
710	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายจีรณัทย์ รัตนะธาดา	ประเมิน 3_2569
4819	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายเดโช เนื้ยะอั้น	ประเมิน 3_2569
4189	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นางสาวไพริน ทองไกร	
713	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุราษฎร์ธานี	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายหนุ่ม รอดภัย	

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว (ระดับชำนาญการ)

แนวทางการตรวจสอบคุณสมบัติ

1. ตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ**เบื้องต้น (ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในระดับครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ)** ตามรายชื่อที่ปรากฏ

2. ตรวจสอบคุณสมบัติได้ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กรมปศุสัตว์ (DPIS 6)

ทั้งนี้ หากไม่พบรายชื่อในบัญชีดังกล่าว และเป็นผู้มีคุณสมบัติฯ ซึ่งมีความประสงค์จะขอรับการคัดเลือกฯ ให้ดำเนินการส่งเอกสารไปยังกองการเจ้าหน้าที่ตามวิธีการที่กำหนด

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ได้ที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หมายเลขโทรศัพท์ 0 2653 4436

ตน.เลขที่	หน่วยงาน	กลุ่ม/ฝ่าย	ตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
3995	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุราษฎร์ธานี	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นางสาวจิราพร โชติรัตน์	
614	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พัทลุง	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายธนฉัตร เพชรกาศ	
1790	สำนักงานปศุสัตว์เขต 2	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นางสาวอรชุดา ขำเทศเจริญ	ประเมิน 2_2569
7	สำนักงานปศุสัตว์เขต 2	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคตะวันออก (กลุ่มชันสูตรโรคสัตว์)	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	ปฏิบัติการ	นางสาวปฏิญญา วิรุฬห์ชาตะพันธ์	
1807	สำนักงานปศุสัตว์เขต 3	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	นางสาวศันสนีย์ แขนโคกกรวด	
13	สำนักงานปศุสัตว์เขต 3	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง (กลุ่มชันสูตรโรคสัตว์)	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	ปฏิบัติการ	นางสาวนิรมล ศรีวงษา	ประเมิน 1_2569
1850	สำนักงานปศุสัตว์เขต 3	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง (กลุ่มชันสูตรโรคสัตว์)	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	ปฏิบัติการ	นายสมพร หวังผล	
1852	สำนักงานปศุสัตว์เขต 3	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง (กลุ่มชันสูตรโรคสัตว์)	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	ปฏิบัติการ	นายลิ่วละล่อง บุญจันทร์	
1874	สำนักงานปศุสัตว์เขต 4	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	นางสาวอุไรวรรณ ศรีธรณ์	
1876	สำนักงานปศุสัตว์เขต 4	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	นางพัตร์พิมล ดอนอ่อนเบ้า	
1939	สำนักงานปศุสัตว์เขต 4	ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	นางสาวพีรยา ทองรุ่ง	
1946	สำนักงานปศุสัตว์เขต 4	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ที่ 4	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายยงยุทธ สินโพธิ์	
1920	สำนักงานปศุสัตว์เขต 4	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (กลุ่มชันสูตรโรคสัตว์)	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	ปฏิบัติการ	นางสาวชุติกาญจน์ ลิมาภิรักษ์วรา	
1926	สำนักงานปศุสัตว์เขต 4	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (กลุ่มชันสูตรโรคสัตว์)	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	ปฏิบัติการ	นางสาวกุลนรี คำสี	
4943	สำนักงานปศุสัตว์เขต 4	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (กลุ่มตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์)	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	ปฏิบัติการ	นางสาวสุนันทา รุ่งมี	
2002	สำนักงานปศุสัตว์เขต 5	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคเหนือตอนบน (กลุ่มตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์)	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	ปฏิบัติการ	นางสาวนฤมล บุญราศรี	
2082	สำนักงานปศุสัตว์เขต 6	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นางสาววัชญา ใบพร้าว	

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว (ระดับชำนาญการ)

แนวทางการตรวจสอบคุณสมบัติ

1. ตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ**เบื้องต้น (ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในระดับครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ)** ตามรายชื่อที่ปรากฏ

2. ตรวจสอบคุณสมบัติได้ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กรมปศุสัตว์ (DPIS 6)

ทั้งนี้ หากไม่พบรายชื่อในบัญชีดังกล่าว และเป็นผู้มีคุณสมบัติฯ ซึ่งมีความประสงค์จะขอรับการคัดเลือกฯ ให้ดำเนินการส่งเอกสารไปยังกองการเจ้าหน้าที่ตามวิธีการที่กำหนด

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ได้ที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หมายเลขโทรศัพท์ 0 2653 4436

ตน.เลขที่	หน่วยงาน	กลุ่ม/ฝ่าย	ตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
2084	สำนักงานปศุสัตว์เขต 6	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายอนุชิต ชัยวงศ์	
4636	สำนักงานปศุสัตว์เขต 6	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคเหนือตอนล่าง (กลุ่มชันสูตรโรคสัตว์)	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	ปฏิบัติการ	นางดวงรัตน์ วงศ์ใหญ่	
2240	สำนักงานปศุสัตว์เขต 8	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ที่ 8	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายสุนทร รอดด้วง	ประเมิน 3_2569
2352	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	ปฏิบัติการ	นายชัยวัฒน์ ธนะจักร	
2390	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวัดสิงห์ จังหวัดชัยนาท	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	ปฏิบัติการ	นายชาญศิลป์ สั่งสอน	
2443	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นางสาวธนัชญา แก้วไทรแย้ม	
2524	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	ปฏิบัติการ	นางสาวจตุรพร เจียดำรงค์	
849	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายกฤษ นุชแผน	
2604	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	ปฏิบัติการ	นางสาวนิตยา ศิลาลอย	
2690	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นางสาวปรินทร์ฉัตร อุดมประสิทธิ์กุล	
2716	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายธีระชัย หมอกกระโทก	
2768	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยภูมิ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	ปฏิบัติการ	นายกัมลาศ ชาติวงศ์	
2973	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	ปฏิบัติการ	นางสาวอชิรญาณ์ เหมนิธิ	
1824	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	ปฏิบัติการ	นายณัฏฐวัฒน์ เรืองรัมย์	
2993	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายณรงค์ ศิริดล	ประเมิน 2_2569
425	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นางนงนุช พรรคฐิน	
3003	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	ปฏิบัติการ	นางสาวจันทรา โพธิ์คำ	

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว (ระดับชำนาญการ)

แนวทางการตรวจสอบคุณสมบัติ

1. ตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ**เบื้องต้น (ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในระดับครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ)** ตามรายชื่อที่ปรากฏ

2. ตรวจสอบคุณสมบัติได้ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กรมปศุสัตว์ (DPIS 6)

ทั้งนี้ หากไม่พบรายชื่อในบัญชีดังกล่าว และเป็นผู้มีคุณสมบัติฯ ซึ่งมีความประสงค์จะขอรับการคัดเลือกฯ ให้ดำเนินการส่งเอกสารไปยังกองการเจ้าหน้าที่ตามวิธีการที่กำหนด

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ได้ที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หมายเลขโทรศัพท์ 0 2653 4436

ตน.เลขที่	หน่วยงาน	กลุ่ม/ฝ่าย	ตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
3004	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	ปฏิบัติการ	นางสาวมลทยา สมนาค	
3104	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศิลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	ปฏิบัติการ	นางสาวสไบพร มะเดื่อ	
1882	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	ปฏิบัติการ	นายบุญเสริม พรจันทึก	
2562	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนายูง จังหวัดอุดรธานี	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	ปฏิบัติการ	นายจุฬารัตน์ ทินทาน์	
1887	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเลย	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองหิน จังหวัดเลย	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	ปฏิบัติการ	นางสาวรุจิรา ชุมชัย	ประเมิน 3_2569
3421	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นางสาวนิธิพร ชายกวด	ประเมิน 3_2569
3500	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	ปฏิบัติการ	นางสาวกชณา เชษฐสิงห์	
3562	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	ปฏิบัติการ	นางสวลี แสนทวีสุข	
3589	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอซำสูง จังหวัดขอนแก่น	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	ปฏิบัติการ	นางสาวบุษบา วรรณศรี	
3650	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	ปฏิบัติการ	นายภูมิพัฒน์ สุวรรณมูล	ประเมิน 2_2569
3683	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	ปฏิบัติการ	นางสาวสุภัสสรา บัวมุ้ย	
3794	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเวียงแหง จังหวัดเชียงใหม่	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	ปฏิบัติการ	นางสาวเพียรพิมล จำวงศ์	
3852	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแม่ฮ่องสอน	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายกรจรัส ยะอุตม์	
2012	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	ปฏิบัติการ	นายก้องเกียรติ รอวิลาน	
3953	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นางสาวธนัญดา บัวระวงศ์	
4019	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นางสาวพีรยา พินิจมนตรี	ประเมิน 3_2569
4086	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกำแพงเพชร	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายภูเดช พิณเมืองทอง	

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว (ระดับชำนาญการ)

แนวทางการตรวจสอบคุณสมบัติ

1. ตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ**เบื้องต้น (ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในระดับครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ)** ตามรายชื่อที่ปรากฏ

2. ตรวจสอบคุณสมบัติได้ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กรมปศุสัตว์ (DPIS 6)

ทั้งนี้ หากไม่พบรายชื่อในบัญชีดังกล่าว และเป็นผู้มีคุณสมบัติฯ ซึ่งมีความประสงค์จะขอรับการคัดเลือกฯ ให้ดำเนินการส่งเอกสารไปยังกองการเจ้าหน้าที่ตามวิธีการที่กำหนด

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ได้ที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หมายเลขโทรศัพท์ 0 2653 4436

ตน.เลขที่	หน่วยงาน	กลุ่ม/ฝ่าย	ตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
3594	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	ปฏิบัติการ	นางสาวธันยรัตน์ แสนคำ	
4125	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	ว่าที่ร้อยตรีวีระฉัตร ย้อยรุ่งเรือง	
4126	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายภูดิท คงจำนงค์	
4160	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	ปฏิบัติการ	นายสถาปนิก นาคยา	
4146	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอชุมตาบง จังหวัดนครสวรรค์	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	ปฏิบัติการ	นายสมเจตร์ เพ็ญวิจิตร	
4232	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นางอภิญญา วรสุทธิ์พิศาล	
4298	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายปิยคชา นาเจริญ	
4368	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นางสาวนิตยา ปานุเวช	
4430	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายนพรัตน์ เหรียญทอง	
4440	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นางสาวจรรยา เล่นวารี	
4480	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นางสาวคณญา พลเกษตร	
4508	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	ปฏิบัติการ	นางสาวณัฐริกา สุวรรณวงศ์	ประเมิน 3_2569
4510	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	ปฏิบัติการ	นายสุรเดช เพชรอาวุธ	
4354	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบางขัน จังหวัดนครศรีธรรมราช	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	ปฏิบัติการ	นางกันยารัตน์ มณฑา	
4282	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพระพรหม จังหวัดนครศรีธรรมราช	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	ปฏิบัติการ	นายพีระวัฒน์ เจริญชาตรี	
4525	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชุมพร	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นายเสนีย์ จงประเสริฐ	ประเมิน 3_2569
4639	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	ปฏิบัติการ	นางสาวปรางทิพย์ ตั้นเซ่ง	

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว (ระดับชำนาญการ)

แนวทางการตรวจสอบคุณสมบัติ

1. ตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ**เบื้องต้น (ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในระดับครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ)** ตามรายชื่อที่ปรากฏ

