



กรมปศุสัตว์	19989
เลขรับที่	
วันที่	- 6 มิ.ย. 2565
เวลา	๑๗

ไลน์ขอ ดศค
อ/ทอ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๓๕๖๐ , ๓๒๗
ที่ กษ.๐๒๐๒/ว๒๑๑๐ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประเมินความพึงพอใจต่อปัจจัยสร้างความผาสุกและความผูกพันที่มีต่อองค์กร
ของข้าราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน เลขานุการกรม กรมปศุสัตว์

ได้ส่งสำเนาบันทึกข้อความสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กองการเจ้าหน้าที่
ที่ กษ ๐๒๐๒/๑๙๗๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานการประเมินความพึงพอใจต่อปัจจัย
สร้างความผาสุกและความผูกพันที่มีต่อองค์กรของข้าราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มาเพื่อโปรดทราบ

(นางวิสิพร นนทิการ)

ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

<https://bit.ly/3NLxZsn>



เลขที่ ๑๖๖๖/๒๕๖๕
กลุ่มสวัสดิการฯ ๑๖๖๖/๒๕๖๕

๗ มิ.ย. 2565

กลุ่มสวัสดิการฯ
รับที่.....161.....
วันที่.....๘ มิ.ย. ๒๕.....
เวลา.....11.40.....



ปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์
 วันที่ ๒๕ ๒๕๖๕
 วันที่ ๒๕ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙:๕๕

รองปลัดฯ (นายสำราญ)
 วันที่ ๒๕ ๒๕๖๕
 วันที่ ๒๕ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙:๕๕

บันทึกข้อความ

ปกง

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๔๑๖๘
 ที่ กษ.๐๒๐๒/ ๑ ๙ ๗ ๑ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประเมินความพึงพอใจต่อปัจจัยสร้างความผูกพันและความผูกพันที่มีต่อองค์กรของข้าราชการ
 กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่าน รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายสำราญ สารบรรณ)

ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดตัวชี้วัด ร้อยละความผูกพันของข้าราชการในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่มีต่อองค์กร และได้มอบหมายให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยกองการเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูลเพื่อรายงานตัวชี้วัดดังกล่าว นั้น

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อปัจจัยสร้างความผูกพันและความผูกพันที่มีต่อองค์กร ของข้าราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อปัจจัยสร้างความผูกพันในการปฏิบัติงานและความผูกพันที่มีต่อองค์กร ของข้าราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และได้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา/ปรับปรุง การดำเนินงานสร้างความผูกพันและความผูกพันที่มีต่อองค์กรของข้าราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามที่สร้างขึ้นเอง เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งออกเป็น ๕ ระดับ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด แทนค่าด้วยคะแนน ๕ ๔ ๓ ๒ และ ๑ ตามลำดับ เก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างที่เป็น ข้าราชการจากส่วนราชการในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่าน google form กำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยใช้เกณฑ์ถ้าประชากรหลักหมื่นใช้กลุ่มตัวอย่าง อย่างน้อยร้อยละ ๕ - ๑๐ มีผู้ตอบ แบบสอบถามจำนวน ๕,๕๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๔๒ จากประชากรจำนวน ๓๓,๗๕๔ คน (ณ ก.ย. ๖๔) ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุระหว่าง ๒๒-๔๑ ปี อายุราชการ ๑-๘ ปี การศึกษาสูงสุด ระดับปริญญาตรี เป็นประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

๒. ความพึงพอใจต่อปัจจัยสร้างความผูกพันในการทำงานภาพรวม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ๓.๘๖ คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๒๐ เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ทุกด้านอยู่ในระดับมาก โดยด้านความสำเร็จของงาน และการได้รับการยอมรับมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ๔.๐๘ รองลงมาด้านลักษณะของงานและความรับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ย ๓.๙๗ ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน เพื่อนร่วมงานและสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีค่าเฉลี่ย ๓.๘๓ ด้านนโยบายการบริหารขององค์กร การบังคับบัญชาและการควบคุม มีค่าเฉลี่ย ๓.๘๑ ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงานหรือโอกาสในการเจริญเติบโต มีค่าเฉลี่ย ๓.๗๙ ส่วนด้านชีวิตส่วนตัว รายได้และประโยชน์ตอบแทน มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ๓.๖๗

