

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล (ปฏิบัติงานที่สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์)

กลุ่มงาน เทคนิคทั่วไป

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. ช่วยเตรียมตัวอย่าง/เก็บตัวอย่าง
๒. ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
๓. ช่วยปฏิบัติงานด้านการทดสอบ ทดลอง วิเคราะห์ วิจัยคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งบันทึกข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๔. ช่วยจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ สารเคมี สารละลายต่าง ๆ เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ทดสอบ วิจัย รวมทั้งช่วยดูแลรักษาเครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ตามที่ได้รับมอบหมาย
๕. ช่วยล้างทำความสะอาดอุปกรณ์ อบรมใช้อุปกรณ์ เครื่องมือทางวิทยาศาสตร์พร้อมทั้งจัดเก็บให้เป็นระเบียบพร้อมใช้งาน
๖. ช่วยปฏิบัติงานด้านระบบเครือข่าย ข้อมูลสารสนเทศการปศุสัตว์
๗. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) เกษตรกรรม
๒. มีความรู้ด้านการผลิตสัตว์ และพืชอาหารสัตว์ หรือมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ทำงานวิเคราะห์ ทดสอบ วิจัยในห้องปฏิบัติการด้านการตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
๓. สามารถใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์เบื้องต้นที่ใช้ในการวิเคราะห์ ทดสอบได้
๔. สามารถใช้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์โปรแกรมที่กำหนดได้

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๒. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๓. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีประเมิน
๑. ความรู้ ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๒ ความรู้ด้านการผลิตและปรับปรุงพันธุ์สัตว์ หรือความรู้ด้านการวิเคราะห์คุณภาพสินค้า ปศุสัตว์	๒๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ๒.๑ มีทักษะในด้านผลิตสัตว์ ๒.๒ มีความสามารถในการถ่ายทอดเทคโนโลยี หรือมีความสามารถปฏิบัติงานวิเคราะห์ คุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ๒.๓ มีทักษะการใช้คอมพิวเตอร์เบื้องต้น ๒.๔ มีทักษะในการแก้ปัญหา	๒๐๐ ๕๐ ๕๐ ๕๐ ๕๐	โดยวิธีทดสอบปฏิบัติงาน
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ และการทำงานเป็นทีม ๓.๔ ความละเอียดรอบคอบ ๓.๕ ทัศนคติ แรงจูงใจ	๑๐๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐	โดยวิธีสัมภาษณ์
รวม	๕๐๐	

กรมจะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. ประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ในข้อ ๑ ก่อน
๒. ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะในครั้งที่ ๑ ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะข้อ ๒ ในครั้งที่ ๒
๓. ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ข้อ ๓
๔. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาสอบหน่วยงานอาจดำเนินการประเมินสมรรถนะต่อเนื่องเลยก็ได้