



การประชุมชี้แจง

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ประเภทวิชาการ

- ระดับชำนาญการ
- ระดับชำนาญการพิเศษ



จัดทำโดย : กองการเจ้าหน้าที่
กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง



กรมพลศึกษา



ประธานกล่าวเปิดการประชุม

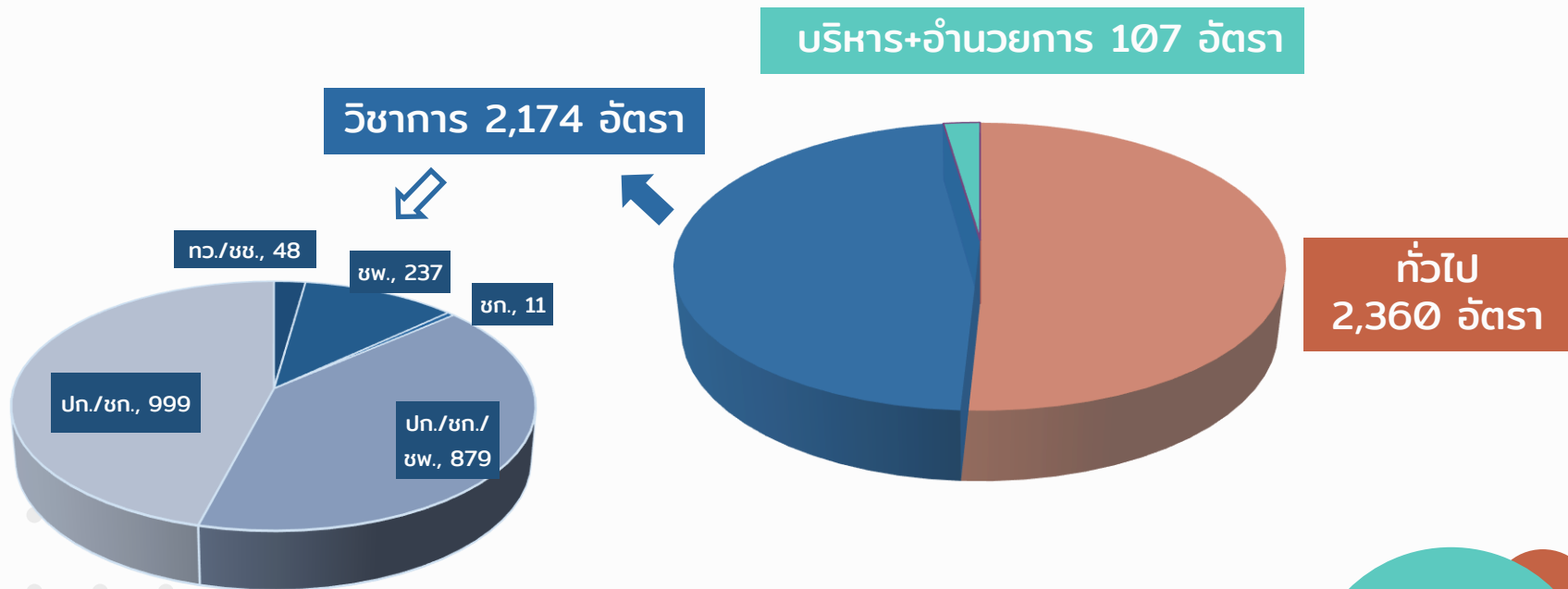
ชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ





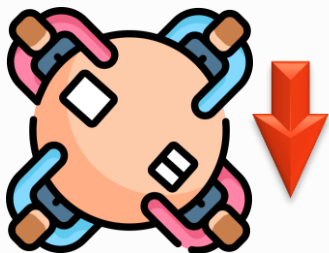
ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ข้าราชการ จำนวน 4,641 อัตรา





ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ



ปรับปรุงลดคณะกรรมการ
ระดับ กอง/สำนัก/เขต
ให้เหลือกรรมการพิจารณา
ผลงานระดับกรม 1 ชุด



ผู้ที่จะเกษียณ
ในปีงบประมาณนั้นๆ
ต้องส่งผลงานล่วงหน้า
ก่อน 6 เดือน ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ที่แจ้งเวียน
ให้หน่วยงานปฏิบัติ



การตรวจสอบ
การประเมินผลงาน
หากผลงานเป็นเท็จ
จะห้ามขอเข้ารับ
การประเมินไม่น้อยกว่า 2 ปี



ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

เพิ่มความคล่องตัว
ของการขอรับการประเมิน
ลดขั้นตอนการทำงาน



ข้อดี

บริหารอัตรากำลังได้อย่าง
มีประสิทธิภาพมากขึ้น

สร้างความรู้ในการจัดทำ
ผลงานเพื่อขอรับการประเมิน
แก่หน่วยงาน/ผู้ขอรับการประเมิน



แนวทางการพัฒนา

สื่อประชาสัมพันธ์
vdo และ infographic
และ เพิ่มช่องทาง
การติดต่อให้คำปรึกษา



ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ขั้นตอนการประเมินบุคคล

ประกาศรับสมัครผู้มีคุณสมบัติ เข้ารับการประเมินบุคคล

ตำแหน่งควบและมีคนครอง ปีละ 3 ครั้ง

ตำแหน่งว่าง ปีละ 3 ครั้ง

ผู้มีคุณสมบัติจัดทำแบบประเมินคุณสมบัติ/เค้าโครงผลงาน/
ข้อเสนอแนวคิดพัฒนางาน ผ่านการรับรอง
โดย**ผู้บังคับบัญชา**ส่งเข้ารับการประเมินบุคคล

ผู้มีคุณสมบัติจัดทำแบบประเมินคุณสมบัติ/เค้าโครงผลงาน/
ข้อเสนอแนวคิดพัฒนางาน ผ่านการรับรองโดย
ผู้บังคับบัญชาส่งเข้ารับการประเมินบุคคล

ผู้มีคุณสมบัติเสนอเค้าโครงผลงาน
และข้อเสนอแนวคิดพัฒนางาน
ให้คณะกรรมการวิชาการหน่วยงานพิจารณา

ผู้มีคุณสมบัติเสนอเค้าโครงผลงาน
และข้อเสนอแนวคิดพัฒนางาน
ให้คณะกรรมการวิชาการหน่วยงานพิจารณา

ททว. ตรวจสอบคุณสมบัติ/เค้าโครงผลงาน/ข้อเสนอแนวคิด
เสนออธิบดีกรมปลัดฯพิจารณาประเมินบุคคล

ททว. ตรวจสอบคุณสมบัติ/เค้าโครงผลงาน/ข้อเสนอแนวคิด
เสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลเสนอ อปส.เห็นชอบ

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล (คัดเลือก)



ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ขั้นตอนการประเมินผลงาน

ผู้ผ่านการประเมินบุคคล (คัดเลือก) จัดทำผลงานฉบับสมบูรณ์
เสนอคณะกรรมการวิชาการหน่วยงานพิจารณาให้คณะกรรมการวิชาการหน่วยงานพิจารณา

ขอเลขทะเบียนวิชาการ จากกลุ่มพัฒนาวิชาการปศุสัตว์

แจ้งเวียนมาตรการป้องกัน การลอกเลียนผลงาน / เผยแพร่ผลงาน

ผู้ผ่านการประเมินบุคคล (คัดเลือก) จัดส่งผลงานฉบับสมบูรณ์/ข้อเสนอแนวคิดเพื่อขอรับการประเมินผลงานภายในระยะเวลาที่กำหนด (6 เดือน)

กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบผลงานวิชาการ/ข้อเสนอแนวคิดพัฒนางาน
ชื่อเรื่องและจำนวนครบถูกต้องตามประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