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมาก ๓ อันดับแรก ได้แก่

ข้อ ๓ เมื่อได้รับมอบหมายงาน ท่านสามารถปฏิบัติได้ทันเวลากำหนด มีค่าเฉลี่ย ๔.๒๘ ระดับมากที่สุด และ

ข้อ ๑๕ งานที่ท่านทำอยู่มีคุณค่าและเกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ย ๔.๒๘ ระดับมากที่สุด

ข้อ ๔ ท่านพอใจกับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีค่าเฉลี่ย ๔.๒๔ ระดับมากที่สุด

ข้อ ๑ ท่านสามารถทำงานให้บรรลุตามเป้าหมายได้เสมอ มีค่าเฉลี่ย ๔.๑๘ ระดับมาก

/ส่วนข้อที่...

ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อย ๓ อันดับแรก ได้แก่

ข้อ ๓๘ โรงอาหารของหน่วยงานถูกสุขอนามัย มีค่าเฉลี่ย ๓.๓๒ ระดับปานกลาง

ข้อ ๔๓ ลักษณะงานของท่านในปัจจุบันทำให้ท่านมีเวลาเป็นของตนเอง (ในการดูแลสุขภาพหรือการพักผ่อน) มีค่าเฉลี่ย ๓.๕๗ ระดับมาก

ข้อ ๓๙ หน่วยงานท่านมีการเตรียมความพร้อมรับเหตุการณ์ฉุกเฉิน มีค่าเฉลี่ย ๓.๕๘ ระดับมาก

เมื่อพิจารณารายหน่วยงาน พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตที่จบปริญญาตรีสูงสุดในการทำงาน อยู่ในระดับมาก ถึงมากที่สุด โดยกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ๔.๒๗ ระดับมากที่สุด รองลงมา สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ มีค่าเฉลี่ย ๔.๐๓ ระดับมาก กรมส่งเสริมสหกรณ์ มีค่าเฉลี่ย ๓.๙๓ ระดับมาก กรมพัฒนาที่ดิน มีค่าเฉลี่ย ๓.๙๑ ระดับมาก กรมชลประทาน และสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม มีค่าเฉลี่ย ๓.๘๙ เท่ากัน ระดับมาก สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร มีค่าเฉลี่ย ๓.๘๘ ระดับมาก กรมฝนหลวงและการบินเกษตร มีค่าเฉลี่ย ๓.๘๖ ระดับมาก สำนักงานปลัดกระทรวง (รวมสำนักงานรัฐมนตรี) มีค่าเฉลี่ย ๓.๘๔ ระดับมาก กรมหม่อนไหม มีค่าเฉลี่ย ๓.๘๓ ระดับมาก กรมวิชาการเกษตร มีค่าเฉลี่ย ๓.๘๒ ระดับมาก กรมการข้าว มีค่าเฉลี่ย ๓.๘๑ ระดับมาก กรมปศุสัตว์ และกรมส่งเสริมการเกษตร มีค่าเฉลี่ย ๓.๗๙ เท่ากัน ระดับมาก ส่วนกรมประมง มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ๓.๗๕ ระดับมาก

๓. ระดับความผูกพันที่มีต่อองค์กรของข้าราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ภาพรวม พบว่า มีค่าเฉลี่ย ๔.๑๗ หรือร้อยละ ๘๓.๔๐ ระดับมาก โดยประเด็น ความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามอย่างมากเพื่อประโยชน์ขององค์กร มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ๔.๓๒ ระดับมากที่สุด รองลงมา ความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงไว้ซึ่งความเป็นสมาชิกขององค์กร มีค่าเฉลี่ย ๔.๑๖ ระดับมาก ความเชื่ออย่างแรงกล้าในการยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร มีค่าเฉลี่ย ๔.๑๐ ระดับมาก

เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมาก ๓ อันดับแรก ได้แก่

ข้อ ๗ ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถเพื่อความสำเร็จของหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ย ๔.๓๘ ระดับมากที่สุด

ข้อ ๙ ท่านเต็มใจที่จะทำงานต่อให้เสร็จ ถึงแม้ว่าจะเลยเวลาเลิกงานไปแล้ว หรือนำงานไปทำที่บ้าน มีค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ ระดับมากที่สุด

ข้อ ๑๐. ท่านประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ มีค่าเฉลี่ย ๔.๓๓ ระดับมากที่สุด

