



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาบุคลากร โทร ๒๑๕๑,๒๑๕๓

ที่ กษ ๐๖๐๒/ ๐๕๕๖๕ วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์หลักสูตรการศึกษาและหลักสูตรฝึกอบรม

เรียน ผู้อำนวยการกอง/สำนัก และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เพื่อโปรดทราบ, ประชาสัมพันธ์และพิจารณาผู้ที่มีความเหมาะสม

เพื่อโปรดพิจารณาผู้เข้าร่วม (โดยพิจารณาความสำคัญและความจำเป็นในการปฏิบัติงาน) จำนวนหลักสูตรละ.....คน

แจ้งรายชื่อกลับ กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ .....

เพื่อเสนอกรมฯ พิจารณานุมัติต่อไป ทั้งนี้ ไม่เสียค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน

แจ้งรายชื่อกลับ กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ก่อนเข้าอบรม ๗ วันทำการ โดยจัดทำบันทึกข้อความตามแบบฟอร์ม กองคลัง ที่ กษ ๐๖๐๓/ว ๒๓๒๐๕ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การขออนุมัติส่งข้าราชการเข้ารับการอบรม เพื่อเสนอกรมฯ พิจารณานุมัติต่อไป

ลงทะเบียน/ใบสมัคร/แบบตอบรับ แจ้งกลับหน่วยงานที่จัด ภายในวันที่.....ตามเป็นผู้จัดกำหนด.....  
ทั้งนี้ มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน คนละ ตามที่ผู้จัดกำหนด.....บาท โดยเบิกจ่ายจากหน่วยงานที่สังกัด (กรุณาติดต่อสำรองที่นั่งกับทางผู้จัดพร้อมศึกษารายละเอียดการลงทะเบียนก่อนการโอนเงิน)

ลงทะเบียน/ใบสมัคร/แบบตอบรับ แจ้งกลับหน่วยงานที่จัด ภายในวันที่.....  
โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน (ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะและค่าที่พัก เบิกจากหน่วยงานที่สังกัด)

อนึ่ง ขอให้ส่งเรื่องให้กองการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อมิให้เกิดการทำงานที่ซ้ำซ้อน ลำช้า กองการเจ้าหน้าที่จึงขอสงวนสิทธิ์ในการเพิ่มเติมรายชื่อภายหลัง หากสิ้นสุดระยะเวลาที่กำหนด โดยหน่วยงานสามารถแจ้งเรื่องมายังกองการเจ้าหน้าที่ล่วงหน้าผ่านทางอีเมล [person5@dld.go.th](mailto:person5@dld.go.th) เพื่อให้เรื่องดังกล่าวถึงกองการเจ้าหน้าที่ได้ทันกำหนดเวลาต่อไป

(นายมนัส เทพรัักษ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

หมายเหตุ : ท่านสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <http://person.dld.go.th> หัวข้อ ข่าวฝึกอบรม



ที่ อว 7212/ ว 1175

คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
ถนนเสรีไทย คลองจั่น บางกะปิ กทม. 10240

กรมปศุสัตว์  
เลขรับที่ 36605  
วันที่ 30 ก.ย. 2565  
เวลา.....น.

23 กันยายน 2565

เลขา กกค  
An

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการศึกษาและหลักสูตรฝึกอบรม

เรียน อธิบดี

สิ่งที่ส่งมาด้วย โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์หลักสูตร

ด้วย คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ กำลังเปิดรับสมัครเข้าศึกษา (1) ชั้นปริญญาโท และชั้นปริญญาเอก ปีการศึกษา 2566 และ (2) การอบรมหลักสูตรระยะสั้น ในปี 2565-2566 ในกรณีนี้ คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการประชาสัมพันธ์หลักสูตรการศึกษาของคณะฯ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานของท่านทราบต่อไป ตามหลักสูตรต่างๆ ดังต่อไปนี้

1. นักศึกษาชั้นปริญญาโท และชั้นปริญญาเอก เข้าศึกษาในปีการศึกษา 2566

ชั้นปริญญาโท

1.1 หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ (HROD)

1.2 หลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาวะผู้นำ การจัดการ และนวัตกรรม (LMI)

ชั้นปริญญาเอก

1.3 หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ (หลักสูตรนานาชาติ)

