



แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

ของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

| | |
|---------------------------------|----------------------------|
| ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน | สัตวแพทย์ |
| ชื่อตำแหน่งในสายงาน | สัตวแพทย์ |
| ประเภท/ระดับ | ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน |
| ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง) | สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ - ๙ |
| ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน | ส่วนสุขภาพสัตว์ |
| ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง | ปศุสัตว์เขต |
| ประเภท/ระดับ | ประเภทอำนวยการ ระดับสูง |

ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญทางสัตวแพทย์ด้านการพัฒนาสุขภาพสัตว์ การควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยาก เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์เขตมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ก. ด้านการปฏิบัติการ

| ที่ | หน้าที่รับผิดชอบหลัก | ตัวชี้วัด |
|-----|---|---|
| ๑ | ตรวจรักษาสัตว์ป่วย และฉีดวัคซีนป้องกันโรคระบาดให้สัตว์เลี้ยงของเกษตรกร เพื่อลดการสูญเสียของเกษตรกร และป้องกันโรคระบาดสัตว์ | ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ |
| ๒ | ให้บริการด้านวิชาการ เช่น การผสมเทียม ทำหมันสัตว์ แก่สัตว์เลี้ยงของเกษตรกร เพื่อเพิ่มผลผลิตและรายได้ให้แก่เกษตรกร | |
| ๓ | ดำเนินการควบคุม ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ชันสูตร และกำจัดโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน เพื่อลดปัญหาด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน | |
| ๔ | สำรวจ วิเคราะห์ข้อมูล เช่น ข้อมูลพื้นฐานด้านปศุสัตว์ ประวัติการเกิดโรคระบาดในพื้นที่ ความต้องการใช้วัคซีน การตรวจวินิจฉัยโรคทางห้องปฏิบัติการ เป็นต้น เพื่อใช้ประโยชน์เป็นฐานข้อมูลประกอบในการจัดทำแผนของหน่วยงาน และเฝ้าระวังการเกิดโรคระบาดสัตว์ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ | |



| ที่ | หน้าที่รับผิดชอบหลัก | ตัวชี้วัด |
|-----|--|-----------|
| ๕ | ช่วยการปฏิบัติงานของนายสัตวแพทย์ในการศึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาสุขภาพสัตว์ การควบคุม ป้องกัน ชั้นสูตร โรคสัตว์ และกำจัดโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน เพื่อให้การวางแผนดำเนินการควบคุม ป้องกันโรคมีประสิทธิภาพ | |
| ๖ | ดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุม กำกับ ดูแล การเคลื่อนย้ายสัตว์-ซากสัตว์ ตามกฎหมายที่รับผิดชอบ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎหมาย | |
| ๗ | ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวมประสบความสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้ | |

ข. ด้านการบริการ

| ที่ | หน้าที่รับผิดชอบหลัก | ตัวชี้วัด |
|-----|---|---|
| ๑ | ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา และชี้แจงเกี่ยวกับงานสัตวแพทย์ที่ซับซ้อน เช่น การเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ การเก็บตัวอย่างเพื่อชั้นสูตรโรคสัตว์ การป้องกันโรคระบาดสัตว์ เป็นต้น แก่เจ้าหน้าที่ เกษตรกร หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อถ่ายทอดความรู้ ความชำนาญ ด้านงานสัตวแพทย์แก่ผู้ที่สนใจ | ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ |
| ๒ | ถ่ายทอดความรู้ทางเทคโนโลยีด้านสุขภาพสัตว์แก่เกษตรกร ผู้ประกอบการ และประชาชนทั่วไป เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเฝ้าระวังการเกิดโรคระบาดสัตว์ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ | |
| ๓ | ประสานงาน และบูรณาการงานกับหน่วยงานราชการ เอกชน เกษตรกร ผู้ประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานทางสัตวแพทย์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ ต่อการทำงานของหน่วยงาน | |
| ๔ | ควบคุม ดูแลการตรวจรับ เก็บรักษา จัดส่ง ควบคุมบัญชี เบิกจ่ายชีวภัณฑ์ สัตว์ และเวชภัณฑ์ สัตว์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด | |



ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

ส่วนที่ ๕ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็นในงาน

- | | |
|-------------------------------|-------------------|
| ๑. ความรู้เรื่องงานสัตวแพทย์ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๒. กฎหมายเกี่ยวกับการปศุสัตว์ | ระดับที่ต้องการ ๑ |

ทักษะที่จำเป็นในงาน

- | | |
|---------------------------|-------------------|
| ๑. ทักษะการคำนวณ | ระดับที่ต้องการ ๑ |
| ๒. ทักษะการจัดการข้อมูล | ระดับที่ต้องการ ๑ |
| ๓. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ | ระดับที่ต้องการ ๑ |
| ๔. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ระดับที่ต้องการ ๑ |

สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ระดับที่ต้องการ ๑ |
| ๒. บริการที่ดี | ระดับที่ต้องการ ๑ |
| ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | ระดับที่ต้องการ ๑ |
| ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ระดับที่ต้องการ ๑ |
| ๕. การทำงานเป็นทีม | ระดับที่ต้องการ ๑ |
| ๖. ความใฝ่รู้รอบด้าน | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๘. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ | ระดับที่ต้องการ ๒ |

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. การตรวจสอบความถูกต้องในกระบวนการงาน | ระดับที่ต้องการ ๑ |
| ๒. การคิดวิเคราะห์ | ระดับที่ต้องการ ๑ |
| ๓. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ | ระดับที่ต้องการ ๑ |