



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง) โทร. ๐๒ ๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๑)

ที่ กษ ๐๖๐๒/๒๑๔๖ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านสัตว์ปีก

เรียน หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ทั่วประเทศ

กรมปศุสัตว์ ในฐานะองค์กรทางด้านวิชาการทางปศุสัตว์อันดับหนึ่งของประเทศไทย ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยการสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ จึงได้เชื่อมโยงระบบการสรรหา การเลือกสรร และการพัฒนาบุคลากร ให้มีความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สำคัญ ด้วยการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ (Succession Plan) ของกรมปศุสัตว์ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทดแทนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ที่จะว่างลงจากการเกษียณอายุราชการ ลาออก และเสียชีวิต เป็นการเตรียมความพร้อมในการสร้างบุคลากรที่มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง และยังเป็นการดึงดูด รักษา และจูงใจ คนเก่ง คนดี ให้อยู่ในกรมปศุสัตว์ และพร้อมที่จะปฏิบัติภารกิจด้านวิชาการระดับเชี่ยวชาญได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ในการนี้ กรมปศุสัตว์ ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านสัตว์ปีกของกรมปศุสัตว์ เพื่อประชาสัมพันธ์ผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด หากประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกขอให้ดำเนินการตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศกรมปศุสัตว์ ที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ต่อไป

(นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



## ประกาศกรมปศุสัตว์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านสัตว์ปีก  
ของกรมปศุสัตว์

ด้วย กรมปศุสัตว์ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยการสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ จึงได้เชื่อมโยงระบบการสรรหา การเลือกสรร และการพัฒนาบุคลากร ให้มีความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สำคัญ ด้วยการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ (Succession Plan) ของกรมปศุสัตว์ขึ้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมปศุสัตว์ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านสัตว์ปีก ของกรมปศุสัตว์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทดแทนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญในด้านดังกล่าว ซึ่งจะเกษียณอายุราชการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการสร้างบุคลากรที่มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง และยังเป็นการดึงดูดรักษา และจูงใจ คนเก่ง คนดี ให้อยู่ในกรมปศุสัตว์ และพร้อมที่จะปฏิบัติภารกิจด้านวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไปในอนาคต จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านสัตว์ปีก ของกรมปศุสัตว์ ดังรายละเอียดตามแนบท้ายประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสรวิศ ธานีโต)  
อธิบดีกรมปศุสัตว์

## หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านสัตว์ปีก ของกรมปศุสัตว์

การพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านสัตว์ปีก เป็นการเตรียมความพร้อมในการสร้างบุคคลทดแทนตำแหน่งทางวิชาการที่สำคัญของกรมปศุสัตว์ ซึ่งจะว่างลงจากการเกษียณอายุราชการ พร้อมทั้งเป็นการสร้างบุคลากรที่มีความสามารถ เข้ามาทดแทนในตำแหน่งที่ว่างลงอย่างเหมาะสมและเป็นระบบ โดยบูรณาการกระบวนการสรรหาและพัฒนาบุคลากรเข้าด้วยกัน เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงและความต่อเนื่องของการบริหารทรัพยากรบุคคล อันจะทำให้กรมปศุสัตว์ได้มาและรักษาไว้ซึ่ง “คนเก่ง คนดี มีจิตสาธารณะ” เข้าสู่กรมปศุสัตว์ต่อไป กรมปศุสัตว์กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านสัตว์ปีกของกรมปศุสัตว์ ดังนี้

### ๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาลระดับชำนาญการพิเศษไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันปีรับสมัคร
๒. ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี นับการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานวิชาการสัตวบาล
๓. ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาพันธุ์สัตว์ปีก ไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ให้การรับรองประสบการณ์การปฏิบัติงานด้านการพัฒนาพันธุ์สัตว์ปีก
๔. ได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ติดต่อกันอย่างน้อย ๒ รอบการประเมินในปีที่รับสมัคร
๕. เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนเหมาะสม มีคุณธรรม จริยธรรมตามจรรยาบรรณของการเป็นข้าราชการที่ดี จนเป็นที่ยอมรับของคนทั่วไป และไม่เคยถูกร้องเรียน กล่าวหา ว่ากระทำผิดวินัย หรืออยู่ระหว่างสอบสวนวินัย ในช่วง ๒ ปีที่ผ่านมา
๖. มีความรู้และทักษะภาษาอังกฤษอยู่ในระดับดี
๗. มีความรู้และทักษะการใช้คอมพิวเตอร์อยู่ในระดับดี

### ๒. ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. กรมปศุสัตว์ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านสัตว์ปีก ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๒. ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีความประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านสัตว์ปีกของกรมปศุสัตว์ จัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย
  - ๒.๑ ใบสมัคร ที่ผ่านความเห็นชอบของผู้อำนวยการ สำนัก/กอง/ปศุสัตว์เขต/ปศุสัตว์จังหวัด
  - ๒.๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล โดยผู้อำนวยการ สำนัก/กอง/ปศุสัตว์เขต/ปศุสัตว์จังหวัด เป็นผู้ประเมิน
  - ๒.๓ แบบแสดงผลงานวิชาการด้านพัฒนาพันธุ์สัตว์ปีกที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๒ เรื่อง และข้อเสนอแนวคิดในการศึกษาค้นคว้าวิจัยด้านพัฒนาพันธุ์สัตว์ปีก ๑ เรื่อง

โดยให้ Scan เอกสารทั้งหมด รวมเป็น ๑ File ในรูปแบบ PDF ตั้งชื่อด้วยชื่อ และนามสกุล  
ส่ง ที่ E-mail : Person2@dld.go.th ก่อนวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และส่งเอกสารการสมัครคัดเลือก  
ฉบับจริงตามระบบงานสารบรรณถึงกองการเจ้าหน้าที่ภายในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลา  
ราชการ โดยถือวันที่ประทับตราลงทะเบียนรับของกรมปศุสัตว์วันสุดท้ายเป็นวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕  
(รับสมัครทางไปรษณีย์ หรือยื่นเอกสารที่ครบถ้วนพร้อมประทับตราลงทะเบียนรับของกรมปศุสัตว์เรียบร้อยแล้ว)  
ทั้งนี้ หากจัดส่ง File เอกสารและเอกสารฉบับจริงไม่ครบถ้วน หรือเกินกำหนดเวลาการรับสมัคร จะไม่ได้รับ  
การพิจารณา

๓. กองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบคุณสมบัติ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล และ  
คณะกรรมการดำเนินการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งประเภทผู้เชี่ยวชาญด้านสัตว์ปีกของกรมปศุสัตว์พิจารณา  
ให้คะแนนผลงานวิชาการด้านพัฒนาพันธุ์สัตว์ปีกที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๒ เรื่อง และข้อเสนอแนวคิด  
ในการศึกษาค้นคว้าวิจัยด้านพัฒนาพันธุ์สัตว์ปีก ๑ เรื่อง และเรียงลำดับผู้ที่มีคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐  
เสนอคณะกรรมการดำเนินการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านสัตว์ปีกของกรมปศุสัตว์ ดำเนินการ  
นัดสัมภาษณ์คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมปศุสัตว์ (i๒-Smart) ต่อไป

๔. คณะกรรมการดำเนินการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านสัตว์ปีกของกรมปศุสัตว์  
ทำการสัมภาษณ์ตามประเด็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมปศุสัตว์ (i๒-Smart) โดยอาจเป็นการ  
สัมภาษณ์ผ่านระบบ Zoom Meeting ขึ้นอยู่กับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา  
ในขณะนั้น

๕. คณะกรรมการดำเนินการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านสัตว์ปีกของกรมปศุสัตว์  
พิจารณาคัดเลือกบุคคล ฯ และรายงานผลการพิจารณาคัดเลือก ตามข้อ ๔ ข้างต้น พร้อมเหตุผลในการ  
พิจารณาเสนอต่ออธิบดีกรมปศุสัตว์ เพื่อพิจารณาทราบ ในกรณีที่มีปัญหาให้ถือว่าผลการพิจารณาของ  
คณะกรรมการดำเนินการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านสัตว์ปีกของกรมปศุสัตว์ ถือเป็นที่สุด

๖. กรมปศุสัตว์ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ  
ด้านสัตว์ปีกของกรมปศุสัตว์

๓. วิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง ประกอบด้วย ๒ กระบวนการ คือ

กระบวนการที่ ๑ การพิจารณาให้คะแนน ดังนี้

๑. ใบสมัคร ที่ผ่านความเห็นชอบของผู้อำนวยการ สำนัก/กอง/ปศุสัตว์เขต/ปศุสัตว์จังหวัด

๒. แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล โดยผู้อำนวยการ สำนัก/กอง/ปศุสัตว์เขต/ปศุสัตว์  
จังหวัด เป็นผู้ประเมิน

๓. แบบแสดงผลงานวิชาการด้านพัฒนาพันธุ์สัตว์ปีกที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๒ เรื่อง  
และข้อเสนอแนวคิดในการศึกษาค้นคว้าวิจัยด้านพัฒนาพันธุ์สัตว์ปีก ๑ เรื่อง

กระบวนการที่ ๒ ผู้ที่ได้รับคะแนนรวมในกระบวนการที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จะได้เข้ารับ  
การสัมภาษณ์เพื่อประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมปศุสัตว์ (i๒-Smart) โดยคณะกรรมการ  
ดำเนินการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านสัตว์ปีกของกรมปศุสัตว์

