



ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วย อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 10 มกราคม ๒๕๖๖ มีมติให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมปศุสัตว์ เพื่อให้มีความชัดเจนสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งจะช่วยเพิ่มความคล่องตัวในการขอรับการประเมินบุคคลและผลงาน ทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการของกรมปศุสัตว์ และเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ตามคำสั่งกรมปศุสัตว์ที่ 165/2566 ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินบุคคลและผลงานสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ของกรมปศุสัตว์ เป็นไปอย่างมีระบบ ถูกต้องเหมาะสมและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ทุกคณะทุกสายงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด กรมปศุสัตว์ภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น นายมนัส เทพรัักษ์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ จึงจัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์กำหนด เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2566 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมพระพิรุณ กรมปศุสัตว์ และรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Conference) โดยนายพงษ์พันธ์ ธรรมมา รองอธิบดีกรมปศุสัตว์ เป็นประธานเปิดการประชุม พร้อมกับผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินรอบที่ 1/2566 เข้าร่วมรับฟังคำชี้แจงฯ ในวันและเวลาดังกล่าว





DLD
NEWS

ข่าวประชาสัมพันธ์

กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

69/1 ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 โทร 02 653 4444

ภาพกิจกรรม



@DLDthailand



dldthailand



dld_thailand



กรมปศุสัตว์



<https://dld.go.th>



เอกสารประกอบ

การประชุมชี้แจง

การประชุมชี้แจง 5 วิทยากร ประเด็นเป็นบุคคลและผลงาน ประเภทวิทยากร ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ประเภทวิทยากร

- ระดับชำนาญการ
- ระดับชำนาญการพิเศษ

ดูรายละเอียดได้ที่ [เว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์](#)

การประเมินบุคคลและผลงาน

ประเภทวิทยากร ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ขั้นตอนการประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

วันที่: 15 มิ.ย. 2565 เวลา: 08.00 น. - 17.00 น. (ณ ห้องประชุม 201 ชั้น 20 อาคาร 20 กรมประชาสัมพันธ์ โทร. 02 653 4444)

ประชุมชี้แจงความเข้าใจของคณะกรรมการประเมินผลงาน

ประเภทวิทยากร ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ขั้นตอนการประเมินบุคคลและผลงาน

1. ประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ (15 มิ.ย. 2565) 2. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก (17 มิ.ย. 2565) 3. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมิน (18 มิ.ย. 2565) 4. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมิน (19 มิ.ย. 2565) 5. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมิน (20 มิ.ย. 2565)

การประเมินบุคคล

ประเภทวิทยากร ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

คะแนนการประเมินบุคคล

ระดับวิทยากร	ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ความรู้	0.0	0.0
ผลงาน	0.0	0.0
ทักษะการปฏิบัติงาน	0.0	0.0
ทักษะการสื่อสาร	0.0	0.0
ทักษะการนำเสนองาน	0.0	0.0
ทักษะการแก้ปัญหา	0.0	0.0

การประเมินบุคคล

ประเภทวิทยากร ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

การประเมินผลตามตัวชี้วัด

1. 50% - ความรู้เกี่ยวกับงานราชการ 2. 100% - ผลงานที่ปรากฏ 3. 90% - ทักษะการปฏิบัติงาน 4. 50% - ทักษะการสื่อสาร

การประเมินบุคคล

ประเภทวิทยากร ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

แบบประเมินบุคคลตามวิธีของบุคคล และผลงาน

ส่วนที่ 1: ความรู้เกี่ยวกับงานราชการ, ส่วนที่ 2: ผลงานที่ปรากฏ, ส่วนที่ 3: ทักษะการปฏิบัติงาน

หน้าปกผลงานเพื่อขอรับการประเมิน

ชื่อผลงาน

ชื่อผู้ร่วมดำเนินการ

ชื่อผู้ประเมินผลงาน

การประเมินผลงาน

ประเภทวิทยากร ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

การยื่นผลงานเข้าประเมิน และกรณียกเว้น

ดูรายละเอียดได้ที่ [เว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์](#)

ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน

ประเภทวิทยากร ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

การส่งคำขอประเมินผลงาน

แบบประเมินบุคคลและผลงาน, ผลงาน, หนังสือนำส่ง, หลักฐาน

ประชุมชี้แจงแนวทางประเมินบุคคลและผลงาน

ประเภทวิทยากร ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ประเมินบุคคล: นาย ก. ก., นาย ข. ข., นาย ค. ค., นาย ง. ง., นาย จ. จ.

ประเมินผลงาน: นาย ก. ก., นาย ข. ข., นาย ค. ค., นาย ง. ง., นาย จ. จ.