(Ph.D. in HROD)

1.4 หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวัตกรรมการพัฒนามนุษย์และองค์การ (Ph.D. in HODI)

2. การอบรมหลักสูตรระยะสั้น ในปี 2565 - 2566

2.1 หลักสูตรการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ไปสู่องค์กรยุคใหม่ (HROD Cutting Edge)

อบรมเฉพาะวันเสาร์ จำนวน 8 ครั้ง ระยะเวลา 48 ชั่วโมง

2.2 หลักสูตรพื้นฐานทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 5 (FUN(damental) HR)

อบรมในวันเวลาราชการ ระหว่างวันที่ 7-11 พฤศจิกายน 2565

2.3 หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับต้น - ด้านการบริหารคน (SupTa)

2.4 หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง - ด้านการบริหารคน (OPAA)

ในการนี้ หากท่านต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติม สามารถศึกษาได้จากเว็บไซต์คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่ [www.hrd.nida.ac.th](http://www.hrd.nida.ac.th) หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่เบอร์โทรศัพท์ 02-727-3476-9

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ ดร.จิระประภา อัครบวร)

คณบดีคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

เสนอ กลุ่มพัฒนาบุคลากร

= 3 ต.ค. 2565

คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

[www.hrd.nida.ac.th](http://www.hrd.nida.ac.th)

โทรศัพท์หมายเลข 02-727-3476-9

กลุ่มพัฒนาบุคลากร  
เลขที่รับ 5111  
วันที่ 4 ตุลาคม 2565 เวลา 9:30  
ลงชื่อ.....

# Ph.D. (Thai - English Program)

## Human and Organization Development Innovation

หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวัตกรรมการพัฒนามนุษย์และองค์การ



ผศ.ดร.ภาวินี เพชรสว่าง  
(ผู้อำนวยการหลักสูตร)



From **INNOVATION** to **SUSTAINABILITY**

‘การเรียนการสอนใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ทำดุษฎีนิพนธ์เป็นภาษาอังกฤษ

### Core Courses

- HODI 6001 Integrated Innovation for Human and Organization Development
- HODI 6002 Epistemology & Inquiry
- HODI 6003 Theory Development for Human and Organization Development

### Research Methodology

- HODI 6004 Advanced Qualitative Research
- HODI 6005 Advanced Quantitative Research

### Specialized Field Courses

- HODI 7101 Futuristic Human Development
- HODI 7102 Innovative Organization Development
- HODI 7103 Entrepreneurial Leadership

### Elective Courses

- HODI 7201 Cultural Intelligence in Human and Organization Development
- HODI 7202 Communication in Organization Development
- HODI 7203 Knowledge Management & Learning Organization
- HODI 7204 Human and Organization Development Audit Evaluation
- HODI 7205 Professional Consultant
- HODI 7206 Digital Organization and Society

### Dissertation

## ELO (Expected Learning Outcome)

### W I S E H u m a n

- World and Indigenous Perspectives
- Innovation Creation
- Sustainable Leadership
- Scholar Instinct
- Ethics and Morality
- Human Intelligence

## อาชีพที่สามารถประกอบได้หลังจบการศึกษา

- อาจารย์และนักวิชาการในมหาวิทยาลัย
- นักวิจัยในสถาบันวิจัย
- ผู้กำหนดนโยบายในภาครัฐและเอกชน
- ที่ปรึกษา
- ผู้บริหารองค์การ/ผู้ประกอบการ
- นักปฏิบัติในสาขาวิชาชีพการพัฒนามนุษย์หรือการพัฒนาองค์การ

## การเรียนการสอน

ภาคการศึกษาที่ 1 : สิงหาคม - ธันวาคม

ภาคการศึกษาที่ 2 : มกราคม - พฤษภาคม

ภาคฤดูร้อน : มิถุนายน - กรกฎาคม

## เรียนวันเสาร์-อาทิตย์

ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร 692,500 บาท  
(รวมค่าใช้จ่ายในการนำเสนอผลงานวิจัยต่างประเทศแล้ว)

ผู้ประสานงานหลักสูตร คุณพิรดา พลเพิ่ม



ค่าสมัคร 1,000 บาท (ไม่คืนค่าสมัครทุกกรณี)

