



ประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อการย้ายและการโอนไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสายงานเดียวกัน หรือในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือ เคยดำรงอยู่เดิม ของกรมปศุสัตว์

ตามที่ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อการย้ายและการโอนไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสายงานเดียวกัน หรือในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงาน ในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่เดิม ของกรมปศุสัตว์ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ และประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อการย้ายและการโอนไปแต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสายงานเดียวกัน หรือในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่เดิม ของกรมปศุสัตว์ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นั้น

เนื่องจากประกาศดังกล่าวมีความไม่เหมาะสมในหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานบางประการ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง และสอดคล้องตามแนวทางที่ ก.พ.กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และ ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไข กฏ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ให้อยกเลิกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อการย้ายและการโอนไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสายงานเดียวกัน หรือในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้ จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่เดิม ของกรมปศุสัตว์ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ และฉบับที่ ๒ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ดังกล่าวข้างต้น และให้ปรับปรุง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อการย้ายและการโอนไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสายงานเดียวกันหรือ ในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือ เคยดำรงอยู่เดิม ของกรมปศุสัตว์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. “การย้าย” ตามหลักเกณฑ์นี้ หมายถึง การย้ายเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามกรณีดังนี้

๑.๑ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

- การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสายงานเดียวกัน หรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุจะดำเนินการได้ต่อเมื่อได้ดำเนินการโดยการประเมินซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้นั้นเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงานและประสบการณ์สูง เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยให้คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง เป็นผู้ประเมินบุคคลและประเมินผลงาน ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด

- การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับที่ต่ำกว่าเดิมไม่ว่าจะสายงานเดียวกันหรือต่างสายงาน โดยเป็นการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุจะดำเนินการได้ต่อเมื่อผู้นั้นได้ให้ความยินยอมลดระดับ และได้ดำเนินการโดยการประเมินซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้นั้นเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงานและประสบการณ์สูง เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยให้คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง เป็นผู้ประเมินบุคคลและประเมินผลงาน ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด

๑.๒ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

- การย้ายมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับที่ไม่สูงกว่าระดับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิมในตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงาน ซึ่งเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิมในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุจะดำเนินการได้ต่อเมื่อได้ดำเนินการประเมินซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้นั้นเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงานและประสบการณ์ เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยให้คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง เป็นผู้ประเมินบุคคลและผลงาน ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด

๑.๓ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือประเภทบริหาร ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ กรณีการย้ายมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับที่ไม่สูงกว่าระดับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิม ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการโดยการประเมินซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้นั้นเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงานและประสบการณ์ เหมาะสมกับตำแหน่ง โดยให้ประเมินบุคคลและประเมินผลงานโดยคณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด

๒. “การโอน” ตามหลักเกณฑ์นี้ หมายถึง การโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามกรณีดังนี้ คือ การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

- การโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุจะดำเนินการได้ต่อเมื่อได้ดำเนินการโดยการประเมิน ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้นั้นเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงานและประสบการณ์สูง เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยให้คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง เป็นผู้ประเมินบุคคลและประเมินผลงาน ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด

๓. การแสดงความประสงค์ขอย้าย หรือขอโอน

ผู้ประสงค์ขอย้าย หรือขอโอน สามารถดาวน์โหลดแบบคำร้องขอย้าย หรือขอโอน ได้ที่เว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ (<http://person.dld.go.th>) เลือก ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม โดยส่งแบบแสดงความประสงค์ได้ด้วยตนเอง หรือทางไปรษณีย์ ที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ๖๙/๑ ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ หรือติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๑-๓

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการใดของกรมปศุสัตว์ ที่ขัดแย้งกับประกาศนี้ให้ยกเลิกและใช้ประกาศตามหลักเกณฑ์แนบท้ายประกาศนี้แทน

๕. ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมชวน รัตนมังคลานนท์)

อธิบดีกรมปศุสัตว์

ประธาน อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อการย้ายและการโอนไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสายงานเดียวกัน
หรือในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่
หรือเคยดำรงอยู่เดิม ของกรมปศุสัตว์

(รายละเอียดแนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

การย้ายหรือการโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่ง
ที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุจะดำเนินการได้ต่อเมื่อได้ดำเนินการประเมินซึ่งต้องสะท้อนให้
เห็นว่าผู้นั้นเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงานและประสบการณ์สูง เหมาะสมกับ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยให้คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง เป็นผู้ประเมินบุคคลและประเมินผลงาน ทั้งนี้
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด

๑. คุณสมบัติเฉพาะของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน

คุณสมบัติเฉพาะของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อย้ายหรือโอนมาดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือ
ชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๑.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพของสายงานต่างๆ คุณวุฒิ หรือการ
อบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ

๒. องค์ประกอบเกณฑ์การพิจารณา

๒.๑ การประเมินบุคคล คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑) ข้อมูลบุคคล (คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

(๑.๑) วุฒิการศึกษา (๒๐ คะแนน)

๑) ระดับปริญญาเอก ๒๐ คะแนน

๒) ระดับปริญญาโท ๑๘ คะแนน

๓) ระดับปริญญาตรี ๑๖ คะแนน

(๑.๒) ประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน) นับจากวันที่มีคำสั่งลงโทษ จนถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒๐ คะแนน

๒) เคยถูกลงโทษทางวินัยทุกกรณี เกินกว่า ๓ ปี ๑๘ คะแนน

๓) เคยถูกลงโทษทางวินัยทุกกรณี ไม่เกิน ๓ ปี ๑๖ คะแนน

(๑.๓) ผลการปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน)

๑) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๒ รอบการประเมินย้อนหลัง ๒๐ คะแนน
อยู่ในเกณฑ์การประเมินดีเด่น ทั้ง ๒ รอบการประเมิน

๒) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๒ รอบการประเมินย้อนหลัง ๑๘ คะแนน
อยู่ในเกณฑ์การประเมินดีเด่น และดีมาก อย่างละรอบการประเมิน

๓) ไม่อยู่ในเกณฑ์การประเมิน ตามผลการปฏิบัติราชการ ๑๖ คะแนน
ตามข้อ ๑) และ ๒)

(๒) ความรู้...

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)
โดยพิจารณาจาก

(๒.๑) ประวัติการฝึกอบรม (๒๐ คะแนน)

- หลักสูตรฝึกอบรมจะต้องเป็นประโยชน์ สามารถนำมาพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากหลักฐานการฝึกอบรม เช่น ประกาศนียบัตรรับรองการฝึกอบรม หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๒.๒) การปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานในหน้าที่ (๒๐ คะแนน)

- การปฏิบัติงานอื่น ๆ นอกเหนือจากงานในหน้าที่ โดยพิจารณาจากหลักฐานการมอบหมายงาน เช่น คำสั่งมอบหมายงาน หนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคล คือ ผู้ที่ได้รับคะแนนการประเมินบุคคลไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน จึงจะสามารถประเมินผลงานได้

๒.๒ การประเมินผลงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ผู้ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว จึงจะสามารถเข้ารับการประเมินผลงานได้โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน หรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน โดยให้แสดงลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเปรียบเทียบกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ประโยชน์ของผลงาน (๓๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)

(๓) ลักษณะงานที่ปฏิบัติมีความสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง (๔๐ คะแนน)

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงาน คือ ผู้ที่ได้รับคะแนนการประเมินผลงานไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน

๓. เอกสารประกอบการพิจารณาการย้ายหรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๓.๑ การย้ายข้าราชการ

(๑) หนังสือนำเรียนผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

(๒) แบบฟอร์มขอย้ายข้าราชการ (การใช้แบบฟอร์มแล้วแต่กรณี) มีระยะเวลา ๑ ปี นับจากวันที่กองการเจ้าหน้าที่ได้รับหนังสือ

(๓) แบบแสดงรายละเอียดข้อมูลบุคคล พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน

(๔) แบบแสดงรายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติและผลงานที่เป็นการดำเนินการที่ผ่านมา

(๕) แบบแสดงข้อมูลผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ย้อนหลัง ๒ ปี

(๖) หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน

๓.๒ การโอนข้าราชการ

(๑) แบบแสดงความประสงค์ขอโอน (มีระยะเวลา ๑ ปี นับจากวันที่ที่ระบุในแบบคำร้องขอโอน) พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน

(๒) สำเนาบัตรประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๓) สำเนา...

(๓) สำเนาประกาศนียบัตร หรือ สำเนาปริญญาบัตร ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามตำแหน่งที่จะโอนมา พร้อมสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Records)

(๔) สำเนา ก.พ. ๗ ที่เป็นปัจจุบัน

(๕) แบบแสดงรายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติและผลงานที่เป็นการดำเนินการที่ผ่านมา

(๖) แบบแสดงข้อมูลผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ย้อนหลัง ๒ ปี

(๗) หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน

สำเนาเอกสารประกอบการขอโอนให้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับทุกฉบับ

๔. การแต่งตั้งข้าราชการ

คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน รายงานผลการพิจารณาต่ออธิบดีกรมปศุสัตว์ พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณา ให้อธิบดีกรมปศุสัตว์พิจารณาการแต่งตั้งข้าราชการต่างกลุ่มตำแหน่งต่อไป (ในกรณีข้าราชการประเภทวิชาการที่ผลงานไม่ผ่านการประเมินให้แจ้งให้ผู้นั้นทราบด้วย)
