

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายบุญฤทธิ์ ทองสม..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)       ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายไทยวิวัฒน์ วรรณสุข..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน                    นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)       ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายณกรณ์ ทินราช..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายจามร ศักดินันท์ ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | <p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน</b>                      <b>นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายชนินทร์ ทิพภาสุมิตี..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)       ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน                      นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)       ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายธนยศ นงบาง..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)       ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายชัยยุทธ เหลืองบุษราคัม..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดอ่างทอง.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ   |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|---|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | <p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |   |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |   |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |   |



## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายชาติชาย ยิ้มเครือ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)       ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายณรงค์ ม่วงไหมทอง..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ   |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|---|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | <p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |   |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |   |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |   |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)       ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายเทวิน แสงวสิน..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดตราด.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน                      นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสุนทร รัตนจำรูญ..... ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดนครนายก.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ   |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|---|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | <p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปลัดฯ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน</b>                      <b>นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |   |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |   |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |   |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายชวณะ ทองเย็น..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายเพิ่มพร ฉายเพิ่มศักดิ์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดปราจีนบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายพนธ์สมิทธิ์ กลางนภา..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดระยอง.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | <p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน</b>                      <b>นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |



## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายประสิทธิ์ ต้อยตั้ง..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอดิสร ชาติสุภาพ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดชัยภูมิ.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายทศวีร์ สมใจ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ..... ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | <u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>   |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน                      นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์กรรวม                        | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายธานินทร์ จุฑาทิพย์ชาติกุล..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดยโสธร.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายนัทธ์เวโรจน์ บุษพาพัฒน์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอภิชาติ ภาะวัง..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดอำนาจเจริญ.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายกิตติ กุบแก้ว..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | <p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน</b>                      <b>นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |



## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอภิชัย นาคีสั่งข์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอำนาจ มะธิปิไซ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสุทิน กาญจนรัฐ..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายชาญประเสริฐ พลชา..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสามารถ อ่อนสองชั้น..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | <p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน</b>                      <b>นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางวัลลภา วราอัศวปติ..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายวรกร อินทแพทย์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดมุกดาหาร.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | <p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน</b>                      <b>นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |



## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายปัญญา มุลคำกาเจริญ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ   |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|---|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | <p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |   |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |   |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |   |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสุวัฒน์ มัตราช ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดเลย .....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสายฝน วงษาทุม..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสมเกียรติ ตูจันทา..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดหนองคาย.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสมนชาติ แสงปัญญา..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายพีชผล น้อยนาฝาย..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอนุสรณ์ หอมขจร..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอนิรุช เนื่องเม็ก..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดพะเยา.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |



## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายเจษฎา อองอาจ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายพิเชษฐ สุพิกุลพงศ์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายทวี เกตุขุนทด..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ   |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|---|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | <p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |   |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |   |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |   |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายนพดล พิณีจ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดน่าน.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสมพร พรวิเศษศิริกุล..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสมพงษ์ พิพัฒพงศ์ชัย..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดแม่ฮ่องสอน.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายศร อภิภูมิการ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสมบัติ ศุภประภากร..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำพูน.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |



## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายจำรัส แข่งวา..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดกำแพงเพชร.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ   |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|---|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | <p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |   |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |   |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |   |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสุชาติ มุสสวัสดิ์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสมศักดิ์ จิตตวิสุทธิวงศ์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)       ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายธรรมนุญ ทองสุข..... ตำแหน่ง.....ปลัดตัวจังหวัดเพชรบูรณ์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | <p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปลัดฯ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายชัยนาท แสนยศ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | <p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน</b>                      <b>นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสมพล ไวกัญญา..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | <p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน</b>                      <b>นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสามารถ ประสิทธิ์ผล..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายปรีดา ถาวรประดิษฐ์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | <p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน</b>                      <b>นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |



## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายกรรัตน์ คุ้มกระ ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายทรงพล บุณธรรม..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายบรินทร์ สรสิทธิ์สุขสกุล..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | <p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน</b>                      <b>นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายเชิงชาญ พึ่งเจียม..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน                    นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสาโรช จันทร์ลาด..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายเยี่ยม คงสวัสดิ์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | <p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน</b>                      <b>นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายปัญญา แววดี..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายเดชา จิตรภิมย์ ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดชุมพร .....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |



## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายพรภิรมย์ ฟุ้งตระกูล..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | <p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน</b>                      <b>นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายมณฑล เลาหนักดี..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสุทัศน์ นิยมไทย..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายจักรพงษ์ ขานโบ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | <p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน</b>                      <b>นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายพินิจ สวัสดิ์รักษา ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสงขลา.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ   |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|---|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | <p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |   |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |   |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |   |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |   |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |   |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสุรจิต วิชขุวรรณ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดตรัง.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายจิตศักดิ์ เมืองเขียว..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดพังงา.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอนุรักษ์ ภาบุตร..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดระนอง.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | <u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>   |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 3               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 1               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |



## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายบุญส่ง รัตนพร..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอรรถพล แสนพันทา..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดยะลา.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ  |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|--|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้<br><br><b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b><br>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด<br>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง<br>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด<br>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. บริการที่ดี                               | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 4               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 2               |           | 2           |                  |  |  |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |  |

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2565 ถึง 31 มี.ค. 2566)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายประสงค์ เรืองสวัสดิ์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสตูล.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

| สมรรถนะ                                      | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | แนวทางการประเมินสมรรถนะ   |
|--|-----------------|-----------|-------------|------------------|--|---|
| <b>สมรรถนะหลัก</b>                           |                 |           |             |                  |  | <p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์                     | 3               |           | 2           |                  |  |   |
| 2. บริการที่ดี                               | 3               |           | 2           |                  |  |   |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | 3               |           | 2           |                  |  |   |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3               |           | 2           |                  |  |   |
| 5. การทำงานเป็นทีม                           | 3               |           | 2           |                  |  |   |
| <b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>                   |                 |           |             |                  |  |   |
| 1. สภาวะผู้นำ                                | 1               |           | 2           |                  |  |   |
| 2. วิสัยทัศน์                                | 1               |           | 2           |                  |  |   |
| <b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>    |                 |           |             |                  |  |   |
| 1. การมองภาพองค์รวม                          | 1               |           | 2           |                  |  |   |
| 2. การคิดวิเคราะห์                           | 1               |           | 2           |                  |  |   |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก                       | 1               |           | 2           |                  |  |   |
| <b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>             |                 |           |             |                  |  |   |