- กรณีทุนส่งเสริมการศึกษา •  
ตั้งแต่บัดนี้ - 2 ธันวาคม 2565
- กรณีทั่วไป •  
ตั้งแต่บัดนี้ - 9 ธันวาคม 2565

คณะพัฒนากฎหมายกรมมนุษย์  
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
[www.hrd.nida.ac.th](http://www.hrd.nida.ac.th)  
[www.hrd.nida.ac.th/phd-hodi](http://www.hrd.nida.ac.th/phd-hodi)  
[hodishrd@nida.ac.th](mailto:hodishrd@nida.ac.th)

Tel: 02-727-3475 Fax: 02-375-3976

เปิดรับ  
สมัครแล้ว



หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวัตกรรมการพัฒนามนุษย์และองค์การ



Graduate School of Human Resource Development  
National Institute of Development Administration  
(SHRD-NIDA)

# Ph.D. in HROD

(International Program)



Blending Eastern and Western Philosophies



## FROM BATCH 1 TO NEW INTAKE

The program has been running for more than 10 years with around a hundred of Thai and international students joined our program. They are from many parts of the world including the People's Republic of China, Singapore, Vietnam, the Philippines, Myanmar, Pakistan, Nigeria, Bangladesh and Maldives.

## DIVERSE BACKGROUND

in Master Degree of our Ph.D. students

- HRM / HROD
- MBA / BBA
- Economics
- Finance
- Management
- Ecotourism and Hospitality Management
- Law
- Social Sciences
- Arts in languages
- History
- Engineering
- Chemistry
- Geography
- Psychology
- Others

## SCHOLARLY ACTIVITIES

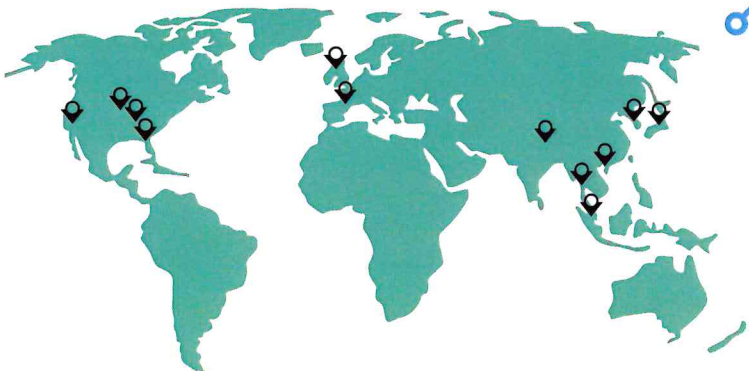
Academic Publications and Conference Presentations

During their learning journey, our Ph.D. students are encouraged to attend, present and publish their academic papers at the international conferences and publications as "Scholar Instinct", one of our highlight program ELOs.

**\*\* PARTICIPATIVE & RESEARCH-BASED LEARNING \*\***

## INSTRUCTORS, VISITING PROFESSORS & GUEST SPEAKERS

FROM AROUND THE GLOBE



## 100% EMPLOYABILITY

- Working in various sectors: public and private; academic and business; non-profit and social enterprises; entrepreneur and change agent
  - Getting promoted in a full-time job
- Becoming scholarly researchers and consultants
- Being part time lecturers and guest speakers

	Course works
Reviewing HROD in a scholarly way	<b>A. Remedial Courses</b> LC 4003 Adv. Integrated English Language Skills Development LC 6000 Adv. Reading & Writing in English for Graduate Studies <b>B. Core Courses</b> HROD 6001 Strategic HR in Global Context HROD 6002 Organization Development and Change HROD 6003 Epistemology and Inquiry in HROD
Getting ready for a research	<b>C. Research Methodology</b> HROD 6004 Qualitative Research in HROD HROD 6005 Quantitative Research in HROD
Specializing / Shaping the HROD expertise	<b>D. Specialized Field Courses</b> HROD 7101 HROD Theory Development HROD 7102 Learning and Development in the Workplace HROD 7103 Ethics in a Workplace and Ethical Global Issues <b>E. Elective Courses</b> HROD 7201 Cultural Intelligence in HROD HROD 7202 Leadership Development HROD 7203 Communication in Organization Development HROD 7204 Knowledge Management & Learning HROD 7205 HROD Testing and Evaluation HROD 7206 Professional Consultant HROD 7207 Advanced Organization Development HROD 7208 Strategic Performance Management HROD 7209 Analytics and Innovation in Futuristic
Being ready for HROD research	<b>F. Seminar Courses</b> HROD 8001 HROD Seminar I HROD 8002 HROD Seminar II HROD 8003 HROD Seminar III
Finalizing / Final phase to be HROD Scholars	<b>G. Dissertation Course</b> HROD 9900 Dissertation

