

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล (ปฏิบัติงานที่ กองสวัสดิภาพสัตว์และสัตวแพทย์บริการ)

กลุ่มงาน เทคนิคทั่วไป

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. รับผิดชอบงานด้านสุขาภิบาล
๒. ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการจัดการสุขภาพสัตว์
๓. ช่วยปฏิบัติงานด้านการทดสอบ ทดลอง วิเคราะห์ วิจัย ด้านสุขภาพสัตว์ตามที่ได้รับมอบหมาย
๔. ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียนสัตว์เลี้ยง
๕. ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านสุขภาพสัตว์
๖. ปฏิบัติงานช่วยด้านการคุ้มครองและจัดสวัสดิภาพสัตว์
๗. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือคุณวุฒิมอนูปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าในสาขาวิชาทางเกษตรกรรม หรือ
๒. ได้รับคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒิมอนูปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าในสาขาวิชาทางเกษตรกรรม
๓. สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ได้
๔. เป็นผู้มีความรู้และสามารถใช้เครื่องคอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft office

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๒. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๓. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๔. ช่วยจัดเตรียมและดูแลอุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานด้านสุขภาพสัตว์
๕. ปฏิบัติงานด้านการขึ้นทะเบียนสัตว์เลี้ยง
๖. ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยี ด้านสุขภาพสัตว์
๗. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

หมายเหตุ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุให้ตรวจสอบจากคุณวุฒิ และงบประมาณที่ได้รับ

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีประเมิน
๑. ความรู้	๒๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๑.๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป	๑๐๐	
๑.๒. ความรู้ด้านการจัดการสุขาภิบาลสัตว์และการคุ้มครองสวัสดิภาพสัตว์	๑๐๐	
๒. ความสามารถหรือทักษะ	๒๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๒.๑ มีทักษะในด้านการจัดการสุขาภิบาลสัตว์และการคุ้มครองสวัสดิภาพสัตว์	๕๐	
๒.๒ มีความสามารถในการถ่ายทอดเทคโนโลยี	๕๐	
๒.๓ มีทักษะการใช้คอมพิวเตอร์เบื้องต้น	๕๐	
๒.๔ มีทักษะในการแก้ปัญหา	๕๐	
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล	๑๐๐	โดยวิธีสัมภาษณ์
๓.๑ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา และวุฒิภาวะอารมณ์	๒๕	
๓.๒ ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ	๒๕	
๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ และการทำงานเป็นทีม	๒๕	
๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ	๒๕	
รวม	๕๐๐	

กรมจะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. ประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ในข้อ ๑ ก่อน
๒. ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะในครั้งที่ ๑ ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะข้อ ๒ ในครั้งที่ ๒
๓. ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ข้อ ๓
๔. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาสอบ หน่วยงานอาจดำเนินการประเมินสมรรถนะต่อเนื่องเลย