



# การประชุมซักซ้อมความเข้าใจ

หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ของกรมปศุสัตว์

## ประเภทวิชาการ

- ระดับชำนาญการ
- ระดับชำนาญพิเศษ



จัดทำโดย : กองการเจ้าหน้าที่  
กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง



กระทรวงศึกษาธิการ



## วาระการประชุมที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

---





กระทรวงศึกษาธิการ



## วาระการประชุมที่ 2 เรื่องเพื่อทราบ

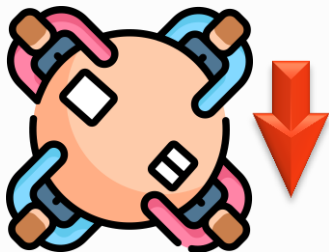
---



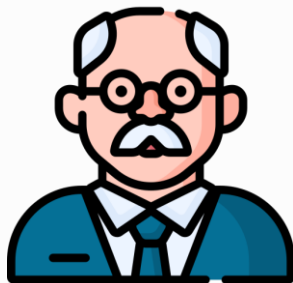


# การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน

เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ



ปรับปรุงลดคณะกรรมการ  
ระดับ กอง/สำนัก/เขต  
ให้เหลือกรรมการพิจารณา  
ผลงานระดับกรม 1 ชุด



ผู้ที่จะเกษียณ  
ในปีงบประมาณนั้นๆ  
ต้องส่งผลงานล่วงหน้า  
ก่อน 6 เดือน ตามหนังสือ  
สำนักงาน ก.พ. ที่แจ้งเวียน  
ให้หน่วยงานปฏิบัติ



การตรวจสอบ  
การประเมินผลงาน  
หากผลงานเป็นเท็จ  
จะห้ามขอเข้ารับ  
การประเมินไม่น้อยกว่า 2 ปี



# ประชุมซักซ้อมความเข้าใจของคณะกรรมการประเมินผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

เพิ่มความคล่องตัว  
ของการขอรับการประเมิน  
ลดขั้นตอนการทำงาน



ข้อดี

บริหารอัตรากำลังได้อย่าง  
มีประสิทธิภาพมากขึ้น

สร้างความรู้ในการจัดทำ  
ผลงานเพื่อขอรับการประเมิน  
แก่นักวิทยฐานะ/ผู้ขอรับการประเมิน



แนวทางการพัฒนา

สื่อประชาสัมพันธ์  
vdo และ infographic  
และ เพิ่มช่องทาง  
การติดต่อให้คำปรึกษา



กรมพลศึกษา

## วาระการประชุมที่ 2 เรื่องเพื่อทราบ

---

### 2.1 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด



# หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่ ก.พ. กำหนด



กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ

## ตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. 2564

หนังสือ ก.พ. ที่ us 1006/ว14 ลว. 11 ส.ค. 64, ว25 ลว. 19 ต.ค. 64

การเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
โดยวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน



ระดับ	ผู้ประเมินผลงาน
ทรงคุณวุฒิ	ก.พ.
เชี่ยวชาญ	กระทรวง
ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ	กรม

ยกเว้น

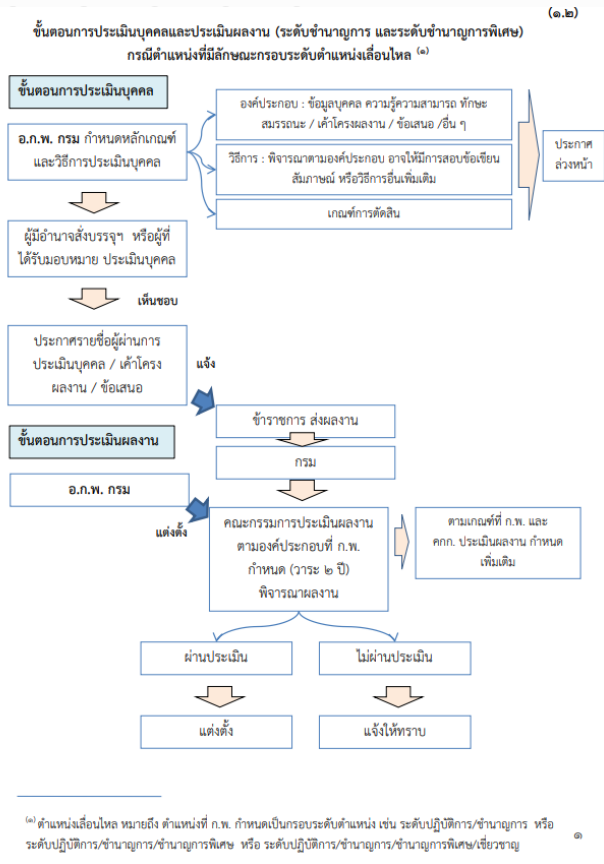
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการให้ดำเนินการตามหนังสือ ก.พ. ที่ us 0708.4/ว6 ลว. 13พ.ค. 2536 (ประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน)

การรับเงินประจำตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการให้ดำเนินการประเมินศักยภาพและผลการปฏิบัติงานที่หนังสือ ก.พ. ที่ us 1006/ว6 ลว. 10 มี.ค. 2565

ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในชายแดนใต้ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนใต้ตามหนังสือ ก.พ. ที่ us 1006/ว7 ลว. 17 มี.ค. 2565



# ประชุมชี้แจงข้อมูลความเข้าใจของคณะกรรมการประเมินผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ



การประเมินผลงานกระทำได้

เมื่อผู้นั้นได้ผ่านการประเมินบุคคล

โดยคณะกรรมการประเมินผลงานที่ อ.ก.พ.กรมแต่งตั้ง

เป็นผู้ประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.

และ อ.ก.พ. กรม กำหนด



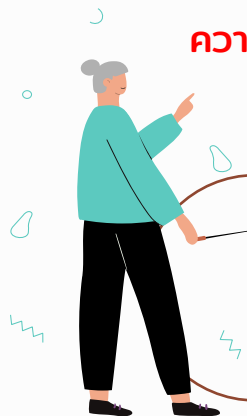


# ประชุมซักซ้อมความเข้าใจของคณะกรรมการประเมินผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

การประชุมผลงาน  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ  
**ชำนาญการ**

การประชุมผลงาน  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ  
**ชำนาญการพิเศษ**

ประเมินจากผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
ซึ่งจะต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้ประเมินเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ  
ความชำนาญงานและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง



ผู้ขอรับการประเมิน ที่จะเกษียณอายุราชการ  
ส่งผลงานให้ กกจ. ไม่น้อยกว่า 6 เดือน



# ประชุมซักซ้อมความเข้าใจของคณะกรรมการประเมินผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

## ผลงานที่จะนำมาประเมิน



### ผลงาน

นำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึง  
ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญในงาน สามารถระบุผลสำเร็จของ  
งานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานหรือการนำไปใช้ หรือผลงานการ  
ให้บริการทางวิชาการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น  
มิใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง



### ข้อเสนอแนวคิด

ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน  
เพื่อการพัฒนาหรือปรับปรุงงานของหน่วยงาน  
หรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์  
หรือนโยบายของส่วนราชการ

\*คณะกรรมการประเมินผลงานอาจกำหนดให้มีการนำเสนอผลงาน โดยให้มีการสัมภาษณ์ หรือ  
การสาธิต หรือวิธีการที่เห็นว่าเหมาะสมประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้



# ประชุมซักซ้อมความเข้าใจของคณะกรรมการประเมินผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

## จำนวนผลงานที่จะส่งประเมิน

### 1. ผลงาน จำนวนไม่เกิน 3 เรื่อง

เรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญและต้องมีผลการปฏิบัติงานร่วมกับทุกเรื่องไม่น้อยกว่า 100% โดยอย่างน้อย 1 เรื่อง ต้องเป็นผลงานที่ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หัวหน้าโครงการอย่างน้อย 1 เรื่อง สัดส่วนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 ขึ้นไป



ชำนาญการ

อย่างน้อย 1 เรื่อง



ชำนาญการพิเศษ

อย่างน้อย 2 เรื่อง

### 2. ข้อเสนอแนวคิด จำนวน 1 เรื่อง

เป็นข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน



# ประชุมชกข้อความเข้าใจของคณะกรรมการประเมินผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

## เงื่อนไขของผลงาน



เป็นผลงานเรื่องเดียวกัน  
กับเรื่องที่เสนอในขั้นตอน  
การประเมินบุคคล



เป็นผลงานที่จัดทำขึ้น  
ในระหว่างที่ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่ต่ำกว่าระดับ  
ที่ขอประเมิน 1 ระดับ



