

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล (ปฏิบัติงานที่สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์)

กลุ่มงาน เทคนิคทั่วไป

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. ช่วยเตรียมตัวอย่าง/เก็บตัวอย่าง
๒. ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
๓. ช่วยปฏิบัติงานด้านการทดสอบ ทดลอง วิเคราะห์ วิจัยคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งบันทึกข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๔. ช่วยจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ สารเคมี สารละลายต่าง ๆ เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ทดสอบ วิจัย รวมทั้งช่วยดูแลรักษาเครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ตามที่ได้รับมอบหมาย
๕. ช่วยล้างทำความสะอาดอุปกรณ์ อบฆ่าเชื้ออุปกรณ์ เครื่องมือทางวิทยาศาสตร์พร้อมทั้งจัดเก็บให้เป็นระเบียบพร้อมใช้งาน
๖. ช่วยปฏิบัติงานด้านระบบเครือข่าย ข้อมูลสารสนเทศการปศุสัตว์
๗. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับคุณวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพวิชาซีพีชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒิ อนุปริญญา หลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าในสาขาวิชาทางเกษตรกรรม
๒. มีความรู้ด้านการผลิตสัตว์ และพืชอาหารสัตว์ หรือมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ทำงานวิเคราะห์ ทดสอบ วิจัยในห้องปฏิบัติการด้านการตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
๓. สามารถใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์เบื้องต้นที่ใช้ในการวิเคราะห์ ทดสอบได้
๔. สามารถใช้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์โปรแกรมที่กำหนดได้

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๒. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๓. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์ ดังนี้

| สมรรถนะ | คะแนนเต็ม | วิธีประเมิน |
|---|--|------------------------|
| ๑. ความรู้ ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๒ ความรู้ด้านการผลิตและปรับปรุงพันธุ์สัตว์ หรือความรู้ด้านการวิเคราะห์คุณภาพสินค้า ปศุสัตว์ | ๒๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ | โดยวิธีสอบข้อเขียน |
| ๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ๒.๑ มีทักษะในด้านผลิตสัตว์ ๒.๒ มีความสามารถในการถ่ายทอดเทคโนโลยี หรือมีความสามารถปฏิบัติงานวิเคราะห์ คุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ๒.๓ มีทักษะการใช้คอมพิวเตอร์เบื้องต้น ๒.๔ มีทักษะในการแก้ปัญหา | ๒๐๐ ๕๐ ๕๐ ๕๐ ๕๐ | โดยวิธีทดสอบปฏิบัติงาน |
| ๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ และการทำงานเป็นทีม ๓.๔ ความละเอียดรอบคอบ ๓.๕ ทัศนคติ แรงจูงใจ | ๑๐๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐ | โดยวิธีสัมภาษณ์ |
| รวม | ๕๐๐ | |

กรมจะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. ประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ในข้อ ๑ ก่อน
๒. ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะในครั้งที่ ๑ ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะข้อ ๒ ในครั้งที่ ๒
๓. ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ข้อ ๓
๔. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาสอบหน่วยงานอาจดำเนินการประเมินสมรรถนะต่อเนื่องเลยก็ได้