

รายละเอียดตัวชี้วัดปศุสัตว์เขต (ด้านนโยบายกรมปศุสัตว์)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์ระดับเขต

น้ำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบายตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์ระดับเขต หมายถึง การวัดความสำเร็จของสำนักงานปศุสัตว์เขต ในการนำยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์ของกรมปศุสัตว์ ไปขับเคลื่อนระดับพื้นที่ โดยทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลาง ประสานงาน และให้คำแนะนำแก่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดภายในพื้นที่เขต ในการจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อเสนอของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ต้องมีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับเขต เพื่อพิจารณาแผนงาน/โครงการที่จังหวัดในพื้นที่เขต เสนอของบประมาณ มีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในเขต และมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบโครงการที่ชัดเจนสอดคล้องกับบทบาทภารกิจของแต่ละส่วนงานภายใน สนง.ปศข.

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ พิจารณาการจากการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน โดยมีเป้าหมายในแต่ละระดับ ดังนี้

รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ :

ขั้นตอน	เกณฑ์การให้คะแนน	ระดับคะแนน
๑	ทบทวนคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับเขต โดยมีปศุสัตว์เขตเป็นประธาน และผอ.ทุกส่วนงานฯ / หัวหน้ากลุ่มยุทธฯ / หน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ภายในพื้นที่เขต เช่น ด่าน/ศูนย์ฯ/สถานี ฯลฯ ร่วมเป็นคณะทำงานฯ	๑
๒	จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับเขต เพื่อร่วมหารือแนวทางการจัดทำแผนงาน/โครงการ ของจังหวัดในพื้นที่เขตรับผิดชอบ ที่เสนอของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
๓	จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านการปศุสัตว์ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดในพื้นที่เขต รับผิดชอบ เช่น ข้อมูลสถิติ (จำนวนสัตว์ , เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ , ฟาร์ม , โรงฆ่า ฯลฯ) ข้อมูลปริมาณการผลิตด้านการปศุสัตว์ (Supply) และการตลาดด้านการปศุสัตว์ (Demand) ฯลฯ	๑
๔	ทุกจังหวัดในพื้นที่เขต จัดทำและเสนอโครงการภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
๕	สำนักงานปศุสัตว์เขต จัดทำและเสนอโครงการเพื่อของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด อย่างน้อย ๑ โครงการ โดยมอบหมายให้หัวหน้ากลุ่มจังหวัดในพื้นที่สำนักงานปศุสัตว์เขต เป็นผู้เสนอโครงการของกลุ่มจังหวัด	๑

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน โดยมีเป้าหมายในแต่ละระดับ ดังนี้

รอบการประเมินครั้งที่ ๒ /๒๕๖๖ :

ขั้นตอน	เกณฑ์การให้คะแนน	ระดับคะแนน
๑	ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับเขต โดยมีบุคลากรเขตเป็นประธาน และ ผอ.ทุกส่วนงานฯ/หัวหน้ากลุ่มยุทธฯ/หน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ภายในพื้นที่เขต เช่น ด้าน/ศูนย์ฯ/สถานี ฯลฯ ร่วมเป็นคณะทำงานฯ	๑
๒	จัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับเขต เพื่อทบทวนแผนงาน/โครงการ ของจังหวัดในพื้นที่เขตรับผิดชอบ ที่เสนอของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
๓	ทุกจังหวัดในพื้นที่เขต ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
๔	จัดส่งสรุปผลการพิจารณาการเสนอของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/ท้องถิ่น ของทุกจังหวัดในพื้นที่ระดับเขต ให้กองแผนงานภายในระยะเวลาที่กำหนด (หลังปรับลดในขั้นคณะกรรมการฯ)	๑
๕	จังหวัดในพื้นที่ระดับเขตรับผิดชอบ มีปัญหาการบริหารจัดการด้านปศุสัตว์ (มีข้อร้องเรียน) เช่น สินค้าตลาด ราคาตกต่ำ โรคระบาดสัตว์ ทารุณกรรมสัตว์ สวัสดิภาพสัตว์ โรงฆ่าเถื่อน ขอความช่วยเหลือ ฯลฯ และจังหวัดสามารถแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนได้ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑

หมายเหตุ : ระดับคะแนนแต่ละขั้นตอน จะมีค่าเท่ากับ ๑ คะแนน และเป็นอิสระต่อกัน ดังนั้นหากไม่ได้ดำเนินการในขั้นตอนใด จะปรับลดค่าคะแนน ๑ คะแนน เช่น หากดำเนินการเฉพาะขั้นตอนที่ ๕ แต่ไม่ได้ดำเนินการในขั้นตอนที่ ๑-๔ ก็จะได้เพียง ๑ คะแนน ไม่ใช่ได้ ๕ คะแนน

เงื่อนไข :

๑. ขั้นตอนที่ ๑ คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับเขต โดยมีบุคลากรเขตเป็นประธาน และ ผอ.ทุกส่วนงานฯ/หัวหน้ากลุ่มยุทธฯ/หน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ภายในพื้นที่เขต เช่น ด้าน/ศูนย์ฯ/สถานี ฯลฯ ร่วมเป็นคณะทำงานฯ กรณีหน่วยงานไม่ครบถ้วน หรือกรณีคำสั่งไม่ถูกต้อง เช่น คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนรายชนิดสัตว์ฯ ปรับลด ๐.๒ คะแนน

๒. ขั้นตอนที่ ๒ ต้องมีการจัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับเขต เพื่อร่วมหารือแนวทางการจัดทำแผนงาน/โครงการภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เขตรับผิดชอบ กรณีประเด็นหารือไม่ครบถ้วนปรับลด ๐.๒ คะแนน และกรณีไม่มีการจัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการภายใต้แผนพัฒนาจังหวัดฯ เท่ากับ ๐ คะแนน

๓. การปรับลดคะแนนในขั้นตอนที่ ๓ และ ๔ จะปรับลดคะแนนเป็นร้อยละของจังหวัดในพื้นที่เขตนั้นๆ ดังนี้

เขต ๑ มีทั้งหมด ๘ จังหวัด ปรับลดจังหวัดละ ๐.๑๓ คะแนน

เขต ๒ มีทั้งหมด ๙ จังหวัด ปรับลดจังหวัดละ ๐.๑๒ คะแนน

เขต ๓ มีทั้งหมด ๘ จังหวัด ปรับลดจังหวัดละ ๐.๑๓ คะแนน

- เขต ๔ มีทั้งหมด ๑๒ จังหวัด ปรับลดจังหวัดละ ๐.๐๙ คะแนน
 เขต ๕ มีทั้งหมด ๘ จังหวัด ปรับลดจังหวัดละ ๐.๑๓ คะแนน
 เขต ๖ มีทั้งหมด ๙ จังหวัด ปรับลดจังหวัดละ ๐.๑๒ คะแนน
 เขต ๗ มีทั้งหมด ๘ จังหวัด ปรับลดจังหวัดละ ๐.๑๓ คะแนน
 เขต ๘ มีทั้งหมด ๙ จังหวัด ปรับลดจังหวัดละ ๐.๑๒ คะแนน
 เขต ๙ มีทั้งหมด ๕ จังหวัด ปรับลดจังหวัดละ ๐.๒๐ คะแนน

๔. ขั้นตอนที่ ๕ สำนักงานปศุสัตว์เขต จะต้องจัดทำและเสนอโครงการเพื่อของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แผนพัฒนาภูมิภาคจังหวัด อย่างน้อย ๑ โครงการ โดยมอบหมายให้หัวหน้ากลุ่มจังหวัดในพื้นที่สำนักงานปศุสัตว์เขต เป็นผู้เสนอโครงการของกลุ่มจังหวัด กรณีไม่เสนอของบประมาณภายใต้แผนพัฒนาภูมิภาคจังหวัด ปรับลด ๐.๕ คะแนน

๕. สำนักงานปศุสัตว์เขต จะต้องส่งหลักฐานเพื่อใช้ประกอบการประเมินตัวชี้วัดให้กองแผนงานภายในระยะเวลาที่กำหนด หากส่งล่าช้ากว่ากำหนด จะพิจารณาปรับลด วันละ ๐.๑ คะแนน จากคะแนนที่ได้รับของตัวชี้วัดนี้ นับจากวันลงรับหนังสือหรือสำเนาหนังสือจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่กองแผนงานได้รับ

หลักฐานประกอบการพิจารณา :

- คำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับเขต โดยมีปศุสัตว์เขตเป็นประธาน และ ผอ.ทุกส่วนงานฯ/หัวหน้ากลุ่มยุทธฯ/หน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ภายในพื้นที่เขต เช่น ด้าน/ศูนย์ฯ/สถานี ฯลฯ ร่วมเป็นคณะทำงาน
- รายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับเขต โดยในรายงานการประชุมจะต้องมีประเด็นการหารือแนวทางการจัดทำแผนงาน/โครงการ ของบพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่เขตที่รับผิดชอบ และการมอบหมายส่วนงานผู้รับผิดชอบโครงการตรงตามภารกิจ
- ข้อมูลสารสนเทศด้านการปศุสัตว์ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดในพื้นที่เขตที่รับผิดชอบ
- ตารางสรุปโครงการของทุกจังหวัดในพื้นที่เขต ที่เสนอของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด)
- รายละเอียดโครงการที่เสนอของบกลุ่มจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ กองแผนงาน กรมปศุสัตว์

ผู้รับผิดชอบ	หมายเลขโทรศัพท์
หัวหน้ากลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ น.ส.อวิศา มั่นคงศรีธา น.ส.อภิษฎา สกุลเชื้อ เขต ๑ และ เขต ๙ น.ส.ณมน เจี้ยวเลียน เขต ๒ น.ส.นิรมล อ้นพุ่ม เขต ๕ และ เขต ๘ น.ส.วาสนีย์ ประสาทพงศ์พิชิต เขต ๔ และ เขต ๖ น.ส.พีรนนท์ อุดมกิจธนกุล เขต ๓ และ เขต ๗	๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๒๔๑ , ๒๒๕๑

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ปศุสัตว์จังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบของปศุสัตว์เขตทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

น้ำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบายตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ปศุสัตว์จังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบของปศุสัตว์เขตทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หมายถึง การพิจารณาผลการปฏิบัติงานของปศุสัตว์จังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบของปศุสัตว์เขต ที่รับผิดชอบตัวชี้วัดเชิงปริมาณของงานสำคัญ ตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเปรียบเทียบกับเป้าหมายของงานสำคัญนั้นๆ ที่หน่วยงานรับผิดชอบ

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์ให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

รอบที่การประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ :

ระดับคะแนน	ค่าเป้าหมายผลงาน/รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	<ul style="list-style-type: none"> • แต่งตั้งหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการกำกับติดตามการปฏิบัติงานของปศุสัตว์จังหวัด • กำกับติดตามให้ปศุสัตว์จังหวัดดำเนินการได้ ๑ - ๑๐.๙๙ % ของเป้าหมาย
๒	<ul style="list-style-type: none"> • แต่งตั้งหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการกำกับติดตามการปฏิบัติงานของปศุสัตว์จังหวัด • กำกับติดตามให้ปศุสัตว์จังหวัดดำเนินการได้ ๑๑ - ๒๐.๙๙ % ของเป้าหมาย
๓	<ul style="list-style-type: none"> • แต่งตั้งหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการกำกับติดตามการปฏิบัติงานของปศุสัตว์จังหวัด • กำกับติดตามให้ปศุสัตว์จังหวัดดำเนินการได้ ๒๑ - ๓๐.๙๙ % ของเป้าหมาย
๔	<ul style="list-style-type: none"> • แต่งตั้งหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการกำกับติดตามการปฏิบัติงานของปศุสัตว์จังหวัด • กำกับติดตามให้ปศุสัตว์จังหวัดดำเนินการได้ ๓๑ - ๔๐.๙๙ % ของเป้าหมาย
๕	<ul style="list-style-type: none"> • แต่งตั้งหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการกำกับติดตามการปฏิบัติงานของปศุสัตว์จังหวัด • กำกับติดตามให้ปศุสัตว์จังหวัดดำเนินการได้ ๔๑ % ขึ้นไป ของเป้าหมาย

รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ :

ระดับคะแนน	ค่าเป้าหมายผลงาน/รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	<ul style="list-style-type: none"> กำกับติดตามให้ปศุสัตว์จังหวัดดำเนินการได้ ๕๑ – ๖๐.๙๙ % ของเป้าหมาย สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบันทึกผลงานและผลเบิกจ่ายครบทุกโครงการ/ผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณ
๒	<ul style="list-style-type: none"> กำกับติดตามให้ปศุสัตว์จังหวัดดำเนินการได้ ๖๑ – ๗๐.๙๙ % ของเป้าหมาย สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบันทึกผลงานและผลเบิกจ่ายครบทุกโครงการ/ผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณ
๓	<ul style="list-style-type: none"> กำกับติดตามให้ปศุสัตว์จังหวัดดำเนินการได้ ๗๑ – ๘๐.๙๙ % ของเป้าหมาย สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบันทึกผลงานและผลเบิกจ่ายครบทุกโครงการ/ผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณ
๔	<ul style="list-style-type: none"> กำกับติดตามให้ปศุสัตว์จังหวัดดำเนินการได้ ๘๑ – ๙๐.๙๙ % ของเป้าหมาย สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบันทึกผลงานและผลเบิกจ่ายครบทุกโครงการ/ผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณ
๕	<ul style="list-style-type: none"> กำกับติดตามให้ปศุสัตว์จังหวัดดำเนินการได้ ๙๑ % ขึ้นไป ของเป้าหมาย สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบันทึกผลงานและผลเบิกจ่ายครบทุกโครงการ/ผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณ

เงื่อนไข :

๑. ใช้ข้อมูลการรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบของปศุสัตว์เขต ตามแบบรายงาน RPT ๑๑๒ ในระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e - Operation) สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการของปศุสัตว์เขต

๒. ปศุสัตว์เขตแต่งตั้งหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการกำกับติดตามการปฏิบัติงานของปศุสัตว์จังหวัดให้ดำเนินการตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณของงานสำคัญที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หากไม่มี จะพิจารณาปรับลด ๐.๕๐ คะแนน

๓. ปศุสัตว์เขตส่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามแบบรายงาน RPT ๑๑๒ ให้กองแผนงานตามระยะเวลาที่กำหนด (พิจารณาวันลงรับหนังสือที่กองแผนงาน) โดยหากล่าช้าจะปรับลดคะแนน วันละ ๐.๑๐ คะแนน

- รอบที่ ๑/๒๕๖๖ (ผลงานตั้งแต่เดือน ต.ค.๖๕ – มี.ค.๖๖) กำหนดส่งวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

- รอบที่ ๒/๒๕๖๖ (ผลงานตั้งแต่เดือน ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖) กำหนดส่งวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

๔. กรณีที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบันทึกผลงานและผลเบิกจ่าย ไม่ครบทุกโครงการ/ผลผลิต ที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะพิจารณาปรับลด ๐.๕๐ คะแนน

๕. กรณีที่มีการขอแก้ไขข้อมูล ในแต่ละรอบการประเมิน (รอบ ๑/๖๖ และรอบ ๒/๖๖) มากกว่า ๖ ครั้งขึ้นไป จะปรับลดคะแนน ๐.๕๐ คะแนน โดยสามารถขอแก้ไขข้อมูลของเดือนที่ผ่านมาเท่านั้น และขอแก้ไขได้ภายในวันที่ ๓ ของเดือนถัดไป ทั้งนี้ หากกองแผนงานตรวจพบว่า ข้อมูลมีความคลาดเคลื่อนไม่ถูกต้อง (สูง-ต่ำ ผิดปกติ) จะถูกปรับลด คะแนน ๐.๕๐ คะแนน

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล/หลักฐานอ้างอิง :

๑. ใช้ข้อมูลของโครงการและผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e - Operation)

๒. ปศุสัตว์เขต พิมพ์รายงานผลการปฏิบัติราชการภาพรวม ตามแบบรายงาน RPT ๑๑๒ ในระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e – Operation) ส่งกองแผนงานภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยรอบที่ ๑ กำหนดส่งวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ และรอบที่ ๒ กำหนดส่งวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ในรอบที่ ๑ ให้ปศุสัตว์เขตสำเนาคำสั่งแต่งตั้งหรือหนังสือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการกำกับติดตามการปฏิบัติงานของปศุสัตว์จังหวัดให้ดำเนินการตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณของงานสำคัญที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งกองแผนงานด้วย

๓. กองแผนงาน คำนวณคะแนนโดยเปรียบเทียบร้อยละของผลการปฏิบัติงานที่ปศุสัตว์จังหวัดดำเนินการได้จริง กับเป้าหมายตัวชี้วัดเชิงปริมาณของงานสำคัญที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยพิจารณาหลักฐานจากผลการดำเนินงานของปศุสัตว์จังหวัด ดังนี้ รอบที่ ๑ พิจารณาจากรายงานผลการปฏิบัติราชการ ตามแบบรายงาน RPT ๑๑๒ ในระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e – Operation) และสำเนาคำสั่งแต่งตั้งหรือหนังสือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการกำกับติดตามการปฏิบัติงานของปศุสัตว์จังหวัดให้ดำเนินการตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณของงานสำคัญที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒ พิจารณาจากรายงานผลการปฏิบัติราชการ ตามแบบรายงาน RPT ๑๑๒ และ RPT ๒๐๓ ในระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e – Operation)

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางมณีรัตน์ งานพัฒนมังคล **เบอร์ติดต่อ :** ๐ - ๒๖๕๓ - ๔๔๔๔ ต่อ ๒๒๔๔

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. น.ส.กฤษณา วิเชียรปัญญา **เบอร์ติดต่อ :** ๐ - ๒๖๕๓ - ๔๔๔๔ ต่อ ๒๒๔๒,๒๒๔๔

๒. น.ส. นงนุช น้อยนงเยาว์

๓. น.ส.อรนิภา ประสาทพงศ์พิชิต

๔. นายรัฐสินธุ์ วัฒนภาสศิริ

๕. น.ส.จินตนาภรณ์ ไสยะกิจ

๖. น.ส.นิภาพร สมอดี

๗. นายธนูชาติ เสนาพันธ์

๘. น.ส.มนฤทัย แสงศิริ

๙. น.ส.อรพรรณ แก้ววิเศษ

๑๐. นายพอเจตน์ พรหมสิน

ตัวชี้วัดที่ ๓ : ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ปศุสัตว์เขตทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์เขตได้รับมอบหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

น้ำหนักผลงาน : ร้อยละ ๕

คำอธิบายตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ปศุสัตว์เขตทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์เขตได้รับมอบหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หมายถึง การพิจารณาผลการปฏิบัติงานของปศุสัตว์เขต ที่รับผิดชอบตัวชี้วัดเชิงปริมาณของงานสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเปรียบเทียบกับเป้าหมายของงานสำคัญนั้นๆ ที่หน่วยงานรับผิดชอบ

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์ให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ :

ระดับคะแนน	ค่าเป้าหมายผลงาน/รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	<ul style="list-style-type: none"> • แต่งตั้งหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณของงานสำคัญ • ดำเนินการได้ ๑ – ๑๐.๙๙ % ของเป้าหมาย
๒	<ul style="list-style-type: none"> • แต่งตั้งหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณของงานสำคัญ • ดำเนินการได้ ๑๑ – ๒๐.๙๙ % ของเป้าหมาย
๓	<ul style="list-style-type: none"> • แต่งตั้งหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณของงานสำคัญ • ดำเนินการได้ ๒๑ – ๓๐.๙๙ % ของเป้าหมาย
๔	<ul style="list-style-type: none"> • แต่งตั้งหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณของงานสำคัญ • ดำเนินการได้ ๓๑ – ๔๐.๙๙ % ของเป้าหมาย
๕	<ul style="list-style-type: none"> • แต่งตั้งหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณของงานสำคัญ • ดำเนินการได้ ๔๑ % ขึ้นไป ของเป้าหมาย

รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ :

ระดับคะแนน	ค่าเป้าหมายผลงาน/รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	<ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินการได้ ๕๑ – ๖๐.๙๙ % ของเป้าหมาย
๒	<ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินการได้ ๖๑ – ๗๐.๙๙ % ของเป้าหมาย
๓	<ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินการได้ ๗๑ – ๘๐.๙๙ % ของเป้าหมาย
๔	<ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินการได้ ๘๑ – ๙๐.๙๙ % ของเป้าหมาย
๕	<ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินการได้ ๙๑ % ขึ้นไป ของเป้าหมาย

เงื่อนไข :

๑. ใช้ข้อมูลการรายงานผลการปฏิบัติราชการ ตามแบบรายงาน RPT ๕๐๑ ในระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e - Operation) สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการของปศุสัตว์เขต

๒. ปศุสัตว์เขตแต่งตั้งหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณของงานสำคัญที่สำนักงานปศุสัตว์เขตได้รับมอบหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e - Operation) หากไม่มี จะพิจารณาปรับลด ๐.๕๐ คะแนน

๓. ปศุสัตว์เขตส่งรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามแบบรายงาน RPT ๕๐๑ ให้กองแผนงานตามระยะเวลาที่กำหนด (พิจารณาวันลงรับหนังสือที่กองแผนงาน) โดยหากล่าช้าจะปรับลดคะแนน วันละ ๐.๑๐ คะแนน

- รอบที่ ๑/๒๕๖๖ (ผลงานตั้งแต่เดือน ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖) กำหนดส่งวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

- รอบที่ ๒/๒๕๖๖ (ผลงานตั้งแต่เดือน ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖) กำหนดส่งวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

๔. กรณีที่ผลการดำเนินงานต่ำกว่าเกณฑ์ที่ตั้งไว้ จะไม่ได้คะแนน (คะแนนเท่ากับศูนย์)

๕. กรณีที่มีการขอแก้ไขข้อมูล ในแต่ละรอบการประเมิน (รอบ ๑/๖๖ และรอบ ๒/๖๖) มากกว่า ๖ ครั้งขึ้นไป จะปรับลดคะแนน ๐.๕๐ คะแนน โดยสามารถขอแก้ไขข้อมูลของเดือนที่ผ่านมาเท่านั้น และขอแก้ไขได้ภายในวันที่ ๓ ของเดือนถัดไป ทั้งนี้ หากกองแผนงานตรวจพบว่า ข้อมูลมีความคลาดเคลื่อนไม่ถูกต้อง (สูง-ต่ำ ผิดปกติ) จะถูกปรับลด คะแนน ๐.๕๐ คะแนน

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล/หลักฐานอ้างอิง :

๑. ใช้ข้อมูลของงานสำคัญที่สำนักงานปศุสัตว์เขตได้รับมอบหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e - Operation)

๒. ปศุสัตว์เขต พิมพ์รายงานผลการปฏิบัติราชการ ตามแบบรายงาน RPT ๕๐๑ ในระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e - Operation) ส่งกองแผนงานภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยรอบที่ ๑ กำหนดส่งวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ และ รอบที่ ๒ กำหนดส่งวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ในรอบที่ ๑ ให้ปศุสัตว์เขตสำเนาคำสั่งแต่งตั้งหรือหนังสือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณของงานสำคัญที่สำนักงานปศุสัตว์เขตได้รับมอบหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e - Operation) ส่งกองแผนงานด้วย

๓. กองแผนงาน คำนวณคะแนนโดยเปรียบเทียบร้อยละของผลการปฏิบัติงานที่ปศุสัตว์เขตดำเนินการได้จริงกับเป้าหมายตัวชี้วัดเชิงปริมาณของงานสำคัญที่สำนักงานปศุสัตว์เขตได้รับมอบหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e - Operation) โดยพิจารณาหลักฐานจากผลการปฏิบัติงานของปศุสัตว์เขต ดังนี้ รอบที่ ๑ พิจารณาจากรายงานผลการปฏิบัติราชการ ตามแบบรายงาน RPT ๕๐๑ ในระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e - Operation) และสำเนาคำสั่งแต่งตั้งหรือหนังสือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณของงานสำคัญที่สำนักงานปศุสัตว์เขตได้รับมอบหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e - Operation) รอบที่ ๒ พิจารณาจากรายงานผลการปฏิบัติราชการ ตามแบบรายงาน RPT ๕๐๑ ในระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e - Operation)

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางมณีรัตน์ งานพิพัฒน์มงคล

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. น.ส.กฤษณา วิเชียรปัญญา

๒. น.ส. นงนุช น้อยนงเยาว์

๓. น.ส.อรนิภา ประสาทพงศ์พิชิต

๔. นายรัฐสินธุ์ วัฒนโณภาสศิริ

๕. น.ส.จินตนาภรณ์ ไสยะกิจ

๖. น.ส.นิภาพร สมอดี

๗. นายธनुชาติ เสนาพันธ์

๘. น.ส.มนฤทัย แสงศิริ

๙. น.ส.อรพรรณ แก้ววิเศษ

๑๐. นายพอเจตน์ พรหมสิน

เบอร์ติดต่อ : ๐ - ๒๖๕๓ - ๔๔๔๔ ต่อ ๒๒๔๔

เบอร์ติดต่อ : ๐ - ๒๖๕๓ - ๔๔๔๔ ต่อ ๒๒๔๒,๒๒๔๔