

## แบบประเมินคุณสมบัติของบุคคลและผลงาน

ชื่อ นายคุณธรรม ไสสะอาด

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ตำแหน่งเลขที่ 1234

กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

กรมปศุสัตว์

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งเลขที่ 1234

กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

กรมปศุสัตว์

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้สะดวก :

e-mail address :

## ส่วนที่ 1 แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

### 1. คุณสมบัติของบุคคล

#### 1.1 ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ นายคุณธรรม ใสสะอาด	
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	ตำแหน่งเลขที่ 1234
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
กรมปศุสัตว์	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
บรรจุวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2548	อายุราชการ 17 ปี 1 เดือน

#### 1.2 ตำแหน่งที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	ตำแหน่งเลขที่ 1234
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
กรมปศุสัตว์	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน	ตั้งแต่วันที่ 2 ก.พ. 48 – ปัจจุบัน
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมิน	17 ปี 1 เดือน
ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ	ตั้งแต่วันที่ 20 ก.พ. 56 – ปัจจุบัน
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ	9 ปี

#### 1.3 ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ (เฉพาะตำแหน่งในสายงานที่ ก.พ.กำหนดคุณสมบัติเกี่ยวกับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)

ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ชั้นหนึ่ง	เลขที่ 01-5555/2544
วันที่ออกใบอนุญาต 6 ก.ค. 2557	วันที่หมดอายุ 5 ก.ค. 2562

(ผู้ขอรับการประเมินฯ ต้องเป็นบุคคลผู้ซึ่งได้ขึ้นทะเบียน และรับใบอนุญาต หรือต่ออายุใบอนุญาต ภายในวันปีรับสมัคร)   
 ตรวจสอบวันหมดอายุ วันที่ส่งผลงานเข้ารับการประเมิน เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาใบอนุญาตจะต้องยังไม่หมดอายุ หากหมดอายุ   
 ต้องต่อให้เรียบร้อยก่อนส่งผลงาน มิเช่นนั้นจะดำเนินการประเมินผลงานไม่ได้ เนื่องจากเอกสารประกอบการประเมินไม่ครบถ้วนสมบูรณ์

### 2. ประวัติการศึกษา

#### 2.1 คุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คุณวุฒิและสาขาวิชาเอก	วัน/เดือน/ปี ที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	2553	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
(สัตวแพทยศาสตร)		

#### 2.2 คุณวุฒิอื่น ๆ

คุณวุฒิและสาขาวิชาเอก	วัน/เดือน/ปี ที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....	.....	.....

ข้อ 2.2 – 2.3 ถ้าไม่มีข้อมูลภายใต้หัวข้อดังกล่าวไม่ต้องใส่ทั้งหัวข้อ

2.3 กรณีเป็นผู้ที่เคยลาศึกษาต่อในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าระดับที่ขอรับการประเมิน 1 ระดับ  
 คุณวุฒิและสาขาวิชาเอก... สถาบัน.....  
 ปีที่ลาศึกษา..... ปีที่จบการศึกษา.....

### 3. ประวัติการรับราชการ

วัน/เดือน/ปี	ตำแหน่ง	สังกัด
2 ก.พ. 2548	นายสัตวแพทย์ 4	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอ่างทอง
3 พ.ค. 2549	นายสัตวแพทย์ 4	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
2 ก.พ. 2550	นายสัตวแพทย์ 5	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
11 ธ.ค. 2551	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
1 ต.ค. 2553	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
1 ก.พ. 2557	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
29 ส.ค. 2559	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
1 ต.ค. 2565	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

### 4. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี พ.ศ.	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
2550	10 – 12 ก.พ. (3 วัน)	การพัฒนาสุขภาพสัตว์	สำนักสุขศาสตร์สัตว์ และ สุขอนามัยที่ 3 กรมปศุสัตว์
2552	20 – 29 เม.ย. (10 วัน)	การพัฒนาสุขภาพสัตว์	สำนักสุขศาสตร์สัตว์ และ สุขอนามัยที่ 3 กรมปศุสัตว์

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

หลักสูตรและสถาบัน ( หากใช้ตัวย่อมา ให้แก่เป็นชื่อเต็ม )

เช่น สนง.ปศข. 4 ให้ใช้เป็นชื่อเต็ม สำนักงานปศุสัตว์เขต 4

## 4. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน (ต่อ)

ปี พ.ศ.	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
2559	2 ธ.ค. (1 วัน)	การพัฒนาสุขภาพสัตว์	สำนักสุขศาสตร์สัตว์ และ สุขอนามัยที่ 3 กรมปศุสัตว์