2. ตรวจสอบคุณสมบัติได้ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กรมปศุสัตว์ (DPIS 6)

ทั้งนี้ หากไม่พบรายชื่อในบัญชีดังกล่าว และเป็นผู้มีคุณสมบัติฯ ซึ่งมีความประสงค์จะขอรับการคัดเลือกฯ ให้ดำเนินการส่งเอกสารไปยังกองการเจ้าหน้าที่ตามวิธีการที่กำหนด

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ได้ที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หมายเลขโทรศัพท์ 0 2653 4436

ตน.เลขที่	หน่วยงาน	กลุ่ม/ฝ่าย	ตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
2111	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	ปฏิบัติการ	นางสาวพรทิพย์ เก้าเอี้ยน	
4660	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นางสาวรัตนา ขำเอียด	
4661	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	นางสาวปัทมาภรณ์ หนูรักษ์	

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว (ระดับชำนาญการพิเศษ)

แนวทางการตรวจสอบคุณสมบัติ

1. ตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ**เบื้องต้น (ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในระดับครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ)** ตามรายชื่อที่ปรากฏ

2. ตรวจสอบคุณสมบัติได้ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กรมปศุสัตว์ (DPIS 6)

ทั้งนี้ หากไม่พบรายชื่อในบัญชีดังกล่าว และเป็นผู้มีคุณสมบัติฯ ซึ่งมีความประสงค์จะขอรับการคัดเลือกฯ ให้ดำเนินการส่งเอกสารไปยังกองการเจ้าหน้าที่ตามวิธีการที่กำหนด

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ได้ที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หมายเลขโทรศัพท์ 0 2653 4436

ตน.เลขที่	หน่วยงาน	กลุ่ม/ฝ่าย	ตำแหน่งบริหารงาน	ระดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
4821	กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ	กลุ่มทวิภาคีปศุสัตว์ระหว่างประเทศ	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวรวินท์นิภา พิพัฒน์ภานุกูล	
1542	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	กลุ่มวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์สัตว์	นักวิทยาศาสตร์	ชำนาญการ	นางสาวประภัสสร ภักดี	ประเมิน 2_2569
3145	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	กลุ่มวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์สัตว์	นักวิทยาศาสตร์	ชำนาญการ	นางสาวอัญญมณี พูลสุขกล่ำ	ประเมิน 2_2569
1543	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	ศูนย์พัฒนาอุตสาหกรรมปศุสัตว์ (ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่)	นักวิทยาศาสตร์	ชำนาญการ	นายวุฒิชัย ลัดเครือ	ประเมิน 2_2569
1545	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	ศูนย์พัฒนาอุตสาหกรรมปศุสัตว์ (ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่)	นักวิทยาศาสตร์	ชำนาญการ	นายกันยวิชญ์ กันจินะ	ประเมิน 2_2569
4864	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	กลุ่มโครงการพิเศษและป้องกันภัยพิบัติด้านปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นายชูศักดิ์ ทองแดง	ประเมิน 2_2569
1575	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	กลุ่มโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นางสาวมนทกานติ์ กันแก้ว	
773	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กลุ่มคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่าย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชำนาญการ	นางสาวมณีนุช เปลี่ยนศรี	
808	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ	กลุ่มแบคทีเรียและเชื้อรา	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายวันชนะ ปิ่นแก้ว	ประเมิน 2_2569
809	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ	กลุ่มแบคทีเรียและเชื้อรา	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาววริษา เกตุพันธุ์	
810	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ	กลุ่มแบคทีเรียและเชื้อรา	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายนัทพงศ์ สุพิมล	
814	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ	กลุ่มแบคทีเรียและเชื้อรา	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวฐิติกานต์ จิรกิตติสุนทร	
818	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ	กลุ่มไวรัสวิทยา	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายเอกรินทร์ คงขำ	ประเมิน 2_2569
851	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ	กลุ่มพิษวิทยาและชีวเคมี	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวรัชนี ทิพย์กล่อม	
858	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ	กลุ่มระบาดวิทยาทางห้องปฏิบัติการ	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายศรายุทธ แก้วกาหลง	
1194	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ	ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	ชำนาญการ	นางรัตนีย์ ทองทา	
895	สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์	กลุ่มระบาดวิทยาทางสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวรตา รังสิตียากร	
925	สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์	กลุ่มระบาดวิทยาทางสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวธีรดา โควาวิเศษสุต	
4844	สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์	กลุ่มควบคุม เคลื่อนย้ายและกักกัน (ด่านกักกันสัตว์กาญจนบุรี)	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางจิตรนภา จึงขจรเกียรติ	ประเมิน 3_2569

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว (ระดับชำนาญการพิเศษ)

แนวทางการตรวจสอบคุณสมบัติ

1. ตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ**เบื้องต้น (ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในระดับครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ)** ตามรายชื่อที่ปรากฏ

2. ตรวจสอบคุณสมบัติได้ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กรมปศุสัตว์ (DPIS 6)

ทั้งนี้ หากไม่พบรายชื่อในบัญชีดังกล่าว และเป็นผู้มีคุณสมบัติฯ ซึ่งมีความประสงค์จะขอรับการคัดเลือกฯ ให้ดำเนินการส่งเอกสารไปยังกองการเจ้าหน้าที่ตามวิธีการที่กำหนด

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ได้ที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หมายเลขโทรศัพท์ 0 2653 4436

ตน.เลขที่	หน่วยงาน	กลุ่ม/ฝ่าย	ตำแหน่งบริหารงาน	ระดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
1170	สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มตรวจสอบคุณภาพอาหารสัตว์	นักวิทยาศาสตร์	ชำนาญการ	นายไกรวุฒิ นวลขาว	ประเมิน 3_2569
1246	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวโสภา คำใสย์	ประเมิน 2_2569
1274	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	กลุ่มควบคุมคุณภาพ	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายสมเกียรติ ศรีพิสุทธิ์	
1276	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	กลุ่มควบคุมคุณภาพ	เภสัชกร	ชำนาญการ	นางสาวสุพายา ตรีกมล	
1340	สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	ศูนย์วิจัยเทคโนโลยีชีวภาพการย้ายฝากตัวอ่อนและเซลล์สืบพันธุ์สัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายสุรวิทย์ จีนสุข	ประเมิน 3_2569
1352	สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพสระบุรี	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวมนัสวี ชูเชิด	
1372	สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพชลบุรี	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายธนพล แอมปรัชญาย์	ประเมิน 2_2569
2254	สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพสงขลา	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวนิราภร ทองคำแท้	ประเมิน 3_2569
332	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	ศูนย์วิจัยและพัฒนากระบือ	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นายยุทธนา สรีมงาม	
423	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	ศูนย์วิจัยและพัฒนากระบือ	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นางภัทรียา มาแสวง	
232	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ปราจีนบุรี	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นายอรรถพงษ์ คงรักษา	
236	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์เลย	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นายเฉลิมชัย จันทศร	
664	สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มพัฒนาสินค้าปศุสัตว์ฮาลาล	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นายกิติศักดิ์ กลิ่นทอง	ประเมิน 2_2569
4891	สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มควบคุมอาหารและยาสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวรุ่งฤดี ธีระพงษ์รามกุล	
4869	สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มควบคุมอาหารและยาสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นางสาวอรพรรณ วงศ์คำ	
1617	สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มควบคุมอาหารและยาสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นางสาวแสงรัตน์ ครุฑสนธิ์	
1618	สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มควบคุมอาหารและยาสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นางสาวสายญาติ สินนาค	
1647	สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์	กลุ่มควบคุมอาหารและยาสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นางสาวจุฑารัตน์ เล้าสุทธิพงษ์	
558	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์	กลุ่มวิจัยและพัฒนาการวิเคราะห์อาหารสัตว์	นักวิทยาศาสตร์	ชำนาญการ	นายสุรนันท์ น้อยอุทัย	

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว (ระดับชำนาญการพิเศษ)

แนวทางการตรวจสอบคุณสมบัติ

1. ตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ**เบื้องต้น (ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในระดับครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ)** ตามรายชื่อที่ปรากฏ

2. ตรวจสอบคุณสมบัติได้ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กรมปศุสัตว์ (DPIS 6)

ทั้งนี้ หากไม่พบรายชื่อในบัญชีดังกล่าว และเป็นผู้มีคุณสมบัติฯ ซึ่งมีความประสงค์จะขอรับการคัดเลือกฯ ให้ดำเนินการส่งเอกสารไปยังกองการเจ้าหน้าที่ตามวิธีการที่กำหนด

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ได้ที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หมายเลขโทรศัพท์ 0 2653 4436

ตน.เลขที่	หน่วยงาน	กลุ่ม/ฝ่าย	ตำแหน่งบริหารงาน	ระดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
683	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ลำปาง	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นางสาววีณาพร จันทะสินธุ์	
1740	สำนักงานปศุสัตว์เขต 2	ส่วนสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวสุพรรษา ศศิมณฑล	
1756	สำนักงานปศุสัตว์เขต 2	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายคณณัฏฐ์ บุณณ์มั่งมีปภา	ประเมิน 3_2569
1772	สำนักงานปศุสัตว์เขต 2	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคตะวันออก (กลุ่มชันสูตรโรคสัตว์)	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวกัญญาธิป แสงอรุณ	
1774	สำนักงานปศุสัตว์เขต 2	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคตะวันออก (กลุ่มตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์)	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวนพัสร สุวงศ์ศักดิ์ศรี	
1829	สำนักงานปศุสัตว์เขต 3	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายธีระ กงแก้ว	
1848	สำนักงานปศุสัตว์เขต 3	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง (กลุ่มตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์)	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวทิชากร หงษ์ชัย	
1959	สำนักงานปศุสัตว์เขต 5	ส่วนสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายกันทรากร นันทวิเชียร	
498	สำนักงานปศุสัตว์เขต 5	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวรินรดา แสงจันทร์ทิพย์	
2014	สำนักงานปศุสัตว์เขต 5	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นายอมรินทร์ เดชานุวัติ	ประเมิน 3_2569
4909	สำนักงานปศุสัตว์เขต 5	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นายนรินทร์ คำตา	ประเมิน 2_2569
1997	สำนักงานปศุสัตว์เขต 5	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคเหนือตอนบน (กลุ่มชันสูตรโรคสัตว์)	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวอาภาพร ดอกพุฒ	
1992	สำนักงานปศุสัตว์เขต 5	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคเหนือตอนบน (กลุ่มระบาดวิทยาและสารสนเทศ)	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายธนกร ร่มโพธิ์	ประเมิน 1_2569
2035	สำนักงานปศุสัตว์เขต 6	ส่วนสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายฐิติรัตน์ กันธะเดช	ประเมิน 1_2569
4913	สำนักงานปศุสัตว์เขต 7	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นายอดิศักดิ์ ใจหลัก	ประเมิน 2_2569
3834	สำนักงานปศุสัตว์เขต 7	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคตะวันตก (กลุ่มตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์)	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวกิตติยา ไพบูลย์กุลกร	
2181	สำนักงานปศุสัตว์เขต 8	ส่วนสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวกมลศรี บุตรทอง	ประเมิน 1_2569
2184	สำนักงานปศุสัตว์เขต 8	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายพันธ์ศักดิ์ สกุลไพโรจน์	
2197	สำนักงานปศุสัตว์เขต 8	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคใต้ตอนบน (กลุ่มชันสูตรโรคสัตว์)	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวอรรัมภา เต็มภาชนะ	ประเมิน 2_2569

