

รายละเอียดตัวชี้วัดภาครัฐจังหวัดและภาครัฐพื้นที่กรุงเทพมหานคร (ด้านนโยบายกรมภาครัฐ)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์ระดับจังหวัด (ยกเว้นปศจ.กทม.)

น้ำหนัก : ร้อยละ ๓

คำอธิบาย : ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์ระดับจังหวัด หมายถึง การวัดความสำเร็จของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ในการนำยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์ของกรมปศุสัตว์ ไปขับเคลื่อนโดยการจัดทำแผนงาน/โครงการเพื่อเสนอของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด ทั้งนี้จะต้องมีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนงาน/โครงการภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับจังหวัด เพื่อพิจารณาแผนงาน/โครงการ มีการบูรณาการกันระหว่างหน่วยงานภายในจังหวัด และมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนสอดคล้องกับบทบาทภารกิจของกลุ่มงาน

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน โดยมีเป้าหมายในแต่ละระดับ ดังนี้

รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ :

ขั้นตอน	เกณฑ์การให้คะแนน	ระดับคะแนน
๑	ทบทวนคำสั่งคณะทำงานจัดทำแผนงาน/โครงการภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับจังหวัด โดยมีปศุสัตว์จังหวัดเป็นประธานและมีทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ภายในจังหวัด เช่น ด้าน/ศูนย์ฯ/สถานี ฯลฯ ร่วมเป็นคณะทำงาน	๑
๒	จัดประชุมคณะทำงานจัดทำแผนงาน/โครงการภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับจังหวัด เพื่อจัดทำโครงการ โดยการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ภายในจังหวัด เช่น ด้าน/ศูนย์ฯ/สถานี ฯลฯ	๑
๓	มอบหมายผู้รับผิดชอบโครงการให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของกลุ่มงาน เช่น โครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมอาชีพ มอบหมายให้กลุ่มส่งเสริมฯ รับผิดชอบ , โครงการที่เกี่ยวกับด้านมาตรฐานสินค้า มอบหมายให้กลุ่มพัฒนาคุณภาพฯ รับผิดชอบ เป็นต้น	๑
๔	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเสนอของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างน้อย ๒ โครงการ	๑
๕	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้กองแผนงานภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑

หมายเหตุ : ระดับคะแนนแต่ละขั้นตอน จะมีค่าเท่ากับ ๑ คะแนน และเป็นอิสระต่อกัน ดังนั้นหากไม่ได้ดำเนินการในขั้นตอนใด จะปรับลดค่าคะแนน ๑ คะแนน เช่น หากดำเนินการเฉพาะขั้นตอนที่ ๕ แต่ไม่ได้ดำเนินการในขั้นตอนที่ ๑ - ๔ ก็จะได้เพียง ๑ คะแนน ไม่ใช่ได้ ๕ คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน โดยมีเป้าหมายในแต่ละระดับ ดังนี้

รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ :

ขั้นตอน	เกณฑ์การให้คะแนน	ระดับคะแนน
๑	ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนงาน/โครงการภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับจังหวัด โดยมีปศุสัตว์จังหวัดเป็นประธานและมีทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ภายในจังหวัด เช่น ด้าน/ศูนย์ฯ/สถานี ฯลฯ ร่วมเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนงาน/โครงการภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับจังหวัด	๑
๒	จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนงาน/โครงการภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับจังหวัด เพื่อทบทวนคำสั่งฯและโครงการที่เสนองบประมาณ และผู้รับผิดชอบโครงการให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของกลุ่มงาน เช่น โครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมอาชีพมอบหมายให้กลุ่มส่งเสริมฯรับผิดชอบ , โครงการที่เกี่ยวข้องกับด้านมาตรฐานสินค้ามอบหมายให้กลุ่มพัฒนาคุณภาพฯรับผิดชอบ เป็นต้น	๑
๓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Y๑) หรือได้รับบรรจุเป็นโครงการที่เห็นควรสนับสนุนเกินกรอบวงเงิน (Y๒) อย่างน้อย ๑ โครงการ	๑
๔	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจัดส่งสรุปผลการพิจารณาการเสนอของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (หลังปรับลดในชั้นคณะกรรมการฯ) ให้กองแผนงานภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑
๕	จังหวัดมีปัญหาการบริหารจัดการด้านปศุสัตว์ (มีข้อร้องเรียน) เช่น สินค้าล้นตลาด ราคาตกต่ำ โรคระบาดสัตว์ ทารุณกรรมสัตว์ สวัสดิภาพสัตว์ โรงฆ่าเถื่อน ขอความช่วยเหลือ ฯลฯ และจังหวัดสามารถแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนได้ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑

หมายเหตุ : ระดับคะแนนแต่ละขั้นตอน จะมีค่าเท่ากับ ๑ คะแนน และเป็นอิสระต่อกัน ดังนั้นหากไม่ได้ดำเนินการในขั้นตอนใด จะปรับลดค่าคะแนน ๑ คะแนน เช่น หากดำเนินการเฉพาะขั้นตอนที่ ๕ แต่ไม่ได้ดำเนินการในขั้นตอนที่ ๑-๔ ก็จะได้เพียง ๑ คะแนน ไม่ใช่ได้ ๕ คะแนน

เงื่อนไข :

๑. ขั้นตอนที่ ๑ คำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนงาน/โครงการภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับจังหวัด โดยมีปศุสัตว์จังหวัดเป็นประธาน มีองค์ประกอบครบถ้วน และอำนาจหน้าที่ถูกต้อง กรณีคำสั่งไม่ถูกต้อง เช่น คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนรายชนิดสัตว์ฯ ปรับลด ๐.๒ คะแนน

๒. ขั้นตอนที่ ๒ ต้องมีการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนงาน/โครงการภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับจังหวัด เพื่อพิจารณาทบทวนคำสั่งคณะกรรมการฯ /โครงการที่เสนองบประมาณ / การทบทวนผู้รับผิดชอบโครงการ กรณีไม่มีการทบทวนคำสั่งคณะกรรมการฯ / มอบหมายผู้รับผิดชอบโครงการไม่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของกลุ่มงาน ปรับลด ๐.๒ คะแนน, กรณีไม่มีการประชุม เท่ากับ ๐ คะแนน

๓. ขั้นตอนที่ ๓ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Y๑) หรือได้รับบรรจุเป็นโครงการที่เห็นควรสนับสนุนเกินกรอบวงเงิน (Y๒) อย่างน้อย ๑ โครงการ กรณีเสนองบประมาณแต่เป็นโครงการที่ไม่เห็นควรสนับสนุนงบประมาณ ปรับลด ๐.๑ คะแนน และ กรณีไม่ได้เสนองบประมาณเท่ากับ ๐ คะแนน

๔. ขั้นตอนที่ ๔ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจัดส่งสรุปผลการพิจารณาการเสนองบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (หลังปรับลดในชั้นคณะกรรมการฯ) ให้กองแผนงานภายในระยะเวลาที่กำหนด (กฟง. จะมีหนังสือแจ้งให้รายงาน) หากส่งล่าช้ากว่ากำหนด จะพิจารณาปรับลด วันละ ๐.๑ คะแนน (นับจากวันลงรับหนังสือหรือสำเนาหนังสือจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่กองแผนงานได้รับ)

๕. ขั้นตอนที่ ๕ ให้ความความรวมถึงการร้องเรียนทุกเรื่องด้านปศุสัตว์ กรณีมีข้อร้องเรียนและไม่สามารถบริหารจัดการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ปรับลด ครั้งละ ๐.๑ คะแนน โดยการพิจารณาคะแนนจะใช้ข้อมูลของจังหวัดเปรียบเทียบกับหลักฐานจากสำนักเลขานุการกรม และ Application DLD ๔.๐ (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงกันยายน ๒๕๖๖) หากไม่มีข้อร้องเรียนต้องทำเป็นหนังสือบันทึกข้อความเป็นลายลักษณ์อักษร