ไม่ใช่ผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์  
ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา  
เพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร  
หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม  
ของผู้ขอประเมิน



ผลงานที่ทำร่วมกันหลายคน  
ระบุสัดส่วนที่ชัดเจน  
โดยมีคำรับรองจาก  
ผู้มีส่วนร่วมในผลงานและ  
ผู้บังคับบัญชาด้วย



ผลงานที่ประเมินแล้ว  
นำมาใช้เสนอประเมิน  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้



แจ้งเวียนมาตรการ  
ไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ



เงื่อนไขอื่น ๆ  
ตามที่คณะกรรมการ  
ประเมินผลงานเห็นควร  
กำหนดเพิ่มเติม  
เพื่อความเหมาะสม  
ในการประเมินผลงาน

ผลงานจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย 2 ระดับ คือ  
ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ  
เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลเดียวกันก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้



# ประชุมซักซ้อมความเข้าใจของคณะกรรมการประเมินผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

## แนวทางการประเมินผลงาน

องค์ประกอบ  
ในการประเมิน

ประโยชน์ **40**

ความรู้  
ความชำนาญงาน  
ประสบการณ์ **30**

คุณภาพ **30**



### ชำนาญการ

สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการ  
ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในระดับ  
กลุ่มงาน หรือฝ่ายขึ้นไป

ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบด้วย  
ตนเอง ระดับกลุ่มงานหรือฝ่ายขึ้นไป

เชื่อถือได้หรือดี



### ชำนาญการพิเศษ

สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการ  
ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในระดับกลุ่มงาน  
หรือฝ่ายหรือกองขึ้นไป

ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบด้วยตนเอง  
ระดับกลุ่มงาน หรือฝ่าย หรือกองขึ้นไป

ดีมาก



# ประชุมชกซ้อมความเข้าใจของคณะกรรมการประเมินผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

## เกณฑ์การตัดสิน

### เกณฑ์ผ่าน การประเมิน

ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับการพิจารณาให้ “ผ่าน”  
จากคณะกรรมการผู้ประเมิน **เกินกึ่งหนึ่ง**  
**โดยคะแนนแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 60**  
**และคะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 60**

### กรณีไม่ผ่าน การประเมิน

- 1) การแก้ไขผลงานเป็นการแก้ไขในสาระสำคัญ ซึ่งจะต้องครอบคลุมตามประเด็น ดังต่อไปนี้
  - ชื่อเรื่อง
  - วัตถุประสงค์
  - วิธีการศึกษา
  - วิธีการวิเคราะห์
  - ประชากรตัวอย่าง
  - หลักวิชาการสถิติ
  - การแปลผลการศึกษา
  - ข้อเสนอผลการศึกษา
- 2) ผลงานวิชาการที่ส่งมาประเมินมีเรื่องใดเรื่องหนึ่งไม่ผ่านการประเมิน และเรื่องที่ผ่านการประเมิน มีสัดส่วนการปฏิบัติงานรวมกันแล้ว ไม่ถึง 100%





# ประชุมซักซ้อมความเข้าใจของคณะกรรมการประเมินผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

## รูปแบบและวิธีการเสนอผลงาน

- ★ เรื่องที่นำเสนอ
- ★ ระยะเวลาที่ดำเนินการ
- ★ ความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- ★ สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน
- ★ ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
- ★ การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ
- ★ ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ
- ★ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
- ★ ข้อเสนอแนะ
- ★ การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)
- ★ ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

ผลงาน

เรื่อง ..... (ชื่อเรื่อง).....

โดย

..... (ชื่อ สกุล).....

ตำแหน่ง ..... (ชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่ง)..... ตำแหน่งอยู่ที่.....

กลุ่มวิชา..... กองสำนัก..... กรมสามัญ

เพื่อขอประเมินผลจัดให้ดำรงตำแหน่ง..... (ชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่ง).....

ตำแหน่งอยู่ที่..... กลุ่ม.....

กองสำนัก..... กรมสามัญ

ชื่อส่งผลงานหรือชื่อ.....

ผู้รับดำเนินการ จำนวน ..... คน คือ

1. ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง..... ชื่อส่งผลงานหรือชื่อ.....

2. ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง..... ชื่อส่งผลงานหรือชื่อ.....

ผลงานให้จัดทำสรุปสาระสำคัญของงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ความรู้ ความสามารถ แนวคิดหรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ความยุ่งยาก ซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ที่เกิดจากงานดังกล่าว การวิเคราะห์ความสำเร็จหรือปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงาน รวมถึงความเห็นหรือ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม โดยอย่างน้อยให้มีหัวข้อการนำเสนอ



# ประชุมซักซ้อมความเข้าใจของคณะกรรมการประเมินผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

## แนวทางการประเมินข้อเสนอแนวคิด

### องค์ประกอบและแนวทางในการประเมิน

01

ความท้าทาย  
และความเป็นไปได้  
ในทางปฏิบัติ

02

ความคิดริเริ่ม  
สร้างสรรค์

03

คุณค่าและประโยชน์  
ที่คาดว่าจะได้รับ  
จากการนำไปปฏิบัติ





# ประชุมซักซ้อมความเข้าใจของคณะกรรมการประเมินผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

## เกณฑ์การประเมินข้อเสนอแนวคิด

### องค์ประกอบ

1. ความท้าทายและความเป็นไปได้
2. คุณค่าและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
3. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

### ดีเด่น

สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูงเป็นพิเศษ เป็นประโยชน์อย่างยิ่ง ต่อกองราชการหรือประชาชนหรือประเทศชาติ

### ดีมาก

สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูงมาก เป็นประโยชน์อย่างยิ่ง ต่อกองราชการหรือประชาชนหรือประเทศชาติ

### ยอมรับได้

สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูง เป็นประโยชน์ต่อกองราชการหรือประชาชน

### ปรับปรุง

ยังไม่เห็นความชัดเจนว่าสามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้อย่างไร หรือจะเป็นประโยชน์ได้อย่างไร

### เกณฑ์ผ่านการประเมิน

จะต้องได้รับผลการพิจารณาในระดับ **ยอมรับได้** **ดีมาก** หรือ **ดีเด่น**

ทั้งนี้ หากผลการพิจารณาเป็นปรับปรุง ให้ผู้ขอประเมินปรับปรุงข้อเสนอแนวคิดตามความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลงาน



# ประชุมซักซ้อมความเข้าใจของคณะกรรมการประเมินผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

## รูปแบบและวิธีการเสนอข้อเสนอมโนทัศน์

02 วัตถุประสงค์  
ของการนำเสนอ

04 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ▶ 01 หลักการและเหตุผล
- ▶ 03 บทวิเคราะห์/แนวความคิด/  
ข้อเสนอและข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้น  
และแนวทางแก้ไข
- ▶ 05 ตัวชี้วัดความสำเร็จ

Form for submitting a proposal to the assessment committee. The form includes the following fields:

ชื่อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน  
เรื่อง  
..... (ชื่อข้อเสนอแนวคิด)

โดย

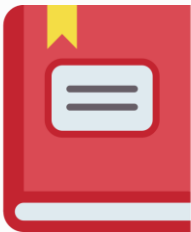
ชื่อ สกุล.....  
ตำแหน่ง ..... (ชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่ง).....  
ตำแหน่งอยู่ที่..... กลุ่ม.....  
กองสำนัก..... กรมบุคคล 1

เพื่อขอประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... (ชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่ง).....  
ตำแหน่งอยู่ที่..... กลุ่ม.....  
กองสำนัก..... กรมบุคคล 1  
พ.ศ. ... (ปีที่ขอรับการประเมิน).....



# ประชุมชี้แจงความเข้าใจของคณะกรรมการประเมินผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

## การส่งคำขอประเมินผลงาน



แบบประเมินคุณสมบัติ  
ของบุคคลและผลงาน  
จากรอบคัดเลือก



ผลงาน



ข้อเสนอแนวคิด



หลักฐานอื่นๆ

ให้ผู้ขอประเมินส่งผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ **ภายใน 6 เดือน** นับตั้งแต่วันที่กรมปลุกสัตว์ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน



# ประชุมชี้แจงความเข้าใจของคณะกรรมการประเมินผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

## การตรวจสอบการประเมินผลงาน



อยู่ระหว่างการประเมินผลงานให้ **ระงับ**



ผ่านการประเมินผลงานแล้วให้ **ยกเลิก**



มีคำสั่งเลื่อนระดับ

โดยผลของการประเมินผลงานแล้วให้ **ยกเลิกคำสั่ง**

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอประเมิน และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี และไม่ให้ผู้ขอประเมินเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกดำเนินการตาม (๑) (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณี หากพบว่าข้อเท็จจริงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการสอบสวนผู้กักตวงให้ได้ข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไปด้วย