## 16 Best International Paper Awards

Both academic staff and Ph.D. students received several international paper awards and recently, the HRD book of the year award 2017.

"Let's meet with HR&OD Gurus around the world and share experiences with Thai renowned HR&OD professors."

**7** "Rachapruerk Best Teacher Awards" for outstanding teaching performance and the "Plaque of Honor Naradhip Bongsprabangha" awards for kind assistance in academic concerns continually more than 5 years





School of Human Resource Development

# เปิดรับสมัคร นักศึกษาปริญญาโท ประจำปีการศึกษา 2566

หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต  
สาขาวิชาการพัฒนา  
ทรัพยากรมนุษย์และองค์การ  
Master of Science Program in Human Resource  
and Organization Development



สมัครได้ตั้งแต่บัดนี้ - 29 ธ.ค. 65

ผ่าน <https://entrance.nida.ac.th>



ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร  
194,700 บาท

การเรียนการสอน (ภาคพิเศษ)  
เรียน เสาร์ - อาทิตย์ เวลา 08.30 - 15.30 น.

## WE SHARE

- W Worldwide Perspective
- E Ethics and Morality
- S Sustainable Leadership
- H Human Intelligence
- A Ability to Think Integratively
- R Receptive Mind
- E Enable HROD Concept

### อาชีพที่สามารถประกอบได้ หลังจบการศึกษา

1. นักบริหารงานทรัพยากรมนุษย์และองค์การ  
ในภาครัฐและภาคเอกชน
2. อาจารย์ นักวิชาการด้านทรัพยากรมนุษย์  
และองค์การ
3. บุคลากรและผู้บริหารในหน่วยงานราชการหรือ  
สถานประกอบการ โรงงานอุตสาหกรรมต่างๆ
4. เจ้าของบริษัท
5. อาชีพอิสระอื่นๆ

# HROD

## CUTTING

# EDGE

หลักสูตรฝึกอบรม

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ไปสู่องค์การยุคใหม่



รศ.ดร.จุฑามาศ แก้วพิจิตร  
ผู้อำนวยการหลักสูตร

หลักสูตรคุณภาพ...โดย กูรูที่เป็นที่สดุดี HROD ระดับประเทศ

### เน้นการเรียนรู้แบบรอบทิศทาง

#### Engaging Employee

- ◆ ความเข้าใจในพฤติกรรมมนุษย์เพื่อการเพิ่มขีดความสามารถและความสุขในการทำงาน
- ◆ การบริหารค่าตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล
- ◆ กลยุทธ์การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ไปสู่ HR 4.0

#### Developing Organization and People

- ◆ งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ◆ การพัฒนาองค์การ
- ◆ การออกแบบองค์การเพื่ออนาคต

#### Grooming Talent

- ◆ การวางแผนและพัฒนาอาชีพและการบริหารจัดการคนคึกคัก
- ◆ การติดตามและประเมินโครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- ◆ พลวัตทางวัฒนธรรมในองค์การระดับสากล
- ◆ การออกแบบการเรียนรู้ระดับบุคคลและองค์การ

#### Enhancing Productivity and Empower Leadership

- ◆ ก้าวหน้าเพื่อการสร้างทีมงานและการพัฒนาองค์การ
- ◆ นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ
- ◆ การบริหารการเปลี่ยนแปลง
- ◆ Performance Management in the Digital Era

หลักสูตรระยะสั้น "HROD"

ต้องที่ "SHRD NIDA" เท่านั้น!!