๖. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด จะต้องส่งหลักฐานเพื่อใช้ประกอบการประเมินตัวชี้วัดให้กองแผนงานภายในระยะเวลาที่กำหนด หากส่งล่าช้ากว่ากำหนด จะพิจารณาปรับลด วันละ ๐.๑ คะแนน จากคะแนนที่ได้รับของตัวชี้วัดนี้ นับจากวันลงรับหนังสือหรือสำเนาหนังสือจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่กองแผนงานได้รับ

หลักฐานประกอบการพิจารณา :

๑. คำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนงาน/โครงการภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับจังหวัด

๒. รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนงาน/โครงการภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับจังหวัด โดยในรายงานการประชุม ต้องมีการพิจารณาจัดทำแผนงานโครงการเพื่อเสนองบประมาณจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมอบหมายผู้รับผิดชอบโครงการที่ชัดเจนตรงตามบทบาทภารกิจของกลุ่มงานภายในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

๓. รายละเอียดโครงการที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเสนองบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ โครงการ

๔. สำเนาหนังสือหรือหลักฐานการนำส่งทางอิเล็กทรอนิกส์ ที่นำส่งโครงการถึงผู้ว่าราชการจังหวัด/กษ.จังหวัด

๕. หนังสือถึงกองแผนงาน สรุปค่าของงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ กองแผนงาน กรมปศุสัตว์

ผู้รับผิดชอบ	หมายเลขโทรศัพท์
หัวหน้ากลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ น.ส.อวัสดา มั่นคงศรีธธา น.ส.อภิชญา สกุลเชื้อ เขต ๑ และ เขต ๙ น.ส.ณมน เจียวเลียน เขต ๒ น.ส.นิรมล อ้นพุ่ม เขต ๕ และ เขต ๘ น.ส.วาสนี ประสาทพงศ์พิชิต เขต ๔ และ เขต ๖ น.ส.พีรนนท์ อุดมกิจธนกุล เขต ๓ และ เขต ๗	๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๒๔๑ , ๒๒๕๑

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ปศุสัตว์จังหวัดทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

น้ำหนักผลงาน : ร้อยละ ๔

คำอธิบายตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ปศุสัตว์จังหวัดทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หมายถึง การพิจารณาผลการปฏิบัติงานของปศุสัตว์จังหวัด ที่รับผิดชอบตัวชี้วัดเชิงปริมาณของงานสำคัญตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเปรียบเทียบกับเป้าหมายของงานสำคัญนั้นๆ ที่หน่วยงานรับผิดชอบ

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์ให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ :

ระดับคะแนน	ค่าเป้าหมายผลงาน/รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	<ul style="list-style-type: none"> • แต่งตั้งหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณของงานสำคัญที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณ • ดำเนินการได้ ๑ - ๑๐.๙๙% ของเป้าหมาย
๒	<ul style="list-style-type: none"> • แต่งตั้งหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณของงานสำคัญที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณ • ดำเนินการได้ ๑๑ - ๒๐.๙๙% ของเป้าหมาย
๓	<ul style="list-style-type: none"> • แต่งตั้งหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณของงานสำคัญที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณ • ดำเนินการได้ ๒๑ - ๓๐.๙๙% ของเป้าหมาย
๔	<ul style="list-style-type: none"> • แต่งตั้งหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณของงานสำคัญที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณ • ดำเนินการได้ ๓๑ - ๔๐.๙๙% ของเป้าหมาย
๕	<ul style="list-style-type: none"> • แต่งตั้งหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณของงานสำคัญที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณ • ดำเนินการได้ ๔๑ % ขึ้นไป ของเป้าหมาย

รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ :

ระดับคะแนน	ค่าเป้าหมายผลงาน/รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการได้ ๕๑ – ๖๐.๙๙% ของเป้าหมาย สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบันทึกผลงานและผลเบิกจ่ายครบทุกโครงการ/ผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณ
๒	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการได้ ๖๑ – ๗๐.๙๙% ของเป้าหมาย สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบันทึกผลงานและผลเบิกจ่ายครบทุกโครงการ/ผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณ
๓	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการได้ ๗๑ – ๘๐.๙๙% ของเป้าหมาย สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบันทึกผลงานและผลเบิกจ่ายครบทุกโครงการ/ผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณ
๔	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการได้ ๘๑ – ๙๐.๙๙% ของเป้าหมาย สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบันทึกผลงานและผลเบิกจ่ายครบทุกโครงการ/ผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณ
๕	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการได้ ๙๑% ขึ้นไป ของเป้าหมาย สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบันทึกผลงานและผลเบิกจ่ายครบทุกโครงการ/ผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณ

เงื่อนไข :

๑. ใช้ข้อมูลการรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแบบฟอร์ม RPT ๑๐๗ ในระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e – Operation) สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการของปศุสัตว์จังหวัด

๒. ปศุสัตว์จังหวัดแต่งตั้งหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณของงานสำคัญที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ปศุสัตว์จังหวัดส่งรายงานผลการปฏิบัติงานให้กองแผนงานตามระยะเวลาที่กำหนด (พิจารณาวันลงรับหนังสือที่กองแผนงาน) โดยหากล่าช้าจะปรับลดคะแนน วันละ ๐.๑๐ คะแนน

- รอบที่ ๑/๒๕๖๖ (ผลงานตั้งแต่เดือน ต.ค.๖๕ – มี.ค.๖๖) กำหนดส่งวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

- รอบที่ ๒/๒๕๖๖ (ผลงานตั้งแต่เดือน ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖) กำหนดส่งวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

๔. กรณีที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบันทึกผลงานและผลเบิกจ่าย ไม่ครบทุกโครงการ/ผลผลิตที่สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะพิจารณาปรับลด ๐.๕๐ คะแนน

๕. กรณีที่มีการขอแก้ไขข้อมูล ในแต่ละรอบการประเมิน (รอบ ๑/๖๖ และรอบ ๒/๖๖) มากกว่า ๖ ครั้ง ขึ้นไป จะปรับลดคะแนน ๐.๕๐ คะแนน โดยสามารถขอแก้ไขข้อมูลของเดือนที่ผ่านมาเท่านั้น และขอแก้ไขได้ภายในวันที่ ๓ ของเดือนถัดไป ทั้งนี้ หากกองแผนงานตรวจพบว่า ข้อมูลมีความคลาดเคลื่อนไม่ถูกต้อง (สูง-ต่ำ ผิดปกติ) จะถูกปรับลด คะแนน ๐.๕๐ คะแนน

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล/หลักฐานอ้างอิง :

๑. ใช้ข้อมูลของงานสำคัญที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e - Operation)

๒. ปศุสัตว์จังหวัด พิมพ์รายงานผลการปฏิบัติราชการ ตามแบบฟอร์ม RPT ๑๐๗ ในระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e - Operation) ส่งกองแผนงานภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยรอบที่ ๑ กำหนดส่งวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ และรอบที่ ๒ กำหนดส่งวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ในรอบที่ ๑ ให้ปศุสัตว์จังหวัดสำเนาคำสั่งแต่งตั้งหรือหนังสือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณของงานสำคัญที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งกองแผนงานด้วย

๓. กองแผนงาน คำนวณคะแนนโดยเปรียบเทียบร้อยละของผลการปฏิบัติงานที่ปศุสัตว์จังหวัดดำเนินการได้จริง กับเป้าหมายตัวชี้วัดเชิงปริมาณของงานสำคัญที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยพิจารณาหลักฐานจากผลการดำเนินงานของปศุสัตว์จังหวัด ดังนี้ รอบที่ ๑ พิจารณาจากรายงานผลการปฏิบัติราชการ ตามแบบฟอร์ม RPT ๑๐๗ ในระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e - Operation) และสำเนาคำสั่งแต่งตั้งหรือหนังสือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณของงานสำคัญที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒ พิจารณาจากรายงานผลการปฏิบัติราชการ ตามแบบฟอร์ม RPT ๑๐๗ ในระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e - Operation)

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางมณีรัตน์ งานพิพัฒน์มงคล **เบอร์ติดต่อ :** ๐ - ๒๖๕๓ - ๔๔๔๔ ต่อ ๒๒๔๔

