ประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเห็นสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะรับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๒ การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ดังนี้

๒.๑ <u>ข้อมูลบุคคล</u>

๒.๑.๑ ประวัติส่วนตัว (ตาม ก.พ.๗)

๒.๑.๒ ประวัติการรับราชการ

๒.๑.๓ ประสบการณ์ในการทำงาน

๒.๒ <u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</u>

๒.๒.๑ คุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

/๒.๒.๒ ระยะ...

๒.๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

คุณวุฒิการศึกษา	ระดับชำนาญงาน (ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานมาแล้ว)
คุณวุฒิ ปวช. (ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน)	๖ ปี
คุณวุฒิ ปวท. (ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน)	๕ ปี
คุณวุฒิ ปวส. (ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน)	๔ ปี

๒.๒.๓ ระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยจะต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องและเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ให้พิจารณาตามแนวทาง ดังนี้

(๑) กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้นับรวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องได้เต็มเวลา

(๒) กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น จะต้องปฏิบัติงานในกลุ่มตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เป็นผู้พิจารณาว่างานที่เคยปฏิบัติมีลักษณะงานเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือไม่ โดยให้พิจารณาจากข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ (รายละเอียดตามภาคผนวก ๓)

๒.๒.๔ ต้องปฏิบัติงานในสังกัดกรมปศุสัตว์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๒.๒.๕ ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ

๒.๒.๖ ผู้ซึ่งอยู่ระหว่างลาศึกษาต่อทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศไม่มีสิทธิ์ขอประเมินเลื่อนระดับ

ข้อ ๓ การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๓.๑ วิธีการประเมินบุคคล กำหนดให้ใช้ วิธีการประเมินผลงาน

๓.๒ ลักษณะของผลงานที่ใช้ประเมิน ให้พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานจริง คือพิจารณาจากแฟ้มงาน ซึ่งได้บันทึกผลงานที่ทำจริงไว้แล้วในช่วงระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี มีรายละเอียดดังนี้

๓.๒.๑ เป็นผลงานที่บ่งชี้ หรือพิสูจน์ให้เห็นถึง ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ประสบการณ์ และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ ที่ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งในสายงานที่จะขอรับการประเมินตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนั้น ๆ ที่กำหนดไว้โดยประกาศของกรมปศุสัตว์

๓.๒.๒ ต้องเป็นผลงานที่ทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน และเป็นผลงานที่สำเร็จแล้ว

๓.๒.๓ ผลงานที่จะนำมาประเมินนั้น จะต้องเป็นผลงานที่เกิดจากงานในราชการ และเป็นผลงานที่มีเอกสารหรือหลักฐานที่จะสามารถประเมินได้

/๓.๒.๔ เอกสาร...

๓.๒.๔ เอกสารหรือหลักฐาน แสดงผลงานต่าง ๆ ที่นำมาประเมินจะต้องได้รับการรับรองจากหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้างาน หรือหัวหน้ากลุ่ม และหัวหน้าส่วนราชการนั้น

๓.๒.๕ ผลงานที่ได้เคยนำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนระดับแล้วจะนำมาใช้ในการประเมินอีกไม่ได้

๓.๓ ผลงานที่นำเสนอในการประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง (ปริมาณ) โดยให้จัดทำผลงานที่แสดงรายละเอียดการปฏิบัติงานในช่วงระยะเวลา ๒ ปีที่ผ่านมา (นับจากวันที่ขอประเมินย้อนหลังไป ๒ ปี) ว่าได้ปฏิบัติงานอะไรบ้าง ในแต่ละงานมีปริมาณมากน้อยอย่างไร ใช้แบบฟอร์มหลักเกณฑ์การประเมินเฉพาะสายงานในตำแหน่งของแต่ละสายงาน (รายละเอียดตามภาคผนวก ๒)

ส่วนที่ ๒ บทความ (คุณภาพ) เขียนเป็นบทความ จำนวน ๒ เรื่อง โดยนำผลงานหรือพรรณนางาน ซึ่งตนเองเป็นผู้ปฏิบัติงาน หรือได้ร่วมปฏิบัติงานจริง ตรงตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง โดยผลงานจะต้องครอบคลุมตามหัวข้อที่กำหนดไว้ดังนี้

