



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมปศุสัตว์ (กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐๒-๖๕๓-๔๔๓๕)

ที่ กษ ๐๖๐๒/ ๖๙๐๓

วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งแนวทางการปฏิบัติงานด้านการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น  
ประเภทวิชาการ

เรียน ผอ.สำนัก/กอง/ปศข./ปศจ. และหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์

ตามที่ กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดประชุมซักซ้อมความเข้าใจของคณะกรรมการประเมินผลงานวิชาการ ซึ่งแจ้งเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานตามที่ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์ กำหนด และพิจารณา กำหนดเงื่อนไขหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพิ่มเติม เพื่อให้การประเมินผลงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน ทุกคณะและสายงาน เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยกองการเจ้าหน้าที่ในฐานะฝ่ายเลขานุการได้สรุปมติ รายละเอียดในที่ประชุม ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

กรมปศุสัตว์จึงขอแจ้งเวียนชี้แจ้งเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานตามที่ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ กำหนด รวมถึงการพิจารณากำหนดเงื่อนไขหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพิ่มเติม เพื่อให้ การประเมินผลงานเป็นมาตรฐานเดียวกันทุกคณะและสายงาน และเป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการประเมิน บุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญ การพิเศษ (ยกเว้นผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้) เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดทำผลงานได้อย่าง ถูกต้อง ชัดเจนในคุณภาพผลงาน รวมทั้งประโยชน์ของผลงานมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน เพื่อให้การประเมินผลงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกันต่อไป โดยมีรายละเอียดตามที่ แนบมาพร้อมนี้

ทั้งนี้ กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำตัวอย่างเอกสารประเมินผลงาน เพื่อให้ผู้ขอรับการประเมิน ได้จัดทำเอกสารในการส่งเข้ารับการพิจารณาผลงานได้อย่างถูกต้องตรงตามหลักเกณฑ์ต่อไปได้ กองการเจ้าหน้าที่จึงดำเนินการเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ <http://person.dld.go.th> หัวข้อการบริหาร ทรัพยากรบุคคล หัวข้อย่อย การประเมินบุคคลและผลงาน หรือ Scan QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายสรวิศ รานิต)  
อธิบดีกรมปศุสัตว์

การประชุมซักซ้อมความเข้าใจ  
ของคณะกรรมการประเมิน  
ผลงานวิชาการ ปี ๒๕๖๕



[shorturl.at/bfmF6](http://shorturl.at/bfmF6)

การประเมินบุคคลและผลงาน



[shorturl.at/tuDI5](http://shorturl.at/tuDI5)

## เอกสารแนบ

(ตามมติคณะกรรมการประเมินผลงาน ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

### ๑. การกำหนดจำนวนของผลงานที่จะส่งประเมิน เพื่อให้เป็นมาตรฐานและความเหมาะสมกับระดับ

(๑) ระดับชำนาญการ กำหนดให้ผู้ขอรับการประเมินส่งผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง แต่ไม่เกิน ๓ เรื่อง

(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ กำหนดให้ผู้ขอรับการประเมินส่งผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง แต่ไม่เกิน ๓ เรื่อง

โดยต้องมีสัดส่วนผลการปฏิบัติงานของผลงานทั้งหมดรวมกันไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ โดยต้องเป็นผลงานที่ผู้ขอรับการประเมินปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าโครงการอย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยมีสัดส่วนการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป

ทั้งนี้ สำหรับการประเมินผลงานเพื่อพิจารณาการขอรับเงินประจำตำแหน่ง ได้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

### ๒. การให้คะแนนการประเมินผลงาน

การพิจารณาคะแนนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด โดยกำหนดให้ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้รับการพิจารณาให้ “ผ่าน” จากคณะกรรมการผู้ประเมินเกินกึ่งหนึ่ง ซึ่งจะต้องได้คะแนนแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

โดยมีคะแนนแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ประโยชน์ของผลงานที่นำไปใช้ ๔๐ คะแนน (ผ่านการประเมินด้วยคะแนน ๒๔ คะแนน)

(๒) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๓๐ คะแนน (ผ่านการประเมินด้วยคะแนน ๑๘ คะแนน)

