

## รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

### ๑. ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร

ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร (ปฏิบัติงานที่ สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์)

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

#### หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. วิเคราะห์ ทดสอบ ตรวจสอบ ประมวลผลวิเคราะห์ ควบคุมการเตรียมตัวอย่าง และช่วยงานวิจัยตามโครงการต่าง ๆ
๒. พัฒนาและปรับปรุงวิธีวิเคราะห์ มาตรฐาน และระเบียบกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดทำระบบมาตรฐานห้องปฏิบัติการ และดำเนินการตามระบบ
๔. ดูแลรักษาเครื่องมือ และวัสดุอุปกรณ์ ที่ใช้ในการวิเคราะห์ให้พร้อมใช้งาน และจัดทำโปรแกรมดูแลรักษา และการสอบเทียบเครื่องมือ
๕. วางแผนการควบคุม ตรวจสอบคุณภาพ และจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ ติดตามประเมินผลการวิเคราะห์
๖. ปฏิบัติงานด้านอนุชีววิทยา เทคโนโลยีชีวภาพ ด้านจุลชีววิทยา ด้านการตรวจสอบ สารตกค้าง หรือด้านยาสัตว์ และวัตถุอันตรายด้านอื่น
๗. รับผิดชอบงานด้านระบบเครือข่าย ข้อมูลสารสนเทศการปศุสัตว์
๘. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

### ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทางการเกษตร ทางวิทยาศาสตร์ที่ใช้ในการเกษตร
๒. มีความรู้ ความสามารถและเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความรู้และสามารถใช้เครื่องคอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft office และ Internet
๔. มีความสามารถในการอ่าน เขียน ภาษาอังกฤษได้ดี

#### ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๒. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๓. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์ ดังนี้

| สมรรถนะ  | คะแนนเต็ม                         | วิธีประเมิน             |
|--|-----------------------------------|-------------------------|
| <b>๑. ความรู้</b><br>๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป<br>๑.๒ ความรู้ด้านเกษตรทั่วไป   | ๒๐๐<br>๑๐๐<br>๑๐๐                 | โดยวิธีการสอบข้อเขียน   |
| <b>๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ</b><br>๒.๑ มีทักษะในการวางแผนงานวิจัย และสถิติเบื้องต้น<br>๒.๒ มีทักษะในด้านการเกษตร<br>๒.๓ มีความสามารถในการถ่ายทอดเทคโนโลยี<br>๒.๔ มีทักษะในการใช้คอมพิวเตอร์<br>๒.๕ มีทักษะในการแก้ปัญหา | ๒๐๐<br>๕๐<br>๕๐<br>๕๐<br>๒๕<br>๒๕ | โดยวิธีทดสอบตัวอย่างงาน |
| <b>๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล</b><br>๓.๑ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา<br>๓.๒ ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ<br>๓.๓ มนุษยสัมพันธ์<br>๓.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ  | ๑๐๐<br>๒๕<br>๒๕<br>๒๕<br>๒๕       | โดยวิธีสัมภาษณ์         |
| <b>รวม</b>   | <b>๕๐๐</b>                        |                         |

กรมจะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. ประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ในข้อ ๑ ก่อน
๒. ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะในครั้งที่ ๑ ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะข้อ ๒ ในครั้งที่ ๒
๓. ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ข้อ ๓
๔. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาสอบ หน่วยงานอาจดำเนินการประเมินสมรรถนะต่อเนื่องเลยก็ได้