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. น.ส.กฤษณา วิเชียรปัญญา **เบอร์ติดต่อ :** ๐ - ๒๖๕๓ - ๔๔๔๔ ต่อ ๒๒๔๒,๒๒๔๔

๒. น.ส. นงนุช น้อยนงเยาว์

๓. น.ส.อรนิภา ประสาทพงศ์พิชิต

๔. นายรัฐสินธุ์ วัฒนโณภาสศิริ

๕. น.ส.จินตนาภรณ์ ไสยะกิจ

๖. น.ส.นิภาพร สมอดี

๗. นายธนูชาติ เสนาจันทร์

๘. น.ส.มนฤทัย แสงศิริ

๙. น.ส.อรพรรณ แก้ววิเศษ

๑๐. นายพอเจตน์ พรหมสิน

ตัวชี้วัดที่ ๓ : ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอในพื้นที่รับผิดชอบของปศุสัตว์จังหวัดทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอได้รับมอบหมายตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

น้ำหนักผลงาน : ร้อยละ ๓

คำอธิบายตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอในพื้นที่รับผิดชอบของปศุสัตว์จังหวัดทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอได้รับมอบหมายตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หมายถึง การพิจารณาผลการปฏิบัติงานของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณของงานที่สำคัญ ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เปรียบเทียบกับเป้าหมายของงานสำคัญนั้น ๆ โดยปศุสัตว์จังหวัดต้องกำกับติดตามผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์ให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินงานแต่ละระดับ ดังนี้

รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ :

ระดับ คะแนน	ค่าเป้าหมายผลงาน/รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด กำหนดเป้าหมายงาน-เงิน ให้สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ผ่านระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation) อย่างน้อย ๕๐% ของโครงการ/ผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับ กำกับติดตามผลงานสำคัญของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ดำเนินการได้ ๑ - ๑๐.๙๙ %
๒	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด กำหนดเป้าหมายงาน-เงิน ให้สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ผ่านระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation) อย่างน้อย ๕๐% ของโครงการ/ผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับ กำกับติดตามผลงานสำคัญของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ดำเนินการได้ ๑๑ - ๒๐.๙๙ %
๓	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด กำหนดเป้าหมายงาน-เงิน ให้สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ผ่านระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation) อย่างน้อย ๕๐% ของโครงการ/ผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับ กำกับติดตามผลงานสำคัญของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ดำเนินการได้ ๒๑ - ๓๐.๙๙ %
๔	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด กำหนดเป้าหมายงาน-เงิน ให้สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ผ่านระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation) อย่างน้อย ๕๐% ของโครงการ/ผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับ กำกับติดตามผลงานสำคัญของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ดำเนินการได้ ๓๑ - ๔๐.๙๙ %
๕	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด กำหนดเป้าหมายงาน-เงิน ให้สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ผ่านระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation) อย่างน้อย ๕๐% ของโครงการ/ผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับ กำกับติดตามผลงานสำคัญของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ดำเนินการได้ ๔๑ % ขึ้นไป

รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ :

ระดับ คะแนน	ค่าเป้าหมายผลงาน/รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	• กำกับติดตามผลงานสำคัญของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ดำเนินการได้ ๕๑ – ๖๐.๙๙%
๒	• กำกับติดตามผลงานสำคัญของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ดำเนินการได้ ๖๑ – ๗๐.๙๙%
๓	• กำกับติดตามผลงานสำคัญของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ดำเนินการได้ ๗๑ – ๘๐.๙๙%
๔	• กำกับติดตามผลงานสำคัญของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ดำเนินการได้ ๘๑ – ๙๐.๙๙%
๕	• กำกับติดตามผลงานสำคัญของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ดำเนินการได้ ๙๑% ขึ้นไป

เงื่อนไข :

๑. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ต้องกำหนดเป้าหมายงาน - เงิน ให้สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ผ่านระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation) อย่างน้อย ๕๐% ของโครงการ/ผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับ เช่น มี ๖ โครงการ ต้องแบ่งงาน - เงิน ให้สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ อย่างน้อย ๓ โครงการ หากไม่มีการกำหนดเป้าหมายงาน - เงิน ตามเงื่อนไข จะพิจารณาปรับลดคะแนน จำนวน ๑ คะแนน