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว (ระดับชำนาญการพิเศษ)

แนวทางการตรวจสอบคุณสมบัติ

1. ตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ**เบื้องต้น (ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในระดับครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ)** ตามรายชื่อที่ปรากฏ

2. ตรวจสอบคุณสมบัติได้ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กรมปศุสัตว์ (DPIS 6)

ทั้งนี้ หากไม่พบรายชื่อในบัญชีดังกล่าว และเป็นผู้มีคุณสมบัติฯ ซึ่งมีความประสงค์จะขอรับการคัดเลือกฯ ให้ดำเนินการส่งเอกสารไปยังกองการเจ้าหน้าที่ตามวิธีการที่กำหนด

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ได้ที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หมายเลขโทรศัพท์ 0 2653 4436

ตน.เลขที่	หน่วยงาน	กลุ่ม/ฝ่าย	ตำแหน่งบริหารงาน	ระดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
2209	สำนักงานปศุสัตว์เขต 8	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคใต้ตอนบน (กลุ่มชันสูตรโรคสัตว์)	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวสายุทธิ บุญสังข์	
2906	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นางสาวฉัตรวิไล วิลาลัย	
2479	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นายวศิลป์ พงษ์พัฒน์	
2500	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวฉัตรสุดา ชุมเกษียร	ประเมิน 1_2569
4789	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวอินทุกานต์ พลมณี	
2519	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสนามชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา	ปศุสัตว์อำเภอ (นายสัตวแพทย์)	ชำนาญการ	นายกมล ยกย่อง	
2569	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปราจีนบุรี	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายสัณห์ ภัทรพิพัฒน์โภค	ประเมิน 1_2569
2572	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปราจีนบุรี	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายวัชรพงษ์ ศรีตัมภวา	ประเมิน 1_2569
2643	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวอลิสา กีรติวศิน	
2534	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี	ปศุสัตว์อำเภอ (นายสัตวแพทย์)	ชำนาญการ	นางสาวณัชฌารีย์ เจริญศักดิ์	
2715	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นายวชิรพล ศุกรภาค	
2591	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวทัศนา พูนสิรินาวิน	ประเมิน 2_2569
2771	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา	ปศุสัตว์อำเภอ (นายสัตวแพทย์)	ชำนาญการ	นายชนิศ ลีธีระประเสริฐ	ประเมิน 2_2569
2930	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นายนิรุจน์ พันธ์ศรี	
2970	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์	ปศุสัตว์อำเภอ (นายสัตวแพทย์)	ชำนาญการ	นายนพพร สวดประโคน	ประเมิน 2_2569
3651	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพลับพลาชัย จังหวัดบุรีรัมย์	ปศุสัตว์อำเภอ (นายสัตวแพทย์)	ชำนาญการ	นายวิเชียร ผิวคำ	ประเมิน 2_2569
3053	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นางสาวพิสมัย พงษ์วัน	
3748	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายธรรมกุล ธรรมเนียม	ประเมิน 3_2569
1623	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายปรัชญา ประไพวงษ์	ประเมิน 3_2569

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว (ระดับชำนาญการพิเศษ)

แนวทางการตรวจสอบคุณสมบัติ

1. ตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ**เบื้องต้น (ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในระดับครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ)** ตามรายชื่อที่ปรากฏ

2. ตรวจสอบคุณสมบัติได้ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กรมปศุสัตว์ (DPIS 6)

ทั้งนี้ หากไม่พบรายชื่อในบัญชีดังกล่าว และเป็นผู้มีคุณสมบัติฯ ซึ่งมีความประสงค์จะขอรับการคัดเลือกฯ ให้ดำเนินการส่งเอกสารไปยังกองการเจ้าหน้าที่ตามวิธีการที่กำหนด

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ได้ที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หมายเลขโทรศัพท์ 0 2653 4436

ตน.เลขที่	หน่วยงาน	กลุ่ม/ฝ่าย	ตำแหน่งบริหารงาน	ระดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
1432	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเลย	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวสรยา ศิริเพชร	
3451	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายปริญญา ปาพรม	ประเมิน 3_2569
4037	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร	ปศุสัตว์อำเภอ (นายสัตวแพทย์)	ชำนาญการ	นายอนุพงศ์ ไตรยราช	ประเมิน 3_2569
3489	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายประหยัด ศรีโคตร	
3519	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม	ปศุสัตว์อำเภอ (นายสัตวแพทย์)	ชำนาญการ	นางสาวณัชชา มารศรี	
3670	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	ว่าที่ร้อยตรีภัทรกิติ เนินชัด	
3676	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นายวิวัฒน์ นิลสุข	
1448	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมุกดาหาร	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวราตรี ยืนยั่ง	
4785	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวณัฐณา สาททอง	ประเมิน 2_2569
3792	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	ปศุสัตว์อำเภอ (นายสัตวแพทย์)	ชำนาญการ	นายคมป่าน บัวไพจิตร	ประเมิน 3_2569
3793	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่	ปศุสัตว์อำเภอ (นายสัตวแพทย์)	ชำนาญการ	นายพุทธิพล กองสุข	ประเมิน 3_2569
2505	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายองอาจ อุปาลี	ประเมิน 3_2569
3840	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายณัฐพล มะโนใจ	ประเมิน 3_2569
3100	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแม่ฮ่องสอน	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวชนกภัทร อัฑฒ์ตระกูล	
3869	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวพรวิมล ปาทา	ประเมิน 3_2569
3026	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย	ปศุสัตว์อำเภอ (นายสัตวแพทย์)	ชำนาญการ	นายยุทธการ ยอดแก้ว	ประเมิน 3_2569
3027	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย	ปศุสัตว์อำเภอ (นายสัตวแพทย์)	ชำนาญการ	นายอานนท์ กิติมา	ประเมิน 3_2569
3028	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย	ปศุสัตว์อำเภอ (นายสัตวแพทย์)	ชำนาญการ	นางสาวนัฐชารียา มุสิกวัน	ประเมิน 3_2569
3801	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอดอยหลวง จังหวัดเชียงราย	ปศุสัตว์อำเภอ (นายสัตวแพทย์)	ชำนาญการ	นายชัชชัย ยามี	ประเมิน 3_2569

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว (ระดับชำนาญการพิเศษ)

แนวทางการตรวจสอบคุณสมบัติ

1. ตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ**เบื้องต้น (ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในระดับครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ)** ตามรายชื่อที่ปรากฏ

2. ตรวจสอบคุณสมบัติได้ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กรมปศุสัตว์ (DPIS 6)

ทั้งนี้ หากไม่พบรายชื่อในบัญชีดังกล่าว และเป็นผู้มีคุณสมบัติฯ ซึ่งมีความประสงค์จะขอรับการคัดเลือกฯ ให้ดำเนินการส่งเอกสารไปยังกองการเจ้าหน้าที่ตามวิธีการที่กำหนด

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ได้ที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หมายเลขโทรศัพท์ 0 2653 4436

ตน.เลขที่	หน่วยงาน	กลุ่ม/ฝ่าย	ตำแหน่งบริหารงาน	ระดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
3929	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นายณัฐพันธุ์ กันธิยะ	
3165	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน	ปศุสัตว์อำเภอ (นายสัตวแพทย์)	ชำนาญการ	นายลือวัตน์ สุขเกษม	ประเมิน 3_2569
3937	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสุปรียา พรมศิลา	
3532	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	ปศุสัตว์อำเภอ (นายสัตวแพทย์)	ชำนาญการ	นายวีรวัฒน์ โพธิ์สุยะ	
3950	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวศศิกานต์ ศิริคำ	ประเมิน 3_2569
3036	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายชัยรัตน์ บัวเลิศ	ประเมิน 3_2569
2136	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกำแพงเพชร	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวณภัทร์วรัญญ์ สิริเวชโยธิน	
4103	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายกลวัชร มูลแก้ว	
4184	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวจันทรฉวี ดีเสมอ	ประเมิน 2_2569
4186	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายพงษ์พิทักษ์ ตันสมรส	
4209	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุตรดิตถ์	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นายรุ่งวสันต์ เพ็งสุพรรณ์	
2851	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุตรดิตถ์	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์	ปศุสัตว์อำเภอ (นายสัตวแพทย์)	ชำนาญการ	นางสาวพิชยา ภารบูลย์	
4234	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม	ปศุสัตว์อำเภอ (นายสัตวแพทย์)	ชำนาญการ	นางสาวจิรัฏฐิติกาล มังน้อย	
4782	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายอัครพล หงษ์สวัสดิ์	ประเมิน 2_2569
730	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นางสาวอัญชลี สีกุหลาบ	ประเมิน 1_2569
4297	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นางสาวจันทร์แรม ศรีสุข	
4783	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวภรณ์ชนก สุขวงศ์	
4362	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวกมลชนก ศรีเอียง	ประเมิน 2_2569
4363	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวจารุวรรณ เหรียญปรีชา	ประเมิน 3_2569

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว (ระดับชำนาญการพิเศษ)

แนวทางการตรวจสอบคุณสมบัติ

1. ตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ**เบื้องต้น (ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในระดับครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ)** ตามรายชื่อที่ปรากฏ

2. ตรวจสอบคุณสมบัติได้ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กรมปศุสัตว์ (DPIS 6)

ทั้งนี้ หากไม่พบรายชื่อในบัญชีดังกล่าว และเป็นผู้มีคุณสมบัติฯ ซึ่งมีความประสงค์จะขอรับการคัดเลือกฯ ให้ดำเนินการส่งเอกสารไปยังกองการเจ้าหน้าที่ตามวิธีการที่กำหนด

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ได้ที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หมายเลขโทรศัพท์ 0 2653 4436

ตน.เลขที่	หน่วยงาน	กลุ่ม/ฝ่าย	ตำแหน่งบริหารงาน	ระดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
2018	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายธีรรัชต์ ชมศรีเมฆ	ประเมิน 3_2569
3368	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายพิระ ศรีเจ้า	
2928	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายขจรพงศ์ นาคเกื้อ	ประเมิน 1_2569
4473	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายเมษยน ชีวะเสรีชล	ประเมิน 2_2569
4790	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวณัฐกานต์ ฝอยทอง	
4524	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชุมพร	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นายสมศักดิ์ นวลสม	
4540	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระนอง	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นายจิรเดช ลาภขุนทด	
4544	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระนอง	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นางสาวภมรินทร์ โชคสุทินสกุล	
1217	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	ปฏิบัติการ	นายวิรัช ธนพัฒน์เจริญ	ประเมิน 3_2569
4556	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นางสาวประทุม มะลิเครือ	
4598	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสงขลา	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นางกนกรส แสงสุวรรณ	ประเมิน 3_2569
4630	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวฉัตติมา จันทนพันธ์	
2088	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ	นางสาวนัฐฐากรณ์ ตั้งคำ	
3530	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	นายธนวรรธน์ บริพันธุ์	