(๑) ชื่อบทความ

(๒) งานหรือขั้นตอนการดำเนินงาน

(๓) ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

(๔) ปัญหาและแนวทางการแก้ไข

ทั้งนี้ ผลงานทั้ง ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานจะต้องลงนามเพื่อรับรองผลงานของผู้ขอรับการประเมิน

๓.๔ แบบที่ใช้ในการประเมินบุคคลและผลงาน ให้ใช้แบบในการประเมินบุคคลและผลงาน (รายละเอียดตามภาคผนวก ๑)

๓.๕ การประเมินผลงานของแต่ละสายงาน ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน ที่ได้รับแต่งตั้งจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ รับผิดชอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนบุคคลขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามสายงานต่าง ๆ ที่ได้รับแต่งตั้ง

๓.๖ เกณฑ์การตัดสิน แบ่งเป็นการประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล และการประเมินผลงาน ดังนี้

๓.๖.๑ การประเมินคุณสมบัติเฉพาะบุคคล

ผู้บังคับบัญชาระดับต้นของผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้ประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคลแล้วนำเสนอผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ ร่วมประเมินด้วย โดยผู้ที่ถือว่าผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจะต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

กรณีผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับของผู้ขอรับการประเมิน มีความเห็นแตกต่างกัน กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง นำเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด หากผู้เข้ารับการประเมินไม่ผ่านการประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคลกองการเจ้าหน้าที่จะไม่สามารถดำเนินการประเมินผลงานต่อไปได้

๓.๖.๒ การประเมินผลงาน

การกำหนดคะแนนพิจารณาตามองค์ประกอบของผลงาน (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน

ส่วนที่ ๒ บทความ คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ เกณฑ์ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนในแต่ละส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมทุกส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

กรณีตรวจพบว่าผู้เข้ารับการประเมินมีการคัดลอก ดัดแปลง ทำซ้ำผลงานหรือบทความของบุคคลอื่น จะถือว่า "ไม่ผ่านการประเมิน" เนื่องจากการกระทำดังกล่าวถือว่าเข้าข่ายละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และผู้เข้ารับการประเมินจะไม่สามารถเข้าสู่กระบวนการประเมินเพื่อเลื่อนระดับได้ภายในระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานมีมติ

๓.๗ ขั้นตอนการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้น

๓.๗.๑ กองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลในเบื้องต้นและแจ้งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติที่จะประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยกำหนดรอบระยะเวลาดำเนินการส่งผลงานเข้ารับการประเมิน ๒ รอบ ดังนี้

รอบที่ ๑ เดือน ตุลาคม – มีนาคม ของทุกปี

รอบที่ ๒ เดือน เมษายน – กันยายน ของทุกปี

๓.๗.๒ ผู้เข้ารับการประเมิน ส่งแบบประเมินบุคคลและผลงาน ให้กองการเจ้าหน้าที่ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินผลงาน โดยการขอประเมินทุกตำแหน่งต้องส่งเอกสารฉบับจริง จำนวน ๑ ชุด และสำเนาตามที่กำหนด

๓.๗.๓ เลขานุการคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงาน ตรวจสอบเอกสารที่เสนอประเมินให้ครบถ้วนถูกต้อง และเป็นไปตามรูปแบบที่หลักเกณฑ์กำหนดไว้พร้อมกับพิจารณาผลงานในเบื้องต้น กรณีที่ผลงานไม่เกี่ยวข้องกับผลการปฏิบัติงาน หรือตรวจพบเนื้อหาบกพร่องประการใด สามารถส่งเอกสารการประเมินคืนผู้ขอรับการประเมินนำกลับไปแก้ไขปรับปรุง

๓.๗.๔ เลขานุการคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน รายงานผลการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยกองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดำเนินการออกคำสั่ง

๓.๘ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้กระทำได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการมีมติให้ผู้นั้นผ่านการประเมิน

ข้อ ๔ สำหรับผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนใต้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การบริหารบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ ก.พ. กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสรวิศ ธานีโต)

อธิบดีกรมปศุสัตว์

ประธาน อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์