กระบวนการที่ ๑ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

องค์ประกอบ	ผู้ทำการประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม																																							
๑. องค์ประกอบด้านคุณสมบัติของบุคคล เครื่องมือที่ใช้ : ใบสมัคร	คณะกรรมการ ดำเนินการสรรหา ผู้สืบทอดตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญ ด้านสัตว์ปีก ของกรมปศุสัตว์	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">วุฒิการศึกษา</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ปริญญาตรี</td> <td>๓</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ปริญญาโท</td> <td>๔</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ปริญญาเอก</td> <td>๕</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>คะแนนรวม</td> <td>๕</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <th colspan="3">ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานวิชาการสัตว์บาลชำนาญการพิเศษ</th> </tr> <tr> <td>ตั้งแต่ ๒-๓ ปี</td> <td>๓</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ตั้งแต่ ๔-๕ ปี</td> <td>๔</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>มากกว่า ๕ปีขึ้นไป</td> <td>๕</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>คะแนนรวม</td> <td>๕</td> <td>คะแนน</td> </tr> </tbody> </table>	วุฒิการศึกษา			ปริญญาตรี	๓	คะแนน	ปริญญาโท	๔	คะแนน	ปริญญาเอก	๕	คะแนน	คะแนนรวม	๕	คะแนน	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานวิชาการสัตว์บาลชำนาญการพิเศษ			ตั้งแต่ ๒-๓ ปี	๓	คะแนน	ตั้งแต่ ๔-๕ ปี	๔	คะแนน	มากกว่า ๕ปีขึ้นไป	๕	คะแนน	คะแนนรวม	๕	คะแนน	๑๐									
วุฒิการศึกษา																																										
ปริญญาตรี	๓	คะแนน																																								
ปริญญาโท	๔	คะแนน																																								
ปริญญาเอก	๕	คะแนน																																								
คะแนนรวม	๕	คะแนน																																								
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานวิชาการสัตว์บาลชำนาญการพิเศษ																																										
ตั้งแต่ ๒-๓ ปี	๓	คะแนน																																								
ตั้งแต่ ๔-๕ ปี	๔	คะแนน																																								
มากกว่า ๕ปีขึ้นไป	๕	คะแนน																																								
คะแนนรวม	๕	คะแนน																																								
๒. องค์ประกอบด้านคุณลักษณะของบุคคล เครื่องมือที่ใช้ : แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (ตาม Job Description ของตำแหน่งเป้าหมาย)	ผู้บังคับบัญชา ระดับ สำนัก/ กอง/ปศข./ปศจ.	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">สมรรถนะทางการบริหาร</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>วิสัยทัศน์</td> <td>๕</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>การวางกลยุทธ์ภาครัฐ</td> <td>๕</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน</td> <td>๕</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>การควบคุมตนเอง</td> <td>๕</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <th colspan="3">สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานปฏิบัติ</th> </tr> <tr> <td>การคิดวิเคราะห์</td> <td>๕</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>การตรวจสอบความถูกต้องในกระบวนการงาน</td> <td>๕</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>การมองภาพองค์กรรวม</td> <td>๕</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <th colspan="3">ทักษะที่จำเป็นในงาน</th> </tr> <tr> <td>ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ</td> <td>๕</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์</td> <td>๕</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>คะแนนรวม</td> <td>๔๕</td> <td>คะแนน</td> </tr> </tbody> </table>	สมรรถนะทางการบริหาร			วิสัยทัศน์	๕	คะแนน	การวางกลยุทธ์ภาครัฐ	๕	คะแนน	ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน	๕	คะแนน	การควบคุมตนเอง	๕	คะแนน	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานปฏิบัติ			การคิดวิเคราะห์	๕	คะแนน	การตรวจสอบความถูกต้องในกระบวนการงาน	๕	คะแนน	การมองภาพองค์กรรวม	๕	คะแนน	ทักษะที่จำเป็นในงาน			ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ	๕	คะแนน	ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	๕	คะแนน	คะแนนรวม	๔๕	คะแนน	๔๕
สมรรถนะทางการบริหาร																																										
วิสัยทัศน์	๕	คะแนน																																								
การวางกลยุทธ์ภาครัฐ	๕	คะแนน																																								
ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน	๕	คะแนน																																								
การควบคุมตนเอง	๕	คะแนน																																								
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานปฏิบัติ																																										
การคิดวิเคราะห์	๕	คะแนน																																								
การตรวจสอบความถูกต้องในกระบวนการงาน	๕	คะแนน																																								
การมองภาพองค์กรรวม	๕	คะแนน																																								
ทักษะที่จำเป็นในงาน																																										
ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ	๕	คะแนน																																								
ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	๕	คะแนน																																								
คะแนนรวม	๔๕	คะแนน																																								
๓. องค์ประกอบด้านคุณภาพและมาตรฐานของผลงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาพันธุ์สัตว์ปีก เครื่องมือที่ใช้ : แบบแสดงผลงานวิชาการ ด้านพัฒนาพันธุ์สัตว์ปีกที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๒ เรื่อง และข้อเสนอแนวคิด ในการศึกษาค้นคว้าวิจัยด้าน พัฒนาพันธุ์สัตว์ปีก ๑ เรื่อง	คณะกรรมการ ดำเนินการสรรหา ผู้สืบทอดตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญ ด้านสัตว์ปีกของ กรมปศุสัตว์	<table border="1"> <thead> <tr> <th>เกณฑ์การพิจารณา</th> <th>ผลงาน เรื่องที่ ๑</th> <th>ผลงาน เรื่องที่ ๒</th> <th>ข้อเสนอ แนวคิด</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน</td> <td>๕</td> <td>๕</td> <td>๕</td> </tr> <tr> <td>ประโยชน์ของผลงานที่มีต่อกรมปศุสัตว์</td> <td>๕</td> <td>๕</td> <td>๕</td> </tr> <tr> <td>คุณภาพของผลงานที่มีต่อกรมปศุสัตว์</td> <td>๕</td> <td>๕</td> <td>๕</td> </tr> <tr> <td>คะแนนรวม</td> <td>๑๕</td> <td>๑๕</td> <td>๑๕</td> </tr> </tbody> </table>	เกณฑ์การพิจารณา	ผลงาน เรื่องที่ ๑	ผลงาน เรื่องที่ ๒	ข้อเสนอ แนวคิด	ความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	๕	๕	๕	ประโยชน์ของผลงานที่มีต่อกรมปศุสัตว์	๕	๕	๕	คุณภาพของผลงานที่มีต่อกรมปศุสัตว์	๕	๕	๕	คะแนนรวม	๑๕	๑๕	๑๕	๔๕																			
เกณฑ์การพิจารณา	ผลงาน เรื่องที่ ๑	ผลงาน เรื่องที่ ๒	ข้อเสนอ แนวคิด																																							
ความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	๕	๕	๕																																							
ประโยชน์ของผลงานที่มีต่อกรมปศุสัตว์	๕	๕	๕																																							
คุณภาพของผลงานที่มีต่อกรมปศุสัตว์	๕	๕	๕																																							
คะแนนรวม	๑๕	๑๕	๑๕																																							
รวม			๑๐๐																																							

กระบวนการที่ ๒ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน

องค์ประกอบ	ผู้ทำการประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนนเต็ม
๔. องค์ประกอบด้านคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมปศุสัตว์ คือ i๒-Smart เครื่องมือที่ใช้ : การสัมภาษณ์	คณะกรรมการดำเนินการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านสัตว์ปีกของกรมปศุสัตว์	I = innovation	๑๐	คะแนน	๑๐๐
		I = integration	๑๐	คะแนน	
		S = standard	๑๐	คะแนน	
		M = mastery	๑๐	คะแนน	
		A = agility	๑๐	คะแนน	
		R = responsibility	๑๐	คะแนน	
		T = teamwork	๑๐	คะแนน	
		วิสัยทัศน์หรือแนวคิดต่อตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านสัตว์ปีก	๓๐	คะแนน	
คะแนนรวม			๑๐๐	คะแนน	
รวม					๑๐๐

**๔. เกณฑ์การคัดเลือกผู้ที่จะสืบทอดตำแหน่ง**

ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้สืบทอดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านสัตว์ปีกของกรมปศุสัตว์ คือ ผู้ที่มีคะแนนรวมแต่ละกระบวนการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ โดยมีค่าน้ำหนักในกระบวนการที่ ๑ ร้อยละ ๖๐ กระบวนการที่ ๒ ร้อยละ ๔๐ มาจัดเรียงลำดับสูงสุด ๑,๒ และ ๓ ตามลำดับ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) กรณีที่ผู้ขอรับการคัดเลือกได้รับคะแนนรวมเท่ากัน ให้ถือว่าผลการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านสัตว์ปีกถือเป็นที่สุด และหากผู้ได้รับการคัดเลือกสละสิทธิ์ให้ผู้ที่มีคะแนนในลำดับถัดไปเป็นผู้เข้าร่วมโครงการแทน

3-4-006-4

ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 1 : วันที่ 18 กันยายน พ.ศ. 2552

ตำแหน่งประเภท	วิชาการ
ชื่อสายงาน	วิชาการสัตวบาล
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นักวิชาการสัตวบาล
ระดับตำแหน่ง	เชี่ยวชาญ

### หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการด้านสัตวบาล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหา ในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ มอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง กรม ซึ่งใช้ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการด้านสัตวบาล ปฏิบัติงานที่ต้อง ตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