ปรับขั้นตอนการส่งเอกสาร ประเมินบุคคลฯ 1-3

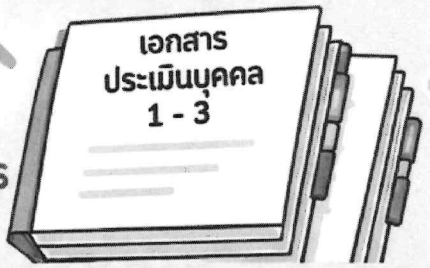
ครั้งที่ 1/2570

กรมปศุสัตว์



1 ผู้ขอรับการคัดเลือกฯ ส่งเอกสารประเมินบุคคล 1-3

แบบรูปเล่มเท่านั้น ภายในวันปิดรับสมัคร
ถึงกองการเจ้าหน้าที่



2 กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ

คุณสมบัติและความถูกต้องของเอกสาร



3 กองการเจ้าหน้าที่ส่งเอกสารกลับคืน

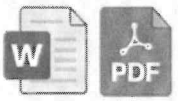
ให้ผู้ขอรับการคัดเลือกฯ
เพื่อแก้ไขเอกสารตามข้อเสนอแนะ
ของเจ้าหน้าที่



4 ผู้ขอรับการคัดเลือกฯ ส่งเอกสารที่แก้ไขแล้ว

ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Word





ส่งเอกสารที่แก้ไขแล้ว
ในรูปแบบ PDF และ Word
(มีลายเซ็นครบถ้วน)

ส่งเอกสารในไดรฟ์ ตาม QR Code แนบ

ไม่ต้องส่งเอกสารรูปเล่มแล้ว ภายในระยะเวลาที่กำหนด

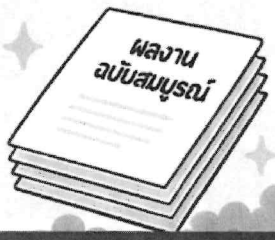
5 กองการเจ้าหน้าที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล

เพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
ครั้งที่ 1/2570



6 ผู้ผ่านการประเมินบุคคลฯ จัดทำผลงานฉบับสมบูรณ์

ที่เป็นชื่อเรื่องเดียวกันกับผลงานและครบทุกเรื่องที่ปรากฏในประกาศ
ถึงกองการเจ้าหน้าที่ **ภายใน 6 เดือน** นับตั้งแต่วันประกาศ



กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ person.dld.go.th 02 653 4444 ต่อ 2131-2133



ประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมปศุสัตว์

ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมปศุสัตว์ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมปศุสัตว์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และ ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมปศุสัตว์ โดยมีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมชวน รัตนมังคลานนท์)
อธิบดีกรมปศุสัตว์
ประธาน อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
(รายละเอียดแนบท้ายประกาศ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘)

การดำเนินการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ต้องดำเนินการอย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการประเมิน

(๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้น จาก ก.พ. แล้ว

(๒) มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพของสายงานต่างๆ คุณวุฒิ หรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ.กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ

(๓) มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

ระดับที่จะแต่งตั้ง / คุณวุฒิ	ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ปริญญา**ตรี**หรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๔ ปี)	๖ ปี	๑๐ ปี
ปริญญา**ตรี**หรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๕ ปี	๙ ปี
ปริญญา**ตรี**หรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๔ ปี	๘ ปี
ปริญญา**โท** หรือเทียบเท่า	๔ ปี	๘ ปี
ปริญญา**เอก** หรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติบัตร	๒ ปี	๖ ปี

* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากคุณวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

(๓.๑) การนับ...

(๓.๑) การนับระยะเวลาเกื้อกูล

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ โดยให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริง และคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๓.๑.๑) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ดังนี้

(๓.๑.๑.๑) หากมีคำสั่งให้รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน และมีการปฏิบัติงานจริง ให้นับเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลา

(๓.๑.๑.๒) หากมีความเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง**เกินครึ่ง**ขึ้นไป ให้นับเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ **ไม่เกินร้อยละ ๙๐** ของระยะเวลาการปฏิบัติงานทั้งหมด

(๓.๑.๑.๓) หากมีความเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง**ไม่ถึงครึ่ง** ให้นับเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ **ไม่เกินร้อยละ ๕๐** ของระยะเวลาการปฏิบัติงานทั้งหมด

(๓.๑.๒) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ **ไม่เกินร้อยละ ๕๐** ของระยะเวลาการปฏิบัติงานทั้งหมด

(๓.๒) กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้คณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งเป็นผู้พิจารณา

๑.๒ คุณลักษณะของบุคคลที่จะได้รับการประเมิน

ผู้ขอประเมินต้องได้คะแนนรวมในการประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้บังคับบัญชาในระดับผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า มีความเห็นสอดคล้องกัน

กรณีกรมฯ มีคำสั่งให้ผู้ขอประเมินไปปฏิบัติหน้าที่ราชการที่หน่วยงานอื่น ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานที่ท่าน "มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ" เป็นผู้ประเมินให้คะแนน

๒. หลักเกณฑ์...

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าระดับที่ผู้นั้นดำรงอยู่ ให้เลื่อนได้ไม่เกินหนึ่งระดับ แบ่งเป็น ๒ กรณี คือ

<u>กรณีที่ ๑</u> การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว ให้อธิบดีกรมปศุสัตว์ (ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑) เป็นผู้ประเมินบุคคล (ตำแหน่งระดับควบ หมายถึง ตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดเป็นกรอบระดับตำแหน่ง เช่น ตำแหน่งระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ ตำแหน่งระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ) โดยให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้

๑. ดำเนินการประเมินบุคคลและผลงาน ปีงบประมาณละ ๓ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ เดือนตุลาคม

ครั้งที่ ๒ เดือนกุมภาพันธ์

ครั้งที่ ๓ เดือนมิถุนายน

๒. กองการเจ้าหน้าที่ สำรวจรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่

๓. ผู้ที่มีความประสงค์จะขอรับการประเมินฯ จัดทำเอกสารขอรับการประเมินบุคคลตามที่กำหนดใน ข้อ ๔ เอกสารประกอบการพิจารณาประเมินบุคคลและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

๔. กองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอประเมิน และความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารประกอบการประเมินบุคคล รวบรวมข้อมูลเสนออธิบดีกรมปศุสัตว์ พิจารณาประเมินบุคคล

กรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ให้นำตารางแสดงรายละเอียดการปฏิบัติงานในสายงานอื่นของตำแหน่งทั่วไป หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ โดยให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์ แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณา

ผู้ขอประเมินฯ รายใด จัดทำเอกสารไม่ถูกต้อง จัดส่งเอกสารไม่ครบถ้วน หรือจัดส่งไม่ทันตามกำหนดเวลาในแต่ละครั้ง ให้ถือว่าสละสิทธิ์ในการขอรับการประเมิน และจะไม่มีการแจ้งเตือน

๕. อธิบดีกรมปศุสัตว์ พิจารณาประเมินบุคคล

๖. กรมปศุสัตว์ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก โดยในประกาศระบุชื่อและเค้าโครงผลงานรวมทั้งข้อเสนอแนวคิดที่จะเสนอขอประเมิน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) อย่างเปิดเผยทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่

๗. กำหนดให้มีการตรวจสอบการประเมินบุคคล ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ หากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้แสดงตนทักท้วง และได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่ออธิบดีกรมปศุสัตว์ทราบ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่าผู้ทักทวงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานอธิบดีกรมปศุสัตว์ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

๘. กองการเจ้าหน้าที่ แจ้งประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ และแจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกจัดส่งผลงานเข้ารับการประเมิน

๙. ผู้ได้รับการคัดเลือก จัดทำผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานที่ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์ กำหนด และจัดส่งผลงานถึงกองการเจ้าหน้าที่ให้ครบทุกเรื่อง ภายใน ๖ เดือน นับตั้งแต่วันประกาศ

กรณีที่...

<u>กรณีที่ ๒</u> การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามกรณีที่ ๑ และการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์ แต่งตั้งเป็นผู้ประเมินบุคคล โดยให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้

๑. ดำเนินการประเมินบุคคลและผลงาน ปีงบประมาณละ ๓ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ เดือนตุลาคม

ครั้งที่ ๒ เดือนกุมภาพันธ์

ครั้งที่ ๓ เดือนมิถุนายน

๒. กรมปศุสัตว์ ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งว่างทุกกรณี

๓. ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จัดทำเอกสารขอรับการประเมินบุคคล ตามรายละเอียด ดังนี้

๔. กองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอประเมิน และความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารประกอบการประเมินบุคคล รวบรวมข้อมูลเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคล พิจารณาประเมินบุคคล

ผู้ขอประเมินฯ รายใด จัดทำเอกสารไม่ถูกต้อง จัดส่งเอกสารไม่ครบถ้วน หรือจัดส่งไม่ทันตามกำหนดเวลาในแต่ละครั้ง ให้ถือว่าสละสิทธิ์ และจะไม่มีการแจ้งเตือน

๕. คณะกรรมการประเมินบุคคล พิจารณาประเมินบุคคล และพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องของระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง

๖. รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลพร้อมทั้งความสมควรและเหตุผลในการพิจารณา ต่ออธิบดีกรมปศุสัตว์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๗. กรมปศุสัตว์ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละหนึ่งคน โดยในประกาศระบุชื่อและเค้าโครงผลงานรวมทั้งข้อเสนอแนวคิดที่จะเสนอขอประเมิน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) อย่างเปิดเผยทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่

๘. กำหนดให้มีการตรวจสอบการประเมินบุคคล ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ หากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้แสดงตนทักท้วง และได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่ออธิบดีกรมปศุสัตว์ทราบ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่าผู้ทักทวงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานอธิบดีกรมปศุสัตว์ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

๙. กองการเจ้าหน้าที่ แจ้งประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ และแจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกจัดส่งผลงานเข้ารับการประเมิน

๑๐. ผู้ได้รับการคัดเลือก จัดทำผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน ที่ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์กำหนด และจัดส่งผลงานถึงกองการเจ้าหน้าที่ให้ครบทุกเรื่อง ภายใน ๖ เดือน นับตั้งแต่วันประกาศ

๓. วิธีการ...

๓. วิธีการในการประเมินบุคคล

การพิจารณาประเมินบุคคล ต้องคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานของบุคคลและผลงานที่จะขอรับการประเมิน มีลักษณะของผลงานเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ช่วยเสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงานได้ และสามารถแสดงให้เห็นถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ สำหรับข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ควรเป็นแนวคิด หรือแผนงาน ที่จะพัฒนางาน สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง เมื่อได้รับการแต่งตั้ง เพื่อให้การประเมินบุคคล เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จึงกำหนดองค์ประกอบในการพิจารณา ดังนี้

๓.๑ องค์ประกอบในการพิจารณา **คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน**

- ข้อมูลบุคคล ๒๐ คะแนน
- คุณลักษณะของบุคคล ๒๐ คะแนน
- ผลงานที่จะขอรับการประเมิน ๓๐ คะแนน
- ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ๓๐ คะแนน

๓.๒ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือก คือ ผู้มีคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ คะแนน กรณีตำแหน่งที่มีผู้ขอรับการประเมินหลายคน ผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุด จะเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หากมีผู้ขอรับการประเมินได้รับคะแนนรวมเท่ากัน ให้อธิบดีกรมปศุสัตว์ เป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

๔. เอกสารประกอบการพิจารณาประเมินบุคคลและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

๔.๑ เอกสารประกอบการพิจารณาประเมินบุคคล ได้แก่ แบบประเมินคุณสมบัติของบุคคลและผลงาน ประกอบด้วย

(๑) เอกสารหมายเลข ๑ ประกอบด้วย ๓ ส่วน

ส่วนที่ ๑ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ส่วนที่ ๓ แบบตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล (สำหรับกองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบ)

(๒) เอกสารหมายเลข ๒ แบบการเสนอผลงาน ประกอบด้วย ๒ ส่วน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

ผลงาน ควรเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้นหรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมิใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

<u>เงื่อนไขของผลงาน</u>

๑) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ และเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๒) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน

กรณีผลงานที่จะขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษาหรือฝึกอบรมผลงานนั้นต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรมว่าไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี

๓) กรณี...