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อย ๓ อันดับแรก ได้แก่

ข้อ ๑๓ ท่านรู้สึกผูกพันกับหน่วยงานนี้จนไม่คิดจะลาออกไปทำงานที่อื่น มีค่าเฉลี่ย ๓.๘๒ ระดับมาก

ข้อ ๒ ท่านยินดีที่จะบอกใครว่าหน่วยงานนี้เป็นองค์กรที่น่าทำงานยิ่ง มีค่าเฉลี่ย ๔.๐๓ ระดับมาก

ข้อ ๔ ท่านเห็นด้วยกับค่านิยมของหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ย ๔.๐๕ ระดับมาก

เมื่อพิจารณาระดับความผูกพันที่มีต่อองค์กรของบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นรายหน่วยงานพบว่า กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ๔.๔๖ ระดับมากที่สุด รองลงมา กรมส่งเสริมสหกรณ์ มีค่าเฉลี่ย ๔.๓๑ ระดับมากที่สุด กรมพัฒนาที่ดิน มีค่าเฉลี่ย ๔.๓๐ ระดับมากที่สุด กรมวิชาการเกษตร สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ และกรมหม่อนไหม มีค่าเฉลี่ย ๔.๒๖ เท่ากัน ระดับมากที่สุด กรมชลประทาน มีค่าเฉลี่ย ๔.๒๑ ระดับมากที่สุด กรมส่งเสริมการเกษตร มีค่าเฉลี่ย ๔.๒๐

ระดับมาก กรมการข้าว มีค่าเฉลี่ย ๔.๑๙ ระดับมาก สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร และกรมฝนหลวงและการบิน
เกษตร มีค่าเฉลี่ย ๔.๑๘ เท่ากัน ระดับมาก กรมปศุสัตว์ มีค่าเฉลี่ย ๔.๑๔ ระดับมาก สำนักงานปลัดกระทรวง
(รวมสำนักงานรัฐมนตรี) มีค่าเฉลี่ย ๔.๐๘ ระดับมาก สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม มีค่าเฉลี่ย
๔.๐๗ ระดับมาก ส่วนกรมประมง มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ๓.๗๒ ระดับมาก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกองการเจ้าหน้าที่จะได้ดำเนินการแจ้งผลการประเมินให้หน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้รับทราบและใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ต่อไป



(นายตรองศักดิ์ ส่งรักษา)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ผ่าน

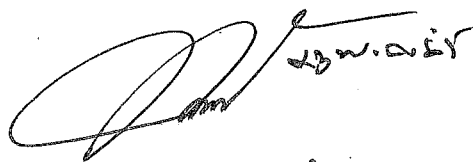


(นายสำราญ สารบรรณ)

รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒๓ พ.ค. ๒๕๖๕

ทราบ



(นายทองเปลว กองจันทร์)
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กองการเจ้าหน้าที่
สน.ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
วันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๕
เวลา
รับที่ ๐๑๐๐
๒๕ พ.ค. ๒๕๖๕

เสนอ กลุ่มพัฒนากระบวนการทรัพยากรบุคคล

๒๕
๒๕ พ.ค. ๒๕๖๕

ตอนที่ ๒

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ของ

กรมปศุสัตว์

๖. กรมปศุสัตว์

๖.๑ การวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามกรมปศุสัตว์

ตารางที่ ๒๔ แสดงจำนวนและร้อยละปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามของกรมปศุสัตว์

ปัจจัยส่วนบุคคล		จำนวน (คน)	ร้อยละ	
เพศ	ชาย	๒๐๔	๔๗.๖๖	
	หญิง	๒๒๔	๕๒.๓๔	
	รวม	๔๒๘	๑๐๐.๐๐	
อายุ	ต่ำกว่า ๒๒ ปี	๑	๐.๒๓	
	๒๒-๔๑ ปี	๑๖๘	๓๙.๒๕	
	๔๒-๕๖ ปี	๑๙๔	๔๕.๓๓	
	๕๗ ปีขึ้นไป	๖๕	๑๕.๑๙	
	รวม	๔๒๘	๑๐๐.๐๐	
อายุราชการ	๑-๘ ปี	๑๔๙	๓๔.๘๑	
	๙-๑๖ ปี	๘๕	๑๙.๘๖	
	๑๗-๒๔ ปี	๖๐	๑๔.๐๓	
	๒๕-๓๒ ปี	๗๘	๑๘.๒๒	
	๓๓ ปีขึ้นไป	๕๖	๑๓.๐๘	
รวม	๔๒๘	๑๐๐.๐๐		
ระดับการศึกษา	ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓๙	๙.๑๑	
	ปริญญาตรี	๓๐๙	๗๒.๒๐	
	ปริญญาโท	๗๐	๑๖.๓๕	
	ปริญญาเอก	๑๐	๒.๓๔	
	รวม	๔๒๘	๑๐๐.๐๐	
ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง			
	วิชาการ	ปฏิบัติกร	๗๖	๑๗.๗๖
		ชำนาญการ	๘๓	๑๙.๓๙
		ชำนาญการพิเศษ	๖๔	๑๔.๙๕
		เชี่ยวชาญ	๗	๑.๖๔
	รวม	๒๓๐	๕๓.๗๔	
ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๕๔	๑๒.๖๒	
	ชำนาญงาน	๙๖	๒๒.๔๓	
	อาวุโส	๔๘	๑๑.๒๑	
	รวม	๑๙๘	๔๖.๒๖	
รวม	๔๒๘	๑๐๐.๐๐		