คณะกรรมการประเมินผลงาน แต่งตั้งโดย อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ พิจารณาผลงานวิชาการฉบับสมบูรณ์/ข้อเสนอแนวคิดพัฒนางาน

รายงานผลการประเมินผลงานเสนออธิบดีกรมปศุสัตว์

แต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน



กรมพลศึกษา



หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

ที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ





ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน

- มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพของสายงานตามที่ ก.พ.กำหนด
- มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว.14/2564

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประกอบด้วย

- หน้าที่รับผิดชอบหลัก (ด้านปฏิบัติการ/วางแผน/ประสานงาน/บริการ)
- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (วุฒิการศึกษา/ใบอนุญาตฯ/ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระดับ)
- ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง



หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่ ก.พ. กำหนด



กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. 2564

หนังสือ ก.พ. ที่ us 1006/ว14 ลว. 11 ส.ค. 64, ว25 ลว. 19 ต.ค. 64

การเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
โดยวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน



ระดับ	ผู้ประเมินผลงาน
ทรงคุณวุฒิ	ก.พ.
เชี่ยวชาญ	กระทรวง
ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ	กรม

ยกเว้น

นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการให้ดำเนินการตามหนังสือ ก.พ. ที่ us 0708.4/ว6 ลว. 13พ.ค. 2536 (ประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน)

การรับเงินประจำตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการให้ดำเนินการประเมินศักยภาพและผลการปฏิบัติงานที่หนังสือ ก.พ. ที่ us 1006/ว6 ลว. 10 มี.ค. 2565

ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในชายแดนใต้ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนใต้ ตามหนังสือ ก.พ. ที่ us 1006/ว7 ลว. 17 มี.ค. 2565

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งใน ระดับ



ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งใน สายงาน

ระดับที่จะแต่งตั้ง	ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ
คุณวุฒิ		
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร 4 ปี)	6 ปี	10 ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร 5 ปี)*	5 ปี	9 ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร 6 ปี)*	4 ปี	8 ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	4 ปี	8 ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัตถ หรือหนังสืออนุมัติบัตร	2 ปี	6 ปี



ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

การนับระยะเวลาถือวุฒ

การนับระยะเวลาถือวุฒ
(ระยะเวลาในสายงาน)

ต้องมีระยะเวลาดำรง
ตำแหน่งในระดับครบก่อน

100%

มีคำสั่งให้รักษาราชการแทน/
รักษาการในตำแหน่ง หรือ
คำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติ
หน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน
และมีการปฏิบัติงานจริง

**ไม่เกิน
90%**

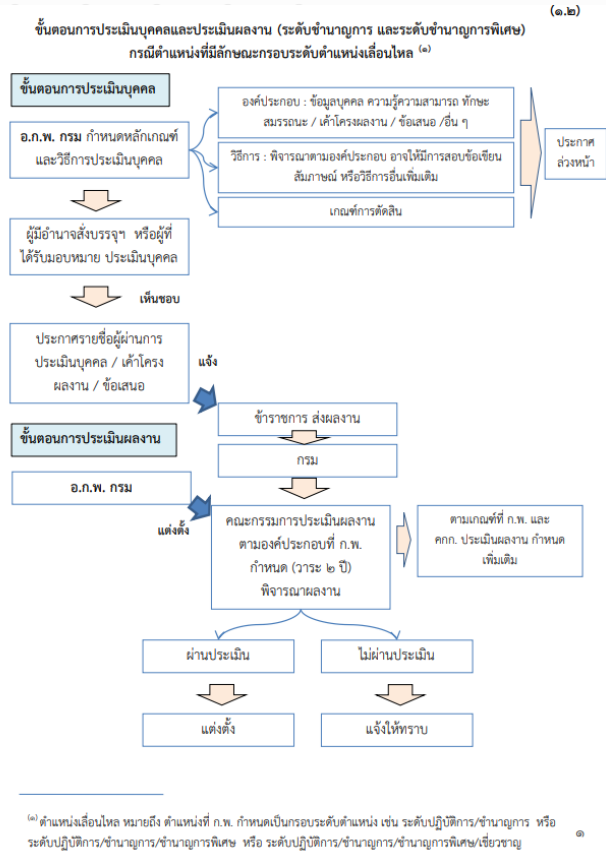
มีความเหมือนหรือคล้ายคลึง
กับลักษณะงานที่ปฏิบัติของ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
เกินครึ่งขึ้นไป