## วาระการประชุมที่ 2 เรื่องเพื่อทราบ

---

### 2.2 กระบวนการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ



# ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจของคณะกรรมการประเมินผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

## ขั้นตอนการประเมินบุคคลและผลงาน

ประกาศรับสมัคร  
ผู้มีคุณสมบัติ  
เข้ารับการประเมินบุคคล

2



1

กองการเจ้าหน้าที่  
สำรวจตำแหน่งว่าง/  
ควบ/คนครอง  
ปีละ 3 ครั้ง

ตน.ควบ/คนครอง  
กกจ.ตรวจสอบและ  
เสนออันดับพิจารณา  
ประเมินบุคคล

3

จัดทำแบบประเมินคุณสมบัติ  
/เค้าโครงผลงาน/  
ข้อเสนอแนวคิดพัฒนางาน  
ผ่านการรับรองโดยผู้บังคับบัญชา  
ส่งเข้ารับการประเมินบุคคล

4



ผู้ผ่านการคัดเลือกจัดทำผลงาน/ข้อเสนอแนวคิด  
และแจ้งเวียนมาตรการป้องกันการลอกเลียนผลงาน  
ส่ง กกจ. ภายในระยะเวลา 6 เดือน

ตน.ว่าง  
กกจ.ตรวจสอบและเสนอ กกจ.  
(แต่งตั้งโดย อ.ก.พ.กรมฯ)  
พิจารณาประเมินบุคคล

5

ประกาศรายชื่อ  
ผู้ผ่านการคัดเลือก

6



คณะกรรมการ (อ.ก.พ.กรมแต่งตั้ง)  
พิจารณาประเมินผลงาน/  
ข้อเสนอแนวคิด

รายงานผลการประเมิน  
เสนออันดับกรมปลุสสัตว์

8



แต่งตั้ง  
ผู้ผ่านการประเมิน

9





วาระการประชุมที่ 2 เรื่องเพื่อทราบ

## 2.3 การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ โดย อ.ก.พ. กรม กำหนด



# ประชุมซักซ้อมความเข้าใจของคณะกรรมการประเมินผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

## การแต่งตั้งคณะกรรมการ

### คำสั่ง 165/2566



คำสั่งกรมศึกษาธิการ  
ที่ ๑๖๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น  
สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

ตามมติ อ.ก.พ. กรมศึกษาธิการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ เห็นชอบให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมศึกษาธิการ และเห็นชอบให้ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไป สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ เพื่อให้ได้การดำเนินการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

อาศัยอำนาจตามความตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หน้าที่ ๑๑๐๖/๖ และ ๑๘ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ และที่ ๑๑ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ และที่ ๑๒ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กรมศึกษาธิการครั้งที่ ๑๖๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ยกเลิกคำสั่งกรมศึกษาธิการที่ ๕๘๖/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและระดับสูงขึ้นไป สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕

ข้อ ๒ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไป สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ จำนวน ๑ คน

ได้แก่  
ถนัดมี ๑. คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ

ในสังกัด สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ สำนักพัฒนาและรับรองมาตรฐานสินค้าสัตว์ และกองความร่วมมือด้านการศูสัตว์ระหว่างประเทศ ประกอบด้วย

- |                               |   |               |
|-------------------------------|---|---------------|
| (๑) นายเสถียร ชื่นเพ็ญพิบูลย์ | ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ                                      | ประธานกรรมการ |
| (๒) นายจักรวาล ชื่นวีระงาม    | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ มาตรฐานสัตวแพทย์ | กรรมการ       |
| (๓) นายภคินดิษฐ์ คุ้มใจ       | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ                       | กรรมการ       |
| (๔) นางสุจิตราภรณ์ เจือจันทร์ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ สำนักพัฒนาและรับรองมาตรฐานสินค้าสัตว์           | กรรมการ       |

/s/ นางสาวอัยยุทธรัตน์...

12 สายงาน

18 คณะ



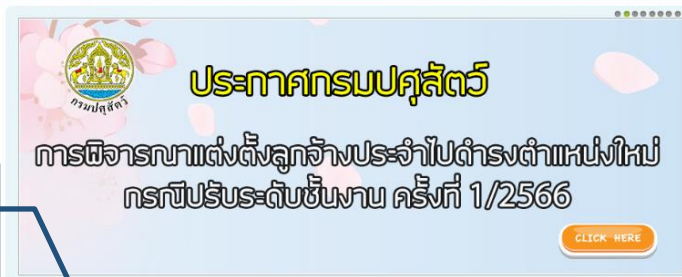


# ประชุมชี้แจงความเข้าใจของคณะกรรมการประเมินผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

<https://person.dld.go.th/webnew/index.php/th/>



Click !!!





กรมพลศึกษา

วาระการประชุมที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

---

## 3.1 รูปแบบการเสนอ ผลงาน/ข้อเสนอแนวคิด



# ประชุมซักซ้อมความเข้าใจของคณะกรรมการประเมินผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

## รูปแบบการเสนอ

ผลงาน

เรื่อง..... (ชื่อเรื่อง).....

โดย

..... (ชื่อ สกุล).....

ตำแหน่ง..... (ชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่ง)..... ตำแหน่งเลขที่.....

กลุ่ม/ฝ่าย..... กอง/สำนัก.....

เพื่อขอประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... (ชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่ง).....

ตำแหน่งเลขที่..... กลุ่ม.....

กอง/สำนัก..... กรมศิลปากร

สัดส่วนผลงานร้อยละ.....

ผู้ร่วมดำเนินการ จำนวน ..... คน คือ

- ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง..... สัดส่วนผลงานร้อยละ.....
- ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง..... สัดส่วนผลงานร้อยละ.....

ผลงาน

ข้อเสนอแนวความคิดพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

เรื่อง

..... (ชื่อข้อเสนอแนวคิด).....

โดย

ชื่อ สกุล.....

ตำแหน่ง..... (ชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่ง).....

ตำแหน่งเลขที่..... กลุ่ม.....

กอง/สำนัก..... กรมศิลปากร

เพื่อขอประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... (ชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่ง).....

ตำแหน่งเลขที่..... กลุ่ม.....

กอง/สำนัก..... กรมศิลปากร

พ.ศ. .... (ปีที่ยื่นขอรับการประเมิน)...

ข้อเสนอแนวคิด



# ประชุมซักซ้อมความเข้าใจของคณะกรรมการประเมินผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

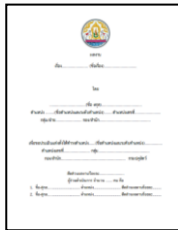
ส่วนที่ 2 ผลงานที่คณะกรรมการปฏิบัติงานหรือองค์การรายงาน  
เรื่อง(.....)

- ชื่อเรื่อง.....
- ระยะเวลาการดำเนินการ.....
- ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน  
.....
- สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และชิ้นผลงาน  
4.1 สรุปสาระสำคัญ  
.....  
4.2 ขั้นตอนการดำเนินการ  
.....  
4.3 ชิ้นผลงาน (ไฟล์รูปเล่ม).....
- ผลสำเร็จของงาน (สืบปีเรียน/คุณภาพ)  
5.1 ผลที่คาดว่าจะได้รับ (กรณีมีผลงานที่มุ่งหวังหรือศึกษา)  
.....  
5.2 ผลสำเร็จของงาน (กรณีมีผลงานที่ดำเนินการสำเร็จ)  
.....
- การนำไปใช้ประโยชน์ของกระบวนการ  
.....
- ความถูกต้องและขั้นตอนการดำเนินการ  
.....
- ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ  
.....
- ชื่อเสนอแนะ  
.....
- การเผยแพร่ผลงาน (กรณีมีผลงานที่ดำเนินการสำเร็จแล้ว)  
.....