จากตารางที่ ๒๔ ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๔๒๘ คน (ร้อยละ ๑๐.๒๗ ของข้าราชการกรมปศุสัตว์) พบว่า

เพศ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๓๔ และเป็นเพศชาย จำนวน ๒๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๖๖

อายุ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อายุ ๔๒-๕๖ ปี จำนวน ๑๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๓๓ รองลงมา อายุ ๒๒-๔๑ ปี จำนวน ๑๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๒๕ อายุ ๕๗ ปีขึ้นไป จำนวน ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๑๙ และอายุต่ำกว่า ๒๒ ปี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๓

อายุราชการ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อายุราชการ ๑-๘ ปี จำนวน ๑๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๘๑ รองลงมา อายุราชการ ๙-๑๖ ปี จำนวน ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๘๖ อายุราชการ ๒๕-๓๒ ปี จำนวน ๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๒๒ อายุราชการ ๑๗-๒๔ ปี จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๓ และ อายุราชการ ๓๓ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐๘

ระดับการศึกษาสูงสุด ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีการศึกษาสูงสุดระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๒๐ รองลงมา ระดับปริญญาโท จำนวน ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓๕ ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๑ และระดับปริญญาเอก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๔

ประเภทและระดับตำแหน่ง ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นประเภทวิชาการ จำนวน ๒๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๗๔ รองลงมา เป็นประเภททั่วไป จำนวน ๑๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๒๖ เมื่อพิจารณาจากระดับตำแหน่ง พบว่า ส่วนใหญ่ ระดับชำนาญงาน จำนวน ๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๔๓ รองลงมา ระดับชำนาญการ จำนวน ๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๓๙ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๖ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๙๕ ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๖๒ ระดับอาวุโส จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๑ และระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๔

๖.๒ ความพึงพอใจต่อปัจจัยสร้างความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากรกรมปศุสัตว์

ตารางที่ ๒๕ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความพึงพอใจต่อปัจจัยสร้างความพึงพอใจในการทำงาน ของบุคลากรกรมปศุสัตว์ (n=๔๒๘)

หัวข้อการประเมิน	\bar{x}	S.D.	แปลผล	อันดับ
<i>ความสำเร็จของงานและการได้รับการยอมรับ</i>	๔.๐๒		มาก	
๑. ท่านสามารถทำงานให้บรรลุตามเป้าหมายได้เสมอ	๔.๑๕	๐.๖๘	มาก	๓
๒. ท่านมีอิสระในการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย	๓.๙๑	๐.๗๕	มาก	๑๒
๓. เมื่อได้รับมอบหมายงาน ท่านสามารถปฏิบัติได้ทันเวลากำหนด	๔.๒๔	๐.๗๓	มากที่สุด	๑
๔. ท่านพอใจกับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	๔.๒๑	๐.๗๑	มากที่สุด	๒
๕. ในที่ทำงาน ความคิดเห็นของท่านจะได้รับการพิจารณา ไม่ได้ถูกละเลย	๓.๘๗	๐.๘๑	มาก	๑๕
๖. ท่านได้รับการยกย่องชมเชยเมื่อมีผลการปฏิบัติงานที่ดี	๓.๗๗	๐.๘๖	มาก	๒๐
๗. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานยอมรับในผลงานของท่าน	๔.๐๑	๐.๗๑	มาก	๘
<i>ความก้าวหน้าในหน้าที่การงานหรือโอกาสในการเจริญเติบโต</i>	๓.๖๕		มาก	
๘. โอกาสในการเลื่อนตำแหน่งตามระดับความรู้และความสามารถ	๓.๕๕	๐.๙๐	มาก	๓๔
๙. การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนมีความเป็นธรรม	๓.๖๕	๐.๙๓	มาก	๒๖

หัวข้อการประเมิน	\bar{x}	S.D.	แปลผล	อันดับ
๑๐. การประเมินผลงานเพื่อการเลื่อนตำแหน่งมีความเหมาะสม	๓.๕๙	๐.๙๐	มาก	๒๙
๑๑. ผู้บังคับบัญชานับสนุนให้มีการพัฒนาความรู้และทักษะ	๓.๘๔	๐.๘๘	มาก	๑๖
๑๒. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรโดยให้โอกาสอย่างทั่วถึง	๓.๘๓	๐.๘๗	มาก	๑๗
๑๓. หน่วยงานสนับสนุนให้มีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อการเรียนรู้และสะสมประสบการณ์	๓.๕๓	๐.๘๙	มาก	๓๕
๑๔. หน่วยงานมีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพที่ชัดเจน	๓.๕๙	๐.๙๓	มาก	๒๙
<i>ลักษณะของงานและความรับผิดชอบ</i>	<i>๓.๘๗</i>		<i>มาก</i>	
๑๕. งานที่ท่านทำอยู่มีคุณค่าและเกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน	๔.๒๔	๐.๖๘	มากที่สุด	๑
๑๖. งานที่ท่านทำเป็นงานที่ท้าทาย และน่าสนใจ	๔.๑๐	๐.๗๕	มาก	๔
๑๗. งานที่ทำอยู่ตรงกับความถนัดของท่าน	๔.๐๐	๐.๗๙	มาก	๙
๑๘. ท่านได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่เสมอ	๔.๐๓	๐.๗๕	มาก	๗
๑๙. ส่วนใหญ่ ท่านรู้สึกสนุก เพลิดเพลิน และมีความสุขกับการทำงาน	๓.๘๙	๐.๘๘	มาก	๑๓
๒๐. ท่านมีอิสระในการทำงานที่เหมาะสมกับระดับตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ	๓.๙๕	๐.๘๒	มาก	๑๐
๒๑. ความกดดัน/ความเครียดจากการทำงานของท่านอยู่ในระดับที่ยอมรับได้	๓.๕๗	๐.๘๘	มาก	๓๒
๒๒. ปริมาณงานที่ท่านได้รับมอบหมายสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ	๓.๗๕	๐.๙๐	มาก	๒๑
<i>นโยบายการบริหารขององค์กร การบังคับบัญชาและการควบคุมดูแล</i>	<i>๓.๗๔</i>		<i>มาก</i>	
๒๓. หน่วยงานมีนโยบายและทิศทางที่ชัดเจน	๓.๗๑	๐.๘๗	มาก	๒๓
๒๔. หน่วยงานมีระบบการทำงานที่ดี มีความชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อน	๓.๖๓	๐.๘๙	มาก	๒๗
๒๕. หน่วยงานมีนโยบายที่สามารถปรับเปลี่ยนการทำงานได้ดีตามสถานการณ์ต่าง ๆ เช่น มาตรการการทำงานที่บ้าน (WFH) เป็นต้น	๓.๗๓	๐.๙๕	มาก	๒๒
๒๖. หน่วยงานมีการบริหารงานอย่างเป็นธรรม	๓.๖๘	๐.๙๒	มาก	๒๔
๒๗. ผู้บริหารเปิดโอกาสให้มีการติดต่อสื่อสารกับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับชั้น	๓.๘๙	๐.๘๗	มาก	๑๓
๒๘. หน่วยงานของท่านรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของบุคลากรซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสมเหตุสมผล	๓.๗๗	๐.๘๘	มาก	๒๐
๒๙. ท่านมักได้รับคำสอนหรือคำแนะนำที่ดีในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา	๓.๗๙	๐.๙๑	มาก	๑๙
๓๐. การกระจายงานของผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรม	๓.๖๕	๐.๙๕	มาก	๒๖
<i>ความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน เพื่อนร่วมงานและสภาพแวดล้อมในการทำงาน</i>	<i>๓.๘๑</i>		<i>มาก</i>	
๓๑. ท่านสามารถบอกปัญหาการทำงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบได้ทุกเรื่อง	๓.๘๓	๐.๙๑	มาก	๑๗
๓๒. ผู้บังคับบัญชาให้ความช่วยเหลือในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	๓.๘๐	๐.๙๒	มาก	๑๘
๓๓. ท่านสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชาได้อย่างสบายใจ	๓.๘๙	๐.๘๙	มาก	๑๓
๓๔. เพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือและคอยช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน	๔.๐๘	๐.๗๗	มาก	๕
๓๕. ท่านสามารถเปิดใจหาหรือเพื่อนร่วมงานเพื่อช่วยกันแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน	๔.๐๗	๐.๗๗	มาก	๖
๓๖. ความทันสมัยและเพียงพอของเครื่องมือ/อุปกรณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	๓.๖๗	๐.๘๘	มาก	๒๕