๓) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ต้องมีผลงานที่ผู้ขอประเมินเป็นหัวหน้าโครงการ ซึ่งมีสัดส่วนผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จำนวน ๑ เรื่อง และต้องมีลักษณะของผลงานเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง สำหรับผลงานเรื่องอื่นอาจเป็นหัวหน้าโครงการหรือผู้ร่วมดำเนินการที่มีสัดส่วนการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ โดยมีผลการปฏิบัติงานรวมกันทุกเรื่อง ไม่น้อยกว่า ๑๐๐% และผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่า ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและผู้บังคับบัญชาด้วย

๔) ผลงานจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกันก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

กรณีกรมฯ มีคำสั่งให้ผู้ขอประเมินไปปฏิบัติหน้าที่ราชการที่หน่วยงานอื่นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานต้นสังกัด

๕) ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับใด หรือเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ก.) แล้ว จะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

<u>รูปแบบและวิธีการเสนอผลงาน</u>

๑) ผลงานให้จัดทำสรุปสาระสำคัญของงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ความรู้ความสามารถ แนวคิดหรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ที่เกิดจากงานดังกล่าว การวิเคราะห์ความสำเร็จหรือปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงาน รวมถึงความเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม โดยอย่างน้อยให้มีหัวข้อการนำเสนอ ดังนี้

(๑) เรื่องที่นำเสนอ
(๒) ระยะเวลาดำเนินการ
(๓) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
(๔) สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน
(๕) ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
(๖) การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ
(๗) ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินการ
(๘) ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
(๙) ข้อเสนอแนะ
(๑๐) การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)
(๑๑) ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

๒) จำนวนผลงาน กำหนดให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

(๑) ระดับชำนาญการ ให้ส่งผลงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง แต่ไม่เกิน ๓ เรื่อง
(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ส่งผลงานอย่างน้อย ๒ เรื่อง แต่ไม่เกิน ๓ เรื่อง

ทั้งนี้ กรณีผู้ขอรับการประเมินที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใดให้ส่งผลงานให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ เป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือนในปีงบประมาณนั้น

(๓)เอกสารหมายเลข...

(๓) **เอกสารหมายเลข ๓** แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิด

<u>รูปแบบและวิธีการเสนอแนวคิด</u>

๑) ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ โดยอย่างน้อยให้มีหัวข้อการนำเสนอ ดังนี้

(๑) เรื่องที่นำเสนอ

(๒) หลักการและเหตุผล

(๓) บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

(๔) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

(๕) ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๒) จำนวนข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๑ เรื่อง

(๔) จัดทำรูปเล่มแบบประเมินคุณสมบัติบุคคลและผลงาน (เอกสารหมายเลข ๑ - ๓) โดยใช้สีปกและสันปก ดังนี้

ระดับที่ขอรับการประเมิน	สีของปกและสันปก
ระดับชำนาญการ	สีชมพู
ระดับชำนาญการพิเศษ	สีฟ้า
ตำแหน่งว่างทุกระดับ	สีเหลือง

๔.๒ เอกสารที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

(๑) แบบตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารประกอบการประเมินบุคคลและผลงาน (Check List)

(๒) ตารางแสดงรายละเอียดการปฏิบัติงานในสายงานอื่นที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง กรณีที่ไม่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือมีแต่ไม่ครบ เพื่อขอรับการพิจารณาจากคณะกรรมการประเมินบุคคลให้นำมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกัน

(๓) กรณีผลงานที่จะขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษาหรือฝึกอบรมให้จัดส่งหนังสือรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรม ว่าไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี

๕. การแต่งตั้ง

๕.๑ เมื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกได้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงานแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กองการเจ้าหน้าที่ได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันทีโดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖และ ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๔๗

๕.๒ การแต่งตั้ง...

๕.๒ การแต่งตั้งกรณีการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระหว่างการลา ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีวันที่ผ่านการประเมินเป็นวันที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นอยู่ปฏิบัติหน้าที่ (ส่งผลงานก่อนการลา และผลงานผ่านการประเมินโดยไม่มีการแก้ไขผลงาน หรือมีการแก้ไขผลงานในส่วนที่ไม่เป็นสาระสำคัญ)

(๑.๑) กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ หากวันที่ผ่านการประเมิน เป็นวันที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นอยู่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการแต่งตั้ง โดยให้มีผลย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ

(๑.๒) กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามข้อ (๑.๑) และการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี หากส่วนราชการได้มีคำสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นรักษาการในตำแหน่งอยู่ก่อนแล้ว และในวันที่ผ่านการประเมินผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่รักษาการให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการแต่งตั้งโดยให้มีผลย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่รักษาการในตำแหน่งและไม่ก่อนวันที่กองการเจ้าหน้าที่ได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันทีโดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ

(๒) กรณีวันที่ผ่านการประเมินเป็นวันที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ (ส่งผลงานระหว่างการลาหรือส่งผลงานที่แก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานระหว่างการลา) ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการแต่งตั้งโดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ

(๓) กรณีวันที่ผ่านการประเมินเป็นวันที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นอยู่ระหว่างการลา และข้าราชการผู้นั้นยังคงมาปฏิบัติราชการในระหว่างการลานั้น โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน จนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นตามแนวทางการแต่งตั้งกรณีการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระหว่างการลา กรณีวันที่ผ่านการประเมินเป็นวันที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นอยู่ปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ (๑) โดยอนุโลม

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

(รายละเอียดแนบท้ายประกาศ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘)

๑. ผู้มีหน้าที่ในการประเมินผลงาน

การประเมินผลงานให้กระทำได้ต่อเมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นได้ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว โดยให้คณะกรรมการประเมินผลงานที่ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์ แต่งตั้ง เป็นผู้ประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานที่ ก.พ. และอ.ก.พ.กรมปศุสัตว์ กำหนด

กรณีผู้ขอประเมินที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใด ให้ส่งผลงานถึงกองการเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ เป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือนในปีงบประมาณนั้น

๒. ผลงานที่จะนำมาประเมิน

๒.๑ ผลงาน ควรเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมิใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

๒.๒ ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงานอาจกำหนดให้มีการนำเสนอผลงานโดยให้มีการสัมภาษณ์ หรือ การสาธิต หรือวิธีการอื่นตามที่เห็นว่าเหมาะสมประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

๓. จำนวนผลงาน

๓.๑ ผลงาน จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง เรียงลำดับ ตามความดีเด่นหรือความสำคัญ และต้องมีผลการปฏิบัติงานรวมกันทุกเรื่องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ โดยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและมีสัดส่วนการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ส่วนผลงานเรื่องอื่นจะต้องมีสัดส่วนการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ทั้งนี้ ผลงานที่ส่งประเมินต้องเป็นผลงานที่ส่งในคราวเดียวกัน

(๑) การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ส่งผลงานอย่างน้อย จำนวน ๑ เรื่อง แต่ไม่เกิน ๓ เรื่อง

(๒) การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ให้ส่งผลงานอย่างน้อย จำนวน ๒ เรื่อง แต่ไม่เกิน ๓ เรื่อง

๓.๒ ข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๑ เรื่อง เป็นข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

๔. เงื่อนไขของผลงาน

๔.๑ เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคล

๔.๒ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ และเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๔.๓ ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม ของผู้ขอประเมิน กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษา หรือฝึกอบรม ผลงานนั้นต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรม ว่าไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชาหรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี

๔.๔ กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่า ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและผู้บังคับบัญชาด้วย

๔.๕ ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับใด หรือเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้ว จะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย ๒ ระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรอง ๑ ระดับได้

๕. รูปแบบและวิธีการเสนอ

๕.๑ รูปแบบและวิธีการเสนอผลงาน

(๑) ผลงาน ให้จัดทำสรุปสาระสำคัญของงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ความรู้ความสามารถ แนวคิด หรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ที่เกิดจากงานดังกล่าว การวิเคราะห์ความสำเร็จหรือปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงาน รวมถึงความเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม โดยอย่างน้อยให้มีหัวข้อการนำเสนอ ดังนี้

(๑.๑) เรื่องที่นำเสนอ

(๑.๒) ระยะเวลาการดำเนินการ

(๑.๓) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

(๑.๔) สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

(๑.๕) ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

(๑.๖) การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

(๑.๗) ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

(๑.๘) ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

(๑.๙) ข้อเสนอแนะ

(๑.๑๐) การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

(๑.๑๑) ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

(๒) คณะกรรมการประเมินผลงานอาจกำหนดให้มีการนำเสนอผลงานโดยให้มีการสัมภาษณ์หรือการสาธิต หรือวิธีการอื่นตามที่เห็นว่าเหมาะสมประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

๕.๒ รูปแบบและวิธีการเสนอข้อเสนอแนวคิด

ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ โดยอย่างน้อยให้มีหัวข้อการนำเสนอ ดังนี้

(๑) เรื่องที่นำเสนอ

(๒) หลักการและเหตุผล

(๓) บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

(๔) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

(๕) ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๖. แนวทางการพิจารณาผลงาน ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ก. ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

(๒) ตำแหน่งสำหรับหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จึงเป็นการประเมินจากผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้ขอประเมินนั้นเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงานและประสบการณ์เหมาะสมกับตำแหน่งระดับชำนาญการ

ข. ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก

(๒) ตำแหน่งสำหรับหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก

การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จึงเป็นการประเมินจากผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้ขอประเมินนั้นเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงานและประสบการณ์สูงเหมาะสมกับตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

๖.๑ แนวทางการประเมินผลงาน

(๑) องค์ประกอบในการประเมิน ได้แก่

(๑.๑) ประโยชน์ของผลงาน

(๑.๒) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

(๑.๓) คุณภาพของผลงาน

(๒) การพิจารณาในแต่ละองค์ประกอบ

(๒.๑) ประโยชน์ของผลงาน

พิจารณาจากผลงานนั้นเป็นการพัฒนาความก้าวหน้าในงาน สามารถใช้เป็นแบบอย่าง เป็นแหล่งอ้างอิง หรือเป็นต้นแบบในการปฏิบัติได้ หรือเป็นการประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนาหรือแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน หรือเป็นการนำสิ่งที่มีอยู่แล้วมาประยุกต์ด้วยเทคนิค วิธีการ หรือเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือส่วนราชการ หรือต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ

แนวทางการพิจารณาตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

ระดับชำนาญการ ผลงานเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในงาน สามารถใช้เป็นแบบอย่าง เป็นแหล่งอ้างอิง หรือเป็นต้นแบบในการปฏิบัติได้ หรือเป็นการประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนาหรือแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน หรือเป็นการนำสิ่งที่มีอยู่แล้วมาประยุกต์ด้วยเทคนิค วิธีการหรือเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในระดับกลุ่มงานหรือฝ่ายขึ้นไป