(๓) คุณภาพของผลงาน ๓๐ คะแนน (ผ่านการประเมินด้วยคะแนน ๑๘ คะแนน)

ทั้งนี้ การพิจารณาประเมินผลงานจะมีขอบเขตความรู้ความชำนาญงานที่แตกต่างกันของแต่ละสายงาน จึงให้คณะกรรมการประเมินผลงาน พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละสายงานได้ตามความเหมาะสมกับหลักทางวิชาการในสายงานนั้น

### ๓. เทคนิคและวิธีการเขียนผลงาน

สามารถนำเทคนิคและวิธีการที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้ประกอบการเขียนผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานได้ แต่จะต้องมีการปรับปรุงยุค และการวิเคราะห์เนื้อหาจากการศึกษาของผู้เขียน มิฉะนั้นจะเข้าข่ายการดัดแปลง ทำซ้ำ หรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่น เช่น กลุ่มตัวอย่าง สถานที่ดำเนินการ เป็นต้น

### ๔. คำว่า “สาระสำคัญ” จะต้องครอบคลุมตามประเด็น ดังต่อไปนี้

๑) ชื่อเรื่อง

๒) วัตถุประสงค์

๓) วิธีการศึกษา

๔) วิเคราะห์

๕) ขอบเขตการศึกษา/ประชากรตัวอย่าง

๖) หลักวิชาการสถิติ

๗) การแปลผลการศึกษา

๘) ข้อเสนอการศึกษา



ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการวิชาการของหน่วยงานพิจารณากลับกรองผลงานของบุคลากรให้ครบถ้วน ถูกต้องทั้งรูปแบบและข้อมูลก่อนอนุมัติให้เผยแพร่ผลงาน

## ๕. การแก้ไขปรับปรุงผลงาน

ได้กำหนดให้ปรับปรุงหรือแก้ไขผลงานวิชาการสามารถทำได้ก็ต่อเมื่อไม่ใช่ “สาระสำคัญ” ของเรื่อง แบ่งเป็น ๒ กรณี

๕.๑ กรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วมีมติให้ปรับปรุงหรือแก้ไขผลงาน เพื่อให้มีความเรียบร้อย และชัดเจนยิ่งขึ้น กำหนดระยะเวลาดำเนินการภายใน ๗ วัน นับจากวันที่กองการเจ้าหน้าที่มีหนังสือแจ้งให้ทราบและนำผลงานที่ปรับแก้ไขไปเผยแพร่ ไม่ต้องนำเข้าไปประชุมเพื่อพิจารณาใหม่ โดยคณะกรรมการมอบหมายให้กรรมการท่านใดท่านหนึ่งเป็นที่ปรึกษาและรับรองผลงาน หากผู้ขอรับการประเมินไม่ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ผ่านการประเมิน และให้กองการเจ้าหน้าที่รายงานให้คณะกรรมการทราบ

๕.๒ กรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วมีมติให้ปรับปรุงหรือแก้ไขผลงาน เพื่อให้ผลงานวิชาการมีความครบถ้วน และสมบูรณ์ยิ่งขึ้น เป็นไปตามหลักการวิจัย/วิชาการ กำหนดระยะเวลาดำเนินการภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่กองการเจ้าหน้าที่มีหนังสือแจ้งให้ทราบและนำผลงานที่ปรับแก้ไขไปเผยแพร่ โดยต้องนำเข้าไปประชุมเพื่อพิจารณาใหม่อีกครั้ง หากผู้ขอรับการประเมินไม่ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ผ่านการประเมิน และให้กองการเจ้าหน้าที่รายงานให้คณะกรรมการทราบ

ทั้งนี้ การนำผลงานที่ปรับแก้ไขและผ่านการประเมินผลงานแล้วไปเผยแพร่ใหม่ ให้ผู้ขอรับการประเมินนำไปเผยแพร่ในช่องทางของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์หรือช่องทางการเผยแพร่ที่สามารถแก้ไขได้

## ๖. การกำหนดรูปแบบข้อเสนอแนวคิด

การจัดทำข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ให้จัดทำเป็นรูปเล่ม โดยให้มีประเด็นหัวข้อการนำเสนอตามที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้

