



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาบุคลากร โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๓

ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๖๓๒๐

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา

ผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑

เรียน ผอ.กอง/สำนัก, ปศุสัตว์เขต, ปศุสัตว์จังหวัด, หัวหน้ากลุ่ม ตสน./กพร./กvp. และ ผชช. กรมปศุสัตว์  
(ศวพ./ ศวทช./ ศออ.)

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๒๖๔๙๓ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดตัวชี้วัดด้านพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นตัวชี้วัดบังคับรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ประกอบด้วย

๑. ปศุสัตว์เขต ผู้อำนวยการสำนัก/กองหรือเทียบเท่า และหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี กรมปศุสัตว์ ให้นำหนักร้อยละ ๑๐
๒. ปศุสัตว์จังหวัด และปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร ให้นำหนักร้อยละ ๕
๓. ผู้เชี่ยวชาญกรมปศุสัตว์ที่ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์/ ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตสัตว์สำหรับสัตว์/ศูนย์อ้างอิงโรคปากและเท้าเปื่อยภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ให้นำหนักร้อยละ ๑๕ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ในฐานะผู้รับผิดชอบ กำกับดูแลตัวชี้วัดดังกล่าว ขอให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดตัวชี้วัดและแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ เมนูหลัก (ด้านซ้ายของเว็บไซต์) > การบริหารทรัพยากรบุคคล > ตัวชี้วัดรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม > ตัวชี้วัดรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ > ตัวชี้วัดบังคับ เลือกหัวข้อย่อย “ด้านพัฒนาบุคลากร” หรือตาม QR Code ที่แนบ และสำหรับการนำส่งรายงานกองการเจ้าหน้าที่จะพิจารณาจากหลักฐานที่ท่านแสดงบนเว็บไซต์เท่านั้น จะไม่พิจารณาการรายงานที่ส่งเป็นเอกสาร จึงขอให้ทุกหน่วยงานเตรียมความพร้อมและควรดำเนินการนำหลักฐานขึ้นเว็บไซต์ให้แล้วเสร็จก่อนวันที่กำหนด เพื่อป้องกันกรณีการอุทธรณ์การส่งหลักฐานไม่ครบถ้วน รวมทั้งกรณีความผิดพลาดที่เกิดจากความไม่พร้อมของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ติดไวรัสเว็บไซต์ถูกเจาะเข้าระบบอย่างผิดกฎหมาย การปรับปรุงเว็บไซต์ และเหตุขัดข้องและเหตุสุดวิสัยต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้

จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาตามตัวชี้วัดที่กำหนด โดยจัดทำรายงานแสดงหลักฐานการวางแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน ตามแบบฟอร์ม IDP ๑ - ๓ และแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD (ไฟล์ Excel) บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ หากหน่วยงานใดไม่สามารถรายงานแสดงหลักฐานการวางแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ตามระยะเวลาที่กำหนดจะถูกพิจารณาปรับคะแนนลดลง ๐.๕๐ คะแนน



(นายมนัส เทพรักษ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

QR Code



รายละเอียดตัวชี้วัดและแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง



แจ้งสถานะการรายงานการพัฒนางานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



เข้าร่วมกลุ่มไลน์โอเพนแชท สำหรับผู้ประสานงานตัวชี้วัด IDP เพื่อติดตามข่าวสารตัวชี้วัด

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....



## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา		

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา		

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)															
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ															

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ		<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....



**การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง**

ชื่อ - นามสกุล..... นายเห็นชอบ พร้อมพัฒนา

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ .....ระดับ..... ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด..... กลุ่มสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... พัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ และดำเนินการ

... ตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... เป็นหน่วยงานที่เป็นที่ปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์ สุขศาสตร์สัตว์ และกฎหมายต่าง ๆ

..... ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน ๒. ความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยีอย่างปลอดภัย	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล ๒. ความรู้เกี่ยวกับการคิดแบบสร้างสรรค์ การคิดแบบแก้ปัญหา เพื่อการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ กระบวนการสร้างและพัฒนา
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน</b>		
<b>ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>		
การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็น การสื่อสารกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร ๒. มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตนเอง	๑. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ๒. การสร้างทีมและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ

ผู้รับการพัฒนา.....  
(...  
ตำแหน่ง..... (นายเห็นชอบ พร้อมพัฒนา)  
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ  
วันที่..... ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๖

ผู้บังคับบัญชา.....  
(.....  
ตำแหน่ง..... (นายอยากได้ดี ก็ต้องทำ)  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
วันที่..... ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๖



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายเห็นชอบ พร้อมพัฒนา

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ .....ระดับ..... ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด..... กลุ่มสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	<p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้</p> <p>๒. ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้ สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้</p> <p>๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว</p>

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	<p>๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้</p> <p>๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งผิดพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน</p> <p>๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหาอย่างไร หรือควรปฏิบัติงานอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด</p>

ผู้รับการพัฒนา...  
 (... (นายเห็นชอบ พร้อมพัฒนา)  
 ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ  
 วันที่..... ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๖

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (..... (นายอยากได้ดี ก็ต้องทำ)  
 ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 วันที่..... ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๖

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายเห็นชอบ พร้อมพัฒนา ..... ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา..... นายอยากได้ดี ก็ต้องทำ ..... ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
นวัตกรรม การทำงาน ภาครัฐ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรม การทำงานในแต่ละประเภท สามารถ นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน ของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็น แนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ ดีได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
การพัฒนา ตนเองและผู้อื่น และสร้างการมี ส่วนร่วมใน องค์กร	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการ วางแผนและจัดลำดับความสำคัญของ งานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการ เรียนรู้จากสิ่งที่ดีพลาด และสามารถ ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์ การทำงานในหน่วยงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														๑. มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒. สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันที่ดีและมีสมดุล มากขึ้น ๓. ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายเห็นชอบ พร้อมพัฒนา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร</p>	<p>๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้</p> <p>๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่มีผิดพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่นเพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่างๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิม ๆ</p>



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายเห็นชอบ พร้อมพัฒนา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... นายอยากได้ดี มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ๆ ที่จำ

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
(.....  
ตำแหน่ง.....  
วันที่.....

(นายเห็นชอบ พร้อมพัฒนา)  
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ  
๒๕ ก.ค. ๒๕๖๖

ผู้บังคับบัญชา.....  
(.....  
ตำแหน่ง.....  
วันที่.....

(นายอยากได้ดี ก็ต้องทำ)  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
๒๖ ก.ค. ๒๕๖๗