#### 1. ด้านการปฏิบัติการ

(1) กำหนดแนวทางการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ค้นคว้า ทดลอง ควบคุม ตรวจสอบ และ รับรองเกี่ยวกับงานด้านสัตวบาล พัฒนา ปรับปรุงและขยายพันธุ์สัตว์ พืชอาหารสัตว์ อาหารสัตว์ ธุรกิจอาหารสัตว์ สินค้าปศุสัตว์ ปศุสัตว์อินทรีย์ การบริหารจัดการฟาร์ม ระบบการผลิต และการส่งเสริมการปศุสัตว์ เพื่อให้ตรงตามนโยบายของรัฐบาล พันธกิจ และเป้าหมายของส่วนราชการ

(2) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ค้นคว้า ทดลอง เกี่ยวกับงานด้านสัตวบาล ที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญ และการประยุกต์ความรู้ชั้นสูง เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการผลิตปศุสัตว์

(3) เป็นผู้แทนส่วนราชการในการเข้าร่วมประชุม สัมมนาวิชาการทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเสนอแนะความเห็น และนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน

(4) ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ส่วนราชการในงานด้านวิชาการที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำความรู้ ไปใช้อย่างถูกต้อง



## 2. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการ ในระดับกลยุทธ์ของส่วนราชการระดับกรม มอบหมายงานแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานติดตาม ประเมินผล เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

## 3. ด้านการประสานงาน

(1) ประสานการทำงานโครงการต่างๆกับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาท ในการจูงใจ โน้มน้าวเพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(2) ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่หน่วยงานระดับกอง หรือสำนักรวมทั้งที่ประชุม ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

## 4. ด้านการบริการ

(1) ให้คำปรึกษา แนะนำ วินิจฉัย ชี้แจง และตอบปัญหาที่สำคัญทางด้านสัตวบาล หรือ อำนวยการถ่ายทอด ฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้ แก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้รับทราบข้อมูล ความรู้ต่าง ๆ และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

(2) ให้คำปรึกษา และแนะนำเกี่ยวกับการศึกษาวิจัยด้านวิชาการสัตวบาล เพื่อพัฒนา วิชาการด้านสัตวบาล

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิชาการสัตวบาล ระดับปฏิบัติการ และ

2. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

2.1 ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

2.2 ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.3 ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

2.4 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี

2.5 ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1 หรือ 2.2 หรือ 2.3 หรือ 2.4 แล้วแต่กรณี

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

3. ปฏิบัติงานด้านวิชาการสัตวบาลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี



ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

1. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
2. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
3. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

ก.พ. กำหนดวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2551





## แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของกรมปศุสัตว์

ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๘

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ผู้เชี่ยวชาญด้านสัตว์ปีก
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นักวิชาการสัตวบาล
ประเภท/ระดับ	ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์
ประเภท/ระดับ	ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

### ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการสัตวบาลด้านการพัฒนาพันธุ์สัตว์ปีก ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจและแก้ปัญหาทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง ในสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์และกรมปศุสัตว์ เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมของกรมปศุสัตว์มีความถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

#### ก. ด้านการปฏิบัติการ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์ปีก การจัดการฟาร์มที่เกี่ยวข้องกับการผลิตสัตว์ปีก รวมทั้ง จำแนกความหลากหลายทางชีวภาพ การอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการผลิตสัตว์ปีกพันธุ์ดี	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลปฏิบัติราชการ
๒	ศึกษา วิจัย เพื่อกำหนดมาตรฐานคุณลักษณะทางพันธุกรรม เพื่อการรับรอง และคุ้มครองพันธุ์สัตว์ปีกของประเทศ	
๓	ให้คำปรึกษาและให้ข้อเสนอแนะกรมปศุสัตว์ในการดำเนินนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงานโครงการ กรอบการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาพันธุ์สัตว์ปีก และแนวทางแก้ไขปัญหาด้านการพัฒนาสัตว์ปีก	
๔	ให้คำปรึกษาแนะนำด้านพัฒนาสัตว์ปีกแก่นักวิชาการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำความรู้ไปใช้อย่างถูกต้อง	
๕	เป็นวิทยากรในการฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคนิคความรู้ให้แก่ นักวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านการปศุสัตว์	



ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๖	เป็นผู้แทนกรมปศุสัตว์ในการติดต่อประสานงานร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการและแลกเปลี่ยนความรู้กับหน่วยงานทางวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศด้านการพัฒนาสัตว์ปีก เพื่อให้เกิดประโยชน์ และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกันให้เกิดผลสัมฤทธิ์	
๗	ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวมประสบความสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้	

#### ข. ด้านการวางแผน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการในระดับกลยุทธ์ของกรมปศุสัตว์ด้านสัตว์ปีก มอบหมายงานแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานติดตามประเมินผล เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลปฏิบัติราชการ

#### ค. ด้านการประสานงาน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลปฏิบัติราชการ

#### ง. ด้านการบริการ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ให้คำปรึกษา แนะนำ วินิจฉัย ชี้แจง และตอบปัญหาที่สำคัญทางด้านสัตวบาลเกี่ยวกับการพัฒนาสัตว์ปีก หรืออำนวยความสะดวก ถ่ายทอด ฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้ แก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจรับทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลปฏิบัติราชการ
๒	ให้คำปรึกษา และแนะนำเกี่ยวกับการศึกษาวิจัยด้านวิชาการสัตวบาล เพื่อพัฒนาวิชาการด้านการพัฒนาสัตว์ปีก ร่วมกับบุคคล หน่วยงาน องค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศ	





## ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

## ส่วนที่ ๕ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงาน

### ความรู้ที่จำเป็นในงาน

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. ความรู้เกี่ยวกับการปศุสัตว์             | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๒. ความรู้เรื่องงานสัตวบาล                 | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๓. กฎหมายเกี่ยวกับการปศุสัตว์              | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๔. กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน | ระดับที่ต้องการ ๓ |

### ทักษะที่จำเป็นในงาน

- |                           |                   |
|---------------------------|-------------------|
| ๑. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๒. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ  | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๓. ทักษะการคำนวณ          | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๔. ทักษะการจัดการข้อมูล   | ระดับที่ต้องการ ๒ |

### สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์                         | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๒. การบริการที่ดี                            | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๕. การทำงานเป็นทีม                           | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๖. ความใฝ่รู้รอบด้าน                         | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง      | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๘. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์                  | ระดับที่ต้องการ ๔ |

### สมรรถนะบริหารจัดการ

- |                                 |                   |
|---------------------------------|-------------------|
| ๑. วิสัยทัศน์                   | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๒. การวางแผนกลยุทธ์ภาครัฐ       | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๓. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๔. การควบคุมตนเอง               | ระดับที่ต้องการ ๒ |

### สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. การคิดวิเคราะห์                     | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๒. การตรวจสอบความถูกต้องในกระบวนการงาน | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๓. การมองภาพองค์รวม                    | ระดับที่ต้องการ ๔ |

## ส่วนที่ ๖ การลงนาม

ชื่อผู้ตรวจสอบ นายทศพร ศรีศักดิ์

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์

วันที่ที่ได้จัดทำ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙



## แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของกรมปศุสัตว์

ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๘

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ผู้เชี่ยวชาญด้านสัตว์ปีก
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นักวิชาการสัตวบาล
ประเภท/ระดับ	ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์
ประเภท/ระดับ	ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

### ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการสัตวบาลด้านการพัฒนาพันธุ์สัตว์ปีก ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจและแก้ปัญหาทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง ในสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์และกรมปศุสัตว์ เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมของกรมปศุสัตว์มีความถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

