ตัวอย่าง การกรอกเอกสารประเมินบุคคล 1-3 ***ส่วนที่ 2 แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล ตอนที่ 1 แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล*** *ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568 เรื่อง การกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการกรมปศุสัตว์*



ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตำแหน่ง	ความรู้ความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง		สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	
		ทักษะหลัก	ทักษะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ
1. นายสัตวแพทย์	1. ความรู้เรื่องงานด้านสัตวแพทย์ 2. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปศุสัตว์	1. ทักษะการรู้คิด 2. ทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่นและความรับผิดชอบต่อตนเอง 3. ทักษะภาวะผู้นำ 4. ทักษะดิจิทัล	ทักษะการสื่อสารและเจรจา	1. การทำงานที่เป็นเลิศ 2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ 3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ 4. ความยืดหยุ่นคล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	1. การคิดวิเคราะห์ 2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ 3. การมองภาพองค์รวม
2. นักวิชาการสัตวบาล	1. ความรู้เรื่องงานด้านสัตวบาล 2. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปศุสัตว์	1. ทักษะการรู้คิด 2. ทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่นและความรับผิดชอบต่อตนเอง 3. ทักษะภาวะผู้นำ 4. ทักษะดิจิทัล	ทักษะการสื่อสารและเจรจา	1. การทำงานที่เป็นเลิศ 2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ 3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ 4. ความยืดหยุ่นคล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	1. การคิดวิเคราะห์ 2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ 3. การมองภาพองค์รวม

ส่วนที่ 2 แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ตอนที่ 1 แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลเป็นผู้ประเมิน)

ชื่อผู้ขอประเมิน.....นางสาวฟ้าใส.....ใจดี..... ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

มาตรฐาน	รายการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
ความรู้ความสามารถที่จำเป็นในตำแหน่ง	1. ความรู้เรื่องงานด้านสัตวแพทย์	5	4
	2. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปศุสัตว์	5	4
ทักษะที่จำเป็นในตำแหน่ง	1. ทักษะการรู้คิด	5	4
	2. ทักษะการทำงานร่วมกับ ผู้อื่นและความรับผิดชอบต่อตนเอง	5	5
	3. ทักษะภาวะผู้นำ	5	5
	4. ทักษะดิจิทัล	5	4
	5. ทักษะการสื่อสาร และเจรจา	5	4
สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	1. การทำงานที่เป็นเลิศ	5	5
	2. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	5	5
	3. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	5	4
	4. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	5	4
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	1. การคิดวิเคราะห์	5	4
	2. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	5	5
	3. การมองภาพองค์รวม	5	5
	รวม	70	ก = 62
		ให้นำคะแนน ก÷3.5 =	17.71

หมายเหตุ: คะแนนที่ผ่านการประเมินต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 = ไม่ต่ำกว่า 14 คะแนน

สามารถดาว์โหลดเอกสารได้ตาม Link และ QR-Code แนบ >> https://shorturl.at/cgoov