## 5. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

5.1 ประสบการณ์ในการทำงานวิจัย/วิชาการ 14 ปี มีผลงานวิจัย/วิชาการ ทั้งหมด จำนวน 8 เรื่อง เป็นหัวหน้าโครงการ จำนวน 5 เรื่อง ผู้ร่วมปฏิบัติงาน จำนวน 3 เรื่อง

## 1) ผลงานวิจัย/วิชาการ ที่เป็นหัวหน้าโครงการ ดังนี้

- (1) ระบุชื่อผลงาน ระบุปีที่ดำเนินการ รวมทั้งผลงานที่ส่งขอรับการประเมิน .....
- (2) การวินิจฉัยและควบคุมโรคปากและเท้าเปื่อยในจังหวัดสุรินทร์ ปี 2559
- (3) .....
- (4) .....
- (5) .....

## 2) ผลงานวิจัย/วิชาการ ที่เป็นผู้ร่วมดำเนินการ ดังนี้

- (1) ระบุชื่อผลงาน ระบุปีที่ดำเนินการ รวมทั้งผลงานที่ส่งขอรับการประเมิน .....
- (2) .....
- (3) .....

## 5.2 ประสบการณ์ในหน้าที่รับผิดชอบ

- 1) .....
- 2) .....
- 3) .....
- 4) .....

## 5.3 กรรมการ/อนุกรรมการ/บรรณาธิการ

1) เป็นคณะทำงานควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย ตามคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์สุรินทร์ ที่ 1/2559 ลงวันที่ 15 มิถุนายน 2551

- 2) ระบุชื่อคณะกรรมการ/คณะทำงาน/โครงการ ตามคำสั่งของหน่วยงาน และลงวันที่ .....
- 3) .....
- 4) .....
- 5) .....

5. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (ต่อ)

5.4 ที่ปรึกษา/วิทยากร/ผู้สอน

- 1) .....
- 2) .....
- 3) .....
- 4) .....

5.5 การได้รับรางวัลวิจัย/วิชาการ

- 1) .....
- 2) .....
- 3) .....
- 4) .....

5.6 อื่นๆ

- 1) .....
- 2) .....
- 3) .....
- 4) .....

6. ประวัติทางวินัย

เคย/ไม่เคย/อยู่ระหว่าง ถูกสอบสวนสอบสวนถูกลงโทษทางวินัย

7. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง 3 ปี

ที่	ปีที่ ดำเนินการ	ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (ระบุชื่องาน/โครงการ)	ระบุเฉพาะส่วนที่ ตนเองปฏิบัติ	การนำไปใช้ประโยชน์

ตามตัวอย่างนี้ ผู้ขอรับการประเมินส่งเอกสารหมายเลข 1-3 เข้ารับการคัดเลือก (ชี้ตัว)

ปี 2563 ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี ได้แก่ 2561-2563

## 7. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง 3 ปี (ต่อ)

ต้องมีหัวตารางทุกหน้าที่ขึ้นหน้าใหม่

ที่	ปีที่ ดำเนินการ	ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (ระบุชื่องาน/โครงการ)	ระบุเฉพาะส่วนที่ ตนเองปฏิบัติ	การนำไปใช้ประโยชน์

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลบุคคลดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ขอรับการประเมิน

วันที่.....

## ส่วนที่ 2 แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ตอนที่ 1 รายการประเมินคุณลักษณะของบุคคล	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p><b>1. ความรับผิดชอบ</b> พิจารณาจากพฤติกรรม ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด</li> <li>- พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหา หรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้ว ก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหา หรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหา เช่นนั้น ซ้ำ ๆ อีก</li> </ul>	20	.....
<p><b>2. ความคิดริเริ่ม</b> พิจารณาจากพฤติกรรม ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน</li> <li>- แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้</li> <li>- แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน</li> <li>- ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพ และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา</li> <li>- สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน</li> <li>- มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก</li> </ul>	15	.....
<p><b>3. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ</b> พิจารณาจากพฤติกรรม ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ</li> <li>- วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี</li> <li>- เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม</li> <li>- ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตัวเอง)</li> </ul>	15	.....