๒. กรณีสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ไม่ได้จัดสรรงบประมาณให้สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ จะพิจารณาเฉพาะเป้าหมายและผลการดำเนินงานที่ปรากฏตามรายงาน แต่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจะต้องบันทึกผลการใช้จ่ายงบประมาณในภาพรวมของจังหวัดด้วย หากไม่มีการบันทึกผลการใช้จ่ายงบประมาณ จะพิจารณาปรับลดคะแนน จำนวน ๑ คะแนน

๓. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลการรายงานผลการปฏิบัติงานที่หน่วยงานรับผิดชอบในระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation) และเรียกรายงาน RPT ๑๑๒ เป็นไฟล์ PDF ส่งกองแผนงานตามระยะเวลาที่กำหนด กรณีที่มีการขอแก้ไขข้อมูล ในแต่ละรอบการประเมิน (รอบ ๑/๖๖ และ รอบ ๒/๖๖) มากกว่า ๖ ครั้งขึ้นไป จะปรับลดคะแนน ๐.๕๐ คะแนน โดยสามารถขอแก้ไขข้อมูลของเดือนที่ผ่านมาเท่านั้น และขอแก้ไขได้ภายในวันที่ ๓ ของเดือนถัดไป ทั้งนี้ หากกองแผนงานตรวจพบว่า ข้อมูลมีความคลาดเคลื่อนไม่ถูกต้อง (สูง-ต่ำ ผิดปกติ) จะถูกปรับลด คะแนน ๐.๕๐ คะแนน

๔. ปศุสัตว์จังหวัดส่งรายงานผลการปฏิบัติงานให้กองแผนงานตามระยะเวลาที่กำหนด (พิจารณาวันลงรับที่กองแผนงาน) โดยหากล่าช้าจะปรับลดคะแนน วันละ ๐.๑๐ คะแนน

๖. รอบที่ ๑/๒๕๖๖ (ผลงานตั้งแต่เดือน ต.ค.๖๕ – มี.ค.๖๖) กำหนดส่งวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

๗. รอบที่ ๒/๒๕๖๖ (ผลงานตั้งแต่เดือน ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖) กำหนดส่งวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล/หลักฐานอ้างอิง :

๑. ใช้ข้อมูลของงานสำคัญที่จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e - Operation)

๒. ปศุสัตว์จังหวัด พิมพ์รายงานผลการปฏิบัติราชการ ตามแบบฟอร์ม RPT ๑๑๒ ในระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e - Operation) ส่งกองแผนงานภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยรอบที่ ๑ กำหนดส่งวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ และรอบที่ ๒ กำหนดส่งวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

๓. กองแผนงาน คำนวณคะแนนโดยพิจารณาหลักฐานที่กำหนด โดยหลักฐานในส่วนที่จังหวัดมีการแจ้งกองแผนงานขอแก้ไขข้อมูล จะพิจารณาจากหนังสือราชการที่ส่งทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ หรือทางไปรษณีย์

หน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัด : กองแผนงาน**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :** นางมณีนรัตน์ งานพิพัฒน์มงคล**เบอร์ติดต่อ :** ๐ - ๒๖๕๓ - ๔๔๔๔ ต่อ ๒๒๔๔**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** ๑. น.ส.กฤษณา วิเชียรปัญญา**เบอร์ติดต่อ :** ๐ - ๒๖๕๓ - ๔๔๔๔ ต่อ ๒๒๔๒,๒๒๔๔

๒. น.ส.นงนุช น้อยนงเยาว์

๓. น.ส.อรนิภา ประสาทพงศ์พิชิต

๔. นายรัฐสินธุ์ วัฒนโภาสศิริ

๕. น.ส.จินตนาภรณ์ ไสยะกิจ

๖. น.ส.นิภาพร สมอดี

๗. นายธนูชาติ เสนาจันทร์

๘. น.ส.มนฤทัย แสงศิริ

๙. น.ส.อรพรรณ แก้ววิเศษ

๑๐. นายพอเจตน์ พรหมสิน