

ส่วนที่ ๒ บทความ			
บทความเรื่องที่ ๑ ชื่อเรื่อง การดำเนินการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของข้าราชการกรมปศุสัตว์ รอบที่ ๑/๒๕๖๕			
ลำดับ ที่	งาน	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไขและ ข้อเสนอแนะ
๑	<p>หลักการและเหตุผล</p> <p>กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการสามัญ ประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้ส่วนราชการทราบ และถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์ ได้เห็นชอบประกาศ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยกำหนดระยะเวลาดำเนินการส่งผลงาน เข้ารับการประเมิน จำนวน ๒ รอบต่อปี</p> <p>ผู้ขอรับการประเมินได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบ ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ทำหน้าที่ดำเนินการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของข้าราชการกรมปศุสัตว์ ในรอบที่ ๑ ประจำปี</p>	<p>๑. การสำรวจรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ เนื่องจากหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดใหม่ได้มีการปรับปรุงเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคล โดยยกเลิกการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน ทำให้ผู้มีคุณสมบัติที่จะประเมินเป็นจำนวนมาก ทำให้รายชื่ออาจเกิดตกหล่น</p> <p>๒. ผู้ขอรับการประเมินจัดทำเอกสารไม่ถูกต้องตามแบบฟอร์มที่กำหนด</p> <p>๓. การดำเนินประเมินบุคคลและผลงาน เนื่องจากผู้ขอรับการประเมินมีเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะสายงานเจ้าพนักงานสัตวบาล ทำให้ไม่สามารถดำเนินการแล้วเสร็จในวันเดียวได้ ซึ่งวันประชุม/วันที่ผ่านการประเมินจะมีผลต่อการแต่งตั้ง</p> <p>๔. การนัดประชุมเนื่องจากสถานการณ์โรคระบาดโควิด</p>	<p>๑. ในหนังสือแจ้งเวียนรายชื่อผู้มีคุณสมบัติในการประเมินบุคคลและผลงาน ได้มีเพิ่มเติมหมายเหตุกรณีผู้ไม่มีรายชื่อในประกาศ หากมีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ให้สามารถส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินได้</p> <p>๒. ได้จัดทำแบบฟอร์มแบบประเมินพร้อมคำอธิบายลงเผยแพร่ใน Website ของกองการเจ้าหน้าที่เพื่อให้ผู้ขอประเมิน download แบบฟอร์มได้</p> <p>๓. การจัดลำดับผู้ขอรับการประเมินในการพิจารณาตามวันที่รับเอกสาร และในกรณีที่คาดว่าจะไม่สามารถประชุมครั้งเดียวได้ ก็จะขอนัดคณะกรรมการในหลายๆวันที่ไม่ห่างกันมากเพื่อไม่ให้มีผลต่อการแต่งตั้งมากนัก</p> <p>๔. ดำเนินการจัดประชุมแบบ On line โดยระบบ</p>

