

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ตำแหน่ง พนักงานตรวจโรคสัตว์

ชื่อตำแหน่ง พนักงานตรวจโรคสัตว์ (ปฏิบัติงานที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด)

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. ทำหน้าที่เป็นพนักงานตรวจโรคสัตว์ประจำโรงฆ่าสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด/อำเภอที่สังกัด
๒. ดำเนินการตรวจสอบสุขภาพสัตว์ที่มีชีวิตที่เข้ามาในโรงฆ่าสัตว์ประจำวัน
๓. ดำเนินการตรวจสอบเนื้อสัตว์ในโรงฆ่าสัตว์ภายหลังการฆ่าประจำวัน
๔. เสนอความเห็นของผลการตรวจสอบในข้อ ๒ และ ๓ ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ.๒๕๓๕ และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง
๕. ดำเนินการเก็บตัวอย่างเนื้อสัตว์จากโรงฆ่าสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ
๖. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำวันและสรุปรายงานประจำเดือนในข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๕
๗. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีทางสัตวบาล สัตวศาสตร์ เทคนิคการสัตวแพทย์ การเกษตร
๒. มีความรู้เกี่ยวกับการทำงานวิจัย
๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์
๔. มีทักษะในการถ่ายทอดความรู้

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๒. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๓. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีประเมิน
๑. ความรู้ ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๒ ความรู้ด้านการผลิต ปรับปรุงพันธุ์สัตว์ ๑.๓ ความรู้ด้านกายวิภาคศาสตร์เบื้องต้นสำหรับสัตว์ ๑.๔ ความรู้ด้านโรคสัตว์ ๑.๕ ความรู้ด้านโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน ๑.๖ ความรู้ด้านความปลอดภัยด้านอาหาร ๑.๗ ความรู้ด้านสวัสดิภาพสัตว์ ๑.๘ ความรู้ด้านคุณภาพเนื้อสัตว์ ๑.๙ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ.๒๕๓๕ รวมทั้งกฎกระทรวง ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง	๒๐๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐ ๓๐ ๓๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ๒.๑ มีทักษะในการวางแผนงานวิจัย และสถิติเบื้องต้น ๒.๒ มีทักษะในด้านการผลิตสัตว์ หรือปรับปรุงพันธุ์สัตว์ ๒.๓ มีความสามารถในการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์ ๒.๔ มีทักษะในการใช้คอมพิวเตอร์ ๒.๕ มีทักษะในการแก้ปัญหา	๒๐๐ ๕๐ ๕๐ ๕๐ ๒๕ ๒๕	โดยวิธีทดสอบตัวอย่างงาน
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทักษะการตั้งใจ	๑๐๐ ๒๕ ๒๕ ๒๕	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๕๐๐	

กรมจะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. ประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ในข้อ ๑ ก่อน
๒. ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะในครั้งที่ ๑ ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะข้อ ๒ ในครั้งที่ ๒
๓. ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ข้อ ๓
๔. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาสอบ หน่วยงานอาจดำเนินการประเมินสมรรถนะต่อเนื่องเลยก็ได้