#### ก. ด้านการปฏิบัติการ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์ปีก การจัดการฟาร์มที่เกี่ยวข้องกับการผลิตสัตว์ปีก รวมทั้งจำแนกความหลากหลายทางชีวภาพ การอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการผลิตสัตว์ปีกพันธุ์ดี	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลปฏิบัติราชการ
๒	ศึกษา วิจัย เพื่อกำหนดมาตรฐานคุณลักษณะทางพันธุกรรม เพื่อการรับรอง และคุ้มครองพันธุ์สัตว์ปีกของประเทศ	
๓	ให้คำปรึกษาและให้ข้อเสนอแนะกรมปศุสัตว์ในการดำเนินนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงานโครงการ กรอบการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาพันธุ์สัตว์ปีก และแนวทางแก้ไขปัญหาด้านการพัฒนาสัตว์ปีก	
๔	ให้คำปรึกษาแนะนำด้านพัฒนาสัตว์ปีกแก่นักวิชาการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำความรู้ไปใช้อย่างถูกต้อง	
๕	เป็นวิทยากรในการฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคนิคความรู้ให้แก่ นักวิชาการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านการปศุสัตว์	



ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๖	เป็นผู้แทนกรมปศุสัตว์ในการติดต่อประสานงานร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการและแลกเปลี่ยนความรู้กับหน่วยงานทางวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศด้านการพัฒนาสัตว์ปีก เพื่อให้เกิดประโยชน์ และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกันให้เกิดผลสัมฤทธิ์	
๗	ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวมประสบความสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้	

#### ข. ด้านการวางแผน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการในระดับกลยุทธ์ของกรมปศุสัตว์ด้านสัตว์ปีก มอบหมายงานแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานติดตามประเมินผล เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลปฏิบัติราชการ

#### ค. ด้านการประสานงาน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลปฏิบัติราชการ

#### ง. ด้านการบริการ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ให้คำปรึกษา แนะนำ วินิจฉัย ชี้แจง และตอบปัญหาที่สำคัญทางด้านสัตวบาลเกี่ยวกับการพัฒนาสัตว์ปีก หรืออำนวยความสะดวก ถ่ายทอด ฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้ แก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจรับทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลปฏิบัติราชการ
๒	ให้คำปรึกษา และแนะนำเกี่ยวกับการศึกษาวิจัยด้านวิชาการสัตวบาล เพื่อพัฒนาวิชาการด้านการพัฒนาสัตว์ปีก ร่วมกับบุคคล หน่วยงาน องค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศ	





## ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

## ส่วนที่ ๕ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงาน

### ความรู้ที่จำเป็นในงาน

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. ความรู้เกี่ยวกับการปกครอง               | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๒. ความรู้เรื่องงานส้วม                    | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๓. กฎหมายเกี่ยวกับการปกครอง                | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๔. กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน | ระดับที่ต้องการ ๓ |

### ทักษะที่จำเป็นในงาน

- |                           |                   |
|---------------------------|-------------------|
| ๑. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๒. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ  | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๓. ทักษะการคำนวณ          | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๔. ทักษะการจัดการข้อมูล   | ระดับที่ต้องการ ๒ |

### สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์                         | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๒. การบริการที่ดี                            | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๕. การทำงานเป็นทีม                           | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๖. ความใฝ่รู้รอบด้าน                         | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง      | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๘. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์                  | ระดับที่ต้องการ ๔ |

### สมรรถนะบริหารจัดการ

- |                                 |                   |
|---------------------------------|-------------------|
| ๑. วิสัยทัศน์                   | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๒. การวางแผนกลยุทธ์ภาครัฐ       | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๓. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๔. การควบคุมตนเอง               | ระดับที่ต้องการ ๒ |

### สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. การคิดวิเคราะห์                     | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๒. การตรวจสอบความถูกต้องในกระบวนการงาน | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๓. การมองภาพองค์รวม                    | ระดับที่ต้องการ ๔ |

## ส่วนที่ ๖ การลงนาม

ชื่อผู้ตรวจสอบ นายทศพร ศรีศักดิ์  
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์  
วันที่ที่ได้จัดทำ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