**ไม่เกิน
50%**

มีความเหมือนหรือคล้ายคลึง
กับลักษณะงานที่ปฏิบัติของ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
ไม่ถึงครึ่ง



ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ



การประเมินผลงานกระทำได้
เมื่อผู้นั้นได้ผ่านการประเมินบุคคล
โดยคณะกรรมการประเมินผลงานที่ อ.ก.พ.กรมแต่งตั้ง
เป็นผู้ประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.
และ อ.ก.พ. กรม กำหนด



ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

กรณี 1 การเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งในตำแหน่ง**ระดับควบ**
และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว

ครั้งที่ 1 ตุลาคม

ครั้งที่ 2 กุมภาพันธ์

ครั้งที่ 3 มิถุนายน

กรณี 2 การเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตาม
กรณีที่ 1 และการเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี

ครั้งที่ 1 ตุลาคม

ครั้งที่ 2 กุมภาพันธ์

ครั้งที่ 3 มิถุนายน



ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

กรณี 1 การเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งในตำแหน่ง**ระดับควบ**
และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว

นายสัตวแพทย์ ปก./ชก./ชพ.

นักวิชาการสัตวบาล ปก./ชก.

นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.

กรณี 2 การเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งที่**ไม่ใช่**ตำแหน่งตาม
กรณีที่ 1 และการเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่ง**ว่าง**ทุกกรณี

นายสัตวแพทย์ ชพ.

นักวิชาการสัตวบาล ชพ.



ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

เกณฑ์การตัดสินการประเมินบุคคลฯ



ข้อมูล

20



คุณลักษณะ
ของบุคคล

20



ผลงานที่จะขอ
รับการประเมิน

30



ข้อเสนอแนวคิด
การพัฒนาหรือ
ปรับปรุงงาน

30

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือก คือ ผู้มีคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 คะแนน



ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

1. แบบประเมินคุณสมบัติของบุคคล

แบบประเมินคุณสมบัติของบุคคล
เอกสารหมายเลข 1

ส่วนที่ 1

- แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ส่วนที่ 2

- แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ส่วนที่ 3

- การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล (สำหรับกองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบ)

แบบการเสนอผลงาน
เอกสารหมายเลข 2

ส่วนที่ 1

- ข้อมูลบุคคล/หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ส่วนที่ 2

- ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิด
เอกสารหมายเลข 3

แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ให้นำเสนอในรูปแบบของงาน/โครงการ/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข และมีการกำหนดตัวชี้วัด

2. เอกสารหลักฐานอื่นๆ

เช่น แบบตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารประกอบการประเมินบุคคลและผลงาน (Check List) ในประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) เป็นต้น



ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

รูปแบบและวิธีการเสนอผลงาน (เอกสารหมายเลข 2 ส่วนที่ 2)

1. เรื่องที่นำเสนอ
2. ระยะเวลาดำเนินการ
3. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
4. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน
5. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
6. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ
7. ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินการ
8. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
9. ข้อเสนอแนะ
10. การเผยแพร่ผลงาน (กรณีเป็นผลงานที่ดำเนินการสำเร็จแล้ว)
11. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