ผลงาน

หน้าปก



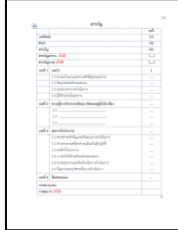
บทคัดย่อ(ถ้ามี)



คำนำ



สารบัญ



สารบัญตาราง



สารบัญรูปภาพ



บทที่ ๑



บทที่ ๒



บทที่ ๓



บทที่ ๔



บรรณานุกรม



การเผยแพร่ (ถ้ามี)





# ประชุมซักซ้อมความเข้าใจของคณะกรรมการประเมินผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

(๓.๔)

แบบการเสนอขอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน  
(ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ)

๑. เรื่อง \_\_\_\_\_

๒. หลักการและเหตุผล

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัด/ข้อขัดแย้งและแนวทางแก้ไข

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_  
( \_\_\_\_\_ )  
ผู้ขอประเมิน

(วันที่) \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_



ข้อเสนอนวัตกรรม

หน้าปก	คำนำ	สารบัญ
สารบัญตาราง	บทที่ ๑	บทที่ ๒
บทที่ ๓	บทที่ ๔	บทที่ ๕



กรมพลศึกษา



วาระการประชุมที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

---

## 3.2 ระยะเวลาแก้ไขผลงาน





# ประชุมชกซ้อมความเข้าใจของคณะกรรมการประเมินผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

## ระยะเวลา/การดำเนินการ การปรับปรุงหรือแก้ไข

ปรับปรุงหรือแก้ไขผลงาน เพื่อให้เกิด  
ความเรียบร้อย และชัดเจนยิ่งขึ้น  
ไม่ใช่การแก้ไขในสาระสำคัญ

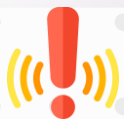
ระยะเวลาแก้ไข **7 วัน**

ผลงานที่ปรับแก้ไขแล้ว ไม่ต้องพิจารณาใหม่

ปรับปรุงหรือแก้ไขผลงาน เพื่อให้คุณภาพ  
ของผลงานมีความครบถ้วน และสมบูรณ์  
ยิ่งขึ้น ไม่ใช่การแก้ไขในสาระสำคัญ

ระยะเวลาแก้ไข **30 วัน**

ผลงานที่ปรับแก้ไขแล้ว เข้าประชุมพิจารณาใหม่



ถ้าไม่ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าไม่ผ่านการประเมิน



วาระการประชุมที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

---

## 3.3 เกณฑ์การให้คะแนนข้อเสนอแนวคิด





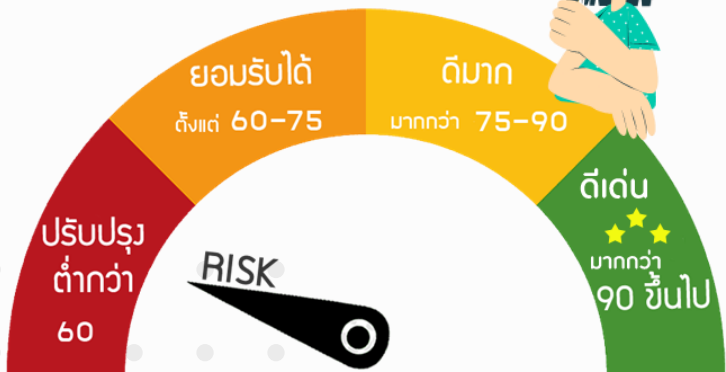


# ประชุมซักซ้อมความเข้าใจของคณะกรรมการประเมินผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

## เกณฑ์การประเมินข้อเสนอแนวคิด

### องค์ประกอบ

1. ความท้าทายและความเป็นไปได้
2. คุณค่าและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
3. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์



### ดีเด่น

สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูงเป็นพิเศษ เป็นประโยชน์อย่างยิ่ง ต่อทางราชการหรือประชาชนหรือประเทศชาติ

### ดีมาก

สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูงมาก เป็นประโยชน์อย่างยิ่ง ต่อทางราชการหรือประชาชนหรือประเทศชาติ

### ยอมรับได้

สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูงเป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน

### ปรับปรุง

ยังไม่เห็นความชัดเจนว่าสามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้อย่าง หรือจะเป็นประโยชน์ได้อย่างไร

### เกณฑ์ผ่านการประเมิน

จะต้องได้รับผลการพิจารณาในระดับ **ยอมรับได้ ดีมาก หรือดีเด่น**  
 ทั้งนี้ หากผลการพิจารณาเป็นปรับปรุง ให้ผู้ขอประเมินปรับปรุงข้อเสนอแนวคิดตามความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลงาน



กระทรวงศึกษาธิการ



## วาระการประชุมที่ 4 เรื่องอื่น ๆ





# จบการนำเสนอ

---

กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง  
กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์