- ๑) เรื่องที่นำเสนอ
- ๒) หลักการและเหตุผล
- ๓) บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้น และแนวทางแก้ไข
- ๔) ผลที่คาดว่าจะได้รับ
- ๕) ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ทั้งนี้ ในการจัดทำรูปเล่มข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนา งานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนางานตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ รวมทั้งเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไป ปฏิบัติได้จริงและมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานได้อย่างสมบูรณ์ตามองค์ประกอบที่ ก.พ. กำหนด

## ๗. การประเมินข้อเสนอแนวคิด

องค์ประกอบการประเมินข้อเสนอแนวคิด ๑๐๐ คะแนน เป็น ๓ องค์ประกอบ ดังนี้

- |  |          |
|--|----------|
| (๑) ความท้าทายและความเป็นไปได้         | ๓๐ คะแนน |
| (๒) คุณค่าและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ | ๔๐ คะแนน |
| (๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์           | ๓๐ คะแนน |

โดยมีช่วงคะแนนของแต่ละระดับการประเมิน ดังนี้

- |                |                                |
|----------------|--------------------------------|
| ระดับดีเด่น    | ได้คะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนนขึ้นไป |
| ระดับดีมาก     | ได้คะแนนมากกว่า ๗๕ - ๘๐ คะแนน  |
| ระดับยอมรับได้ | ได้คะแนนตั้งแต่ ๖๐ - ๗๕ คะแนน  |
| ระดับปรับปรุง  | ได้คะแนนน้อยกว่า ๖๐ คะแนน      |

เกณฑ์ผ่านการประเมิน ข้อเสนอแนวคิดที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับผลการพิจารณาในระดับ **ยอมรับได้ ดีมาก หรือดีเด่น** ทั้งนี้ หากผลการพิจารณาอยู่ในระดับปรับปรุง ให้ผู้ขอประเมินปรับปรุงข้อเสนอแนวคิดตามความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลงาน

## ๘. การแบ่งสายการพิจารณาของคณะกรรมการตำแหน่งนายสัตวแพทย์

การแบ่งหน่วยงานสำหรับการประเมินผลงานของตำแหน่งนายสัตวแพทย์ เพื่อให้การพิจารณาประเมินผลงานของตำแหน่งดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยแบ่งคณะกรรมการฯ เป็น ๒ ด้าน ดังนี้

(๑) **ด้านบริการ** ผลงานแสดงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญงานในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ มีการศึกษาและพัฒนากระบวนการคิดวิเคราะห์ตามวิธีการทางวิชาการที่เหมาะสม เพื่อให้ผลงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนด และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาภารกิจงาน ซึ่งมุ่งเน้นการขับเคลื่อนภารกิจตามนโยบายของหน่วยงาน ตลอดจนดำเนินการตามระเบียบ กฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่ถูกต้องเพื่อส่งมอบบริการที่มีประสิทธิภาพให้กับประชาชน

(๒) **ด้านวิจัย** ผลงานแสดงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญงานในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ มีการศึกษาและพัฒนากระบวนการคิดวิเคราะห์ให้สอดคล้องและเป็นไปตามระเบียบวิธีวิจัยที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ เพื่อให้ผลงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนด และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาภารกิจงานที่เกี่ยวกับทางด้านห้องปฏิบัติการตามนโยบายระเบียบหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานกำหนด

ทั้งนี้ การประเมินผลงานของผู้ขอรับการประเมินแต่ละราย จะดำเนินการพิจารณาผลงาน ตามขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอประเมินฯ ซึ่งกำหนดไว้ในแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์

โดยแบ่งหน่วยงานสำหรับพิจารณาประเมินผลงานตำแหน่งนายสัตวแพทย์ตามแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านบริการ	ด้านวิจัย
<ul style="list-style-type: none"><li>- สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์</li><li>- กองอาหารและยาสัตว์</li><li>- สำนักควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์</li><li>- กองสารวัตรและกักกัน</li><li>- กองสวัสดิภาพสัตว์และสัตวแพทย์บริการ</li><li>- กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ</li><li>- สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์</li><li>- สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์</li><li>- สำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9</li><li>- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด 76 จังหวัด</li><li>และ สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์</li><li>- สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์</li><li>- สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ</li><li>- ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ 8 ศูนย์</li></ul>