ตอนที่ 1 รายการประเมินคุณลักษณะของบุคคล (ต่อ)	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
<p><b>4. ความประพฤติ</b> พิจารณาจากพฤติกรรม ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รักษาวินัย</li> <li>- ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน</li> <li>- ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน</li> </ul>	15	.....
<p><b>5. ความสามารถในการสื่อความหมาย</b> พิจารณาจากพฤติกรรม ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน</li> <li>- ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม</li> </ul>	10	.....
<p><b>6. การพัฒนาตนเอง</b> พิจารณาจากพฤติกรรม ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ</li> <li>- สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา</li> <li>- นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	15	.....
<p><b>7. คุณลักษณะอื่น ๆ เช่น</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประสานงาน</li> <li>- ความเสียสละ</li> </ul> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	10	.....
<b>รวม</b>	<b>100</b>	

ตอนที่ 2 สรุปผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ความเห็นของผู้ประเมิน (หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ผู้อำนวยการศูนย์/ส่วน/ปลัดทวิอำเภอ/เทียบเท่า)

( ) ผ่านการประเมิน (ได้รับคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60)

( ) ไม่ผ่านการประเมิน (ได้รับคะแนนรวมต่ำกว่าที่กำหนด)

(ระบุเหตุผล) .....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) .....

( )

(ตำแหน่ง).....

(วันที่).....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ปลัดทวิเขต/ปลัดทวิจังหวัด/เทียบเท่า)

( ) เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

( ) มีความเห็นต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) .....

( )

(ตำแหน่ง).....

(วันที่) .....

### ส่วนที่ 3 แบบสรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

(สำหรับกองการเจ้าหน้าที่)

#### 1. ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชา

- ( ) ผ่านการประเมิน (ได้รับคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60)  
 ( ) ไม่ผ่านการประเมิน (ได้รับคะแนนรวมต่ำกว่าที่กำหนด)

#### 2. คุณวุฒิการศึกษา

- ( ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน  
 ( ) ไม่ตรง แต่ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว  
 ( ) ไม่ตรง

#### 3. ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ

- ( ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน  
 ( ) ไม่ตรง

#### 4. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน

- ( ) ครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน  
 ( ) ไม่ครบ

#### 5. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมิน

- ( ) ครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด  
 ( ) ไม่ครบ  
 ( ) คณะกรรมการคัดเลือกเป็นผู้พิจารณานับระยะเวลาเกื้อกูล  
     ( ) มีมติเห็นชอบ  
     ( ) ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

#### สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- ( ) มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ที่ อ.ก.พ.กำหนด  
 ( ) ไม่สามารถดำเนินการต่อไปได้เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ.กำหนด ได้แก่

.....  
 .....  
 .....

(ลงชื่อ).....

( )

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....

## แบบการเสนอผลงานที่จะขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....นายคุณธรรม ไสสะอาด.....

#### 1. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน (Job Description)

ตำแหน่งปัจจุบัน นายสัตวแพทย์ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 1234

##### 1) หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และ ความชำนาญงานสูงในด้านวิชาการสัตวแพทย์เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาด้านสุขภาพสัตว์ และสุขศาสตร์สัตว์ และกำหนดเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการพัฒนาสุขภาพสัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ โดยดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ ซึ่งปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก เพื่อให้การดำเนินงานของ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

##### 2) หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ( ก. ด้านการปฏิบัติการ)

2.1 ดำเนินงานที่เกี่ยวกับวิชาชีพสัตวแพทย์ในฐานะผู้ชำนาญการเพื่อให้การปฏิบัติงานด้านพัฒนาสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดที่มีความซับซ้อนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดีและมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายและแผนที่กำหนด

2.2 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาเกี่ยวกับโรคสัตว์ โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน ด้านวินิจฉัยและชันสูตรโรคสัตว์ ด้านสาเหตุและปัจจัยที่ทำให้เกิดโรค ด้านป้องกันควบคุมกำจัดโรคสัตว์ การตรวจทดสอบโรคสัตว์ การรักษาพยาบาลสัตว์ ระบบฐานข้อมูลการผลิตสัตว์ การผสมเทียมและความสมบูรณ์พันธุ์ ฯลฯ รวมทั้งพัฒนาระบบการจัดการด้านสุขภาพสัตว์และด้านสุขศาสตร์สัตว์เพื่อให้สัตว์มีสุขภาพดีและให้ผู้บริโภคมีความปลอดภัย

2.3 ศึกษา วิเคราะห์ ระบบการควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์ ตลอดจนกำหนดเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการพัฒนาสุขภาพสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านวิชาชีพสัตวแพทย์แก่เจ้าหน้าที่เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และประชาชนทั่วไป

2.4 ศึกษา วิเคราะห์เกี่ยวกับทางเลือกในการควบคุม ป้องกัน กำจัดโรคระบาดสัตว์ที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่และมีประสิทธิภาพ รวมถึงพิจารณาปัญหาทางสุขภาพสัตว์ที่ผิดปกติ เพื่อติดตาม และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องทัน่วงที

