



# กองการเจ้าหน้าที่

กรมปศุสัตว์ พญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 โทร. 02-653-4444 ต่อ 2112-2113

## ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วย อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 10 มกราคม ๒๕๖๖ มีมติให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมปศุสัตว์ เพื่อให้มีความชัดเจนสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งจะช่วยเพิ่มความคล่องตัวในการขอรับการประเมินบุคคลและผลงาน ทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการของกรมปศุสัตว์ และเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ตามคำสั่งกรมปศุสัตว์ที่ 165/2566 ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินบุคคลและผลงานสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ของกรมปศุสัตว์ เป็นไปอย่างมีระบบ ถูกต้องเหมาะสมและเป็นมาตรฐานเดียวกันทุกคณะทุกสายงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด กรมปศุสัตว์ภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น นายมนัส เทพรัักษ์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ จึงจัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์กำหนด เมื่อวันพุธที่ 15 มีนาคม 2566 เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมพระพิรุณ กรมปศุสัตว์ และรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Conference) โดยนายสัตวแพทย์สมชวน รัตนมังคลานนท์ อธิบดีกรมปศุสัตว์ มอบหมายให้นายสัตวแพทย์โสภชัย ขวาลกุล รองอธิบดีกรมปศุสัตว์ เป็นประธานเปิดการประชุม พร้อมด้วยหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ (สำนัก/กอง ปศจ. ปศข.) และตัวแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล เข้าร่วมประชุมรับฟังคำชี้แจงฯ ในวันและเวลาดังกล่าว

ภาพกิจกรรม



# เอกสารประกอบ

## การประชุมชี้แจง

หลักการและวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน  
เชิงองค์การ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

**ประเภทวิชาการ**

- ระดับชำนาญการ
- ระดับชำนาญการพิเศษ

ภาพที่ ๑ : การประชุมชี้แจง  
ผู้ประเมินและประเมินผู้ประเมิน

## ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ข้าราชการ จำนวน 4,641 อัตรา

Special Grade 2,174 อัตรา  
Regular Grade 1,840 อัตรา  
Other 627 อัตรา

สรุป ณ 10 มิถุนายน 66



## ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

**ปริมาณเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือขอดำรงตำแหน่งใน สสจ.ขอนแก่น**

ประเภทผู้ประเมิน/ผู้ประเมิน	ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ประเภทผู้ประเมินที่ประเมินตำแหน่ง ในสสจ.ขอนแก่น 4 ปี	0 ปี	0 ปี
ประเภทผู้ประเมินที่ประเมินตำแหน่ง ในสสจ.ขอนแก่น 5 ปี	0 ปี	0 ปี
ประเภทผู้ประเมินที่ประเมินตำแหน่ง ในสสจ.ขอนแก่น 6 ปี	4 ปี	0 ปี
ประเภทผู้ประเมินที่ประเมินตำแหน่ง ในสสจ.ขอนแก่น 7 ปี	4 ปี	0 ปี
ประเภทผู้ประเมินที่ประเมินตำแหน่ง ในสสจ.ขอนแก่น 8 ปี	2 ปี	0 ปี

## ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

**การนับระยะเวลาถือวุฒิ**

การนับระยะเวลาถือวุฒิ (ระยะเวลาในเกณฑ์)

- 100%** ผู้ที่ส่งใบสมัครราชการตาม/ราชการอื่นต่างจังหวัด หรือ ทำางานนอกชายฝั่งของรัฐ หรือ หน่วยงานราชการอื่นของรัฐ และมีการปฏิบัติงานจริง
- ไม่เกิน 90%** ผู้ที่ขาดการปฏิบัติงานหรือขาดการปฏิบัติงานบางส่วน
- ไม่เกิน 50%** ผู้ที่ขาดการปฏิบัติงานหรือขาดการปฏิบัติงานบางส่วน

## ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

**เกณฑ์การตัดสินทางประเมินบุคคล**

## ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

**ประเมินผลงานโดยผู้ประเมิน**

- ผลงาน จำนวนไม่เกิน 3 เรื่อง**  
ผู้ประเมินสามารถประเมินผลงานได้สูงสุดไม่เกิน 3 เรื่อง และผลงาน 1 เรื่อง ต้องมีผลสัมฤทธิ์เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด และต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี
- เชิงเลขคณิต จำนวน 1 เรื่อง**  
เป็นผลงานวิชาการที่ประเมินโดยผู้ประเมิน

## ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

**การส่งทางประเมินผลงาน**

## ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

**การตรวจสอบการประเมินผลงาน**

- ผู้ประเมินสามารถตรวจสอบผลงานได้ **ระดับ**
- ส่งเอกสารประเมินผลงานและใบ **ยกเลิก**
- มีคำขอเปลี่ยนแปลง
- ใบขอตรวจสอบการประเมินผลงานได้ **ยกเลิกกำลัง**



## ประชุมชี้แจงแนวทางประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

**เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ**