

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ชื่อตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติงานที่กลุ่มตรวจสอบภายใน)
กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. รวบรวมข้อมูลและศึกษาวิเคราะห์เบื้องต้น เกี่ยวกับภารกิจหลักและแผนกลยุทธ์ของส่วนราชการ เพื่อวางแผนกำหนดการปฏิบัติงานหรือโครงการให้บรรลุภารกิจที่กำหนดไว้
๒. ศึกษา วิเคราะห์ดำเนินการเกี่ยวกับการงบประมาณ การกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลลัพธ์ ผลผลิต
๓. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน พัสดุและทรัพย์สินรวมทั้งการบริหารด้านอื่นๆ ของส่วนราชการ
๔. ศึกษา วิเคราะห์ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของโครงการ
๕. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของงาน/โครงการ
๖. จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ
๗. ประสานงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงานเพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้
๘. ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย
๙. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันใน สาขาวิชาการบัญชี สาขาการบริหารธุรกิจ หรือ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์
๒. มีความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์แผนงาน งบประมาณและการติดตามประเมินผล
๓. มีความรู้ด้านคอมพิวเตอร์และโปรแกรมพื้นฐาน เช่น Microsoft office, Internet หรือ SPSS
๔. มีความรู้ด้านภาษาอังกฤษระดับพอใช้

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งนี้
๒. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๓. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีประเมิน
<p>การประเมินครั้งที่ ๑</p> <p>๑. ความรู้ความสามารถ</p> <p>๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป</p> <p>๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (วิเคราะห์ วางแผน ติดตามและประเมินผล)</p> <p>๒. ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน</p> <p>- ความรู้ด้านคอมพิวเตอร์และโปรแกรมพื้นฐาน</p>	<p>๒๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๕๐</p>	<p>โดยวิธีสอบข้อเขียน</p> <p>โดยวิธีสอบข้อเขียน</p>
<p>การประเมินครั้งที่ ๒</p> <p>คุณสมบัติส่วนบุคคล</p> <p>- บุคลิกภาพ การสื่อสาร วุฒิภาวะทางอารมณ์</p> <p>- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ</p> <p>- การวางแผน การคิดวิเคราะห์ การสรุปผล</p> <p>- มนุษยสัมพันธ์ การทำงานเป็นทีม ภาวะผู้นำ</p> <p>- ทัศนคติ แรงจูงใจ</p>	๒๕๐	โดยวิธีสัมภาษณ์
รวม	๕๐๐	

กรมปศุสัตว์จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. ประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ (ข้อ ๑ และ ข้อ ๒) ก่อน
๒. ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะในครั้งที่ ๑ จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ในครั้งที่ ๒
๓. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาสอบ หน่วยงานอาจดำเนินการประเมินสมรรถนะต่อเนื่องเลยก็ได้