

กระบวนการประเมินบุคคลและผลงาน

ประกาศรับสมัคร
ผู้มีคุณสมบัติ
เข้ารับการประเมินบุคคล

2



1

กองการเจ้าหน้าที่
สำรวจตำแหน่งว่าง/
ควบ/คนครอง
ปีละ 3 ครั้ง



ตน.ควบ/คนครอง
กกจ.ตรวจสอบและ
เสนออันดับพิจารณา
ประเมินบุคคล

3

จัดทำแบบประเมินคุณสมบัติ
/เค้าโครงผลงาน/
ข้อเสนอแนวคิดพัฒนางาน
ผ่านการรับรองโดยผู้บังคับบัญชา
ส่งเข้ารับการประเมินบุคคล

4



ผู้ผ่านการคัดเลือกจัดทำผลงาน/ข้อเสนอแนวคิด
และแจ้งเวียนมาตรการป้องกันการลอกเลียนผลงาน
ส่ง กกจ. ภายในระยะเวลา 6 เดือน

ตน.ว่าง
กกจ.ตรวจสอบและเสนอคกท.
(แต่งตั้งโดย อ.ก.พ.กรมฯ)
พิจารณาประเมินบุคคล

5

ประกาศรายชื่อ
ผู้ผ่านการคัดเลือก

6



คณะกรรมการ (อ.ก.พ.กรมแต่งตั้ง)
พิจารณาประเมินผลงาน/
ข้อเสนอแนวคิด

7

รายงานผลการประเมิน
เสนออันดับกรมปศุสัตว์

8



แต่งตั้ง
ผู้ผ่านการประเมิน

9