ระดับชำนาญการพิเศษ ผลงานเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในงาน สามารถใช้เป็นแบบอย่าง เป็นแหล่งอ้างอิง หรือเป็นต้นแบบในการปฏิบัติได้ หรือเป็นการประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนาหรือแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน หรือเป็นการนำสิ่งที่มีอยู่แล้วมาประยุกต์ด้วยเทคนิค วิธีการหรือเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในระดับกลุ่มงาน หรือฝ่าย หรือกองขึ้นไป

(๒.๒) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

พิจารณาจากผลงานนั้นได้แสดงถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญงานที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานหรือคิดริเริ่มใหม่ คิดค้น สร้าง หรือประดิษฐ์ขึ้นใหม่ ปรับปรุงหรือแก้ไขใหม่ หรือจัดทำเป็นครั้งแรกหรือคนแรกของส่วนราชการหรือของประเทศ ตามความเหมาะสม กับระดับตำแหน่ง หรือได้ใช้ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา กำหนดข้อเสนอแนะหรือวางแผน รองรับผลกระทบต่าง ๆ ได้เหมาะสมกับระดับตำแหน่ง

แนวทางการพิจารณาตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

ระดับชำนาญการ ผลงานสะท้อนให้เห็นถึงการมีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญงานที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบด้วยตนเองได้ หรือคิดริเริ่มใหม่ คิดค้น สร้าง หรือประดิษฐ์ขึ้นใหม่ ปรับปรุงหรือแก้ไขใหม่ หรือจัดทำเป็นครั้งแรก ตามความเหมาะสมกับระดับตำแหน่ง หรือได้ใช้ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา มีข้อเสนอแนะ หรือวางแผนรองรับผลกระทบต่าง ๆ ได้เหมาะสมกับระดับตำแหน่งเป็นที่ยอมรับในระดับกลุ่มงานหรือฝ่ายขึ้นไป

ระดับชำนาญการพิเศษ ผลงานสะท้อนให้เห็นถึงการมีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญงานที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบด้วยตนเองได้ หรือคิดริเริ่มใหม่ คิดค้น สร้าง หรือประดิษฐ์ขึ้นใหม่ ปรับปรุงหรือแก้ไขใหม่ หรือจัดทำเป็นครั้งแรก ตามความเหมาะสมกับระดับตำแหน่ง หรือได้ใช้ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา มีข้อเสนอแนะ หรือวางแผนรองรับ ผลกระทบต่าง ๆ ได้เหมาะสมกับระดับตำแหน่งเป็นที่ยอมรับในระดับกลุ่มงาน หรือฝ่าย หรือกองขึ้นไป

(๒.๓) คุณภาพของผลงาน

พิจารณาจากความสมบูรณ์ของเนื้อหาสาระ ที่มีการเรียบเรียงเนื้อหาและสาระสำคัญ ได้ครบถ้วน เป็นระบบ มีคำอธิบายที่ถูกต้อง ชัดเจน มีการอ้างอิงแหล่งข้อมูลที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ มีการนำความรู้ ในเรื่องนั้นไม่ว่าจะหลักการ วิธีการ หรือข้อกฎหมายมาใช้ได้อย่างถูกต้อง บรรลุเป้าหมายที่กำหนดตามโครงการ หรือแผนงานและสนองนโยบายของส่วนราชการ หรือช่วยประหยัดเวลาและงบประมาณ และมีความยุ่งยาก ซับซ้อนในการดำเนินการที่ยอมรับได้

แนวทางการพิจารณาตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

ระดับชำนาญการ มีคุณภาพของผลงานที่เชื่อถือได้หรือดี โดยผลงานมีความสมบูรณ์ มีการเรียบเรียงเนื้อหาและสาระสำคัญได้ครบถ้วน เป็นระบบ มีคำอธิบายที่ถูกต้อง ชัดเจน มีการอ้างอิงแหล่งข้อมูลที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ มีการนำความรู้ในเรื่องนั้นไม่ว่าจะหลักการ วิธีการ หรือข้อกฎหมายมาใช้ได้อย่างถูกต้อง บรรลุเป้าหมายที่กำหนด หรือช่วยประหยัดเวลาและงบประมาณ และมีความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินการพอสมควรที่ยอมรับได้

ระดับชำนาญการพิเศษ มีคุณภาพของผลงานดีมาก โดยผลงานมีความสมบูรณ์ มีการเรียบเรียงเนื้อหาและสาระสำคัญได้ครบถ้วน เป็นระบบ มีคำอธิบายที่ถูกต้อง ชัดเจน มีการอ้างอิงแหล่งข้อมูลที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ มีการนำความรู้ในเรื่องนั้นไม่ว่าจะหลักการ วิธีการ หรือข้อกฎหมายมาใช้ได้อย่างถูกต้อง บรรลุเป้าหมายที่กำหนด หรือช่วยประหยัดเวลาและงบประมาณ และมีความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินการมากพอสมควรที่ยอมรับได้

(๓) การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ คณะกรรมการประเมินผลงานอาจจะกำหนดให้มีการเผยแพร่ผลงานด้วยก็ได้ เช่น เผยแพร่ในเว็บไซต์ของส่วนราชการ เป็นต้น

(๔) เกณฑ์การตัดสิน

องค์ประกอบในการประเมิน	คะแนน
๑. ประโยชน์ของผลงาน	๔๐
๒. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	๓๐
๓. คุณภาพของผลงาน	๓๐
รวม	**๑๐๐**

เกณฑ์ผ่านการประเมิน

ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับการพิจารณาให้ **"ผ่าน"** จากคณะกรรมการผู้ประเมินเกินกึ่งหนึ่ง โดยจะต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๒ แนวทางการประเมินข้อเสนอแนวคิด

(๑) องค์ประกอบและแนวทางในการประเมิน ได้แก่

(๑.๑) ความท้าทายและความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ โดยพิจารณาว่าหากนำไปดำเนินการได้จริงจะช่วยให้เกิดผลดีขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดผลอย่างไร

(๑.๒) คุณค่าและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการนำไปปฏิบัติ โดยพิจารณาว่าข้อเสนอนั้นเมื่อปฏิบัติตามแล้วจะให้ผลคุ้มค่า หรือจะช่วยในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของหน่วยงานหรือส่วนราชการ หรือประเทศชาติได้อย่างไร หรือได้รับประโยชน์จากข้อเสนอที่นำเสนอมาอย่างไร

(๑.๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยพิจารณาว่ามีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ที่จะพัฒนาหรือปรับปรุงงานอย่างไร

(๒) เกณฑ์การประเมิน

ดีเด่น	สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูงเป็นพิเศษ เป็นประโยชน์อย่างดีเยี่ยมต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ
ดีมาก	สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูงมาก เป็นประโยชน์อย่างดียิ่งต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ
ยอมรับได้	สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูง เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน
ปรับปรุง	ยังไม่เห็นความชัดเจนว่าสามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้อย่างไร หรือจะเป็นประโยชน์ได้อย่างไร

ทั้งนี้ หากผลการพิจารณาเป็นปรับปรุง คณะกรรมการประเมินผลงานสามารถให้ผู้ขอประเมินปรับปรุงข้อเสนอแนวคิดนั้นได้

เกณฑ์ผ่านการประเมิน

ข้อเสนอแนวคิดที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับผลการพิจารณาในระดับ**ยอมรับได้ ดีมาก หรือดีเด่น** ทั้งนี้ หากผลการพิจารณาเป็นปรับปรุง ให้ผู้ขอประเมินปรับปรุงข้อเสนอแนวคิดตามความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลงาน

๗. การส่งคำขอประเมินผลงาน

๗.๑ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคลจัดทำคำขอประเมินผลงานและเอกสารประกอบการขอประเมินผลงานตามที่กำหนด และจัดส่งคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ ถึงกองการเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ ภายในระยะเวลาที่ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์กำหนด หากไม่สามารถส่งผลงานได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนดให้ถือว่าสละสิทธิ์ และให้มีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวใหม่

๗.๒ กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการตรวจสอบคำขอประเมินผลงาน และเอกสารประกอบการประเมินให้ครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณา

๗.๓ กองการเจ้าหน้าที่ แจ้งผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานให้ผู้ขอประเมินดำเนินการตามมติของคณะกรรมการประเมินผลงาน หากผู้ขอประเมินไม่ดำเนินการปรับปรุง/แก้ไขภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด ให้ถือว่าไม่ผ่านการประเมิน และให้มีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวใหม่

๘. การตรวจสอบการประเมินผลงาน

ในการประเมินผลงานหากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน นำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในกรณีที่อยู่ระหว่างการประเมินผลงาน ให้ระงับการประเมินผลงาน

(๒) ในกรณีที่ผ่านการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิกผลการประเมิน

(๓) ในกรณีที่มีคำสั่งเลื่อนระดับโดยผลของการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิกคำสั่งเลื่อนระดับข้าราชการผู้นั้นโดยพลัน

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอประเมิน และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี และไม่ให้ผู้ขอประเมินเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกดำเนินการตาม (๑) (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณี หากพบว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงให้ได้ข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไปด้วย



ประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์
เรื่อง การกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ และที่ นร ๑๐๐๘/ว ๗ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และกรมปศุสัตว์ได้กำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ ตามมติ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๔ และในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙ ไปแล้ว นั้น

ก.พ. ได้มีมติเห็นชอบการทบทวนมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จึงให้ยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๗ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ส่วนราชการนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๔/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๘ แจ้งว่า กรณีไม่สามารถเสนอ อ.ก.พ. กรม ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ให้ใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะฯ ที่กำหนดไว้เดิมไปพลางก่อน และให้ดำเนินการนำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะฯ ที่กำหนดใหม่ ไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ และประกาศใช้มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ฉบับใหม่ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมชวน รัตนมังคลานนท์)
อธิบดีกรมปศุสัตว์
ประธาน อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์

แบบประเมินคุณสมบัติของบุคคลและผลงาน

ชื่อ

ตำแหน่ง **ตำแหน่งเลขที่**

กลุ่ม/ฝ่าย **สำนัก/กอง**

กรมปศุสัตว์ **กระทรวงเกษตรและสหกรณ์**

ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ตำแหน่ง **ตำแหน่งเลขที่**

กลุ่ม/ฝ่าย **สำนัก/กอง**

กรมปศุสัตว์ **กระทรวงเกษตรและสหกรณ์**

เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้สะดวก :.....

e-mail address :.....

เอกสารหมายเลข 1

ส่วนที่ 1 แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

1. คุณสมบัติของบุคคล

1.1 ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ....

ตำแหน่ง.... ตำแหน่งเลขที่....

กลุ่ม/ฝ่าย.... สำนัก/กอง....

กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

บรรจุวันที่.... อายุราชการ....ปี

1.2 ตำแหน่งที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ตำแหน่ง.... ตำแหน่งเลขที่....

กลุ่ม/ฝ่าย.... สำนัก/กอง....

กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมิน ตั้งแต่วันที่.....ถึง.....

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมิน....ปี

ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่วันที่.....ถึง.....

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน....ปี

1.3 ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ (เฉพาะตำแหน่งในสายงานที่ ก.พ.กำหนดคุณสมบัติเกี่ยวกับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)

ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ชั้นหนึ่ง เลขที่.....

วันที่ออกใบอนุญาต..... วันที่หมดอายุ.....

(ผู้ขอรับการประเมินฯ ต้องเป็นบุคคลผู้ซึ่งได้ขึ้นทะเบียน และรับใบอนุญาต หรือต่ออายุใบอนุญาต ภายในวันปิดรับสมัคร)

2. ประวัติการศึกษา

2.1 คุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คุณวุฒิและสาขาวิชาเอก	วัน/เดือน/ปี ที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....	.....	.....

