

แบบฟอร์มแผนการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ชื่อหน่วยงาน :

ชื่อผู้รับผิดชอบหลัก/ผู้ประสานงาน :

ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน

กิจกรรมที่กำหนด	โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนา	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ ผลลัพธ์
1. การทำงานเป็นทีม					
<p>2. ค่านิยมของกรมปศุสัตว์ “I²-SMART”</p> <p>หน่วยงานพิจารณาเลือกกิจกรรมที่หน่วยงานต้องการสร้างหรือส่งเสริมให้เกิดขึ้นกับบุคลากรในหน่วยงาน โดยพิจารณาจากค่านิยมกรมปศุสัตว์ “I²-SMART” นอกเหนือจาก Teamwork โดยจัดกิจกรรมอีกอย่างน้อย 2 กิจกรรมตามค่านิยมกรมปศุสัตว์ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กิจกรรมมุ่งเน้นนวัตกรรม (Innovation) 2. กิจกรรมบูรณาการการทำงาน (Integration) 3. กิจกรรมมีมาตรฐาน (Standard) 4. กิจกรรมทำงานอย่างมืออาชีพ (Mastery) 5. กิจกรรมคล่องตัวและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (Agility) 6. กิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ (Responsibility) 					

ลงนาม

()

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง

วันที่อนุมัติแผน

แบบฟอร์มการรายงานผลการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ชื่อหน่วยงาน :

ชื่อผู้รับผิดชอบหลัก/ผู้ประสานงาน :

รายงานผลการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน รอบ 9 เดือน 12 เดือน

กิจกรรมที่กำหนด	โครงการ/ กิจกรรมในการพัฒนา ตามแผนที่กำหนด	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ (ตัวชี้วัด/เป้าหมายที่กำหนด)	ปัญหา/ อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
1. การทำงานเป็นทีม					
2. ค่านิยมของกรมปลัดสัตว์ “I ² -SMART” ที่หน่วยงานพิจารณาเลือก อย่างน้อย 2 กิจกรรม ดังนี้ 1. กิจกรรมมุ่งเน้นนวัตกรรม (Innovation) 2. กิจกรรมบูรณาการทำงาน (Integration) 3. กิจกรรมมีมาตรฐาน (Standard) 4. กิจกรรมทำงานอย่างมืออาชีพ (Mastery) 5. กิจกรรมคล่องตัวและพร้อมรับ การเปลี่ยนแปลง (Agility) 6. กิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคมและ ประเทศชาติ (Responsibility)					

ปัจจัยสนับสนุนความสำเร็จ.....

ข้อเสนอแนะในการดำเนินการปีต่อไป.....

ลงนาม

วันที่

()

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง