



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มพัฒนาบุคลากร โทร ๒๑๕๑,๒๑๕๓)

ที่ กษ ๐๖๐๒/๑๑๕ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอรียนเชิญเข้าร่วมสัมมนา หัวข้อ “การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อพร้อมก้าวสู่ยุค Metaverse (Reshape Government HRM & HRD in Metaverse Disruption)

เรียน ผู้อำนวยการกอง/สำนัก และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เพื่อโปรดทราบ, ประชาสัมพันธ์และพิจารณาผู้ที่มีความเหมาะสม

เพื่อโปรดพิจารณาผู้เข้าร่วม (โดยพิจารณาความสำคัญและความจำเป็นในการปฏิบัติงาน) จำนวน

หลักสูตรละ.....คน

แจ้งรายชื่อกลับ กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ก่อนเข้าอบรม ๑๐ วันทำการ

เพื่อเสนอกรมฯ พิจารณานุมัติต่อไป ทั้งนี้ ไม่เสียค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน

แจ้งรายชื่อกลับ กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ โดยจัดทำ

บันทึกข้อความตามแบบฟอร์ม กองคลัง ที่ กษ ๐๖๐๓/ว ๒๓๒๐๕ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การขออนุมัติ ส่งข้าราชการเข้ารับการอบรม เพื่อเสนอกรมฯ พิจารณานุมัติต่อไป

ลงทะเบียน/ใบสมัคร/แบบตอบรับ แจ้งกลับหน่วยงานที่จัด ก่อนวันที่.....

ทั้งนี้ มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน คนละ.....บาท โดยเบิกจ่ายจากหน่วยงานที่สังกัด (กรุณาติดต่อ สํารองที่นํากับทางผู้จัดพร้อมศึกษารายละเอียดการลงทะเบียนก่อนการโอนเงิน)

ลงทะเบียน/ใบสมัคร/แบบตอบรับ แจ้งกลับหน่วยงานที่จัด ภายในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕..

โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน (ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะและค่าที่พัก เบิกจากหน่วยงานที่สังกัด)

อนึ่ง ขอให้ส่งเรื่องให้กองการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อมิให้เกิดการทำงานที่ซ้ำซ้อน ล่าช้า กองการเจ้าหน้าที่จึงขอสงวนสิทธิ์ในการเพิ่มเติมรายชื่อภายหลัง หากสิ้นสุดระยะเวลาที่กำหนด โดยหน่วยงานสามารถแจ้งเรื่องมายังกองการเจ้าหน้าที่ล่วงหน้าผ่านทางอีเมล person5@dld.go.th หรือทาง โทรสาร ๐ ๒๖๕๓ ๔๙๒๗ เพื่อให้เรื่องดังกล่าวถึงกองการเจ้าหน้าที่ได้ทันกำหนดเวลาต่อไป

(นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



หมายเหตุ : ท่านสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <http://person.dld.go.th> หัวข้อ ข่าวฝึกอบรม



สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
PANYAPIWAT
INSTITUTE OF MANAGEMENT

กรมปศุสัตว์
เลขรับที่..... 601
วันที่ - 7 ม.ค. 2565
เวลา..... น.

๒๕๖๐ ก.จ.
A

ที่ สจป.วจก 203/2564

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
85/1 หมู่ 2 ถนนแจ้งวัฒนะ
ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

วันที่ 28 ธันวาคม 2564

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมสัมมนา หัวข้อ “การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อพร้อมก้าวสู่ยุค Metaverse (Reshape Government HRM & HRD in Metaverse Disruption)”

เรียน อธิบดี
กรมปศุสัตว์

- สิ่งที่แนบมาด้วย 1) โครงการสัมมนา “การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อพร้อมก้าวสู่ยุค Metaverse (Reshape Government HRM & HRD in Metaverse Disruption)”
2) หลักสูตรการบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ คณะวิทยาการจัดการ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ เป็นสถาบันอุดมศึกษาภายใต้การสนับสนุนของ ซีพี ออลล์ จัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีถึงปริญญาเอก ปัจจุบันมีนักศึกษากว่า 20,000 คน จาก 11 คณะ 2 วิทยาลัย 2 วิทยาเขต โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ มีการจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีและปริญญาโทมากกว่า 10 ปี

หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารคนและกลยุทธ์องค์การซึ่งเป็นหลักสูตรการเรียนการสอนระดับปริญญาโท จะจัดสัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้สถานการณ์การนำไปปรับใช้ในการเรียนรู้และพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการทำงานของบุคลากรในองค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชนเป็นระยะๆ ในครั้งนี้จะจัดสัมมนาเรื่อง “การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อพร้อมก้าวสู่ยุค Metaverse (Reshape Government HRM & HRD in Metaverse Disruption)”

หลักสูตรใคร่ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมงานสัมมนาในหัวข้อดังกล่าว ในวันอังคารที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 13.00 – 15.30 น. รูปแบบการจัดสัมมนาออนไลน์ ผ่านโปรแกรม ZOOM ท่านสามารถลงทะเบียนเพื่อสำรองที่นั่งโดยไม่มีค่าใช้จ่าย ได้ที่ลิ้งค์ <https://forms.office.com/r/kprhvf6HMW> หรือ QR Code ด้านล่าง ตั้งแต่วันที่จนถึงวันที่ 25 มกราคม 2565 สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ คุณทิพวรรณ อ่อนพงษ์ หรือ คุณนิตยา บุราคร โทร. 094 249 2882 อีเมล mbapos@pim.ac.th

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ และเรียนเชิญผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการสัมมนาในครั้งนี้



ลงทะเบียน

ขอแสดงความนับถือ

[Signature]

เสนอ กลุ่มพัฒนาบุคลากร

[Signature]
10 ม.ค ๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เลิศชัย สุธรรมานนท์)
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

กลุ่มพัฒนาบุคลากร
เลขที่รับ..... 376
วันที่ 11 ม.ค. 65 เวลา 9.00
ลงชื่อ..... น.

Creating Professionals through Work-based Education



การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อพร้อมก้าวสู่ยุค Metaverse (Reshape Government HRM & HRD in Metaverse Disruption)

หลักการและเหตุผล

จากแผนยุทธศาสตร์ชาติในการปฏิรูปว่าด้วยการบริหารราชการแผ่นดินที่มีเป้าหมายในเรื่องของความปกติใหม่ในหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย แผนดิจิทัลเป็นหนึ่งในแผนเพื่อสร้างเศรษฐกิจและสังคมที่มุ่งพัฒนาประเทศให้มีการเติบโตทางด้านเศรษฐกิจดิจิทัล รัฐบาลจึงต้องส่งเสริมและพัฒนาประเทศด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ประโยชน์ เพื่อส่งเสริมให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจเติบโตอย่างรวดเร็ว ทำให้ทุกองค์กรต้องปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของโลก และเตรียมการรองรับของทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคธุรกิจ และภาคอุตสาหกรรมในการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้อย่างกว้างขวาง ปัจจุบันกระแสเรื่องโลกเสมือนจริง “Metaverse” ซึ่งเป็นการสร้างผืนดินเสมือนและสภาพแวดล้อมของโลกจริงกับโลกเสมือนจริงให้เชื่อมต่อกันเป็นหนึ่งเดียว จนกลายเป็น “ชุมชนโลกเสมือนจริง” โดยอาศัยเทคโนโลยี AR (Augmented Reality) และ VR (Virtual Reality) ความท้าทายและวิกฤตใหม่นี้สามารถนำมาใช้ในการพัฒนาประเทศ ภาครัฐในอนาคตจะต้องปรับตัวเพื่อตอบโจทย์ชีวิตประชาชนที่หลากหลาย การให้บริการประชาชนที่สะดวกรวดเร็ว และเข้าถึงง่าย การออกแบบโครงสร้างองค์กรกระบวนการทำงานใหม่ โดยเฉพาะนำมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และพัฒนาทักษะการทำงานของบุคลากรในยุค Metaverse

การสัมมนาครั้งนี้มุ่งให้ความรู้ ความเข้าใจแก่นักบริหารทรัพยากรบุคคล นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้บริหาร และบุคลากรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชน เพื่อเตรียมความพร้อมพัฒนาทักษะบุคลากรให้ทันต่อการทำงานในยุค Metaverse

หน่วยงานผู้จัดสัมมนา

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ เป็นสถาบันอุดมศึกษาภายใต้การสนับสนุนของ ซีพี ออลล์ มี 11 คณะ 2 วิทยาลัย 2 วิทยาเขต ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และทุกหลักสูตรได้รับการรับรองคุณวุฒิผู้สำเร็จการศึกษาจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (กพ.) จัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีถึงปริญญาเอก ปัจจุบันมีนักศึกษากว่า 20,000 คน สถาบันฯ ผ่านการประเมินคุณภาพระดับดีมาก จากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์กรมหาชน) และในปี 2564 U-Multirank ซึ่งเป็นสถาบันที่จัดลำดับมหาวิทยาลัยแห่งสหภาพยุโรป ได้จัดลำดับคุณภาพด้านการเรียนการสอนเป็นอันดับ 1 ของประเทศไทยและอันดับ 5 ของเอเชีย อันเป็นผลมาจากการเรียนการสอนที่เน้นการลงมือปฏิบัติเพื่อเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-Based Education)



วัตถุประสงค์ของการสัมมนา

เพื่อสร้างเวทีในการแลกเปลี่ยน

1. การตระหนักถึงสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ในยุค Metaverse ที่มีผลต่อทักษะในอนาคตของผู้ปฏิบัติงาน/ผู้บริหาร และขีดความสามารถของนักบริหารและนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐ
2. นำแนวความคิด ความรู้ที่ได้รับไปปรับเกณฑ์หรือการพัฒนาการเรียนรู้ของบุคลากร (HRD Platform) ในยุค Metaverse
3. วางเกณฑ์พัฒนาที่บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในยุค Metaverse

คุณค่าและประโยชน์ของงานสัมมนา

1. นักบริหารและบุคลากรภาครัฐ สามารถมีแนวความคิด วิธีการพัฒนาตนเอง และพัฒนาทีมงาน สำหรับการปฏิบัติงานในยุค Metaverse
2. นักบริหารทรัพยากรบุคคล และนักพัฒนาบุคลากร (HR) สามารถเสนอแนวทางในการจัดรูปแบบการพัฒนาบุคลากร และรูปแบบการทำงานเพื่อเป็น HR ในยุค Metaverse

วันและเวลาสัมมนา

วันอังคารที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 13.00 - 15.30 น.

กำหนดการสัมมนา

13.00 – 13.30 น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมงาน และชี้แจงกำหนดการสัมมนา
13.30 – 14.00 น.	บรรยายหัวข้อ กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ภาพสะท้อนจากการวิจัยระดับนานาชาติ และบทบาทของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ต่อการพัฒนาวิชาการบริหารทรัพยากรบุคคล โดย ผศ. ดร. เลิศชัย สุธรรมานนท์ รองอธิการบดี ฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
14.00 – 14.45 น.	บรรยายหัวข้อ การเรียนรู้และพัฒนาคนจากโลกจริง E-Learning และโลกเสมือนจริง Metaverse ได้ เวลาต้องบริหารจัดการกันใหม่' (Reshape HRD in Metaverse Perspective) โดย Key note speaker: ดร. ก้องเกียรติ หิรัญเกิด อุปนายกสมาคมอีเลิร์นนิ่งแห่งประเทศไทย
14.45 – 15.30 น.	เสวนาหัวข้อ บทบาทและทักษะนัก HR/HRD เพื่อพัฒนาองค์กร พัฒนาคคนในยุค Metaverse และรูปแบบการเรียนรู้ พัฒนาคคนที่ภาครัฐควรทำในยุค Metaverse โดย ดร. ก้องเกียรติ หิรัญเกิด อุปนายกสมาคมอีเลิร์นนิ่งแห่งประเทศไทย คุณอรวรรณ คงชนันดิธ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน ผศ.ดร.ธนาสิทธิ์ เพิ่มเพียร ผู้อำนวยการหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารคนและกลยุทธ์องค์กร
	ถาม-ตอบ และปิดการสัมมนา



กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหาร และบุคลากรจากองค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน
- นักบริหารทรัพยากรบุคคล และนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน

ค่าธรรมเนียม

- ไม่มีค่าใช้จ่าย

ผู้รับผิดชอบโครงการ

หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ (MBA POS) สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ซึ่งเป็นหลักสูตรระดับปริญญาโทที่เน้นเรื่องกลยุทธ์องค์การและการจัดการทรัพยากรบุคคล และกลยุทธ์ทางธุรกิจ ด้วยวิธีการเรียนรู้จากการลงมือทำจากโจทย์จริงขององค์การ (Action learning)

รูปแบบการจัดสัมมนา

สัมมนาออนไลน์ผ่านโปรแกรม zoom

วิธีการลงทะเบียน

ลงทะเบียนเข้าร่วมสัมมนาผ่านลิงค์ <https://forms.office.com/r/kprhvf6HMW>
หรือสแกน QR Code



ติดต่อประสานงาน

คุณทิพวรรณ อ่อนพงษ์

โทรศัพท์ 094-249-2882 หรือ

คุณนิตยา บุราคร

โทรศัพท์ 098-943-7436

Email: mbapos@pim.ac.th



แนะนำหลักสูตร การบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ คณะวิทยาการจัดการ
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

ชื่อหลักสูตร หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ
(Master of Business Administration Program in People Management and
Organization Strategy)

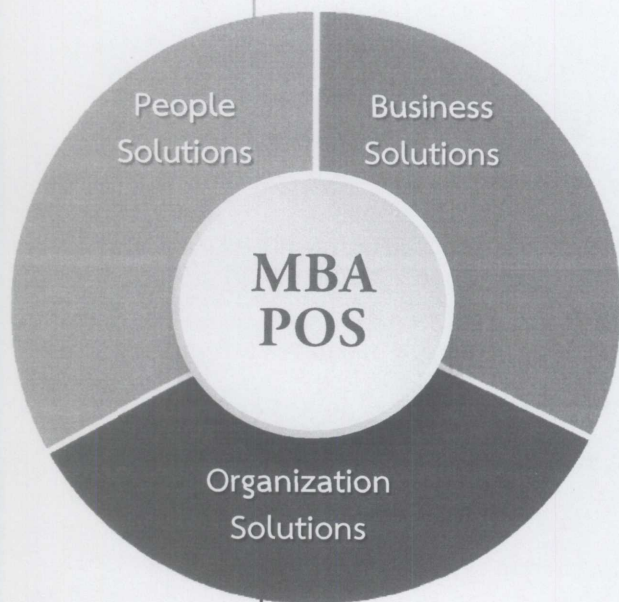
ชื่อปริญญา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ)
Master of Business Administration (People Management and Organization
Strategy)

ข้อมูลหลักสูตร

สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงและแนวโน้มในอนาคตเข้าสู่สังคมที่เป็นยุคดิจิทัล และผลกระทบจาก สถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19) ทำให้องค์กรต่างๆ จะต้องปรับตัวให้เข้ากับ "นิวนอร์มัล" (New Normal) หรือ ความปกติใหม่ ทำให้ผู้บริหารในองค์กรต่าง ๆ ต้องมีภารกิจหลักในการบริหารจัดการธุรกิจ และการพัฒนาคนให้รองรับกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงนี้ นักบริหารมืออาชีพควรจะต้องมีสมรรถนะเชิงพฤติกรรมที่สำคัญด้านภาวะผู้นำ (Leadership) ด้านธุรกิจและกลยุทธ์ (Business and Strategy) และด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล (Interpersonal) และจะต้องมีความรู้ที่ครอบคลุมเกี่ยวกับการบริหารจัดการคน (People) องค์กร (Organization) ที่จะยกระดับธุรกิจให้ได้เปรียบทางการแข่งขัน

หลักสูตรการบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ จัดแนวทางการศึกษาแบบ Work-based Education ได้เน้นการเรียนการสอนและการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Action Learning) เพื่อให้บัณฑิตของหลักสูตรเป็น “ผู้นำที่มีศักยภาพ และมีความสามารถในการกำหนดกลยุทธ์การบริหารคนให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ธุรกิจ และการพัฒนาองค์กร”

การเรียนการสอนของหลักสูตรมุ่งเน้นให้นักศึกษามีทักษะความเป็นผู้นำแห่งอนาคต (Future Leader) ที่สามารถวิเคราะห์ แก้ไขปัญหาตลอดจนการวางกลยุทธ์การบริหารคน (People Solution) การบริหารองค์กร (Organization Solution) ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง และนำความรู้ความเข้าใจไปปรับประยุกต์ใช้ในการจัดการธุรกิจ (Business Solution) ตามกรอบแนวคิดของหลักสูตร



- การบริหารผลงานเชิงกลยุทธ์และขีดความสามารถของคน (Strategic Performance Management and People Capability)
- การเรียนรู้และการจัดการความรู้ (Learning and Knowledge Management)
- การบริหารความก้าวหน้าในอาชีพและผู้มีความสามารถสูง (Career and Talent Management)
- การโค้ช และการเป็นพี่เลี้ยง (Coaching and Mentoring)
- การให้รางวัล ความผูกพันและการสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับพนักงาน (Rewarding, Engagement, and Employee Experiences)
- ภาษาอังกฤษสำหรับบัณฑิตศึกษา (English for Graduate Studies)

- การจัดการกลยุทธ์ธุรกิจสมัยใหม่ (Strategic Management for Modern Business)
- การพัฒนาและเลือกสรรรูปแบบธุรกิจสมัยใหม่ (Development and Reinvention of Modern Business Model)
- ระเบียบวิธีวิจัยเพื่อการจัดการ (Research Methodology for Management)
- การเป็นผู้ประกอบการธุรกิจยุคเศรษฐกิจดิจิทัล (Business and Entrepreneurship in Digital Economy)
- การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจทางธุรกิจ (Data Analytics for Business Decision)
- สถิติเพื่อการจัดการ (Statistical Methods for Management)

- การนำองค์กรเพื่อสร้างนวัตกรรม (Leading Innovative Organization)
- การเปลี่ยนผ่านและพัฒนาองค์กร (Organizational Transformation and Development)
- การบริหารคนและกลยุทธ์องค์กร (People Management and Organizational Strategy)
- การบริหารคนและกลยุทธ์ธุรกิจในยุคพลิกผัน (People Management and Organization Strategy in Disruptive Era)
- การวางแผนกำลังคน การสรรหาและการสร้างแบรนด์นายจ้าง (Manpower Planning, Sourcing, and Employer Branding)

รูปแบบการเรียนการสอน

หลักสูตรฯ ใช้รูปแบบการเรียนการสอนแบบผสมผสาน (Hybrid) ทั้งแบบออนไลน์และในที่ตั้งของสถาบัน เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Action Learning) ให้ได้เครื่องมือการบริหารคนไปประยุกต์ใช้ในองค์กรของนักศึกษา ภายใต้แนวคิดของ PIM People Solutions นอกจากนี้ยังได้เรียนรู้จากอาจารย์ที่มีประสบการณ์สูงที่มีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารคนและกลยุทธ์องค์กร และวิทยากรพิเศษจากองค์กรชั้นนำของประเทศ เพื่อเสริมสร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และก่อให้เกิดมุมมองที่หลากหลาย

คุณสมบัติของผู้สมัครเรียน

- จบการศึกษาวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่าสาขาใดก็ได้
- ทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือสาขาวิชาชีพอื่น
- มีความพร้อมในการเรียนระดับปริญญาโท

เวลาเรียน

เรียน 1 วัน ต่อสัปดาห์ (วันเสาร์หรือวันอาทิตย์)

จำนวนหน่วยกิต

จำนวนหน่วยกิตที่เรียนตลอดหลักสูตร 36 หน่วยกิต มี 2 แผนการศึกษา คือ ทำวิทยานิพนธ์ หรือ การค้นคว้าอิสระ

ผู้สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่

คุณเพ็ญภา กมลასน์มรกต (เพ็ญ) โทร. 02-855-0471 หรือ คุณวีรยา อัครกะอัคร (บุงกี)
โทร. 02-855-1590 Facebook: Panyapiwat MBA Fanpage

** สำหรับผู้ที่สนใจสมัครเรียนภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2565 จะได้รับการพิจารณาส่วนลดค่าเล่าเรียน