

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับที่สูงขึ้น

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ กำหนดให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยกำหนดให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ซึ่งจะต้องส่งชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน และข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน เสนอให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ หรือคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง เป็นผู้ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด โดยให้ผู้ได้รับคัดเลือกส่งผลงานเข้ารับการประเมินภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อเสนอให้คณะกรรมการประเมินผลงานที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งพิจารณาประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นต่อไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรม กำหนด ซึ่ง อ.ก.พ. กรม ปศุสัตว์ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมปศุสัตว์ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินบุคคลและผลงานของกรมปศุสัตว์

๑.๒ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมปศุสัตว์ ให้มีความชัดเจนสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งจะช่วยเพิ่มความคล่องตัวในการขอรับการประเมินบุคคลและผลงาน ทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการของกรมปศุสัตว์ และเห็นชอบให้ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

๑.๓ กรมปศุสัตว์ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สนองต่อต่อทิศทางเป้าหมายภารกิจและยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ โดยในมิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ การพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลได้กำหนดเป้าประสงค์ในการปรับปรุงกระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้องและรวดเร็ว

๑.๔ กองการเจ้าหน้าที่จึงได้จัดทำ “โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับที่สูงขึ้น” เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับที่สูงขึ้น โดยการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอนการประเมินบุคคลและผลงาน และการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับขั้นตอน หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ตลอดจนการจัดทำรูปแบบการเสนอผลงานเข้ารับการประเมิน และเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาบุคคลและผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ กำหนด เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอย่างถูกต้อง ซึ่งจะทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไป

อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการของกรมปศุสัตว์ ตามนโยบายสำคัญของกรมปศุสัตว์

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาปรับปรุงกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการประเมินบุคคลและผลงาน ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งจะทำให้สามารถดำเนินการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและการประเมิน ผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมปศุสัตว์ และจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาบุคคลและผลงานได้อย่างเรียบร้อย และถูกต้อง แก่หน่วยงาน และข้าราชการในสังกัด

๒.๓ เพื่อชี้แจงให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน บุคคลและผลงาน และให้มีแนวทางปฏิบัติเป็นไปในทิศทางและมาตรฐานเดียวกันทุกคณะ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไป สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ของกรมปศุสัตว์

๓.๒ หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ หรือบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลของ หน่วยงาน

๓.๓ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการของกรมปศุสัตว์

๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ การประชุมชี้แจงในรูปแบบ On-site หรือ On-line ผ่านระบบ Zoom Conference

๔.๒ จัดทำคู่มือ และสื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่

๕. ระยะเวลาโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้แก่ กลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ประชุมซักซ้อมความเข้าใจคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ในรูปแบบ On-site และ On-line ผ่านระบบ Zoom Conference วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระพิรุณ ตึกอำนวยการ ชั้น ๑ กรมปศุสัตว์

กลุ่มที่ ๒ ประชุมชี้แจงให้แก่หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ หรือบุคลากร ที่ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ในรูปแบบ On-site และ On-line ผ่านระบบ Zoom Conference วันพุธที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระพิรุณ ตึกอำนวยการ ชั้น ๑ กรมปศุสัตว์

กลุ่มที่ ๓ ประชุมชี้แจงข้าราชการประเภทวิชาการที่มีคุณสมบัติในการประเมินเลื่อนระดับ ชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ หรือผู้สนใจ ในรูปแบบ On-site ผ่านระบบ Zoom Conference ตามรอบ การประเมินที่กำหนด

๖. ที่ปรึกษาโครงการ

๑. นายสมชวน	รัตนมังกลานนท์	อธิบดีกรมปศุสัตว์
๒. นายพงษ์พันธ์	ธรรมมา	รองอธิบดีกรมปศุสัตว์
๓. นายมนัส	เทพรักษ์	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๘. คณะทำงาน

๑. นางศศิธร	จารุพงศกร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวนราพรรณ	พันธัญญ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๓. นายเลอสร	ศิริपालกะ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๔. นายวิทยา	วิทย์อภิบาล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๕. นางสาวทิพย์สุดา	สุนทรเต็ม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๖. นายชานน	พืงรำพรรณ	นักทรัพยากรบุคคล

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผลผลิต (output)

๑) กองการเจ้าหน้าที่มีการปรับปรุงพัฒนากระบวนการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมปศุสัตว์ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน


๒) กองการเจ้าหน้าที่ มีการสร้างความรู้ ความเข้าใจในการหลักเกณฑ์ วิธีการ และกระบวนการประเมินบุคคลและการประเมินผลงาน ให้แก่คณะกรรมการประเมินผลงาน หน่วยงานข้าราชการในสังกัดกรมปศุสัตว์ และผู้สนใจ รวมทั้งมีการจัดทำคู่มือ และประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Infographic ผ่านเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่

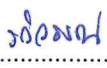
๙.๒ ผลลัพธ์ (outcome)

๑) การพัฒนาปรับปรุงกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการประเมินบุคคลและผลงาน ที่มีความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด จะทำให้สามารถดำเนินการได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอนการดำเนินการ และทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สามารถเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการของกรมปศุสัตว์


๒) หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ หรือบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน และข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับขั้นตอน/กระบวนการการประเมินบุคคลและผลงานทางวิชาการ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงานตามที่ ก.พ. และอก.พ. กรมปศุสัตว์ กำหนด ตลอดจนสามารถจัดทำผลงานเข้ารับการประเมิน และเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาบุคคลและผลงานได้อย่างเรียบร้อยและถูกต้อง ซึ่งจะส่งผลให้การประเมินบุคคลและผลงานทางวิชาการของกรมปศุสัตว์ สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒) คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ดำเนินการประเมินบุคคลและผลงานทางวิชาการเป็นไปในทิศทางและมาตรฐานเดียวกันทุกคณะ

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางศศิธร จารุพงศกร)

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาววิวรรณ สุวรรณพันธ์)

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายมนัส เทพรัักษ์)

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา)