

## รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. **ตำแหน่ง** นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
ชื่อตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติงานที่ กพร. และ สพท.)  
กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

### หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. ศึกษา วิเคราะห์ แผนยุทธศาสตร์ และแผนการปฏิบัติราชการ ในการวางแผนและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารจัดการของกรมปศุสัตว์ รวมทั้งการติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน
๒. ศึกษา วิเคราะห์ กำหนดแนวทางการวัดผลการดำเนินการ และการถ่ายทอดเป้าหมายตัวชี้วัด รวมทั้งการจัดทำข้อตกลงว่าด้วยผลงานในระดับกรมและระดับหน่วยงาน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน
๓. ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

### ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือปริญญาโท หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชา
๒. มีความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารจัดการ
๓. มีความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์แผนงาน งบประมาณ และติดตามประเมินผล
๔. มีความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการได้

### ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๒. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๓. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

### ๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีประเมิน
<b>๑. ความรู้</b>	<b>๒๐๐</b>	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป	๑๐๐	
๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน	๑๐๐	
<b>๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ</b>	<b>๒๐๐</b>	โดยวิธีทดสอบตัวอย่างงาน
๒.๑ การใช้คอมพิวเตอร์ระบบปฏิบัติการ Microsoft office	๕๐	
๒.๒ การใช้ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์	๕๐	
๒.๓ สามารถวิเคราะห์เป้าหมาย ตัวชี้วัด เกี่ยวกับ การพัฒนางานราชการ	๕๐	
๒.๔ มีความสามารถในการเขียนหนังสือราชการ และรายงานการประชุม	๕๐	
<b>๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล</b>	<b>๑๐๐</b>	โดยวิธีสัมภาษณ์
๓.๑ บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา และวุฒิภาวะอารมณ์	๒๕	
๓.๒ ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ	๒๕	
๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ และการทำงานเป็นทีม	๒๕	
๓.๔ ทักษะคติ แรงจูงใจ	๒๕	
<b>รวม</b>	<b>๕๐๐</b>	

### กรมจะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. ประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ในข้อ ๑ ก่อน
๒. ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะในครั้งที่ ๑ ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะข้อ ๒ ในครั้งที่ ๒
๓. ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ข้อ ๓
๔. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาสอบ หน่วยงานอาจดำเนินการประเมินสมรรถนะต่อเนื่องเลยก็ได้