2.2 คุณวุฒิอื่น ๆ

คุณวุฒิและสาขาวิชาเอก	วัน/เดือน/ปี ที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....	.....	.....

2.3 กรณีเป็นผู้ที่เคยลาศึกษาต่อในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าระดับที่ขอรับการประเมิน 1 ระดับ

คุณวุฒิและสาขาวิชาเอก.... สถาบัน.....

ปีที่ลาศึกษา..... ปีที่จบการศึกษา.....

3. ประวัติการรับราชการ

วัน/เดือน/ปี	ตำแหน่ง	สังกัด
.....	.....	.....

4. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี พ.ศ.	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....	.....	.....	.....

5. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

5.1 ประสบการณ์ในการทำงานวิจัย/วิชาการ

1) ผลงานวิจัย/วิชาการ ที่เป็นหัวหน้าโครงการ ดังนี้

(1)

(2)

(3)

2) ผลงานวิจัย/วิชาการ ที่เป็นผู้ร่วมดำเนินการ ดังนี้

(1)

(2)

(3)

5.2 ประสบการณ์ในหน้าที่รับผิดชอบ

1)

2)

3)

5.3 กรรมการ/อนุกรรมการ/บรรณาธิการ

1)

2)

3)

5.4 ที่ปรึกษา/วิทยากร/ผู้สอน

1)

2)

3)

5. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (ต่อ)

5.5 การได้รับรางวัลวิจัย/วิชาการ

1)

2)

3)

4)

5.6 อื่นๆ

1)

2)

3)

4)

6. ประวัติทางวินัย

เคย/ไม่เคย/อยู่ระหว่าง ถูกสอบสอบสวนถูกลงโทษทางวินัย

7. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง 3 ปี

ที่	ปีที่ดำเนินการ	ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (ระบุชื่องาน/โครงการ)	ระบุเฉพาะส่วนที่ตนเองปฏิบัติ	การนำไปใช้ประโยชน์

ที่	ปีที่ ดำเนินการ	ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (ระบุชื่องาน/โครงการ)	ระบุเฉพาะส่วนที่ ตนเองปฏิบัติ	การนำไปใช้ประโยชน์

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลบุคคลดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ขอรับการประเมิน

วันที่.....

ส่วนที่ 2 แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ตอนที่ 1 แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลเป็นผู้ประเมิน)

ชื่อผู้ขอประเมิน..... ตำแหน่ง.....

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

มาตรฐาน	รายการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
ความรู้ความสามารถที่จำเป็นในตำแหน่ง	1.	5	
	2.	5	
ทักษะที่จำเป็นในตำแหน่ง	1.	5	
	2.	5	
	3.	5	
	4.	5	
	5.	5	
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	1.	5	
	2.	5	
	3.	5	
	4.	5	
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	1.	5	
	2.	5	
	3.	5	
	รวม	70	ก =
	ให้นำคะแนน ก÷3.5 =		

ให้คัดลอก มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568 เรื่อง การกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์ **โดยคัดลอกตามตำแหน่งที่ผู้ขอประเมินดำรงอยู่** (แต่ละตำแหน่งไม่เหมือนกัน) สามารถดาว์โหลดเอกสารได้ตาม Link แนบ >> https://shorturl.at/cgoov

หมายเหตุ: คะแนนที่ผ่านการประเมินต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 = ไม่ต่ำกว่า 14 คะแนน

ตอนที่ 2 สรุปผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ความเห็นของผู้ประเมิน (หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ผู้อำนวยการศูนย์/ส่วน/ปศุสัตว์อำเภอ/เทียบเท่า)

( ) ผ่านการประเมิน (ได้รับคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70)

( ) ไม่ผ่านการประเมิน (ได้รับคะแนนรวมต่ำกว่าที่กำหนด)

(ระบุเหตุผล) .....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) .....

( )

(ตำแหน่ง).....

(วันที่).....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ปศุสัตว์เขต/ปศุสัตว์จังหวัด/เทียบเท่า)

( ) เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

( ) มีความเห็นต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) .....

( )

(ตำแหน่ง).....

(วันที่) .....

ส่วนที่ 3 แบบสรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

(สำหรับกองการเจ้าหน้าที่)

1. ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชา

☐ ผ่านการประเมิน (ได้รับคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (ได้รับคะแนนรวมต่ำกว่าที่กำหนด)

2. คุณวุฒิการศึกษา

☐ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน

☐ ไม่ตรง แต่ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

☐ ไม่ตรง

3. ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ

☐ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน

☐ ไม่ตรง

4. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน

☐ ครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน

☐ ไม่ครบ

5. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมิน

☐ ครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด

☐ ไม่ครบ

☐ คณะกรรมการคัดเลือกเป็นผู้พิจารณานับระยะเวลาเกื้อกูล

☐ มีมติเห็นชอบ

☐ ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

☐ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ที่ อ.ก.พ.กำหนด

☐ ไม่สามารถดำเนินการต่อไปได้ เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ.กำหนด ได้แก่

.....

.....

(ลงชื่อ).....

( )

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....

เอกสารหมายเลข 2

แบบการเสนอผลงานที่จะขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....

1. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน (Job Description)

ตำแหน่งปัจจุบัน.....ตำแหน่งเลขที่.....

1) หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

.....

.....

.....

.....

2) หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ก. ด้านการปฏิบัติการ)

.....

.....

.....

.....

2. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน (Job Description)

ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน.....ตำแหน่งเลขที่.....

1) หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

.....

.....

.....

2) หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ก. ด้านการปฏิบัติการ)

.....

.....

.....

ส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

(เรื่องที่...)

1. ชื่อเรื่อง.....

2. ระยะเวลาการดำเนินการ.... *ระบุระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด เช่น สิงหาคม 2566 - สิงหาคม 2568*

- ผลงานจะต้องเสร็จสิ้นก่อนการวันปิดรับสมัครการประเมินบุคคลฯ ในแต่ละรอบนั้น ๆ

- ผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน 1 ระดับและเป็นผลงานไม่เกิน 5 ปี นับถึงวันปิดรับสมัครการประเมินบุคคลฯ ในแต่ละรอบนั้น ๆ

3. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

4. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

4.1 สรุปสาระสำคัญ

.....

.....

.....

4.2 ขั้นตอนการดำเนินการ

.....

.....

.....

4.3 เป้าหมายของงาน (วัตถุประสงค์)

.....

.....

.....

5. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

.....

.....

.....

6. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

.....

.....

.....

7. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....

.....

.....

8. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

.....

.....

.....

9. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

10. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

.....

.....

.....

11. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน

11.1 รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน

1).....(ชื่อผู้ขอรับการประเมิน)..... สัดส่วนผลงาน..... %.....

2).....(ชื่อผู้ร่วมดำเนินการ)..... สัดส่วนผลงาน..... %.....

3).....(ชื่อผู้ร่วมดำเนินการ)..... สัดส่วนผลงาน..... %.....

11.2 ระบุรายละเอียดเฉพาะงานในสัดส่วนที่ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้ปฏิบัติ

1) วางแผน ...%

2) เก็บรวบรวมข้อมูล ...%

3) วิเคราะห์ข้อมูล ...%

4) สรุปและรายงาน ...%

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน 1 ระดับและเป็นผลงานไม่เกิน 5 ปี โดยไม่มีการลอกเลียนผลงานใด ๆ และไม่ใช่ผลงานที่เคยนำไปใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการระดับใดหรือเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งหรือเงินเพิ่มพิเศษฯ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอรับการประเมิน

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามีผู้ร่วมดำเนินการ)

รายชื่อผู้ร่วมดำเนินการ	ลายมือชื่อ
1.	
2.	
3.	

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง....(หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ผอ.ศูนย์/ส่วน/ปศอ./เทียบเท่า)...

ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ

วันที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง (ผอ.สำนัก/กอง/ปศข./ปศจ./เทียบเท่า)

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปหนึ่งระดับ

วันที่.....

หมายเหตุ คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

เอกสารหมายเลข 3

แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

(ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ)

---

1. เรื่อง.....

2. หลักการและเหตุผล

.....

.....

.....

3. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

3.1 บทวิเคราะห์

.....

.....

.....

3.2 แนวความคิด

.....

.....

.....

3.3 ข้อเสนอ

.....

.....

.....

3.4 ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

.....

.....

.....

4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....

.....

.....

5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ขอรับการประเมิน

วันที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง (ผอ.สำนัก/กอง/ปศข./ปศจ./เทียบเท่า)

วันที่.....

<u>ตัวอย่าง</u> การกรอกเอกสารประเมินบุคคล 1-3 ***ส่วนที่ 2 แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล ตอนที่ 1 แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล*** *ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568 เรื่อง การกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์*



<u>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</u>

ตำแหน่ง	ความรู้ความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง		สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	
		ทักษะหลัก	ทักษะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ
1. นายสัตวแพทย์	1. ความรู้เรื่องงานด้านสัตวแพทย์ 2. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปศุสัตว์	1. ทักษะการรู้คิด 2. ทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่นและความรับผิดชอบต่อตนเอง 3. ทักษะภาวะผู้นำ 4. ทักษะดิจิทัล	ทักษะการสื่อสารและเจรจา	1. การทำงานที่เป็นเลิศ 2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ 3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ 4. ความยืดหยุ่นคล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	1. การคิดวิเคราะห์ 2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ 3. การมองภาพองค์รวม
2. นักวิชาการสัตวบาล	1. ความรู้เรื่องงานด้านสัตวบาล 2. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปศุสัตว์	1. ทักษะการรู้คิด 2. ทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่นและความรับผิดชอบต่อตนเอง 3. ทักษะภาวะผู้นำ 4. ทักษะดิจิทัล	ทักษะการสื่อสารและเจรจา	1. การทำงานที่เป็นเลิศ 2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ 3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ 4. ความยืดหยุ่นคล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	1. การคิดวิเคราะห์ 2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ 3. การมองภาพองค์รวม

ส่วนที่ 2 แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ตอนที่ 1 แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลเป็นผู้ประเมิน)

ชื่อผู้ขอประเมิน.....นางสาวฟ้าใส.....ใจดี..... **ตำแหน่ง**.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

มาตรฐาน	รายการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
ความรู้ความสามารถที่จำเป็นในตำแหน่ง	1. ความรู้เรื่องงานด้านสัตวแพทย์	5	4
	2. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปศุสัตว์	5	4
ทักษะที่จำเป็นในตำแหน่ง	1. ทักษะการรู้คิด	5	4
	2. ทักษะการทำงานร่วมกับ ผู้อื่นและความรับผิดชอบต่อตนเอง	5	5
	3. ทักษะภาวะผู้นำ	5	5
	4. ทักษะดิจิทัล	5	4
	5. ทักษะการสื่อสาร และเจรจา	5	4
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	1. การทำงานที่เป็นเลิศ	5	5
	2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	5	5
	3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	5	4
	4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	5	4
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	1. การคิดวิเคราะห์	5	4
	2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	5	5
	3. การมองภาพองค์รวม	5	5
	รวม	70	ก = 62
	ให้นำคะแนน ก÷3.5 =		17.71

หมายเหตุ: คะแนนที่ผ่านการประเมินต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 = ไม่ต่ำกว่า 14 คะแนน

สามารถดาวโหลดเอกสารได้ตาม Link และ QR-Code แนบ >> https://shorturl.at/cgoov

การแสดงรายละเอียดการปฏิบัติงานในสายงานอื่น
ที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง(เกื้อกูล)

ชื่อ-สกุล	เบอร์มือถือ
สังกัด	
ตำแหน่งและระดับปัจจุบัน	ตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง
ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่

รายละเอียดและระยะเวลา การปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่จริงในช่วงที่ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น เพื่อจะที่นำมาขอนับระยะเวลาเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้ง ดูได้ที่ เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. คลังข้อมูลมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง https://knowledge.ocsc.go.th/th/standard-position/	**รายละเอียดและระยะเวลา การปฏิบัติงานในสายงานอื่น ที่นำมาขอนับระยะเวลาเกื้อกูล**
ชื่อสายงาน**ที่จะแต่งตั้ง** ชื่อตำแหน่งในสายงาน**ที่จะแต่งตั้ง** ระดับตำแหน่ง**ที่จะนำมาเกื้อกูล** หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ๑. ด้านการปฏิบัติการ ๒. ด้านการวางแผน ๓. ด้านการประสานงาน ๔. ด้านการบริการ	☐ มีคำสั่งให้รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน และมีการปฏิบัติงานจริง ตามคำสั่งกรมปศุสัตว์ที่ / ลงวันที่ เรื่อง เป็นระยะเวลา ปี เดือน วัน *โปรดแนบสำเนาคำสั่งเพื่อประกอบการพิจารณา* ☐ ไม่มีคำสั่งให้รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน และมีการปฏิบัติงานจริงในตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่ เป็นระยะเวลา ปี เดือน วัน โดยปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑. ๒. ๓.

ขอรับรองว่ารายละเอียดการปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความทุกประการ

(ลงชื่อ)

( )

ตำแหน่ง

วันที่

(ผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่นำมาขอนับระยะเวลาเกื้อกูลเป็นผู้รับรอง)

<u>คำอธิบาย</u> : **ตำแหน่งที่นำมาขอนับระยะเวลาเกื้อกูล**

*** ทั้งนี้ ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินบุคคลฯ จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน<u>สายงาน</u>ครบตาม ว๕/๒๕๖๗ กรณีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบ สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนายงานอื่น มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ทั้งนี้ การพิจารณานับระยะเวลาเกื้อกูล จะคิดเป็นกี่ % เป็นอำนาจของคณะกรรมการฯ***

ตัวอย่างที่ ๑

นาย ก. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ มีวุฒิ**ปริญญาโท**ที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

ที่	วันดำรงตำแหน่ง	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับของตำแหน่ง	สังกัด
๑	๑๗/๐๕/๒๕๖๔	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	สำนักงานเลขานุการกรม
๒	๑๒/๐๗/๒๕๖๕	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ตามหลักเกณฑ์ ว๕/๒๕๖๗ สำหรับผู้ที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นระดับชำนาญการต้องดำรงตำแหน่งใน<u>ระดับ</u>ปฏิบัติการเป็นเวลา ๔ ปี และต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งใน<u>สายงาน</u> ๔ ปี (สำหรับวุฒิปริญญาโท) ให้นำระยะเวลาตั้งแต่วันที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมินบุคคลฯ โดยนับตั้งแต่วันที่เคยดำรงตำแหน่งและไม่ก่อนวันที่มีปริญญาจนถึงวันสุดท้ายในสายงานนั้น

นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑๗/๐๕/๒๕๖๔ ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งใน<u>ระดับ</u>ปฏิบัติการไม่น้อยกว่า ๔ ปี (สำหรับวุฒิปริญญาโท) กรณี นาย ก. พิจารณา ตั้งแต่วันที่ ๑๗/๐๕/๒๕๖๔ ถึงวันปิดรับสมัครประเมินบุคคลฯ วันที่ ๐๑/๑๒/๒๕๖๘ เป็น ๔ ปี ๖ เดือน ๑๔ วัน = มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งใน<u>ระดับ</u>ปฏิบัติการเกิน ๔ ปี ถือว่ามีคุณสมบัติในเรื่องระยะเวลาในระดับแล้ว

๒. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งใน<u>สายงาน</u>ทรัพยากรบุคคล ๔ ปี (สำหรับวุฒิปริญญาโท) กรณี นาย ก. พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งในสายงานทรัพยากรบุคคล โดยดำรงตำแหน่งทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๑๒/๐๗/๒๕๖๕ ถึงวันปิดรับสมัครประเมินบุคคลฯ วันที่ ๐๑/๑๒/๒๕๖๘ เป็น ๓ ปี ๔ เดือน ๑๒ วัน ยังขาดอีกประมาณ ๖ เดือน จึงนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป มาขอนับระยะเวลาเกื้อกูล โดยนาย ก. เคยดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เมื่อวันที่ ๑๗/๐๕/๒๕๖๔ จนถึงวันที่ ๑๑/๐๗/๒๕๖๕ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ๑ เดือน ๒๔ วัน

หากรายละเอียดการปฏิบัติงาน มีความเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง**<u>เกินครึ่ง</u>**ขึ้นไป ให้นับระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ **<u>ไม่เกินร้อยละ ๙๐</u>** ของระยะเวลาการปฏิบัติงานทั้งหมด

หากรายละเอียดการปฏิบัติงาน มีความเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง**<u>ไม่ถึงครึ่ง</u>** ให้นับระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ **<u>ไม่เกินร้อยละ ๕๐</u>** ของระยะเวลาการปฏิบัติงานทั้งหมด

<u>สรุป</u> นาย ก. มีระยะเวลาในสายงาน ๓ ปี ๔ เดือน ๑๒ วัน
เมื่อนำมานับรวมกับ ระยะเวลาเกื้อกูล ๙๐% อีก ๑ ปี ๐ เดือน ๑๒ วัน
จะมีระยะเวลาขั้นต่ำในสายงาน **๔ ปี ๔ เดือน ๒๔ วัน**

= มีระยะเวลาใน<u>สายงาน</u>นักทรัพยากรบุคคลเกิน ๔ ปี ถือว่ามีคุณสมบัติในเรื่องระยะเวลาในสายงานแล้ว

ตัวอย่างที่ ๒

นาย ข. ตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ มีวุฒิ**ปริญญาตรี**ที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

ที่	วันดำรงตำแหน่ง	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับของตำแหน่ง	สังกัด
๑	๐๑/๐๕/๒๕๖๐	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ปฏิบัติงาน	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์
๒	๑๖/๐๕/๒๕๖๒	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์
๓	๐๑/๐๖/๒๕๖๔	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์

ตามหลักเกณฑ์ ว๕/๒๕๖๗ ผู้ที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นระดับชำนาญการพิเศษต้องดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการเป็นเวลา ๔ ปี และต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงาน ๑๐ ปี (สำหรับวุฒิปริญญาตรี) ให้นำระยะเวลาตั้งแต่วันที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมินบุคคลฯ โดยนับตั้งแต่วันที่เคยดำรงตำแหน่งและไม่ก่อนวันที่มีปริญญาจนถึงวันสุดท้ายในสายงานนั้น

นาย ข. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ เมื่อวันที่ ๐๑/๐๖/๒๕๖๔ ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นนักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการไม่น้อยกว่า ๔ ปี

กรณี นาย ข. พิจารณา ตั้งแต่วันที่ ๐๑/๐๖/๒๕๖๔ ถึงวันปิดรับสมัครประเมินบุคคลฯ วันที่ ๐๑/๑๒/๒๕๖๘ เป็น ๔ ปี ๖ เดือน ๐ วัน = มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการเกิน ๔ ปี ถือว่ามีคุณสมบัติในเรื่องระยะเวลาในระดับแล้ว

๒. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิชาการสัตวบาล ๑๐ ปี (สำหรับวุฒิปริญญาตรี)

กรณี นาย ข. พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิชาการสัตวบาล โดยดำรงตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาล ตั้งแต่วันที่ ๑๖/๐๕/๒๕๖๒ ถึงวันปิดรับสมัครประเมินบุคคลฯ วันที่ ๐๑/๑๒/๒๕๖๘ เป็น ๖ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ยังขาดอีกประมาณ ๒ ปี จึงนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล มาขอนับระยะเวลาเกื้อกูล โดยนาย ข. เคยดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล เมื่อวันที่ ๐๑/๐๕/๒๕๖๐ จนถึงวันที่ ๑๕/๐๕/๒๕๖๒ เป็นระยะเวลา ๒ ปี ๐ เดือน ๑๔ วัน

ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือ**เคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป** ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่จริง โดยให้นับได้ **ไม่เกินร้อยละ ๕๐** ของระยะเวลาการปฏิบัติงานทั้งหมด

สรุป นาย ก. มีระยะเวลาในสายงาน	๖ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน
เมื่อนำมานับรวมกับ ระยะเวลาเกื้อกูล ๕๐% อีก	๑ ปี ๐ เดือน ๗ วัน
จะมีระยะเวลาขั้นต่ำในสายงาน	**๗ ปี ๖ เดือน ๒๒ วัน**

= มีระยะเวลาในสายงานนักวิชาการสัตวบาลไม่ถึง ๑๐ ปี **ไม่**ถือว่ามีคุณสมบัติในเรื่องระยะเวลาในสายงาน

<u>คำอธิบาย</u> : การเขียนรายละเอียดการปฏิบัติงานในสายงานอื่นที่นำมาขอนับระยะเวลาเกื้อกูล

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้ง ดูได้ที่ เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. คลังข้อมูลมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง https://knowledge.ocsc.go.th/th/standard-position/	**รายละเอียดและระยะเวลาการปฏิบัติงานในสายงานอื่นที่นำมาขอนับระยะเวลาเกื้อกูล**
ชื่อสายงาน**ที่จะแต่งตั้ง**	☐ มีคำสั่งให้รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน และมีการปฏิบัติงานจริง ตามคำสั่งกรมปศุสัตว์ที่ /
ชื่อตำแหน่งในสายงาน**ที่จะแต่งตั้ง**	ลงวันที่
ระดับตำแหน่ง**ที่จะนำมาเกื้อกูล**	เรื่อง
หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ๑. ด้านการปฏิบัติการ ๒. ด้านการวางแผน ๓. ด้านการประสานงาน ๔. ด้านการบริการ Copy มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามระดับที่จะนำมาเกื้อกูล เช่น จะไปแต่งตั้งในสายงานนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ แล้วจะเอาช่วงที่เป็นนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการมาเกื้อกูลนั้น ในช่องนี้ให้ copy มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการมาใส่ช่องนี้	เป็นระยะเวลา ปี เดือน วัน *โปรดแนบสำเนาคำสั่งเพื่อประกอบการพิจารณา* กรณีมีคำสั่งกรมปศุสัตว์ ไม่ต้องเขียนรายละเอียดการปฏิบัติงาน ให้แนบสำเนาคำสั่งมาแทน ☑ไม่มีคำสั่งให้รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน และมีการปฏิบัติงานจริงในตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่ เป็นระยะเวลา ปี เดือน วัน โดยปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑. ๒. ๓. ให้เขียนเนื้องานที่ปฏิบัติจริง โดยจะต้องมีความสอดคล้อง มีความเหมือนหรือคล้ายคลึงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามระดับที่จะนำมาเกื้อกูล เช่น เอาเนื้องานขณะดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการมาเกื้อกูลการดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ให้เขียนลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงสอดคล้อง เหมือนหรือคล้ายคลึงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในสายงานนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