

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายชูฤทธิ เสนีย์มโนมัย..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายนพพร แก้วกนิษฐารักษ์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายชัยยุทธ เหลืองบุศราคัม ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดอ่างทอง.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายชาญชัย จุลโกลบ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอดิศร ชาติสุภาพ ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายฉัตรชนก เจริญเชื้อ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางวิไลลักษณ์ กาญจนวัฒน์..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายพิภพ เพ็ญวิเศษ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสุนทร รัตนจำรูญ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนครนายก.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ												
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="text-align: center;">คะแนน</td> <td style="text-align: center;">นิยาม</td> </tr> <tr> <td>1 คะแนน</td> <td>ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</td> </tr> <tr> <td>2 คะแนน</td> <td>พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</td> </tr> <tr> <td>3 คะแนน</td> <td>กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</td> </tr> <tr> <td>4 คะแนน</td> <td>ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</td> </tr> <tr> <td>5 คะแนน</td> <td>ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</td> </tr> </table>	คะแนน	นิยาม	1 คะแนน	ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด	2 คะแนน	พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง	3 คะแนน	กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด	4 คะแนน	ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	5 คะแนน	ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
คะแนน	นิยาม																	
1 คะแนน	ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด																	
2 คะแนน	พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง																	
3 คะแนน	กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด																	
4 คะแนน	ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด																	
5 คะแนน	ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด																	
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2															
2. บริการที่ดี	4		2															
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2															
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2															
5. การทำงานเป็นทีม	4		2															
สมรรถนะทางการบริหาร																		
1. สภาวะผู้นำ	2		2															
2. วิสัยทัศน์	2		2															
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ																		
1. การมองภาพองค์รวม	2		2															
2. การคิดวิเคราะห์	2		2															
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2															
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)																		

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายวรากร จิตรหลัง..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดปราจีนบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายประสิทธิ์ ต้อยตั้ง..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายพจน์ สีฉนวนฤกษ์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายวีระสันติ ประทุมพล ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดตราด.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด
สมรรถนะทางการบริหาร						2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง
1. สภาวะผู้นำ	2		2			3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ
2. วิสัยทัศน์	2		2			รายการสมรรถนะที่กำหนด
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายพศวีร์ สมใจ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายปัญญา มุลคำกาเจริญ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางศรีสมัย โชติวานิช..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชัยภูมิ.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายจำลอง ผูกดวง..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายวิสุทธิ สารพัฒน์ ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายชาติชาย ยิ้มเครือ ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดยโสธร

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายพนธ์สมิทธิ กลางนภา..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ												
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="text-align: center;">คะแนน</td> <td style="text-align: center;">นิยาม</td> </tr> <tr> <td>1 คะแนน</td> <td>ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</td> </tr> <tr> <td>2 คะแนน</td> <td>พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</td> </tr> <tr> <td>3 คะแนน</td> <td>กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</td> </tr> <tr> <td>4 คะแนน</td> <td>ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</td> </tr> <tr> <td>5 คะแนน</td> <td>ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</td> </tr> </table>	คะแนน	นิยาม	1 คะแนน	ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด	2 คะแนน	พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง	3 คะแนน	กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด	4 คะแนน	ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	5 คะแนน	ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
คะแนน	นิยาม																	
1 คะแนน	ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด																	
2 คะแนน	พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง																	
3 คะแนน	กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด																	
4 คะแนน	ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด																	
5 คะแนน	ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด																	
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2															
2. บริการที่ดี	4		2															
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2															
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2															
5. การทำงานเป็นทีม	4		2															
สมรรถนะทางการบริหาร																		
1. สภาวะผู้นำ	2		2															
2. วิสัยทัศน์	2		2															
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ																		
1. การมองภาพองค์รวม	2		2															
2. การคิดวิเคราะห์	2		2															
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2															
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)																		

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายธนบดี ขวาโยธา..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดหนองคาย.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายบุญส่ง รัตนพร ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสุวัฒน์ มัตราช ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดเลย.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางสาวเยาวนิตย์ บุรีรักษา..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสมชาย อนันตจารุตระกูล..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายนพดล พิณีจ ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสุทิน กาญจนรัช ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายชยุศ เชาวศิริกุล..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดมุกดาหาร.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายศร ธิปฏิมากร..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสุชาติ มูลสวัสดิ์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดแม่ฮ่องสอน.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายพีชผล น้อยนาฝาย..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสมบัติ ศุภประภากร ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดพะเยา

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอนุสรณ์ หอมขจร ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดน่าน.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอนุชา ศานตวิจิตร ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดลำพูน.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสมพร พรวิเศษศิริกุล..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายเทวัญ รัตนะ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอรรณพ เสือกระจ่าง..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายธรรมนุญ ทองสุข..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางสาวเพ็ญศรี ธีระวัฒน์..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดกำแพงเพชร.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายพิษณุ ตูลยวณิชย์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายนที เจนประเสริฐ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสมควร ปิยะพงศ์เดชา ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายบุรินทร์ สรสิทธิ์สุขสกุล..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายภูวสิทธิ์ บวรธีราเศรษฐ์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายยุทธิระ บัณทุกุล..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายบุญฤทธิ์ ทองสม..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายปรีดา ถาวรประดิษฐ์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายเดชา จิตรภิรมย์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายเศกสรรค์ สวานกุล ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายธงชัย หนั่งสื้อ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดชุมพร.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายณธกร ทองจีน..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดระนอง.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสุริพล มาบุญช่วย..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายมนัส เทพรักษ์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายกิติกรณ์ เจนไพบูลย์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสงขลา.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสุรจิต วิชชวรณ ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดตรัง.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายณรงค์ สุทธิสังข์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ												
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="text-align: center;">คะแนน</td> <td style="text-align: center;">นิยาม</td> </tr> <tr> <td>1 คะแนน</td> <td>ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</td> </tr> <tr> <td>2 คะแนน</td> <td>พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</td> </tr> <tr> <td>3 คะแนน</td> <td>กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</td> </tr> <tr> <td>4 คะแนน</td> <td>ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</td> </tr> <tr> <td>5 คะแนน</td> <td>ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</td> </tr> </table>	คะแนน	นิยาม	1 คะแนน	ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด	2 คะแนน	พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง	3 คะแนน	กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด	4 คะแนน	ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	5 คะแนน	ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
คะแนน	นิยาม																	
1 คะแนน	ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด																	
2 คะแนน	พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง																	
3 คะแนน	กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด																	
4 คะแนน	ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด																	
5 คะแนน	ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด																	
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2															
2. บริการที่ดี	4		2															
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2															
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2															
5. การทำงานเป็นทีม	4		2															
สมรรถนะทางการบริหาร																		
1. สภาวะผู้นำ	2		2															
2. วิสัยทัศน์	2		2															
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ																		
1. การมองภาพองค์รวม	2		2															
2. การคิดวิเคราะห์	2		2															
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2															
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)																		

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสมนชาติ แสงปัญญา..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสตูล.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายบัญชา สัจจาพันธ์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2563 ถึง 30 ก.ย. 2563)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายชาติโรจน์ จันทโรจวงศ์ ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						