ส่วนที่ ๒ บทความ			
บทความเรื่องที่ ๑ ชื่อเรื่อง การดำเนินการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของข้าราชการกรมศุสสัตว์ รอบที่ ๑/๒๕๖๕			
ลำดับ ที่	งาน	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไขและ ข้อเสนอแนะ
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็น การดำเนินการในหลักเกณฑ์ใหม่ และมีผู้ขอรับการประเมินที่มี คุณสมบัติเป็นจำนวนมาก ผู้ขอรับการประเมินจึงมีแนวทาง ในการดำเนินการเกี่ยวกับการ ประเมินบุคคลและผลงานให้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด	ทำให้ไม่สามารถดำเนินการ ประชุมแบบ on site ได้ ๕. การดำเนินการประชุมแบบ online ทำให้บางครั้งมีปัญหา ในการจัดบันทึกรายงานการ ประชุมเนื่องจากสัญญาณ ขัดข้อง รวมทั้งคำศัพท์ที่เป็น เทคนิคเฉพาะในบางตำแหน่ง	Zoom เพื่อให้สามารถ ดำเนินการตามรอบได้ ๕. ในการประชุม Zoom ก็ จะมีการบันทึกวิดีโอไว้ และ หากมีคำศัพท์ทางวิชาการ บางคำไม่เข้าใจก็อาจ สอบถามที่ประชุมหรือ จัดบันทึกไว้ก่อนและนำมา ถามภายหลัง รวมถึงศึกษา เพิ่มเติมในเรื่องที่ไม่เข้าใจใน ประเด็นจะสรุปผลการ ประเมินของกรรมการเช่น เรื่องระเบียบวิธีวิจัย/ คำศัพท์ทางวิชาการ ฯลฯ
๒.	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้การดำเนินการ ประเมินบุคคลและผลงาน เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย		
๓.	ผลการดำเนินงาน ๑. สืบจรรยาชื่อสำรวจข้อมูลผู้มี คุณสมบัติครบ และเวียนรายชื่อ ให้ทราบ เพื่อให้ผู้ขอรับการ ประเมินส่งเอกสารการประเมิน ตามเวลาที่ กกจ. กำหนด จำนวน ๕ สายงาน ๑๓๔ ราย ๒. ตรวจสอบความถูกต้องของ แบบประเมินบุคคลและผลงาน ความครบถ้วนของเอกสาร ตรวจสอบคุณสมบัติ จำนวน ๑๒๘ ราย ๓. การจัดเตรียมการประชุม การ ส่งอ่านล่วงหน้าและนัดประชุม คณะกรรมการรวมถึงการ จัดเตรียมเอกสาร	๖. การแจ้งผลการประชุม เพื่อให้ผู้ขอรับการประเมิน แก้ไข เนื่องจากมีผู้ขอรับการ ประเมินเป็นจำนวนมาก ทำให้ เกิดความล่าช้าในการ ดำเนินการซึ่งมีเรื่องของ ระยะเวลาการแก้ไขเป็น ข้อกำหนด	๖. จัดให้มีการแจ้งผลโดย การ Zoom เป็นกลุ่มๆ ที่มี การแก้ไขในลักษณะเดียวกัน รวมทั้งแจ้งไลน์ของ เจ้าหน้าที่ไว้ให้ผู้ขอรับการ ประเมินได้ติดต่อประสาน รวมทั้งให้มีที่ปรึกษาในการ ปรับปรุงแก้ไขผลงานเพื่อให้ มีความเข้าใจและรวดเร็ว มากขึ้น ๗. ในการดำเนินการ ประเมินบุคคลและผลงานใน รอบต่อไป จะได้มีการ เพิ่มเติมในการชี้แจง ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง

ส่วนที่ ๒ บทความ

บทความเรื่องที่ ๑ ชื่อเรื่อง การดำเนินการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของข้าราชการกรมปศุสัตว์ รอบที่ ๑/๒๕๖๕

ลำดับ ที่	งาน	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไขและ ข้อเสนอแนะ
๔.	<p>๔. ดำเนินการจัดประชุมเพื่อพิจารณาแบบประเมินบุคคลและผลงาน ๕ คณะ จำนวน ๑๒ ครั้ง</p> <p>๕. การจัดทำรายงานการประชุม ๑๒ ฉบับ</p> <p>๖. การแจ้งผลการประเมินให้ผู้ขอรับการประเมินทราบ จำนวน ๑๒๘ ราย</p> <p>๗. รายงานผลการประเมินเสนออธิบดีกรมปศุสัตว์</p> <p>สรุปผลการดำเนินงาน</p> <p>๑. สามารถดำเนินการประเมินบุคคลและผลงานของผู้ขอการประเมิน รอบที่ ๑/๒๕๖๕ จำนวน ๑๒๘ ราย ได้ครบถ้วนเรียบร้อย</p> <p>๒. รายงานผลการประเมินต่อกรมปศุสัตว์ เพื่ออนุมัติแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๒๘ ราย</p>		<p>online ระบบ Zoom ในเรื่องการจัดทำแบบประเมินบุคคลและผลงาน รวมทั้งแนวทางในการเขียน เพื่อให้ผู้ขอรับการประเมินมีความเข้าใจในจัดทำแบบประเมินมากยิ่งขึ้น และจัดทำได้อย่างถูกต้อง ส่งทันภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>