



## บันทึกข้อความ

งานช่วยบริหาร	
เลขรับที่ 1537	
วันที่ 26 ก.พ. 2559	
เวลา 09.40 น.	
วิเศษ	1

ส่วนราชการ... กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง โทร ๒๑๒๑-๒๑๒๓)

ที่ กษ ๐๖๐๒/ ๕๖๐

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง... การพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์ และการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์

### เรื่องเดิม

ตามที่ คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการกรมปศุสัตว์ ได้เห็นชอบกรอบการจัดทำ  
คำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ตัวชี้วัด  
ระดับสำนัก/กอง) โดยกำหนดให้กองการเจ้าหน้าที่เป็นเจ้าภาพหลักตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของ  
การพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์ และตัวชี้วัดที่ ๑๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนา  
ปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน นั้น

### ข้อเท็จจริง

กรมปศุสัตว์ได้กำหนดให้ค่านิยมกรมปศุสัตว์ “I<sup>2</sup>-SMART” (ไอ-ทู-สมาร์ท) เป็นฐานของ  
การสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมขององค์การของกรมปศุสัตว์ เพื่อให้การดำเนินงานของกรมปศุสัตว์เป็นไป  
ในทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามพันธกิจ ภารกิจ เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์  
ที่กำหนด ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ กรมปศุสัตว์จึงพิจารณาให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์  
ดำเนินการจัดกิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การจากค่านิยมกรมปศุสัตว์ “I<sup>2</sup>-SMART” ดังนี้

๑. กรมปศุสัตว์มุ่งเน้นในเรื่องการทำงานเป็นทีม (Teamwork) เพื่อช่วยขับเคลื่อน  
ประสิทธิภาพขององค์การทั้งด้านกระบวนการทำงานภายในหน่วยงานให้สูงขึ้น และทำให้เกิดคุณค่ากับ  
ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงกำหนดให้การทำงานเป็นทีม (Teamwork) เป็นกิจกรรมหลัก  
ในการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ เพื่อเป็นการส่งเสริมและปลูกฝังให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์การ  
กรมปศุสัตว์อย่างยั่งยืน

๒. ให้หน่วยงานพิจารณาเลือกกิจกรรมที่ต้องการสร้างหรือส่งเสริมให้เกิดขึ้นกับบุคลากร  
ภายในหน่วยงาน และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์ต่อไป โดยพิจารณาจากค่านิยม  
กรมปศุสัตว์ “I<sup>2</sup>-SMART” นอกเหนือจาก Teamwork อีกอย่างน้อย ๒ ค่านิยม ทั้งนี้ เพื่อให้ทัศนคติหรือ  
ความรู้สึกของผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อองค์การยอมรับในค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ มีความรู้สึกเป็นอันหนึ่ง  
อันเดียวกับองค์การ ยินดีใช้ความรู้ความสามารถที่ตนเองมีอยู่อย่างเต็มที่ เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงาน  
และกรมปศุสัตว์ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามพันธกิจ ภารกิจ เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด  
(ตามรายละเอียดตัวชี้วัดที่แนบ)

พร้อมนี้ กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำแผนการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ สอดคล้องกับรายละเอียดตัวชี้วัดที่กำหนด เพื่อเป็นแนวทางและหลักเกณฑ์  
ให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมของหน่วยงานต่อไป (ตามรายละเอียดที่แนบ)

ข้อพิจารณา...


ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติและลงนามแผนการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามที่กองการเจ้าหน้าที่เสนอ

๒. ลงนามหนังสือแจ้งหน่วยงานเพื่อให้จัดทำแผนการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน และดำเนินการตามแผนต่อไป

วิจิตร วัฒน  
๑๙ ต.พ. ๕๙

  
19 ต.พ. 59

  
(นายทอม มศวพันธุ์)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

อนุมัติ  
ลงนามแล้ว



(นายยุทธ ทรินทรานนท์)  
อธิบดีกรมปศุสัตว์  
- 1 ส.ค. 2559



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กรมปศุสัตว์ (กองการเจ้าหน้าที่ โทร.๐-๒๖๕๓-๔๔๓๕).....

ที่ กษ ๐๖๐๒/๕๔๐๓ ..... วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ .....

เรื่อง...การพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ .....

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ปศุสัตว์เขต ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร และหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ตัวชี้วัดที่ ๑๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน และได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดดังกล่าวแล้ว นั้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ กรมปศุสัตว์จึงพิจารณาให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ดำเนินกิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การจากค่านิยมกรมปศุสัตว์ “I<sup>2</sup>-SMART” ดังนี้

๑. กรมปศุสัตว์มุ่งเน้นในเรื่องการทำงานเป็นทีม (Teamwork) เพื่อช่วยขับเคลื่อนประสิทธิภาพขององค์การทั้งด้านกระบวนการทำงานภายในหน่วยงานให้สูงขึ้น และทำให้เกิดคุณค่ากับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงกำหนดให้การทำงานเป็นทีม (Teamwork) เป็นกิจกรรมหลักในการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ เพื่อเป็นการส่งเสริมและปลูกฝังให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์อย่างยั่งยืน

๒. ให้หน่วยงานพิจารณาเลือกกิจกรรมที่ต้องการสร้างหรือส่งเสริมให้เกิดขึ้นกับบุคลากรภายในหน่วยงาน และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์ต่อไป โดยพิจารณาจากค่านิยมกรมปศุสัตว์ “I<sup>2</sup>-SMART” นอกเหนือจาก Teamwork อีกอย่างน้อย ๒ ค่านิยม ทั้งนี้ เพื่อให้ทัศนคติหรือความรู้สึกของผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อองค์การยอมรับในค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ มีความรู้สึกเป็นอันหนึ่งอันเดียวกับองค์การ ยินดีใช้ความรู้ความสามารถที่ตนเองมีอยู่อย่างเต็มที่ เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานและกรมปศุสัตว์ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามพันธกิจ ภารกิจ เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด (ตามรายละเอียดตัวชี้วัดที่แนบ)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ” เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมปศุสัตว์จึงได้จัดทำแผนการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ และปฏิทินดำเนินการตามตัวชี้วัด สำหรับเป็นแนวทางและหลักเกณฑ์ให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมของหน่วยงาน จึงขอให้หน่วยงานของท่านจัดทำแผนการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ จัดส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ภายในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

(นายยุทธ ทรินทรานนท์)  
อธิบดีกรมปศุสัตว์