

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายธนยศ นงบาง..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายนพคุณ คล้ายพันธ์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายจุลชาติ จุลเพชร..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายจามร ศักดินันท์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายเชิดศักดิ์ คำศิลา..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายบุญฤทธิ์ ทองสม..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายชัยยุทธ เหลืองบุศราคัม..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดอ่างทอง.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายชาติชาย ยิ้มเครือ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายณรงค์ ม่วงไหมทอง..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายชวณะ ทองเย็น..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายพรชัย วิจิตธรรมาภาณี..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดตราด.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสุนทร รัตนจำรูญ..... ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดนครนายก.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปลัดฯ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายเพิ่มพร ฉายเพิ่มศักดิ์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดปราจีนบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายไทยวิวัฒน์ วรรณสุข..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดระยอง.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายประสิทธิ์ ต้อยตั้ง..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอดิสร ชาติสุภาพ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดชัยภูมิ.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายทศวีร์ สมใจ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายธานินทร์ จุฑาทิพย์ชาติกุล..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดยโสธร.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายนัทธ์เวโรจน์ บุษพาพัฒน์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอภิชัย นาคีสั่งข์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอภิชาติ ภาะวัง..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดอำนาจเจริญ.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสุพจน์ รสจันทร์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสุทิน กาญจนรัฐ..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายชาญประเสริฐ พลชา..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสามารถ อ่อนสองชั้น..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายธีร์ พุดเพระ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายวรากร อินทแพทย์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดมุกดาหาร.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอำนาจ มะธิปิไซ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสุวัฒน์ มัตราช ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดเลย.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสายฝน วงษาทุม..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายกล้าหาญ ศรีทองทั่ว..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดหนองคาย.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางวัลลภา วราอัศวปติ..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสมนชาติ แสงปัญญา..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายพีชผล น้อยนาฝาย..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอนุสรณ์ หอมขจร..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายวุฒิพันธ์ เนตรวิชัย..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดน่าน.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายกฤษณ์ พิมพ์งาม..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดพะเยา.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสมพร พรวิเศษศิริกุล..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสมพงษ์ พิพัฒน์พงศ์ชัย..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดแม่ฮ่องสอน.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายศร อภิภูมิการ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสมบัติ ศุภประภากร..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดลำพูน.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายธวัชชัย แถวลาทำ ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดกำแพงเพชร

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสุชาติ หมอกยา..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายเจษฎา อองอาจ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายพิเชษฐ สุพิกุลพงศ์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสุชาติ มุลสวัสดิ์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายธรรมนุญ ทองสุข..... ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปลัดฯ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายทวี เกตุขุนทด..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายชัยนาท แสนยศ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายประสงค์ เรืองสวัสดิ์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสามารถ ประสิทธิ์ผล..... ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดกาญจนบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปลัดฯ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายวรากร จิตรหลัง..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายทรงพล บุญธรรม..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายกรรัตน์ คุ้มกระ ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายบรินทร์ สรสิทธิ์สุขสกุล..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายเชิงชาญ พึ่งเจียม..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสาโรช จันทร์ลาด..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายชัชชาย เต็งหงษ์เจริญ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายปัญญา แววดี..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายเดชา จิตรภิมย์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดชุมพร.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายกฤษณ์ วีระวงศ์ ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดตรัง.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายชนินทร์ ทิพภาสุมิตี..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายจิตศักดิ์ เมืองเขียว..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดพังงา.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายมณฑล เลาหนักดี..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสุทัศน์ นิยมไทย..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายพีรศักดิ์ ไชยชนะแสง ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดระนอง.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสมพล ไวกัญญา..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายจักรพงษ์ ขานโอบ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอรรถพล แสนพันทา ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายพินิจ สวัสดิ์รักษา..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสงขลา.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">คะแนน นิยาม</p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสุราษฎร์ สัทธิง..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสตูล.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						