หัวข้อการประเมิน	\bar{x}	S.D.	แปลผล	อันดับ
๓๗. หน่วยงานของท่านมีระบบรักษาความปลอดภัยพอเพียง	๓.๖๗	๐.๘๖	มาก	๒๕
๓๘. โรงอาหารของหน่วยงานถูกสุขอนามัย	๓.๓๖	๑.๐๐	ปานกลาง	๓๖
๓๙. หน่วยงานท่านมีการเตรียมความพร้อมรับเหตุการณ์ฉุกเฉิน	๓.๖๒	๐.๘๘	มาก	๒๘
๔๐. สภาพการทำงานหรือการปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความเป็นกันเอง เห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือกันในเรื่องต่าง ๆ	๓.๙๑	๐.๘๒	มาก	๑๒
๔๑. สภาพแวดล้อมที่ทำงานของท่านสะอาด มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน	๓.๘๘	๐.๘๖	มาก	๑๔
๔๒. หน่วยงานของท่านมีมาตรการที่ดีในการควบคุม ดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙	๓.๙๓	๐.๘๒	มาก	๑๑
ชีวิตส่วนตัว รายได้และประโยชน์ตอบแทน	๓.๖๐		มาก	
๔๓. ลักษณะงานของท่านในปัจจุบันทำให้ท่านมีเวลาเป็นของตนเอง (ในการดูแลสุขภาพหรือการพักผ่อน)	๓.๕๖	๐.๙๔	มาก	๓๑
๔๔. ท่านไม่มีภาระหนี้สิน หรือสามารถจัดการภาระหนี้สินของตนเองได้	๓.๖๓	๑.๐๑	มาก	๒๗
๔๕. ท่านได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	๓.๔๗	๐.๙๑	มาก	๓๗
๔๖. ท่านพอใจกับการจัดสวัสดิการต่าง ๆ ที่ท่านได้รับ	๓.๕๐	๐.๙๔	มาก	๓๖
๔๗. ท่านมีโอกาสได้ทำกิจกรรมที่ทำให้มีความสุขอยู่เสมอ	๓.๕๕	๐.๙๔	มาก	๓๒
๔๘. ท่านมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่พร้อมในการปฏิบัติงาน	๓.๘๘	๐.๘๕	มาก	๑๔
รวม	๓.๘๐		มาก	

จากตารางที่ ๒๕ เมื่อพิจารณาระดับความพึงพอใจต่อปัจจัยสร้างความผาสุกในการทำงานของบุคลากรกรมปศุสัตว์ ในภาพรวมพบว่า มีค่าเฉลี่ย ๓.๘๐ ระดับมาก หรือคิดเป็นร้อยละ ๗๖.๐๐ เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ด้านความสำเร็จของงานและการได้รับการยอมรับ มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ๔.๐๒ ระดับมาก รองลงมา ด้านลักษณะของงานและความรับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ย ๓.๙๗ ระดับมาก ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน เพื่อนร่วมงานและสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีค่าเฉลี่ย ๓.๘๑ ระดับมาก ด้านนโยบายการบริหารขององค์กร การบังคับบัญชาและการควบคุมดูแล มีค่าเฉลี่ย ๓.๗๔ ระดับมาก ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงานหรือโอกาสในการเจริญเติบโต มีค่าเฉลี่ย ๓.๖๕ ระดับมาก ส่วนด้านชีวิตส่วนตัว รายได้และประโยชน์ตอบแทน มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ๓.๖๐ ระดับมาก

เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมาก ๓ อันดับแรก ได้แก่

- ข้อ ๓ เมื่อได้รับมอบหมายงาน ท่านสามารถปฏิบัติได้ทันเวลากำหนด มีค่าเฉลี่ย ๔.๒๔ ระดับมากที่สุด
- ข้อ ๑๕. งานที่ท่านทำอยู่มีคุณค่าและเกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ย ๔.๒๔ ระดับมากที่สุด
- ข้อ ๔ ท่านพอใจกับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีค่าเฉลี่ย ๔.๒๑ ระดับมากที่สุด
- ข้อ ๑ ท่านสามารถทำงานให้บรรลุตามเป้าหมายได้เสมอ มีค่าเฉลี่ย ๔.๑๕ ระดับมาก

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อย ๓ อันดับแรก ได้แก่

- ข้อ ๓๘. โรงอาหารของหน่วยงานถูกสุขอนามัย มีค่าเฉลี่ย ๓.๓๖ ระดับปานกลาง
- ข้อ ๔๕ ท่านได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย ๓.๔๗ ระดับมาก
- ข้อ ๔๖. ท่านพอใจกับการจัดสวัสดิการต่าง ๆ ที่ท่านได้รับ มีค่าเฉลี่ย ๓.๕๐ ระดับมาก

๖.๓ ความผูกพันที่มีต่อองค์กรของบุคลากรกรมปศุสัตว์

ตารางที่ ๒๖ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความผูกพันที่มีต่อองค์กรของบุคลากรกรมปศุสัตว์ (n=๔๒๘)

หัวข้อการประเมิน	\bar{x}	S.D.	แปลผล	อันดับ
<i>ความเชื่ออย่างแรงกล้าในการยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร</i>	๓.๙๙		มาก	
๑. ถ้าหากมีคนกล่าวถึงหน่วยงานท่านในทางไม่ดี ท่านยินดีเข้าไปชี้แจงในที่นี้	๓.๙๙	๐.๘๖	มาก	๙
๒. ท่านยินดีที่จะบอกใครว่าหน่วยงานนี้เป็นองค์กรที่น่าทำงานยิ่ง	๓.๙๔	๐.๘๗	มาก	๑๐
๓. ท่านมีความภาคภูมิใจที่เป็นบุคลากรของหน่วยงานนี้	๔.๑๐	๐.๘๖	มาก	๗
๔. ท่านเห็นด้วยกับค่านิยมของหน่วยงาน	๓.๙๔	๐.๘๔	มาก	๑๐
๕. ท่านมั่นใจว่าหน่วยงานนี้จะสามารถดำเนินการให้บรรลุตามเป้าหมายของหน่วยงานได้	๓.๙๙	๐.๘๑	มาก	๙
๖. ท่านเชื่อว่า หน่วยงานแห่งนี้จะประสบความสำเร็จในอนาคต/เป็นหน่วยงานที่มีอนาคตสดใส	๓.๙๙	๐.๘๖	มาก	๙
<i>ความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามอย่างมากเพื่อประโยชน์ขององค์กร</i>	๔.๓๖		มากที่สุด	
๗. ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถเพื่อความสำเร็จของหน่วยงาน	๔.๔๓	๐.๖๑	มากที่สุด	๑
๘. ท่านพร้อมเสมอที่จะทำทุกอย่างเพื่อความก้าวหน้าของหน่วยงาน	๔.๓๖	๐.๖๖	มากที่สุด	๓
๙. ท่านเต็มใจที่จะทำงานต่อให้เสร็จ ถึงแม้ว่าจะเจอะเวลาเลิกงานไปแล้วหรือนำงานไปทำต่อที่บ้าน	๔.๓๘	๐.๗๔	มากที่สุด	๒
๑๐. ท่านประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ	๔.๓๒	๐.๖๔	มากที่สุด	๔
๑๑. ท่านจะทุ่มเททั้งกำลังกายและกำลังใจในการทำงานให้กับหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น แม้ว่าจะมีภาระงานที่มากกว่าเดิม	๔.๓๐	๐.๗๐	มากที่สุด	๕
<i>ความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงไว้ซึ่งความเป็นสมาชิกขององค์กร</i>	๔.๐๙		มาก	
๑๒. ท่านรู้สึกยินดีที่ได้ทำงานกับหน่วยงานนี้	๔.๒๕	๐.๗๗	มากที่สุด	๖
๑๓. ท่านรู้สึกผูกพันกับหน่วยงานนี้จนไม่คิดจะลาออกไปทำงานที่อื่น	๓.๙๓	๐.๙๗	มาก	๑๑
๑๔. ท่านเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดโดยหน่วยงานด้วยความเต็มใจอย่างสม่ำเสมอ ทั้งกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและกิจกรรมอื่น ๆ	๔.๑๐	๐.๘๐	มาก	๗
๑๕. ท่านยินดีหากจะต้องมีการเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อความเหมาะสม	๔.๐๖	๐.๘๒	มาก	๘
รวม	๔.๑๔		มาก	

