



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กองการเจ้าหน้าที่ ( กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๓๖ )

ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๕๖๖ วันที่ 19 มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และการรับเงินประจำตำแหน่ง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ปศุสัตว์เขต/ปศุสัตว์จังหวัด /หน่วยงานเทียบเท่า

ด้วยกองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการ เพื่อจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นที่จะขอรับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และขอรับเงินประจำตำแหน่ง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ปรากฏว่ามีผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นฯ จำนวน ๓๐๓ ราย

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ. และ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์กำหนด จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งข้าราชการประเภทวิชาการในสังกัด ตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นที่จะขอรับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และการรับเงินประจำตำแหน่ง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ สามารถตรวจสอบรายชื่อฯ ได้ทางเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ <http://person.dld.go.th/2557> เมนูหลัก ประกาศ/คำสั่ง เมนูย่อย ประกาศ หัวข้อ กลุ่มสรรหา

๒. แจ้งผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นฯ ที่มีความประสงค์จะขอรับการคัดเลือกฯ ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ กรณีการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้จัดทำเอกสารตาม ประกาศ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมปศุสัตว์ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

สำหรับกรณีการขอรับเงินประจำตำแหน่งให้จัดทำเอกสารขอรับการคัดเลือกฯ ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มเอกสารดังกล่าว ได้จากหน้าเพจที่แจ้งให้ตรวจสอบรายชื่อฯ หากผู้ใดจัดทำเอกสารไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว จัดส่งเอกสารไม่ครบถ้วน หรือจัดส่งเอกสารไม่ทัน ภายในเวลาที่กำหนด จะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ ในการขอรับการคัดเลือกฯ ในครั้งนี้ และจะไม่มีกรแจ้งเตือน

๒.๒ จัดส่งเอกสาร ตาม ข้อ ๒.๑ ในรูปแบบไฟล์เอกสาร word ทางอีเมล [dldw10.2559@gmail.com](mailto:dldw10.2559@gmail.com) (ตั้งชื่อไฟล์ด้วยชื่อและนามสกุล) และเอกสารรูปเล่ม ถึงกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๒.๓ จัดส่งเอกสารด้วยตนเอง (สำหรับหน่วยงานส่วนกลาง ยกเว้น สำนักงานปศุสัตว์เขต) ให้ยื่นเอกสาร ข้อ ๒.๑ พร้อมหนังสือนำส่ง จำนวน ๑ ชุด ลงรับที่กองการเจ้าหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ

๒.๔ สำหรับสำนักงานปศุสัตว์เขต/จังหวัด กรุณาจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์เท่านั้น โดยเจ้าหน้าที่ของ ถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ เลขที่ ๖๙/๑ ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และจะถือว่าวันที่ ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับจดหมายเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนด ระยะเวลาดังกล่าวจะไม่รับพิจารณา

หากมีความประสงค์จะจัดส่งเอกสารด้วยตนเอง ให้ยื่นเอกสาร ลงรับที่สำนักงานเลขานุการกรม ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ

๒.๕ กรณีไม่พบรายชื่อในบัญชีดังกล่าว หากเป็นผู้มีคุณสมบัติฯ และมีความประสงค์จะขอรับการคัดเลือกฯ ให้ดำเนินการตามข้อ ๒ หรือ สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๓๖

๒.๖ ผลงานที่จะขอรับการประเมินฯ (เอกสารหมายเลข ๒) ทุกเรื่อง ต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการวิชาการของหน่วยงาน (หน่วยงานที่ปรากฏในแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกฯ) โดยให้แสดงสำเนาเอกสาร/หลักฐาน จัดส่งพร้อมเอกสารขอรับการคัดเลือกฯ และเมื่อมีการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ห้ามเปลี่ยนชื่อผลงานโดยเด็ดขาด

๒.๗ เพื่อให้ผู้ขอรับการคัดเลือกฯ ได้รับความสะดวกในการติดต่อสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและการติดตามขั้นตอนของกระบวนการคัดเลือกฯ จึงขอให้ผู้ขอรับการคัดเลือกฯ เข้าร่วมการเป็นสมาชิกโอเพนแชท (Open chat) ทาง Application line โดยการแสกน QR-Code ที่แนบมาพร้อมนี้ เมื่อได้รับการอนุมัติให้เข้าร่วมฯ แล้ว กรุณาตั้งชื่อโปรไฟล์ ด้วยชื่อและสังกัด

๓. พิจารณาประเมินคุณลักษณะของบุคคล (ตามเอกสารหมายเลข ๑ (ตอนที่ ๒)) ของข้าราชการในสังกัด และข้าราชการที่กรมฯ มีคำสั่งให้มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔. พิจารณาผลงานที่จะขอรับการประเมิน (ตามเอกสารหมายเลข ๒) ในส่วนของลักษณะของผลงาน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ พร้อมทั้งลงนามรับรองผลงาน และข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฯ (เอกสารหมายเลข ๔) ของข้าราชการในสังกัด รวมถึงข้าราชการในสังกัดที่กรมฯ มีคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการที่หน่วยงานอื่นด้วย

๕. การย้ายข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกฯ จะมีผลกระทบต่อกรดำเนินการประเมินผลงานสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ผู้ใดมีความประสงค์จะขอย้ายสังกัด จะต้องยื่นหนังสือขอสละสิทธิในการส่งผลงานเข้ารับการประเมินฯ ในครั้งนี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



QR - Code  
โอเพนแชท\_๑๑๐