เพราะ "คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์"

เรายืนหนึ่ง  
เรื่อง HROD



ทุกวันเสาร์ 09.00 - 16.00 น. จำนวน 8 ครั้ง 48 ชั่วโมง

องค์กรชั้นนำเข้าร่วมอบรมกับเรา

• รุ่นที่ 49 •

วันที่ 8 ตุลาคม - 26 พฤศจิกายน 2565

อบรม On site @NIDA

ค่าธรรมเนียมในการฝึกอบรม 20,000 บาท/คน

\*\*\* ได้รับใบประกาศนียบัตรตามเกณฑ์ที่กำหนด



☎ 086-9026403  
วรรณวิสาข์ สมวัฒน์

✉ wanwisa\_aea@hotmail.com

🌐 www.hrd.nida.ac.th



# หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับต้น

Supervisory Skill for Talent Management



หลักสูตรอบรมที่เน้นการเรียนรู้  
ในรูปแบบ **ลงมือทำ (Action-based Learning)**

## “ครบเครื่อง เรื่องคน”

หลักสูตรที่จะทำให้คุณวิเคราะห์คนอย่างไรให้ทำงาน  
ทำงานอย่างไรให้สำเร็จโดยผ่านคน และบริหารคนอย่างไรให้ตอบเจอยองค์กร

ตระหนักรู้  
ความแตกต่างของคน >

เรียนรู้ทักษะบริหาร  
และภาวะการนำคน >

มีเครื่องมือบริหาร  
และพัฒนามคน >

### อบรม 1 ได้ 7

- ✓ ประกาศนียบัตร
- ✓ Strengths Finder
- ✓ หนังสือ 100 สูตรไม่ลับการพัฒนาคน
- ✓ เอกสารประกอบการอบรม
- ✓ กระเป๋า
- ✓ เสื้อรุ่น
- ✓ เครื่องข้าย

### ★ เน้นนำความรู้ที่เรียน ไปปฏิบัติได้จริง

- ★ บทบาทและสมรรถนะของผู้บริหารระดับต้น (Performance Leadership & Management) บริหารคนให้ทำงานอย่างไร
- ★ การค้นหาและสร้างความผูกพัน (Employee Commitment/Engagement)
- ★ การวินิจฉัยลูกน้องด้วย Strengths Finder
- ★ การโค้ชลูกน้องด้วย Strengths Finder
- ★ การสื่อสารเพื่อการมอบหมายงาน และการกำกับผลงาน (Work delegations & Monitoring) และการให้ Feedback
- ★ ภาวะผู้นำแบบไหนได้ใจลูกน้อง
- ★ ฝึกทักษะการฟังและให้คำปรึกษา (Counselling)
- ★ เข้าใจ เข้าถึง ความต่างของ Generations
- ★ การพัฒนาสมรรถนะ (Competency Development) เพื่อการจัดทำ IDP (Individual Development Plan)

### เปิดอบรม 3 รุ่น

Online via ZOOM

SupTa 2: วันที่ 17 - 28 ต.ค. 65 เวลา 14.00 - 17.00 น.

On-site ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)

SupTa 3: วันที่ 28 พ.ย. - 2 ธ.ค. 65 เวลา 09.00 - 16.00 น.

SupTa 4: วันที่ 20 - 24 ก.พ. 66 เวลา 09.00 - 16.00 น.

#### ค่าธรรมเนียม

On-site: 20,000 บาท  
Online: 15,000 บาท

สมัครอบรม 4 ท่านขึ้นไป ลดท่านละ 10%  
ศิษย์เก่า NIDA ลดท่านละ 5%

#### เหมาะสำหรับ

ผู้บริหารที่มีทีมงานและลูกน้อง



REGISTER NOW  
[www.hrd.nida.ac.th](http://www.hrd.nida.ac.th)

MORE  
INFO



พีรดา พลเพิ่ม รับจัดอบรมแบบ Inhouse

02-727-3475 มือถือ 094 742 9353



[peeradaphonperm@gmail.com](mailto:peeradaphonperm@gmail.com)