จากตารางที่ ๒๖ เมื่อพิจารณาระดับความผูกพันที่มีต่อองค์กรของบุคลากรกรมปศุสัตว์ ในภาพรวมพบว่า มีค่าเฉลี่ย ๔.๑๔ ระดับมาก หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๐ เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามอย่างมากเพื่อประโยชน์ขององค์กร มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ๔.๓๖ ระดับมากที่สุด รองลงมา ด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงไว้ซึ่งความเป็นสมาชิกขององค์กร มีค่าเฉลี่ย ๔.๐๙ ระดับมาก ส่วนด้านความเชื่ออย่างแรงกล้าในการยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ๓.๙๙ ระดับมาก

เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า

ชื่อที่มีค่าเฉลี่ยมาก ๓ อันดับแรก ได้แก่

ข้อ ๗ ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถเพื่อความสำเร็จของหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ย ๔.๔๓ ระดับมากที่สุด

ข้อ ๘ ท่านเต็มใจที่จะทำงานต่อให้เสร็จ ถึงแม้ว่าจะเลยเวลาเลิกงานไปแล้ว หรือนำงานไปทำต่อที่บ้าน มีค่าเฉลี่ย ๔.๓๘ ระดับมากที่สุด

ข้อ ๘ ท่านพร้อมเสมอที่จะทำทุกอย่างเพื่อความก้าวหน้าของหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ ระดับมากที่สุด

ชื่อที่มีค่าเฉลี่ยน้อย ๓ อันดับแรก ได้แก่

ข้อ ๑๓ ท่านรู้สึกผูกพันกับหน่วยงานนี้จนไม่คิดจะลาออกไปทำงานที่อื่น มีค่าเฉลี่ย ๓.๘๓ ระดับมาก

ข้อ ๒ ท่านยินดีที่จะบอกใครว่าหน่วยงานนี้เป็นองค์กรที่น่าทำงานยิ่ง มีค่าเฉลี่ย ๓.๘๔ ระดับมาก

ข้อ ๔ ท่านเห็นด้วยกับค่านิยมของหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ย ๓.๘๔ ระดับมาก

ข้อ ๑ ถ้าหากมีคนที่กล่าวถึงหน่วยงานท่านในทางไม่ดี ท่านยินดีเข้าไปชี้แจงในทันที มีค่าเฉลี่ย ๓.๘๘ ระดับมาก

ข้อ ๕ ท่านมั่นใจว่าหน่วยงานนี้จะสามารถดำเนินการให้บรรลุตามเป้าหมายของหน่วยงานได้ มีค่าเฉลี่ย ๓.๘๘ ระดับมาก

ข้อ ๖ ท่านเชื่อว่าหน่วยงานแห่งนี้จะประสบความสำเร็จในอนาคต/เป็นหน่วยงานที่มีอนาคตสดใส มีค่าเฉลี่ย ๓.๘๘ ระดับมาก

๖.๔ สรุปความคิดเห็น

๑) ควรมีช่องทางที่ให้บุคลากรในหน่วยงาน ทุกคนได้เสนอแนะ หรือแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ ซึ่งจะได้ข้อมูลที่แท้จริง สามารถนำมาปรับหรือแก้ไข ในการพัฒนาองค์กร

๒) ต้องการให้จัดสวัสดิการให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับ ผู้ปฏิบัติจะได้มีกำลังใจในการทำงาน

๓) โอกาสความก้าวหน้ามีน้อย ควรปรับแก้ไขลักษณะงานของตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญให้รองรับบุคลากรหลายกลุ่ม คัดเลือกตามระดับอาวุโสในการทำงาน

๔) การประเมินผลการปฏิบัติงานควรมีความยุติธรรม โปร่งใส ปราศจากอคติ และพิจารณาถึงประโยชน์กับทางราชการเป็นสำคัญ