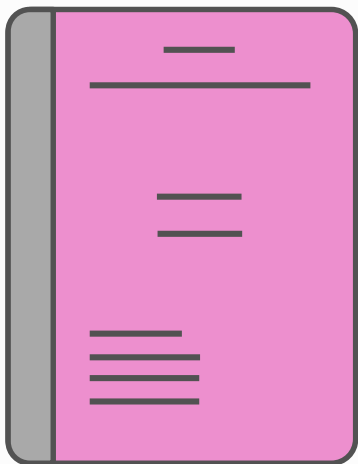
ข้อเสนอแนวคิด (เอกสารหมายเลข 3)

1. เรื่องที่นำเสนอ
2. หลักการและเหตุผล
3. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข
4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ
5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

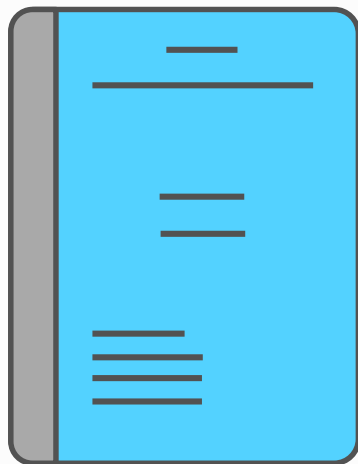


ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

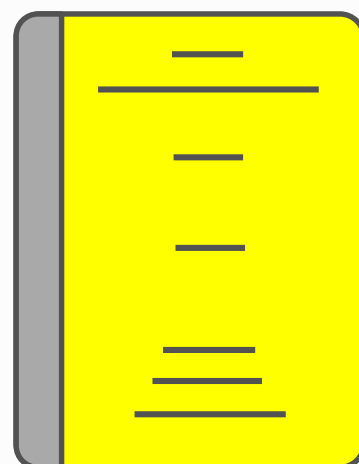
สีและสันปก แบบประเมินคุณสมบัติบุคคล



ระดับชำนาญการ



ระดับชำนาญการพิเศษ



ตำแหน่งว่างทุกระดับ



ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ



เอกสาร 1 - 3



เอกสารที่เกี่ยวข้อง



กรมพลศึกษา



หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน

เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ



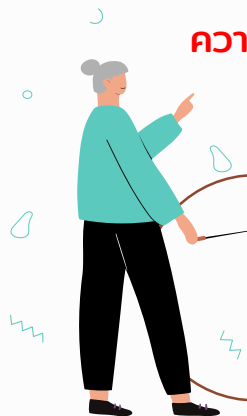


ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

การประชุมผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ
ชำนาญการ

การประชุมผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ
ชำนาญการพิเศษ

ประเมินจากผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ซึ่งจะต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้ประเมินเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ
ความชำนาญงานและประสบการณ์เหมาะสมกับตำแหน่ง



ผู้ขอรับการประเมิน ที่จะเกษียณอายุราชการ
ส่งผลงานให้ กกจ. ไม่น้อยกว่า 6 เดือน



ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ผลงานที่จะนำมาประเมิน



ผลงาน

นำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึง
ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญในงาน สามารถระบุผลสำเร็จของ
งานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานหรือการนำไปใช้ หรือผลงานการ
ให้บริการทางวิชาการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น
มิใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง



ข้อเสนอแนวคิด

ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน
เพื่อการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงาน
หรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์
หรือนโยบายของส่วนราชการ

*คณะกรรมการประเมินผลงานอาจกำหนดให้มีการนำเสนอผลงาน โดยให้มีการสัมภาษณ์ หรือ
การสาธิต หรือวิธีการที่เห็นว่าเหมาะสมประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้



ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

จำนวนผลงานที่จะส่งประเมิน

1. ผลงาน จำนวนไม่เกิน 3 เรื่อง

เรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญและต้องมีผลการปฏิบัติงานร่วมกับทุกเรื่องไม่น้อยกว่า 100% โดยอย่างน้อย 1 เรื่อง ต้องเป็นผลงานที่ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หัวหน้าโครงการอย่างน้อย 1 เรื่อง สัดส่วนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 ขึ้นไป



ชำนาญการ

อย่างน้อย 1 เรื่อง



ชำนาญการพิเศษ

อย่างน้อย 2 เรื่อง

2. ข้อเสนอแนวคิด จำนวน 1 เรื่อง

เป็นข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน



ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

เงื่อนไขของผลงาน



เป็นผลงานเรื่องเดียวกัน
กับเรื่องที่เสนอในขั้นตอน
การประเมินบุคคล



เป็นผลงานที่จัดทำขึ้น
ในระหว่างที่ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่ต่ำกว่าระดับ
ที่ขอประเมิน 1 ระดับ



ไม่ใช่ผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์
ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
เพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร
หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม
ของผู้ขอประเมิน



ผลงานที่ทำร่วมกันหลายคน
ระบุสัดส่วนที่ชัดเจน
โดยมีคำรับรองจาก
ผู้มีส่วนร่วมในผลงานและ
ผู้บังคับบัญชาด้วย



ผลงานที่ประเมินแล้ว
นำมาใช้เสนอประเมิน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้



แจ้งเวียนมาตรการ
ไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ



เงื่อนไขอื่น ๆ
ตามที่คณะกรรมการ
ประเมินผลงานเห็นควร
กำหนดเพิ่มเติม
เพื่อความเหมาะสม
ในการประเมินผลงาน

ผลงานจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย 2 ระดับ คือ
ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ
เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลเดียวกันก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้



ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

แนวทางการประเมินผลงาน

องค์ประกอบ
ในการประเมิน

ประโยชน์ 40

ความรู้
ความชำนาญงาน
ประสบการณ์ 30

คุณภาพ 30



ชำนาญการ

สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการ
ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในระดับ
กลุ่มงาน หรือฝ่ายขึ้นไป

ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบด้วยตนเอง
ระดับกลุ่มงานหรือฝ่ายขึ้นไป

เชื่อถือได้หรือดี



ชำนาญการพิเศษ

สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการ
ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในระดับกลุ่มงาน
หรือฝ่ายหรือกองขึ้นไป

ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบด้วยตนเอง
ระดับกลุ่มงาน หรือฝ่าย หรือกองขึ้นไป

ดีมาก

เกณฑ์ผ่าน
การประเมิน

ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับการพิจารณาให้ “ผ่าน” จากคณะกรรมการผู้ประเมิน **เกินกึ่งหนึ่ง**
โดยคะแนนแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
และคะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 60



ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

รูปแบบและวิธีการเสนอผลงาน

- ★ เรื่องที่นำเสนอ
- ★ ระยะเวลาที่ดำเนินการ
- ★ ความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- ★ สรุปลงสาระสำคัญของงาน ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน
- ★ ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
- ★ การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ
- ★ ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ
- ★ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
- ★ ข้อเสนอแนะ
- ★ การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)
- ★ ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

หน้าปก	บทคัดย่อ(ถ้ามี)	คำนำ	สารบัญ	สารบัญตาราง	สารบัญรูปภาพ
บทที่ 1	บทที่ 2	บทที่ 3	บทที่ 4	บรรณานุกรม	การเผยแพร่ (ถ้ามี)

ผลงานให้จัดทำสรุปลงสาระสำคัญของงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ความรู้ความสามารถ แนวคิด หรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากงานดังกล่าว การวิเคราะห์ความสำเร็จหรือปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงาน รวมถึงความเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม โดยอย่างน้อยให้มีหัวข้อการนำเสนอ





ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

แนวทางการประเมินข้อเสนอแนวคิด

องค์ประกอบและแนวทางในการประเมิน

01

ความท้าทาย
และความเป็นไปได้
ในทางปฏิบัติ

02

ความคิดริเริ่ม
สร้างสรรค์

03

คุณค่าและประโยชน์
ที่คาดว่าจะได้รับ
จากการนำไปปฏิบัติ



ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

เกณฑ์การประเมินข้อเสนอแนวคิด

องค์ประกอบ

ดีเด่น

ดีมาก

ยอมรับได้

ปรับปรุง

1. ความท้าทายและความเป็นไปได้
2. คุณค่าและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
3. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูงเป็นพิเศษ เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อทางราชการหรือประชาชนหรือประเทศชาติ

สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูงมาก เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อทางราชการหรือประชาชนหรือประเทศชาติ

สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูงเป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน

ยังไม่เห็นความชัดเจนว่าสามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้อย่างหรือจะเป็นประโยชน์ได้อย่างไร

เกณฑ์ผ่านการประเมิน

จะต้องได้รับผลการพิจารณาในระดับ **ยอมรับได้** **ดีมาก** หรือ **ดีเด่น**
ทั้งนี้ หากผลการพิจารณาเป็น **ปรับปรุง** ให้ผู้ขอประเมินปรับปรุงข้อเสนอแนวคิดตามความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลงาน



ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

รูปแบบและวิธีการเสนอข้อเสนอมโนทัศน์

02 วัตถุประสงค์
ของการนำเสนอ

04 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ▶ 01 หลักการและเหตุผล
- ▶ 03 บทวิเคราะห์/แนวความคิด/
ข้อเสนอและข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้น
และแนวทางแก้ไข
- ▶ 05 ตัวชี้วัดความสำเร็จ

หน้าปก	คำนำ	สารบัญ
สารบัญตาราง	บทที่ ๑	บทที่ ๒
บทที่ ๓	บทที่ ๔	บทที่ ๕



ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

การส่งคำขอประเมินผลงาน



แบบประเมินคุณสมบัติ
ของบุคคลและผลงาน
จากรอบคัดเลือก



ผลงาน



ข้อเสนอแนวคิด



หลักฐานอื่นๆ

- มาตรการแจ้งเวียนฯ
- ใบประกอบวิชาชีพ
(สำหรับตำแหน่งนายสัตวแพทย์)

ให้ผู้ขอประเมินส่งผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ **ภายใน 6 เดือน**
นับตั้งแต่วันที่กรมปลัดัวประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน



ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

การตรวจสอบการประเมินผลงาน



อยู่ระหว่างการประเมินผลงานให้ **ระงับ**



ผ่านการประเมินผลงานแล้วให้ **ยกเลิก**



มีคำสั่งเลื่อนระดับ

โดยผลของการประเมินผลงานแล้วให้ **ยกเลิกคำสั่ง**

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอประเมิน และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี และไม่ให้ผู้ขอประเมินเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกดำเนินการตาม (๑) (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณี หากพบว่าข้อเท็จจริงนั้นเป็นการกลับแกล้งหรือเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการสอบสวนผู้กักตวงให้ได้ข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไปด้วย



ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ขั้นตอนการประเมินบุคคลและผลงาน

ประกาศรับสมัคร
ผู้มีคุณสมบัติ
เข้ารับการประเมินบุคคล

2



1

กองการเจ้าหน้าที่
สำรวจตำแหน่งว่าง/
ควบ/คนครอง
ปีละ 3 ครั้ง



3

จัดทำแบบประเมินคุณสมบัติ
/เค้าโครงผลงาน/
ข้อเสนอแนวคิดพัฒนางาน
ผ่านการรับรองโดยผู้บังคับบัญชา
ส่งเข้ารับการประเมินบุคคล

