

สรุปตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี)
สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มภารกิจด้านบริหาร จำนวน ๕ หน่วยงาน

๑. สำนักงานเลขานุการกรม

ตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจหลัก ของหน่วยงาน	น้ำหนัก ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รอบการ ประเมิน	ค่าเป้าหมายผลงาน/การดำเนินการ													
				๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน									
๑. ระดับความสำเร็จของ การนำเทคโนโลยีมาใช้ ในการรับ-ส่งหนังสือราชการ	๑๕		๑	ทบทวน วิเคราะห์ ผลการสำรวจความพึง พอใจต่อการให้บริการ การรับ-ส่งหนังสือ ราชการของสำนักงน เลขานุการกรม ในปีที่ผ่านมา	กำหนดแนวทาง การปรับปรุง กระบวนการ การรับ-ส่งหนังสือ ราชการของ สำนักงน เลขานุการกรม	จัดทำคู่มือการรับ-ส่ง หนังสือราชการด้วย ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์	เผยแพร่คู่มือ การรับ-ส่งหนังสือราชการ ด้วยระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์	ติดตามผลการปฏิบัติงาน รับ-ส่งหนังสือราชการ									
			๒	สำรวจความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ ต่อการให้บริการการ รับ-ส่งหนังสือราชการ ของสำนักงน เลขานุการกรม	จัดทำรายงานการ สำรวจความพึงพอใจ ต่อการให้บริการการ รับ-ส่งหนังสือ ราชการของ สำนักงนเลขานุการ กรม	รายงานผลความพึง พอใจของผู้รับบริการ ต่อการให้บริการการ รับ-ส่งหนังสือราชการ เสนอกรมปศุสัตว์	พิจารณาจากความพึงพอใจของผู้รับบริการ รับ-ส่งหนังสือราชการ	<table border="1"> <tr> <td>คะแนนที่ ได้</td> <td>๐.๐</td> <td>๐.๕</td> <td>๑.๐</td> <td>๑.๕</td> <td>๒.๐</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ความพึง พอใจของ ผู้รับบริการ</td> <td>๘๐</td> <td>๘๒.๕</td> <td>๘๕</td> <td>๘๗.๕</td> <td>๙๐</td> </tr> </table>	คะแนนที่ ได้	๐.๐	๐.๕	๑.๐	๑.๕	๒.๐	ร้อยละ ความพึง พอใจของ ผู้รับบริการ	๘๐	๘๒.๕
คะแนนที่ ได้	๐.๐	๐.๕	๑.๐	๑.๕	๒.๐												
ร้อยละ ความพึง พอใจของ ผู้รับบริการ	๘๐	๘๒.๕	๘๕	๘๗.๕	๙๐												
๒. ระดับความสำเร็จเร่งรัด ติดตาม การจัดซื้อจัดจ้างงบ ลงทุนของหน่วยงานภูมิภาค	๑๐		๑	วางแผน ทบทวน รายละเอียดคู่มือ ประกอบการขอรับ สนับสนุนงบประมาณ (งบดำเนินงาน/งบ ลงทุน) และแต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อ พิจารณาความครบถ้วน และความถูกต้อง	ตรวจสอบความถูก ต้องครบถ้วน ของ เอกสารประกอบการ ปรับปรุงคู่มือขอรับ สนับสนุนงบประมาณ (งบดำเนินงาน/งบ ลงทุน) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	จัดทำคู่มือ ประกอบการขอรับ สนับสนุนงบประมาณ (งบดำเนินงาน/งบ ลงทุน) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้อง กับปัจจุบัน	แจ้งเวียนและจัดส่งคู่มือ ให้กับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานเลขานุการกรม พร้อมนำขึ้นเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ของสำนักงาน เลขานุการกรม	สำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการคู่มือขอรับ สนับสนุนงบประมาณ (งบดำเนินงาน/งบลงทุน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำรายงาน ผลความพึงพอใจเสนอ ผู้บริหารทราบ									

สรุปตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี)
สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. สำนักงานเลขานุการกรม

ตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจหลัก ของหน่วยงาน	น้ำหนัก ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รอบการ ประเมิน	ค่าเป้าหมายผลงาน/การดำเนินการ				
				๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
			๒	จัดทำแผนการ ดำเนินงานเร่งรัด ติดตามการจัดซื้อจัด จ้างรายการงบประมาณ (ครุภัณฑ์ ที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง) ของ หน่วยงานในสังกัด	แจ้งเวียนให้สำนักงาน ปศุสัตว์เขต ๑-๙ สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัด สำนักงานปศุ สัตว์พื้นที่ กรุงเทพมหานคร ทราบถึงแผนการ ดำเนินงานเร่งรัด ติดตามการจัดซื้อจัด จ้างรายการ งบประมาณ (ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) ของหน่วยงานภูมิภาค	การเร่งรัดติดตามผล การจัดซื้อจัดจ้างงบ ลงทุน (ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง) ของ หน่วยงานในสังกัด โดยให้หน่วยงาน รายงานสถานะการ ดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างทุกเดือน	สรุปรวบรวมผลการ จัดซื้อจัดจ้างงบลงทุน (ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) ของหน่วยงานในสังกัด เสนอเลขานุการกรม เพื่อนำเข้าที่ประชุม เร่งรัดติดตามการ จัดซื้อจัดจ้าง ใน ภาพรวมของ กรมปศุสัตว์	รายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้างเสนอกรมปศุ สัตว์ทราบ
๓. ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการจัดทำแบบแปลน และเอกสารประกอบสิ่งก่อสร้าง ของกรม	๑๕		๑	ดำเนินงานได้แล้วเสร็จ ๖๐% ของจำนวนงาน ทั้งหมดในแต่ละรอบ	ดำเนินงานได้แล้วเสร็จ ๗๐% ของจำนวนงาน ทั้งหมดในแต่ละรอบ	ดำเนินงานได้แล้วเสร็จ ๘๐% ของจำนวนงาน ทั้งหมดในแต่ละรอบ	ดำเนินงานได้แล้วเสร็จ ๙๐% ของจำนวนงาน ทั้งหมดในแต่ละรอบ	ดำเนินงานได้แล้วเสร็จ ๑๐๐% ของจำนวน งานทั้งหมดในแต่ละรอบ
			๒	ดำเนินงานได้แล้วเสร็จ ๖๐% ของจำนวนงาน ทั้งหมดในแต่ละรอบ	ดำเนินงานได้แล้วเสร็จ ๗๐% ของจำนวนงาน ทั้งหมดในแต่ละรอบ	ดำเนินงานได้แล้วเสร็จ ๘๐% ของจำนวนงาน ทั้งหมดในแต่ละรอบ	ดำเนินงานได้แล้วเสร็จ ๙๐% ของจำนวนงาน ทั้งหมดในแต่ละรอบ	ดำเนินงานได้แล้วเสร็จ ๑๐๐% ของจำนวน งานทั้งหมดในแต่ละรอบ

สรุปตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี)
สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. สำนักงานเลขานุการกรม

ตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจหลัก ของหน่วยงาน	น้ำหนัก ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รอบการ ประเมิน	ค่าเป้าหมายผลงาน/การดำเนินการ				
				๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
๔. ระดับความสำเร็จในการสนับสนุน ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ผลิตและเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน รวมทั้งการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์	๑๕		๑	ดำเนินการจัดทำแผนการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ให้เป็นไปตาม มติ ครม./ข้อสั่งการของคณะกรรมการประชาสัมพันธ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / นโยบายการประชาสัมพันธ์ของทีมงานโฆษกกรมปศุสัตว์/ การให้บริการของหน่วยงาน การให้ความรู้เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน รวมทั้งการวิเคราะห์ข้อมูลข่าวประเด็นสำคัญที่ชี้แจงให้ทันต่อสถานการณ์ เพื่อเป็นข้อมูลในการกำหนดแผนงานประชาสัมพันธ์	สื่อสาร ถ่ายทอด สร้างความเข้าใจ ให้คำแนะนำ แนวทางดำเนินการ การจัดทำแผนและการปฏิบัติตามแผน ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการประชาสัมพันธ์ของสำนัก/กอง ๑๔ หน่วยงานหลัก ปศุสัตว์เขต และปศุสัตว์จังหวัด	สรุปข่าวปศุสัตว์จากหนังสือพิมพ์ และสื่อออนไลน์ต่างๆ ประจำวัน เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อสำนัก/กอง ๑๔ หน่วยงานหลัก ปศุสัตว์เขต และปศุสัตว์จังหวัด	ดำเนินการสรุปวิเคราะห์สถานการณ์ข่าวที่ได้รับการเผยแพร่ ประจำเดือน และรายงานผลการประชาสัมพันธ์ส่งกองเกษตรสารนิเทศ โดยการส่งไปที่ Google sheet ส่ง Link แบบฟอร์มออนไลน์	เร่งรัด กำกับ ติดตามและประเมินผล การรายงานการบริหารจัดการ ไอโอ “IO” เพื่อส่งต่อผู้บริหาร ภายในระยะเวลา ๒๔ ชั่วโมง โดยใช้พื้นที่สื่อออนไลน์ และติดตามข้อมูลการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ ให้มีความถูกต้อง

สรุปตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี)
สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. สำนักงานเลขานุการกรม

ตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจหลัก ของหน่วยงาน	น้ำหนัก ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รอบการ ประเมิน	ค่าเป้าหมายผลงาน/การดำเนินการ				
				๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
			๒	ติดตาม การดำเนินการ ผลิตและเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ ประเภทต่าง ๆ ผ่านช่องทางสื่อ ของสำนัก/กอง ๑๔ หน่วยงานหลัก ปศุสัตว์เขต ปศุสัตว์ จังหวัด เพื่อให้เป็นไป ตามแผน ประชาสัมพันธ์ และ ติดตามการชี้แจง ประเด็นสำคัญที่ทัน ต่อสถานการณ์ ตามเป้าหมายและ ระยะเวลาที่กำหนด	ร่วมพิจารณา ทบทวน ปรับปรุงแผน ดำเนินการของสำนัก/ กอง ๑๔ หน่วยงาน หลัก ปศุสัตว์เขตและ ปศุสัตว์จังหวัด ผลิต และเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ ประเภทต่าง ๆ	สื่อสาร ถ่ายทอด แนะนำ ให้คำปรึกษา สร้างความเข้าใจ ให้ความรู้ด้านการผลิต สื่อประชาสัมพันธ์ ให้แก่ ผู้ปฏิบัติงานของ สำนัก/กอง ๑๔ หน่วยงานหลัก ปศุสัตว์เขต และ ปศุสัตว์จังหวัดผ่านสื่อ ออนไลน์	สรุปผล การ ดำเนินการผลิตและ เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ ประเภทต่าง ๆ และ ข้อมูลการชี้แจง ประเด็นสำคัญที่ทัน ต่อสถานการณ์ ตามเป้าหมายที่ กำหนด ของสำนัก/ กอง ๑๔ หน่วยงาน หลัก และรับรายงาน ของปศุสัตว์เขตในการ กำกับดูแลการ ดำเนินการของ ปศุสัตว์จังหวัด	สรุป ผลการผลิตและ เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ เสนอกรมฯ

สรุปตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี)
สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. กองการเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจหลัก ของหน่วยงาน	น้ำหนัก ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รอบการ ประเมิน	ค่าเป้าหมายผลงาน/การดำเนินการ				
				๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
๑. ร้อยละของการบริหารตำแหน่ง ว่างของกรอบอัตรากำลังข้าราชการ กรมปศุสัตว์	๑๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๕	๑	วิเคราะห์ข้อมูลอัตรา ว่างข้าราชการและ ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อ การบริหารอัตราว่าง	ประชุมคณะกรรมการ บริหารกรอบอัตรากำลัง ข้าราชการกรมปศุสัตว์ เพื่อกำหนดแนวทาง การบริหารตำแหน่ง ข้าราชการว่างของ กรมปศุสัตว์	จัดทำแผนกำหนดการ บริหารอัตราว่างเสนอ กรมปศุสัตว์ ได้แก่ แผนสรรหาและบรรจุ แต่งตั้ง แผนปรับปรุง กำหนดตำแหน่ง	ดำเนินการตามแผนฯ ได้ร้อยละ ๕๐	ดำเนินการตามแผนฯ ได้ร้อยละ ๗๐
			๒	ดำเนินการตามแผนฯ ได้ร้อยละ ๘๐	ดำเนินการตามแผนฯ ได้ร้อยละ ๑๐๐	ตำแหน่งว่าง ร้อยละ ๘ - ๑๐	ตำแหน่งว่าง ร้อยละ ๖ - ๗	ตำแหน่งว่าง ไม่เกิน ร้อยละ ๕
๒. ระดับความสำเร็จของการ เสริมสร้างความรู้ทางกฎหมายด้าน การบริหารงานบุคคลของกรมปศุ สัตว์	๑๕	๓๖ เรื่อง	๑	รวบรวม ประมวลผล และคัดเลือกองค์ ความรู้ที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงานด้าน กฎหมายบริหารงาน บุคคลกรมปศุสัตว์	วิเคราะห์ และ ออกแบบการนำเสนอ องค์ความรู้ที่สามารถ สื่อสารให้บุคลากรกรม ปศุสัตว์เกิดความเข้าใจ ง่าย	จัดทำและตรวจทาน องค์ความรู้	เผยแพร่ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์/ ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางที่เหมาะสม	สรุปผลการประเมินผล ความรู้บุคลากรกรมปศุ สัตว์ เสนอต่อกรมปศุ สัตว์
			๒	รวบรวม ประมวลผล และคัดเลือกองค์ ความรู้ที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงานด้าน กฎหมายบริหารงาน บุคคลกรมปศุสัตว์	วิเคราะห์ และ ออกแบบการนำเสนอ องค์ความรู้ที่สามารถ สื่อสารให้บุคลากรกรม ปศุสัตว์เกิดความเข้าใจ ง่าย	จัดทำและตรวจทาน องค์ความรู้	เผยแพร่ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์/ ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางที่เหมาะสม	สรุปผลการประเมินผล ความรู้บุคลากรกรมปศุ สัตว์/ผลการประเมิน ความพึงพอใจการ ดำเนินโครงการเสนอ ต่อกรมปศุสัตว์

สรุปตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี)
สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. กองการเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจหลัก ของหน่วยงาน	น้ำหนัก ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รอบการ ประเมิน	ค่าเป้าหมายผลงาน/การดำเนินการ				
				๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
๓. โครงการการปรับปรุง สภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้วยกิจกรรม ๕ส	๑๕		๑	แต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ เพื่อบริหารกิจกรรม ๕ ส	ประชุม คณะอนุกรรมการ ตรวจติดตามและ ประเมินผลการดำเนิน กิจกรรม ๕ส ส่วนกลาง และ ส่วนภูมิภาค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ทบทวนและปรับปรุง มาตรฐานกลาง การจัดพื้นที่ ๕ ส กรมปศุสัตว์	กำหนดแผนการ ดำเนินกิจกรรม ๕ ส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ประชาสัมพันธ์ การดำเนินโครงการ ปรับปรุง สภาพแวดล้อม ในการทำงานด้วย กิจกรรม ๕ส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
			๒	กำหนดแผนการออก ตรวจติดตามและ ประเมินผลการดำเนิน กิจกรรม ๕ส ของ ส่วนกลาง และ รวบรวมแผนการออก ตรวจฯ ของส่วน ภูมิภาค (สำนักงาน ปศุสัตว์เขต ๑ - ๙)	กองการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับสำนักงาน ปศุสัตว์เขต ในการ ขับเคลื่อนกิจกรรม ๕ส ของหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค ผ่านการจัดประชุมของ สำนักงานปศุสัตว์เขต	คณะอนุกรรมการ ตรวจติดตามและ ประเมินผลการดำเนิน กิจกรรม ๕ส ส่วนกลาง และส่วน ภูมิภาค (สำนักงาน ปศุสัตว์เขต ๑ - ๙) ดำเนินการตรวจ ติดตามและ ประเมินผล	คณะอนุกรรมการ ตรวจติดตามและ ประเมินผลการดำเนิน กิจกรรม ๕ส ส่วนกลาง และส่วน ภูมิภาค (สำนักงาน ปศุสัตว์เขต ๑ - ๙) รายงานการตรวจ ติดตามและ ประเมินผล การดำเนินกิจกรรม ๕ส ให้แก่หน่วยงาน เป็นลายลักษณ์อักษร	สรุปรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรม ๕ ส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้ง รายงานปัญหา/ อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ เปรียบเทียบ การดำเนินงาน ในรอบที่ผ่านมา

สรุปตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี)
สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. กองการเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจหลัก ของหน่วยงาน	น้ำหนัก ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รอบการ ประเมิน	ค่าเป้าหมายผลงาน/การดำเนินการ													
				๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน									
๔. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ งานระบบฐานข้อมูลบุคลากร ในการปรับปรุงฐานข้อมูลของ บุคลากรกรมปศุสัตว์ให้ถูกต้อง เที่ยงตรง และเป็นปัจจุบัน	๑๕		๑	กำหนดแนวทางการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS ๖)	มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินการนำเข้าข้อมูลตรวจสอบข้อมูล และการจัดเก็บข้อมูล รวมถึงการดำเนินการตามแผนการจัดเก็บและตรวจสอบข้อมูลแต่ละประเภทในระบบฐานข้อมูลให้ถูกต้อง เที่ยงตรง และเป็นปัจจุบัน	มีการกำหนดการเข้าถึงข้อมูลและระบบข้อมูลให้เหมาะสมกับการใช้งานของผู้ใช้งานระบบและหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานก่อนเข้าใช้ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS ๖)	มีการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรจากข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้ใช้งานระบบทันทั่วทั้งที่มีการแก้ไขการเข้าระบบ DPIS ๖ ในกรณีในทันทีที่ได้รับแจ้ง	มีแนวทาง/มาตรการป้องกันความเสียหายและมีการสำรองระบบข้อมูลสารสนเทศ (Backup) ตามกำหนดเวลา									
			๒	กำหนดแนวทางการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบฐานข้อมูลบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> แจ้งเวียนให้บุคลากรตรวจสอบข้อมูลของตนเองในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS ๖) และขอข้อมูลข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เพื่อปรับปรุงและบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากร 	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบฐานข้อมูลบุคลากร โดยใช้แบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์ ประเมินผลความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบฐานข้อมูลบุคลากร สรุปผลสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบฐานข้อมูล 	พิจารณาจากความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS ๖)	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>คะแนนที่ได้</td> <td>๐.๐</td> <td>๐.๕</td> <td>๑.๐</td> <td>๑.๕</td> <td>๒.๐</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบ DPIS ๖</td> <td>๘๐</td> <td>๘๒.๕</td> <td>๘๕</td> <td>๘๗.๕</td> <td>๙๐</td> </tr> </table>	คะแนนที่ได้	๐.๐	๐.๕	๑.๐	๑.๕	๒.๐	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบ DPIS ๖	๘๐	๘๒.๕
คะแนนที่ได้	๐.๐	๐.๕	๑.๐	๑.๕	๒.๐												
ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบ DPIS ๖	๘๐	๘๒.๕	๘๕	๘๗.๕	๙๐												

					<p>บุคคล (DPIS ๖) ให้เป็นปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none">• จัดทำหนังสือแจ้งเวียนการใช้ระบบฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศ <p>ทรัพยากรบุคคล (DPIS ๖) พร้อมคู่มือการใช้งาน เพื่อประชาสัมพันธ์การใช้ระบบผ่านทางหนังสือเวียนไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์และทางเว็บไซต์</p>	<p>บุคลากร พร้อมระบุปัจจัยสนับสนุน</p> <p>ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการดำเนินการ</p> <p>เสนอผู้บริหาร</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--

สรุปตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี)
สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. กองคลัง

ตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจหลัก ของหน่วยงาน	น้ำหนัก ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รอบการ ประเมิน	ค่าเป้าหมายผลงาน/การดำเนินการ				
				๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
๑. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	๒๐		๑	จัดทำรายละเอียด กิจกรรมย่อยสำหรับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งให้สำนัก/ กอง ผู้กำหนดกิจกรรม ย่อย ทบทวนและ จัดทำ Flowchat การกำหนดกิจกรรม ย่อยสำหรับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จาก กิจกรรมย่อยไปสู่ ผลผลิตย่อย , กิจกรรม หลักและผลผลิตหลัก	รวบรวมและจัดส่ง ข้อมูลกิจกรรมย่อย สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรม ปศุสัตว์ให้กรมบัญชีกลาง เพื่อกำหนดรหัส กิจกรรมย่อยในระบบ New GFMS Thai ให้สามารถคำนวณ ต้นทุนผลผลิตต่อ หน่วยของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้ ข้อมูลกิจกรรมย่อยที่ บันทึกในระบบ New GFMS Thai ได้	มีการตั้งเบิกในระบบ New GFMS Thai โดยใช้รหัสกิจกรรม ย่อยสำหรับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่กำหนด	ดำเนินการเรียกข้อมูล ค่าใช้จ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากระบบ New GFMS Thai ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ แจ้งหน่วยงาน สังกัดกรมปศุสัตว์ ดำเนินการตรวจสอบ ความถูกต้องของการ ระบุค่าใช้จ่ายเข้าสู่ กิจกรรมย่อย ในระบบ New GFMS Thai และป็นส่วนค่าใช้จ่าย ที่เบิกจ่ายโดยใช้ กิจกรรมย่อยบริหาร ทั่วไป และที่ไม่ระบุ กิจกรรมหลัก/กิจกรรม ย่อย เข้าสู่กิจกรรม ย่อยอื่นที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการขอข้อมูล ปริมาณงานในแต่ละ กิจกรรมย่อย ผลผลิต ย่อย และเกณฑ์การ ปันส่วน ค่าใช้จ่ายจาก กิจกรรมย่อยสู่ผลผลิต ย่อย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จาก สำนัก/กอง ผู้กำหนด กิจกรรมย่อย เพื่อใช้ เป็นข้อมูลในการจัดทำ บัญชีต้นทุนต่อหน่วย ผลผลิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมปศุสัตว์
			๒	จัดทำบัญชีต้นทุน ต่อหน่วยผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตาม หลักเกณฑ์และวิธีการ	ดำเนินการ เปรียบเทียบผลการ คำนวณต้นทุนต่อ หน่วยผลผลิตระหว่าง ปีงบประมาณ	จัดทำรายงานสรุปผล การวิเคราะห์ต้นทุน ต่อหน่วยผลผลิตตาม รูปแบบที่ กรมบัญชีกลางกำหนด	มีการเผยแพร่ข้อมูล บัญชีต้นทุนต่อหน่วย ผลผลิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และข้อมูล	จัดทำแผนเพิ่ม ประสิทธิภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้ง กำหนดเป้าหมายการ

				และรายงานผลการ คำนวณต้นทุนตาม รูปแบบที่กรมบัญชีกลาง กำหนด โดยได้รับ ความเห็นชอบจาก ผู้มีอำนาจ	พ.ศ. ๒๕๖๕ และ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ว่ามี การเปลี่ยนแปลง เพิ่มขึ้นหรือลดลง อย่างไร พร้อมทั้งส่งให้ สำนัก/กอง ผู้กำหนด กิจกรรมย่อยวิเคราะห์ สาเหตุของการ เปลี่ยนแปลงดังกล่าว		การเปรียบเทียบผล การคำนวณต้นทุนต่อ หน่วยผลผลิตระหว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของกองคลัง	เพิ่มประสิทธิภาพให้ ชัดเจน (สามารถวัดผล ได้) และแผนเพิ่ม ประสิทธิภาพดังกล่าว ได้รับความเห็นชอบ จากหัวหน้าส่วน ราชการ
๒. ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการจ่ายเงินผ่านระบบ e - payment	๒๐		๑	ดำเนินการจ่ายเงิน ผ่านระบบ e - Payment ได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	ดำเนินการจ่ายเงิน ผ่านระบบ e - Payment ได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๙	ดำเนินการจ่ายเงิน ผ่านระบบ e - Payment ได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๓	ดำเนินการจ่ายเงิน ผ่านระบบ e - Payment ได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๗	ดำเนินการจ่ายเงิน ผ่านระบบ e - Payment ได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๑
			๒	ดำเนินการจ่ายเงิน ผ่านระบบ e - Payment ได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒	ดำเนินการจ่ายเงิน ผ่านระบบ e - Payment ได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ดำเนินการจ่ายเงิน ผ่านระบบ e - Payment ได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๙	ดำเนินการจ่ายเงิน ผ่านระบบ e - Payment ได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๓	ดำเนินการจ่ายเงิน ผ่านระบบ e - Payment ได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๗
๓. ระดับความสำเร็จของ การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ภาพรวม	๑๕		๑	จัดทำแผนการใช้จ่ายปี ๒๕๖๗ ของกองคลัง และค่าสาธารณูปโภค ของกรมปศุสัตว์และ หน่วยงานในสังกัด พร้อมเสนอรองอธิบดี ที่กำกับดูแล	แจ้งเวียนเจ้าหน้าที่ ทราบ ติดตาม เร่งรัด การใช้จ่ายเงินให้ เป็นไปตามแผน	ดำเนินการตามแผน ติดตาม ประเมินผล รายงานผล เสนอเสนอ รองอธิบดีที่กำกับดูแล พร้อมปัญหา/ ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย ภาพรวมสิ้นไตรมาสที่ ๒ ร้อยละ ๕๔ ผลการ ใช้จ่ายร้อยละ ๕๘	ผลการเบิกจ่าย ภาพรวมสิ้นไตรมาสที่ ๒ ร้อยละ ๕๕ ผลการ ใช้จ่ายร้อยละ ๖๐
			๒	จัดทำแผนการใช้จ่ายปี ๒๕๖๗ ไตรมาส ๓-๔	แจ้งเวียนเจ้าหน้าที่ ทราบ ติดตาม เร่งรัด การใช้จ่ายเงินให้ เป็นไปตามแผน	ดำเนินการตามแผน ติดตาม ประเมินผล รายงานผล เสนอรอง อธิบดีที่กำกับดูแล พร้อมปัญหาข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย ภาพรวมสิ้นไตรมาสที่ ๔ ร้อยละ ๙๗ ผลการ ใช้จ่ายร้อยละ ๙๙	ผลการเบิกจ่าย ภาพรวมสิ้นไตรมาสที่ ๔ ร้อยละ ๙๘ ผลการ ใช้จ่ายร้อยละ ๑๐๐

สรุปตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี)
สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ

ตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจหลัก ของหน่วยงาน	น้ำหนัก ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รอบการ ประเมิน	ค่าเป้าหมายผลงาน/การดำเนินการ				
				๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
๑. ร้อยละของจำนวนเกษตรกรที่ ได้รับการภายใต้โครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ	๑๐	๙๗๐ ราย	๑	จัดทำแผนและกำหนด แนวทางการดำเนินการ ให้ครอบคลุมและ สอดคล้องกับเป้าหมาย รวมถึงจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงและ การควบคุมภายใน เสนออธิบดี หรือ รองอธิบดีที่กำกับดูแล	<ul style="list-style-type: none"> ถ่ายทอดแนวทางไปสู่ การปฏิบัติ กำหนดตัวชี้วัด สำหรับการติดตาม ความก้าวหน้า การดำเนินการ 	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๕๐ ของ จำนวนเกษตรกรที่ ได้รับการ	<ul style="list-style-type: none"> กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ความก้าวหน้าของการ ดำเนินการ ดำเนินการได้ ร้อยละ ๖๐ ของ จำนวนเกษตรกรที่ ได้รับการ 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการได้ ร้อยละ ๗๐ ของ จำนวนเกษตรกรที่ ได้รับการ
			๒	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนเกษตรกรที่ ได้รับการ	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๙๐ ของ จำนวนเกษตรกรที่ ได้รับการ	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ของ จำนวนเกษตรกรที่ ได้รับการ	จัดทำรายงานสรุปผล การดำเนินงาน พร้อม ระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะจากการ ดำเนินการ และนำมา แลกเปลี่ยนเรียนรู้	รายงานผลการ ดำเนินงาน เสนอต่อ อธิบดีหรือรองอธิบดีที่ กำกับหน่วยงานและ/ หรือกำกับตัวชี้วัด

สรุปตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี)
สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ

ตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจหลัก ของหน่วยงาน	น้ำหนัก ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รอบการ ประเมิน	ค่าเป้าหมายผลงาน/การดำเนินการ														
				๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน										
๒. ร้อยละของจำนวนเกษตรกรที่ ได้รับการพัฒนาศักยภาพภายใต้ โครงการส่งเสริมเกษตรกรรุ่นใหม่	๕	๓๖,๗๐๐ ราย	๑	จัดทำแผนและกำหนด แนวทางการดำเนินการ ให้ครอบคลุมและ สอดคล้องกับเป้าหมาย รวมถึงจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงและ การควบคุมภายใน เสนออธิบดี หรือ รองอธิบดีที่กำกับดูแล	<ul style="list-style-type: none"> ถ่ายทอดแนวทาง ไปสู่การปฏิบัติ กำหนดตัวชี้วัด สำหรับการติดตาม ความก้าวหน้า การดำเนินการ 	<ul style="list-style-type: none"> ให้ข้อเสนอแนะแก่ หน่วยงานต่าง ๆ ที่นำแนวทางดังกล่าว ไปปฏิบัติ รวมถึงการ แก้ปัญหา กรณีเกิด ข้อขัดข้องในการ ดำเนินการ 	จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน พร้อมระบุ ปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ สู่ตุลาการคำนวณ :	<table border="1"> <tr> <td>จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพภายใต้ โครงการส่งเสริมเกษตรกรรุ่นใหม่ x๑๐๐</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>จำนวน เป้าหมายเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ภายใต้โครงการส่งเสริมเกษตรกรรุ่นใหม่ (๒๕,๐๐๐ ราย)</td> <td colspan="3"></td> </tr> </table>			จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพภายใต้ โครงการส่งเสริมเกษตรกรรุ่นใหม่ x๑๐๐				จำนวน เป้าหมายเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ภายใต้โครงการส่งเสริมเกษตรกรรุ่นใหม่ (๒๕,๐๐๐ ราย)			
			จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพภายใต้ โครงการส่งเสริมเกษตรกรรุ่นใหม่ x๑๐๐															
จำนวน เป้าหมายเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ภายใต้โครงการส่งเสริมเกษตรกรรุ่นใหม่ (๒๕,๐๐๐ ราย)																		
๒	ดำเนินการได้ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน เกษตรกรที่ได้รับการ พัฒนาฯ	ดำเนินการได้ร้อยละ ๙๐ ของจำนวน เกษตรกรที่ได้รับการ พัฒนาฯ	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน เกษตรกรที่ได้รับการ พัฒนาฯ	จัดทำแบบสำรวจความ พึงพอใจของผู้รับบริการ	สรุปผลการดำเนินงาน พร้อมระบุปัจจัย สนับสนุน ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอรอง อธิบดีที่กำกับดูแล													

สรุปตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี)
สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ

ตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจหลัก ของหน่วยงาน	น้ำหนัก ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รอบการ ประเมิน	ค่าเป้าหมายผลงาน/การดำเนินการ				
				๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
๓. ระดับความสำเร็จโครงการ คลินิกเกษตรเคลื่อนที่ในพระราช านุเคราะห์ สมเด็จพระบรมโอรสา ธิราช ฯ สยามมกุฎราชกุมาร	๕	๑๐,๓๙๕ ราย	๑	จัดทำแผนและกำหนด เป้าหมาย พร้อมจัดทำ คู่มือแนวทางการ ดำเนินการโครงการ คลินิกเกษตรเคลื่อนที่ ฯ	ถ่ายทอดแผนการ ดำเนินการโครงการ คลินิกเกษตรเคลื่อนที่ฯ แก่หน่วยงานในพื้นที่ ๗๗ จังหวัด	กำกับ ติดตาม การดำเนินการได้ ร้อยละ ๔๑ - ๕๐ ของเป้าหมาย	กำกับ ติดตาม การดำเนินการได้ ร้อยละ ๕๑ - ๖๐ ของเป้าหมาย	กำกับ ติดตาม การดำเนินการได้ ร้อยละ ๖๑ - ๗๐ ของเป้าหมาย
			๒	กำกับ ติดตาม การดำเนินการได้ ร้อยละ ๗๑ - ๘๐ ของเป้าหมาย	กำกับ ติดตาม การดำเนินการได้ ร้อยละ ๘๑ - ๙๐ ของเป้าหมาย	กำกับ ติดตาม การดำเนินการได้ ร้อยละ ๙๑ - ๑๐๐ ของเป้าหมาย	ประเมินผลความพึงพอใจ เกษตรกรที่มารับบริการ คลินิกปศุสัตว์	สรุปผลการดำเนินงาน พร้อมระบุปัจจัย สนับสนุน ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอรอง อธิบดีที่กำกับดูแล
๔. ระดับความสำเร็จในการ ให้บริการและส่งมอบโค-กระบือ ตามเป้าหมายโครงการ	๕	๖,๖๖๗ ราย	๑	จัดทำแผนและกำหนด แนวทางการดำเนินการ ให้ครอบคลุมและ สอดคล้องกับเป้าหมาย	<ul style="list-style-type: none"> ถ่ายทอดแนวทาง ไปสู่การปฏิบัติ กำหนดตัวชี้วัด สำหรับการติดตาม ความก้าวหน้า การดำเนินการ 	ให้ข้อเสนอแนะแก่ หน่วยงานต่าง ๆ ที่นำแนวทางดังกล่าว ไปปฏิบัติ รวมถึงการ แก้ปัญหา กรณีเกิด ข้อขัดข้องในการ ดำเนินการ	กำกับ ติดตาม การดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของเป้าหมาย	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: auto;"> $\frac{\text{จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการบริการ} \times ๑๐๐}{\text{เป้าหมาย (๖,๖๖๗ ราย)}}$ </div>
			๒	ดำเนินการได้ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย	ดำเนินการได้ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมาย	ดำเนินการได้ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย	สำรวจความพึงพอใจ เกษตรกรที่รับบริการ	สรุปผลการดำเนินงาน พร้อมระบุปัจจัย สนับสนุน ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอ รองอธิบดีที่กำกับดูแล

สรุปตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี)
สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ

ตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจหลัก ของหน่วยงาน	น้ำหนัก ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รอบการ ประเมิน	ค่าเป้าหมายผลงาน/การดำเนินการ				
				๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
๕. ระดับความสำเร็จในการ ปรับปรุงแก้ไขระเบียบกรมปศุสัตว์ ว่าด้วยการดำเนินโครงการธนาคาร โค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตาม พระราชดำริ	๕		๑	แต่งตั้งคณะทำงาน ปรับปรุงแก้ไขระเบียบ กรมปศุสัตว์ว่าด้วยการ ดำเนินโครงการ ธนาคารโค-กระบือ เพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ	ทบทวนประเด็น ระเบียบกรมปศุสัตว์ ว่าด้วยการดำเนิน โครงการธนาคาร โค-กระบือ เพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ พ.ศ.๒๕๕๖	จัดประชุมคณะทำงานปรับปรุงแก้ไขระเบียบ กรมปศุสัตว์ว่าด้วยการดำเนินโครงการธนาคาร โค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ		จัดทำร่างระเบียบ กรมปศุสัตว์ว่าด้วยการ ดำเนินโครงการ ธนาคารโค-กระบือ เพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ
			๒	จัดประชุมรับความฟัง ความเห็นของ ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่	จัดประชุมคณะทำงาน ปรับปรุงแก้ไขระเบียบ กรมปศุสัตว์ว่าด้วย การดำเนินโครงการ ธนาคารโค-กระบือ เพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ พิจารณาร่างระเบียบฯ	นำเสนอร่างระเบียบ กรมปศุสัตว์ว่าด้วย การดำเนินโครงการ ธนาคารโค-กระบือ เพื่อเกษตรกร ตาม พระราชดำริที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร โครงการธนาคาร โค-กระบือเพื่อ เกษตรกร ตาม พระราชดำริ พิจารณา	แก้ไขประเด็นตามที่ คณะกรรมการบริหาร โครงการธนาคาร โค-กระบือเพื่อ เกษตรกร ตาม พระราชดำริให้ ข้อเสนอแนะ	เสนอร่างระเบียบ กรมปศุสัตว์ว่าด้วยการ ดำเนินโครงการ ธนาคารโค-กระบือเพื่อ เกษตรกร ตาม พระราชดำริที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร โครงการธนาคารโค- กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ

สรุปตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี)
สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ

ตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจหลัก ของหน่วยงาน	น้ำหนัก ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รอบการ ประเมิน	ค่าเป้าหมายผลงาน/การดำเนินการ				
				๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
๖. ระดับความสำเร็จของโครงการ พัฒนาพื้นที่สูงและพื้นที่เฉพาะ	๕	๙๐๐ ราย	๑	จัดทำแผนและกำหนด แนวทางในการ ดำเนินการตัวชี้วัด ที่รับผิดชอบ	ถ่ายทอดแนวทางไปสู่ การปฏิบัติ และ ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ ในโครงการพัฒนาพื้นที่ สูงและพื้นที่เฉพาะ	กำกับ ติดตาม การดำเนินงานได้ ร้อยละ ๔๐ ของเป้าหมาย	กำกับ ติดตาม การดำเนินงานได้ ร้อยละ ๕๐ ของเป้าหมาย	กำกับ ติดตาม การดำเนินงานได้ ร้อยละ ๖๐ ของเป้าหมาย
			๒	กำกับ ติดตาม การดำเนินงานได้ ร้อยละ ๗๐ ของเป้าหมาย	กำกับ ติดตาม การดำเนินงานได้ ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย	กำกับ ติดตาม การดำเนินงานได้ ร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมาย	กำกับ ติดตาม การดำเนินงานได้ ร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินงาน พร้อมระบุปัจจัย สนับสนุน ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอรอง อธิบดีที่กำกับดูแล

สรุปตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี)
สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจหลักของหน่วยงาน	น้ำหนักตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รอบการประเมิน	ค่าเป้าหมายผลงาน/การดำเนินการ											
				๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน							
๑. ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการผลการดำเนินการพัฒนาองค์กร (Application Report) ตามแนวทาง PMQA	๑๕		๑	ทบทวน วิเคราะห์ ผลประเมินองค์การในปีที่ผ่านมา	กำหนดแนวทางการประเมินสถานการณ์เป็นระบบราชการ ๔.๐	ดำเนินการขับเคลื่อนและบริหารจัดการให้ เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด	รวบรวมข้อมูลเพื่อประเมินสถานะเป็นระบบราชการ ๔.๐ (การประเมินตนเอง Self assessment)	เสนอขอรับการตรวจรับรองสถานะระบบราชการ ๔.๐							
			๒	กำกับและติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินการ	รวบรวมและตรวจสอบข้อมูลสำหรับจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์การสู่ระบบราชการ ๔.๐ (Application Report)	จัดทำข้อมูลลักษณะขององค์การและผลลัพธ์ของตัวชี้วัดสำคัญของกรมปศุสัตว์	จัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์การสู่ระบบราชการ ๔.๐ (Applicaton Report) ของกรมปศุสัตว์ ฉบับสมบูรณ์	คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ดังนี้ <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๒๕</td> <td>๐.๕</td> <td>๐.๗๕</td> <td>๑.๐</td> </tr> <tr> <td>ผลการประเมิน</td> <td>๔๒๓.๕</td> <td>๔๕๕</td> <td>๔๖๖.๕</td> <td>มากกว่า ๔๘๘</td> </tr> </table>	คะแนน	๐.๒๕	๐.๕	๐.๗๕	๑.๐	ผลการประเมิน	๔๒๓.๕
คะแนน	๐.๒๕	๐.๕	๐.๗๕	๑.๐											
ผลการประเมิน	๔๒๓.๕	๔๕๕	๔๖๖.๕	มากกว่า ๔๘๘											
๒. ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการพัฒนาองค์กรสู่ดิจิทัล	๑๕		๑	หารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนางานบริการของกรมปศุสัตว์ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านระบบ Biz portal	-	กำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานของกรมปศุสัตว์ที่เกี่ยวข้อง	-	รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการพัฒนาองค์กรสู่ดิจิทัล รอบ ๖ เดือน							

สรุปตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี)
สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจหลัก ของหน่วยงาน	น้ำหนัก ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รอบการ ประเมิน	ค่าเป้าหมายผลงาน/การดำเนินการ				
				๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
			๒	อำนวยความสะดวก และให้ข้อเสนอแนะแก่ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการพัฒนาการ ให้บริการของกรมปศุ สัตว์	-	กำกับและติดตามผล การดำเนินการ พัฒนาการให้บริการ ของกรมปศุสัตว์	-	รายงานความก้าวหน้า การดำเนินการพัฒนา องค์การสู่ดิจิทัลรอบ ๑๒ เดือน
๓. ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการผลการดำเนินงานตาม มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพใน การปฏิบัติราชการ	๒๕		๑	ทบทวนผลการ ดำเนินการในปีที่ผ่านมา วิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และแนวทาง แก้ไข	กำหนดแนวทางการ บริหารจัดการผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการของ กรมปศุสัตว์	จัดทำแผนการ ดำเนินการบริหาร จัดการผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติราชการ ของกรมปศุสัตว์	ถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัดของ กรมปศุสัตว์ ให้สำนัก/กอง รับผิดชอบ	ชี้แจงแนวทางการ ดำเนินการและเกณฑ์ การประเมินผลให้ สำนัก/กอง นำไปปฏิบัติ
			๒	กำกับ ติดตามผล การดำเนินการ รอบ ๖ เดือน และ ให้ข้อเสนอแนะ หน่วยงานที่รับผิดชอบ ตัวชี้วัดกรม	กำกับ ติดตามผล การดำเนินการ รอบ ๙ เดือน และ ให้ข้อเสนอแนะ หน่วยงานที่รับผิดชอบ ตัวชี้วัดกรม	กำกับ ติดตามผล การดำเนินการ รอบ ๑๒เดือน และ ให้ข้อเสนอแนะ หน่วยงานที่รับผิดชอบ ตัวชี้วัดกรม	รวบรวม ตรวจสอบ ผลการดำเนินการ และรายงานผลผ่าน ระบบการรายงานผล การประเมินส่วน ราชการ (e-SAR) ของสำนักงาน ก.พ.ร.	จัดทำสรุปผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ เสนอต่อผู้บริหาร กรมปศุสัตว์