# FUNdamental HR



หลักสูตรฝึกอบรมพื้นฐานทางการบริหาร  
และพัฒนาศักยภาพคนยุคใหม่

## อบรมโดย

คณาจารย์คณะพัฒนาศักยภาพคนยุคใหม่ นิด้า และผู้ทรงคุณวุฒิ



รศ.ดร.สมนิตี กุลกวาศี



รศ.ดร.จิรประภา อักษรอม



รศ.ดร.นิตยา สุธีธาดา



รศ.ดร.อสิณ พงษ์พิบูลย์ศรี



รศ.ดร.กัญญาณัฐ เสมงศ์



อ.มาลีสา ชาวพุดพิพพงษ์



อ.ดร.สมนิตี กุลกวาศี



พ.ศ.ดร.กาวินิ เพชรสว่าง  
ผู้อำนวยการหลักสูตร

## อบรม 1 ได้ถึง 3

- ▶ ได้หน่วยกิต บ.โท 3 หน่วยกิต (โอนผลการศึกษากับรายวิชา HR7021 ระบบงานทรัพยากรมนุษย์เพื่อการพัฒนาองค์กร)
- ▶ ได้รับประกาศนียบัตร
- ▶ เรียนจบได้ Blue Print กลยุทธ์ HR ที่จับต้องได้กลับไปใช้งานได้จริง

## เน้นนำความรู้ที่เรียนไปปฏิบัติได้จริง

- Module#1 กลยุทธ์การวางแผนการจัดการทรัพยากรมนุษย์
- Module#2 กลยุทธ์การจัดการทรัพยากรมนุษย์
- Module#3 กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- Module#4 การประเมินการจัดการทรัพยากรมนุษย์

### มอบให้ ฟรี!!!

หนังสือกลยุทธ์การวางแผนทรัพยากรมนุษย์

### อบรม ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

5 วัน เวลา 09.00 - 16.00 น.  
รุ่นที่ 5 อบรมวันที่ 7 - 11 พฤศจิกายน 2565

### ค่าธรรมเนียม

15,000 บาท



- ✓ หลักสูตรอบรมที่ประยุกต์ใช้ทฤษฎีและเทคนิคในงานพัฒนาคนและองค์กร เพื่อก้าวสู่การบริหารงานทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่
  - HR จะยกระดับจากงานธุรการเป็นคู่คิดทางกลยุทธ์ขององค์กรนั้นได้อย่างไร?
  - HR เป็นมืออาชีพได้อย่างไร?
  - ความเปลี่ยนแปลงของโลกยุคดิจิทัล ทำให้ HR ต้องเปลี่ยนแปลงอย่างไร?
  - ผลงานของหน่วยงาน HR สามารถวัดได้ไหม และวัดอย่างไร?
- ✓ เหมาะสำหรับผู้ปฏิบัติงานในองค์กรทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ผู้ปฏิบัติงานทางด้านพัฒนาศักยภาพคนยุคใหม่ บุคลากรสาย HR และผู้ที่สนใจเรียนรู้ด้านพัฒนาคนยุคใหม่และองค์กร
- ✓ สามารถนำผลของหน่วยงานมาเป็นกรณีศึกษาได้

## Testimonial FUN HR



“จากที่มียุทธศาสตร์ขององค์กรแต่ไม่สามารถเอาเปรียบเรียงหมวดหมู่ และจัดระบบความคิดได้ซึ่งในการทำ Project ของหลักสูตรนี้แต่ละครั้งเพื่อนำมา Present นั้น ได้ทำให้ผมมีการจัดระบบความคิด และได้รับคำแนะนำดี ๆ จากอาจารย์ ที่สามารถนำไปปรับใช้ในองค์กรต่อได้ครับ”  
คุณปริธา ไชยรัตน์ | รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายบริหารและการลงทุน บริษัท ไนโรลติค จำกัด (มหาชน)



“เป็นหลักสูตรที่ตามหามานานครับ ที่ให้ความรู้ในการแปลงกลยุทธ์องค์กรให้เป็นกลยุทธ์ HR และกิจกรรมที่จะทำได้จริง รวมทั้งเนื้อหาในหัวข้ออื่น ๆ ก็สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในงาน พบว่าหลักสูตรนี้เป็นหลักสูตรที่ไม่ว่าจะเป็น HR หรือ non HR ก็ควรที่จะมาเรียนครับ”  
คุณเกษส กัญญา | ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล

More Information  
กิตติศักดิ์ พิวงบางกุล

093-5969449  
kitisak.p@nida.ac.th  
www.hrd.nida.ac.th





# Organization Planned-change Alignment and Application

## หลักสูตรการพัฒนา ผู้บริหารระดับกลาง

ศ.ดร.จิรประภา อัครมวร  
ผู้อำนวยการหลักสูตร

หลักสูตรอบรม เข้มข้น อัดแน่น สำหรับผู้บริหารและผู้ที่สนใจ  
กับเนื้อหาที่ออกแบบมาเพื่อสามารถต่อยอดและใช้ได้จริงทันทีในองค์กร

### " Change Before Being Changed "

หลักสูตรที่จะทำให้คุณเข้าใจบทบาทของผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง ตัดอาวุธทักษะการบริหารและ  
การพัฒนาคน เพื่อปรับเปลี่ยนองค์กรในทุกรูปแบบ กับผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์จริง

### สิ่งที่คุณจะได้รับ

- ✓ เครื่องมือวินิจฉัยก่อนการพัฒนาใน 2 ระดับ  
ระดับบุคคล: Change Leadership: Situational Leadership (Game-based approach)  
ระดับองค์การ: Nine Cells (Organization Diagnosis for Alignment and Applications)
- ✓ เน้นการเรียนรู้ผ่านการลงมือทำ (Action-based Learning)
- ✓ เรียนรู้จากประสบการณ์จริง กับผู้เชี่ยวชาญ
- ✓ สร้างเครือข่ายกับวิทยากร และผู้เข้าร่วมอบรม

### เปิดอบรม 3 รุ่น

**On-site** ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)  
OPAA 1: วันจันทร์ที่ 16 - 20 ม.ค. 66 เวลา 09.00 - 16.00 น.  
OPAA 3: วันจันทร์ที่ 17 - 21 ก.ค. 66 เวลา 09.00 - 16.00 น.

**Online** via ZOOM  
OPAA 2: วันเสาร์ที่ 6 พ.ค. 66 9.00 - 12.00 น.  
วันอังคาร, พุธ, พฤหัสบดี 9 - 11 พ.ค. 66 18.00 - 21.00 น.  
วันอังคาร, พุธ, พฤหัสบดี 16 - 18 พ.ค. 66 18.00 - 21.00 น.  
วันอังคาร, พุธ, พฤหัสบดี 23 - 25 พ.ค. 66 18.00 - 21.00 น.

### ค่าธรรมเนียม

On-site: 20,000 บาท      สมัครอบรม 4 ท่านขึ้นไป ลดค่าละ 10%  
Online: 15,000 บาท      ศึกษาค่า NIDA ลดค่าละ 5%

### เมื่อนำความรู้ที่เรียน ไปปฏิบัติได้จริง

- » บทบาทและสมรรถนะของผู้บริหารระดับกลาง (Change Leadership)
- » การพัฒนาองค์การ (Organization Development) ด้วยการวินิจฉัยก่อนการพัฒนา (Diagnosis Before Development)
- » การพัฒนาองค์กรนวัตกรรม (Innovative Organization)
- » การพัฒนาพฤติกรรมนวัตกรรม (Innovative Work Behavior)
- » การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management)
- » การสื่อสารเพื่อโน้มน้าวใจ (Influencing Communication) และการบริหารความขัดแย้ง (Conflict Management)
- » การพัฒนาองค์การด้วยแนวทางการพัฒนาคุณภาพ (TQA, PMQA, HA, EdPEX)
- » การจัดทำตัวชี้วัดเพื่อการพัฒนาองค์การ
- » ภาวะการนำเพื่อการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์ Situational Leadership (Game-bases approach)

### เหมาะสำหรับ

- ✓ ผู้บริหารองค์กร ที่ต้องการนำคนและองค์กรสู่การเปลี่ยนแปลง
- ✓ ผู้ประกอบการ ที่ต้องการพัฒนาและพลิกโฉมธุรกิจให้พร้อมแข่งขันในยุค VUCA World
- ✓ ผู้สนใจพัฒนากิจกรรมผู้นำ และอยากร่วมผลักดันองค์กรสู่การเปลี่ยนแปลง พร้อมพัฒนาศักยภาพของตนเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับอนาคต

MORE  
INFO

ติรภัทร์ เกษมสันต์ ณ ออยุธยา  
091-959-9596, 02 727 3490  
Teerapast.kas@nida.ac.th

รับออกแบบและจัดหลักสูตรฝึกอบรมภายในองค์กร (In-house Training)