# บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๒๕

**ที่** กษ ๐๖๐๒/ว๓๕๓๓ **วันที่** ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

**เรื่อง** การดำเนินโครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยกิจกรรม ๕ส

เรียน ผอ.สำนัก, ผอ.กอง, เลขานุการกรม, ปศข., ปศจ. และหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดนโยบายโครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยกิจกรรม ๕ส และอนุมัติแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๒ เพื่อให้หน่วยงานดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรในหน่วยงานครบตามองค์ประกอบทั้ง ๔ มิติ ได้แก่ ด้านการทำงาน ด้านส่วนตัว ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจ นั้น กิจกรรม ๕ส เป็นกิจกรรมหนึ่งในมิติด้านการทำงาน ซึ่งเป็นพื้นฐานในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้มีกระบวนการคิดและสร้างสรรค์งานอย่างเป็นระบบ และเป็นการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงานทั้งทางตรงและทางอ้อม

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินกิจกรรม ๕ส ตามนโยบายของกรมปศุสัตว์อย่างต่อเนื่อง ทั้งการรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบ จัดให้มีอุปกรณ์สำนักงานที่เพียงพอและพร้อมใช้งาน รักษาสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงาน ตลอดจนดูแลจุดบริการประชาชนให้ได้รับความสะดวกสบาย เป็นต้น เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ให้กองการเจ้าหน้าที่ทราบภายในเดือนกันยายนของทุกปี

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ประกาศกรมปศุสัตว์
เรื่อง นโยบายและเป้าหมายการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยกิจกรรม ๕ส

---

ด้วยกรมปศุสัตว์ได้กำหนดนโยบายให้มีการดำเนินกิจกรรม ๕ส คือ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย เพื่อเป็นพื้นฐานการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน ในการที่จะช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงานให้เกิดบรรยากาศน่าทำงาน เกิดความสะอาดเรียบร้อยในสำนักงาน ถูกสุขลักษณะ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน สามารถใช้ศักยภาพของตนเองได้อย่างเต็มความสามารถ และจะเป็นพื้นฐานในการนำวิธีการบริหารใหม่ ๆ เข้ามาใช้ในอนาคตต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการนำกิจกรรม ๕ส มาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน และพัฒนาขีดความสามารถของข้าราชการเจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ให้สามารถดำเนินการด้วยความเรียบร้อยและต่อเนื่อง จึงกำหนดเป็นนโยบายกรมปศุสัตว์ ดังนี้

๑. ให้ถือเป็นนโยบายสำคัญในการนำกิจกรรม ๕ส มาใช้เป็นพื้นฐานในการสร้างเสริมประสิทธิภาพและปรับปรุงคุณภาพในการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์

๒. ให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ทุกหน่วยงานแต่งตั้งคณะทำงานกิจกรรม ๕ส และนำกิจกรรม ๕ส มาใช้เพื่อเป็นพื้นฐานของการปรับปรุงคุณภาพและประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้สูงยิ่งขึ้น

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการและพนักงานของกรมปศุสัตว์ได้เรียนรู้ทุกคนและตระหนักในความสำคัญ ในการนำกิจกรรม ๕ส มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างจริงจังและต่อเนื่องเสมือนหนึ่งเป็นภารกิจประจำ

๔. จัดให้มีการประชุมเพื่อนำเสนอผลงานการดำเนินกิจกรรม ๕ส เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ตลอดจนเผยแพร่ไปสู่หน่วยงานอื่น ๆ ต่อไป

๕. จัดให้มีระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม ๕ส เป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องเพื่อนำผลไปปรับปรุงกิจกรรมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๖. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ติดตาม กำกับ ดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำในการดำเนินกิจกรรมและร่วมในการแก้ไขปัญหาอย่างใกล้ชิด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมชวน รัตนมังคลานนท์)
อธิบดีกรมปศุสัตว์

# แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์

## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๒




กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์

โทร ๐-๒๖๕๓-๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๒๕

e-mail: person4@dld.go.th

แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ๒๕๗๒

| มิติ | กลยุทธ์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | การติดตามผล |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ด้านการทำงาน | ๑. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมสร้างบรรยากาศในการทำงาน | ส่งเสริมและพัฒนาสภาพแวดล้อมให้มีความสะอาด ปลอดภัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน รวมทั้งมีอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ อำนวยความสะดวกในการทำงาน | ๑. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม<br>๒. จำนวนแผนงาน/กิจกรรม/โครงการที่หน่วยงานจัดขึ้นเพื่อให้เอื้อต่อการทำงาน | ร้อยละ ๙๐<br>๑ แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ | - กิจกรรม ๕ส<br>- กิจกรรม Big Cleaning Day<br>- กิจกรรมปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและระบบจัดการด้านความปลอดภัย<br>- กิจกรรมการคัดแยกขยะภายในหน่วยงาน<br>- กิจกรรมซ่อมบำรุง และดูแลรักษาวัสดุอุปกรณ์ให้มีสภาพใช้งานได้<br>- กิจกรรมรณรงค์ปิดน้ำ ปิดไฟเมื่อเลิกใช้งาน<br>- กิจกรรมอื่น ๆ | รายงานผล ๑ ครั้ง/ปี |
| | ๒. พัฒนาระบบวิธีการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ | หน่วยงานมีการจัดระบบวิธีการทำงานที่เหมาะสมและชัดเจน รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เอื้อต่อการทำงาน | ๑. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้ดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการที่กำหนด<br>๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำระบบวิธีการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ | ร้อยละ ๙๐<br>ระดับ ๕ | - การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน<br>- กิจกรรมการจัดทำสื่อการเรียนรู้สำหรับการทำงาน เช่น Clip, วีดีทัศน์, Info graphic เป็นต้น<br>- การจัดทำช่องทางการเรียนรู้ระบบออนไลน์ เช่น YouTube, Facebook<br>- โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ควบคู่กับการทำงานในระบบปกติเพื่อการพัฒนางาน<br>- กิจกรรมอื่น ๆ | รายงานผล ๑ ครั้ง/ปี |

**แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ๒๕๗๒**

| มิติ | กลยุทธ์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | การติดตามผล |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **ด้านการทำงาน (ต่อ)** | ๓. การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพตามหลักคุณธรรม | ๑. หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ<br>๒. บุคลากรในหน่วยงานมีการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง<br>๓. บุคลากรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีคุณธรรมและจริยธรรม | ๑. ระดับความสำเร็จในการบริหารผลการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม<br>๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)<br>๓. ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมมอบรางวัลแก่ผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น | ระดับ ๕<br>ร้อยละ ๙๐<br>ระดับ ๕ | - การสร้างประสิทธิภาพการบริหารผลการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐาน โปร่งใส และเป็นธรรม<br>- กิจกรรมการอบรมและพัฒนาการเรียนรู้ในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง<br>- โครงการยกย่องชมเชยให้รางวัลแก่บุคลากร ผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น<br>- กิจกรรมยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น<br>- กิจกรรมอื่น ๆ | รายงานผล ๑ ครั้ง/ปี |
| **ด้านส่วนตัว** | ๑. การเสริมสร้างสุขภาพเพื่อให้มีสุขภาพที่ดี | ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเอาใจใส่ และมีความรู้ความสามารถในการดูแลสุขภาพร่างกายให้แข็งแรงสมบูรณ์ | ๑. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้ดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการที่กำหนด<br>๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ร้อยละ ๙๐<br>ระดับ ๕ | - โครงการตรวจสุขภาพประจำปี<br>- กิจกรรมการออกกำลังกายภายในหน่วยงาน<br>- กิจกรรมส่งเสริมและให้ความรู้ด้านสุขภาพอนามัย<br>- กิจกรรมประกวดบุคลากรสุขภาพดี<br>- กิจกรรมอื่น ๆ | รายงานผล ๑ ครั้ง/ปี |
| | ๒. เสริมสร้างชีวิตครอบครัวที่อบอุ่น มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับส่วนตัว | ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัวและสังคม | ๑. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้ดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการที่กำหนด<br>๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ร้อยละ ๙๐<br>ระดับ ๕ | - กิจกรรมสานสัมพันธ์ในครอบครัวในวาระสำคัญต่าง ๆ เช่น วันสงกรานต์ วันเด็ก เป็นต้น<br>- กิจกรรมสมดุลชีวิตและการทำงาน (Work Life Balance)<br>- กิจกรรมอื่น ๆ | รายงานผล ๑ ครั้ง/ปี |

## แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ๒๕๗๒

| มิติ | กลยุทธ์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | การติดตามผล |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **ด้านสังคม** | ๑. พัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมกับลักษณะงาน ให้บุคลากรมีความเชื่อถือไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน | หน่วยงานมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เหมาะสม และเสริมสร้างให้บุคลากรเชื่อถือไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน | ๑. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้ดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการที่กำหนด<br>๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ร้อยละ ๙๐<br>ระดับ ๕ | - กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสม<br>- โครงการพัฒนาระบบสื่อสารองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจในนโยบายและวัฒนธรรมองค์กรอย่างชัดเจน<br>- กิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน เช่น กีฬาสีภายในหน่วยงาน<br>- กิจกรรมอื่น ๆ | รายงานผล<br>๑ ครั้ง/ปี |
| | ๒. บุคลากรมีจิตสาธารณะมีความรักสามัคคีภายในหน่วยงาน | ๑. บุคลากรมีความรักสามัคคี และทำงานร่วมกันมากขึ้น<br>๒. บุคลากรมีจิตสาธารณะเพิ่มขึ้น | ๑. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้ดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการที่กำหนด<br>๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ร้อยละ ๙๐<br>ระดับ ๕ | - กิจกรรมตามประเพณีต่าง ๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ งานเกษียณอายุราชการ เป็นต้น<br>- กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ต่อสังคม เช่น การบริจาคโลหิต การบริจาคสิ่งของให้แก่ผู้ด้อยโอกาส<br>- การบริการหน่วยฉีดวัคซีนและทำหมันให้สุนัข แมว เป็นต้น<br>- กิจกรรมจิตอาสาร่วมกับผู้นำชุมชนหรือหน่วยราชการอื่น<br>- กิจกรรมอื่น ๆ | รายงานผล<br>๑ ครั้ง/ปี |

**แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ๒๕๗๒**

| มิติ | กลยุทธ์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | การติดตามผล |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ด้านเศรษฐกิจ | ๑. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการออมและการบริหารจัดการเงินให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน | ๑. บุคลากรมีความรู้ด้านการออมและการบริหารจัดการเงิน<br>๒. บุคลากรดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง<br>๓. บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้จ่าย | ๑. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้ดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการที่กำหนด<br>๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ร้อยละ ๙๐<br>ระดับ ๕ | - กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านการวางแผนการออมและการบริหารเงิน<br>- กิจกรรมรณรงค์การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง<br>- กิจกรรมเสริมสร้างความรู้การทำอาชีพเสริมนอกเวลาราชการ<br>- กิจกรรมการจัดทำบัญชีครัวเรือน<br>- กิจกรรมอื่น ๆ | รายงานผล<br>๑ ครั้ง/ปี |
| | ๒. จัดสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่รัฐจัดให้เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและสร้างความสุข | ส่งเสริมให้หน่วยงานจัดสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่รัฐจัดให้ | ๑. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้ดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการที่กำหนด<br>๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ร้อยละ ๙๐<br>ระดับ ๕ | - สหกรณ์ออมทรัพย์<br>- การณาปนกิจสงเคราะห์<br>- โครงการร้านค้าสวัสดิการ<br>- กิจกรรมจำหน่ายสินค้าราคาถูก<br>- การจัดสวัสดิการให้ความช่วยเหลือบุคลากรในหน่วยงาน<br>- โครงการสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย<br>- โครงการประกันอุบัติเหตุให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน<br>- กิจกรรมอื่น ๆ | รายงานผล<br>๑ ครั้ง/ปี |