ตน.ควบ/คนครอง
กกจ.ตรวจสอบและ
เสนออันดับพิจารณา
ประเมินบุคคล

4



ประกาศรายชื่อ
ผู้ผ่านการคัดเลือก

ตน.ว่าง
กกจ.ตรวจสอบและเสนอ กกจ.
(แต่งตั้งโดย อ.ก.พ.กรมฯ)
พิจารณาประเมินบุคคล

5



คณะกรรมการ (อ.ก.พ.กรมแต่งตั้ง)
พิจารณาประเมินผลงาน/
ข้อเสนอแนวคิด

6



รายงานผลการประเมิน
เสนออันดับกรมปศุสัตว์

8



แต่งตั้ง
ผู้ผ่านการประเมิน

9



ผู้ผ่านการคัดเลือกจัดทำผลงาน/ข้อเสนอแนวคิด
และแจ้งเวียนมาตรการป้องกันการลอกเลียนผลงาน
ส่ง กกจ. ภายในระยะเวลา 6 เดือน



ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

กระบวนการของผู้รับการประเมิน

1.

จัดทำแบบประเมินคุณสมบัติบุคคล และผลงานวิชาการฉบับสมบูรณ์

ผลงาน ชก 1 ,ชพ 2 เรื่อง / ไม่เกิน 3 เรื่อง
ผลการปฏิบัติงานรวมกันไม่น้อยกว่า 100%
หัวหน้าโครงการอย่างน้อย 1 เรื่อง
และมีสัดส่วน 60%
ผู้ร่วมโครงการ สัดส่วนไม่ต่ำกว่า 20%

2.

แจ้งเวียนมาตรการลอกเลียนผลงาน

จัดทำหนังสือเวียนและติดประกาศ
พร้อมบทคัดย่อ รายชื่อผู้ร่วมจัดทำ
สัดส่วนการปฏิบัติงาน
ไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ

3.

จัดส่งแบบประเมินคุณสมบัติของบุคคล และผลงานวิชาการเพื่อขอประเมิน

1. แบบประเมินคุณสมบัติของบุคคล
2. เอกสารผลงานวิชาการ
3. ข้อเสนอแนวคิด
สำเนาหนังสือมาตรการแจ้งเวียนฯ
สำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการบำบัดโรคสัตว์
(สำหรับนายสัตวแพทย์)



ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

<https://person.dld.go.th/webnew/index.php/th/>

กรมปลัด
Personnel Division

หน้าแรก | ติดต่อเรา | ข่าวสารประชาสัมพันธ์ | ประกาศ / คำสั่ง | งานโครงการ | มติและงานออนไลน์ | ผลงานวิชาการ (KM) | สภาพัฒนาการ

ประกาศกรมปลัด
การพิจารณาแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่
กรณีปรับระดับชั้นงาน ครั้งที่ 1/2566

CLICK HERE

หน้าส่วนราชการ

การบริการ กรมข้าราชการ	ประกาศ / คำสั่ง	แผนงานราชการ	สวัสดิการ กรมปลัด
ทางวิชาการ	อื่นๆ	DPIS 6	การฝึกอบรม บุคลากร
เขตคำสั่ง ท.ม.7 ออนไลน์	การประเมินบุคคล และผลงาน		

นายสมิธ เทพรักษ์
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

Click !!!





ประชุมชี้แจงแนวทางประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ประเมินบุคคล



เลอสรร ศิริปาละ

กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
ติดต่อ 2132

ประเมินผลงาน



วิทยา วิชยกิบาล

ด้านบริการ
(สายงานสนับสนุน)
ติดต่อ 2121



กิตยสุดา สุนทรเต็ม

ด้านผลิตสัตว์
(นักวิชาการสัตวบาล)
ติดต่อ 2123



ชานน พึ่งรำพรรณ

ด้านสุขภาพสัตว์
(นายสัตวแพทย์)
ด้านวิทยาศาสตร์และ
วิทยาศาสตร์การแพทย์
(นักวิทยาศาสตร์/นักวิทยาศาสตร์การแพทย์)
ติดต่อ 2121



ปริพัทธ์ วงศ์ริมา

ด้านสุขภาพสัตว์
(นายสัตวแพทย์)
ติดต่อ 2123



กิจกรรม

ถาม - ตอบ