2.5 ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านวิชาชีพการสัตวแพทย์เกี่ยวกับการพัฒนาสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์แก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านวิชาการสัตวแพทย์

2.6 รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลด้านสุขภาพสัตว์ ผลิตภัณฑ์ ตลอดจนการสืบย้อนข้อมูล เพื่อการวางแผนและการดำเนินการในการควบคุมป้องกันและบำบัดโรคสัตว์ในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ

2.7 ดูแล ตรวจสอบ การดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาล สัตว์โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินการถูกต้องตามระเบียบของกฎหมายที่กำหนด

2.8 ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวมประสบความสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้

## 2. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน (Job Description)

ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ 1234

### 1) หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านวิชาการสัตวแพทย์เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาด้านสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์ และกำหนดเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการพัฒนาสุขภาพสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบ โดยดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ ซึ่งปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

### 2) หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ( ก. ด้านการปฏิบัติการ)

2.1 ปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับวิชาชีพการสัตวแพทย์ ในฐานะผู้ชำนาญการพิเศษ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดที่มีความซับซ้อนสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีและมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายและแผนที่กำหนด

2.2 ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับการควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ การวินิจฉัยและชันสูตรโรคสัตว์ การควบคุมป้องกันและกำจัดโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน การกัก ตรวจสอบ ทดสอบโรคสัตว์ การรักษาพยาบาลสัตว์ ระบบฐานข้อมูลการผลิตสัตว์ การผสมเทียมและความสมบูรณ์พันธุ์ ฯลฯ เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด และเผยแพร่ความรู้ด้านการสัตวแพทย์

2.3 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับระบบจัดการสุขภาพสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบ กำหนดทิศทางและแผนการพัฒนาสุขภาพสัตว์ และเพิ่มศักยภาพการผลิตปศุสัตว์ในพื้นที่ให้ปลอดโรค และผู้บริโภครอดภัย

2.4 ศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิชาการสัตวแพทย์เกี่ยวกับการพัฒนาสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์ ที่สามารถนำไปพัฒนางาน เพื่อให้เกิดการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมในพื้นที่ให้ได้ผลผลิตสูงสุด ให้ผลผลิตมีคุณภาพได้มาตรฐานสำหรับผู้บริโภค

2.5 ปรับปรุง ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านวิชาชีพการสัตวแพทย์เกี่ยวกับการพัฒนาสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์แก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านการสัตวแพทย์

2.6 ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสัตว์ โดยการสร้างพื้นที่ปลอดโรค ระบาดสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในระบบป้องกันโรคและปลอดภัยของประชาชน

2.7 พัฒนา ตรวจสอบ ให้คำแนะนำด้านกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎหมาย

2.8 ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ ในภาพรวมประสบความสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้

พิมพ์หน้าที่ความรับผิดชอบให้เรียบร้อย ตามตัวอย่าง

1. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน คือ นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
2. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน คือ นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน  
(เรื่องที่...)

- 1. ชื่อเรื่อง..... ต้องตรงกับประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน
- 2. ระยะเวลาการดำเนินการ ต้องตรงกับที่เสนอ concept paper และตรงกับที่ระบุในหน้าปกเอกสารวิชาการ
- 3. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

4. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

4.1 สรุปสาระสำคัญ

.....

.....

.....

4.2 ขั้นตอนการดำเนินการ

.....

.....

.....

4.3 เป้าหมายของงาน (วัตถุประสงค์)

..... ต้องตรงกับที่เสนอ concept paper และในเอกสารวิชาการที่เสนอ.....

.....

.....

5. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

5.1 ผลที่คาดว่าจะได้รับ (กรณีเป็นผลงานที่อยู่ระหว่างการศึกษา)

..... ไม่ต้องระบุ เนื่องจากขณะส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลการศึกษาศรีจัมบูรณ์แล้ว.....

.....

.....

5.2 ผลสำเร็จของงาน (กรณีเป็นผลงานที่ดำเนินการเสร็จแล้ว)

..... ให้สรุปผลการศึกษาที่ได้ เนื่องจากผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมินเสร็จสมบูรณ์เรียบร้อยแล้ว.....

..... อธิบายให้ชัดเจน เช่น สรุปตามวัตถุประสงค์ แต่ละประเด็นได้ผลการศึกษาเป็นอย่างไร.....

.....

6. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

.....ให้ระบุว่าผลการศึกษาที่ได้จะนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ อะไร อย่างไร ต่อใคร หรือหน่วยงานใด .....

7. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....ให้ระบุความยุ่งยากและความซับซ้อน ในการดำเนินการศึกษาเรื่องนี้ มีอะไรบ้าง อย่างไร .....

8. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

.....ให้ระบุปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินการศึกษาเรื่องนี้ มีอะไรบ้าง .....

9. ข้อเสนอแนะ

10. การเผยแพร่ผลงาน (กรณีเป็นผลงานที่ดำเนินการสำเร็จแล้ว)

.....วารสาร/ตีพิมพ์/เว็บไซต์ (สำนัก/กอง) ฯลฯ .....

## 11. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

### 11.1 รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน

- 1) นายคุณธรรม ไสสะอาด สัดส่วนผลงาน 80 %
- 2) นางสาวดวงใจ จิตใจดี สัดส่วนผลงาน 20 %

### 11.2 ระบุรายละเอียดเฉพาะงานในสัดส่วนที่ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้ปฏิบัติ

- 1) วางแผน ...%
- 2) เก็บรวบรวมข้อมูล ...%
- 3) วิเคราะห์ข้อมูล ...%
- 4) สรุปและรายงาน ...%

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ขอรับการประเมิน

วันที่.....

## ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้ร่วมดำเนินการ	ลายมือชื่อ
1.	
2.	
3.	

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง...(หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ผอ.ศูนย์/ส่วน/ปศอ./เทียบเท่า)...

ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ

วันที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง...(ผอ.สำนัก/กอง/ปศข./ปศจ./เทียบเท่า)...

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปหนึ่งระดับ

วันที่.....

---

หมายเหตุ คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

## แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ)

---

1. เรื่อง... ระบุชื่อข้อเสนอแนวคิด ซึ่งเป็นเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคล

### 2. หลักการและเหตุผล

ให้นำเสนอหลักการและเหตุผลหรือความเป็นมาของเรื่องที่จะนำเสนอ และอธิบายเหตุผลและความจำเป็นที่  
ต้องศึกษาเรื่องนี้ เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

### 3. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

#### 3.1 บทวิเคราะห์

ให้นำแนวคิด ทฤษฎี กฎ ระเบียบ มาเป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สภาพปัญหาสาเหตุของปัญหาและอุปสรรค  
ของเรื่องที่จะนำเสนอให้ชัดเจน เพื่อแสดงให้เห็นว่าการปฏิบัติงานประสบปัญหา/อุปสรรคอย่างไร มี  
ข้อบกพร่อง หรือมีจุดอ่อนในเรื่องใด เพื่อจะนำไปสู่กระบวนการนำเสนอแนวคิดและวิธีการเพื่อพัฒนาหรือ  
ปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นต่อไป

#### 3.2 แนวความคิด

ให้นำเสนอแนวความคิดของผู้ประเมินในการพัฒนาหรือปรับปรุงงานในเรื่องที่นำเสนอให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น  
ในภาพรวม ว่าต้องการพัฒนาหรือปรับปรุงงานในด้านใดหรือประเด็นใด มีแนวทางหรือทางในการพัฒนาหรือ  
ปรับปรุงงานอย่างไรบ้าง และแสดงให้เห็นว่าได้มีการนำแนวคิดในเรื่องใดมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาหรือปรับปรุง  
งานนั้นๆ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ

#### 3.3 ข้อเสนอ

ให้จัดทำข้อเสนอให้สอดคล้องกับแนวคิดที่กำหนดไว้ในข้อ 3.2 โดยทำเสนองาน/โครงการ/กิจกรรม หรือวิธีการ  
ในการแก้ไขปัญหา หรือพัฒนาปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยระบุแนวทาง วิธีการดำเนินงาน  
ขั้นตอนการปฏิบัติ หรือแผนปฏิบัติงาน ให้เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงและเห็นผลสำเร็จ  
ที่ชัดเจน

#### 3.4 ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

ให้ระบุข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินงานตามข้อเสนอแนวคิด และเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว  
ให้ชัดเจน

#### 4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ให้ระบุผลที่คาดว่าจะได้รับหรือประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นจากการดำเนินการตามข้อเสนอแนวคิด จะช่วยในการ.....  
 แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น หรือทำให้เกิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นอย่างไรบ้าง.....  
 และเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานหรือส่วนราชการหรือประชาชนอย่างไร.....

#### 5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ให้กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จพร้อมจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ของข้อเสนอแนวคิดที่นำเสนอ.....  
 ให้ชัดเจน เหมาะสม สามารถวัดผลสำเร็จของงานได้อย่างเป็นรูปธรรม.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ขอรับการประเมิน

วันที่.....

ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง (ผอ.สำนัก/กอง/ปศข./ปศจ./เทียบเท่า)

วันที่.....