



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมปศุสัตว์ กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐๒ ๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๑

ที่ กษ ๐๖๐๒/ ๖๐๓๕๖

วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกและประเมินข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
ในส่วนราชการกรมปศุสัตว์

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ปศุสัตว์เขต/ปศุสัตว์จังหวัด หรือเทียบเท่า

ด้วยกรมปศุสัตว์ จะดำเนินการคัดเลือกและประเมินข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ในส่วนราชการกรมปศุสัตว์ จึงขอให้ท่านประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติ และ
มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ว่าง ได้ทราบหลักเกณฑ์
วิธีการคัดเลือก และการจัดส่งเอกสารในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกต่อไป ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดและ
ดาวน์โหลดประกาศดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ หัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์

อนึ่ง ในการจัดทำข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งของข้าราชการในสังกัด
ขอให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและติดตาม ให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติดำเนินการจัดทำเอกสารการรับสมัครทุกกรณี
แม้ว่าจะได้มีคำสั่งให้รักษาราชการแทน หรือเคยยื่นขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นมาแล้วก็ตาม
โดยให้จัดส่งเอกสารการสมัครมายังกองการเจ้าหน้าที่ ภายในกำหนดเวลาตามประกาศรับสมัคร
ทั้งนี้ การรับสมัครดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส ของกรมปศุสัตว์ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งได้แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ทราบ
โดยทั่วกันแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวโดยเคร่งครัดต่อไป

(นายสมชวน รัตนมังคลานนท์)

อธิบดีกรมปศุสัตว์



ประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมปศุสัตว์

ด้วย อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบ
ให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมปศุสัตว์ ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความ
ในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย
การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่ง
ประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑
สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติที่ประชุมดังกล่าว จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส หลักเกณฑ์และวิธีการใดของกรมปศุสัตว์ที่ขัดแย้งกับประกาศนี้ให้ยกเลิกและใช้ประกาศฉบับนี้
แทน ดังรายละเอียดตามแนบท้ายประกาศ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสรวิศ ธานีโต)

อธิบดีกรมปศุสัตว์

ประธาน อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมปศุสัตว์
(รายละเอียดแนบท้ายประกาศ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕)

เพื่อให้การพิจารณาประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมปศุสัตว์ ดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และมีความเหมาะสมกับตำแหน่ง ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ และการบริหารบุคคลโดยรวม จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมปศุสัตว์ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมิน

๑.๑ เป็นข้าราชการสังกัดกรมปศุสัตว์

๑.๒ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนด สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน

คณะกรรมการฯ จะดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินโดยมีองค์ประกอบ และหลักเกณฑ์การให้คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๒.๑ องค์ประกอบด้านข้อมูลบุคคล (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

(๑) คุณวุฒิการศึกษา (๑๐ คะแนน)

(๑.๑) ปริญญาโทขึ้นไป ได้รับ ๑๐ คะแนน

(๑.๒) ปริญญาตรี ได้รับ ๘ คะแนน

(๑.๓) ต่ำกว่าปริญญาตรี ได้รับ ๖ คะแนน

(๒) คุณสมบัติของบุคคล (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

(๒.๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานหรือเทียบเท่า นับถึงวันปิดรับสมัคร (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) พิจารณาจาก

(๒.๑.๑) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ๑๐ ปีขึ้นไป ได้รับ ๑๐ คะแนน

(๒.๑.๒) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ๙ ปีขึ้นไป
แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ได้รับ ๙ คะแนน

(๒.๑.๓) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ๘ ปีขึ้นไป
แต่ไม่ถึง ๙ ปี ได้รับ ๘ คะแนน

(๒.๑.๔) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ๗ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๘ ปี ได้รับ ๗ คะแนน

(๒.๑.๕) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ๖ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๗ ปี ได้รับ ๖ คะแนน

(๓) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

(๓.๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๑๐ คะแนน

(๓.๒) เคยถูกลงโทษทางวินัยทุกกรณี เกินกว่า ๓ ปี ๘ คะแนน

(๓.๓) เคยถูกลงโทษทางวินัยทุกกรณี ไม่เกิน ๓ ปี ๖ คะแนน

๒.๒ องค์ประกอบด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

(๑) ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

(๑.๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

(๑.๒) ผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ (ค่าคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) ทั้งนี้ ให้แนบเอกสารหลักฐานอ้างอิงผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ

(๒) แบบแสดงแนวคิด วิสัยทัศน์ /วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

(๒.๑) ความสำคัญและประโยชน์ของงานที่จะดำเนินการ ว่าเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและประชาชน หรือแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

(๒.๒) แสดงถึงความรู้ ความสามารถ การคิดวิเคราะห์ และเป็นแนวคิดที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

(๓) แบบประเมินบุคคล (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) โดยเป็นคะแนนจากผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ปลุสสัตว์จังหวัด/หรือเทียบเท่า กรณีสังกัดสำนักงานปลุสสัตว์เขตให้เสนอปลุสสัตว์เขต) สำหรับ ข้าราชการที่สังกัดสำนักงานปลุสสัตว์จังหวัด ให้เสนอปลุสสัตว์จังหวัดให้คะแนน และเสนอปลุสสัตว์เขตในพื้นที่ให้ความเห็นในฉบับเดียวกัน

ทั้งนี้ ให้ปลุสสัตว์เขต/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า ประเมินข้าราชการที่สมัครเข้ารับการประเมินในหน่วยงานที่กำกับ ดูแล จากบัญชีเปรียบเทียบของผู้สมัครเรียงตามลำดับคะแนน จำนวนไม่เกิน ๓ รายชื่อ ต่อ ๑ หน่วยงาน และส่งผลการประเมินต่อคณะกรรมการฯ เป็นเอกสารลับ เพื่อประกอบการพิจารณา ต่อไป

๓. จัดให้มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลรวมทั้งเกณฑ์การตัดสินให้ทราบโดยทั่วกัน

๔. เอกสารขอเข้ารับการประเมินบุคคล

๔.๑ แบบขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกัน โดยให้ระบุหน่วยงานที่ประสงค์จะสมัครได้ไม่เกิน ๓ หน่วยงาน ทั้งนี้ กรณีผู้สมัครสังกัดส่วนกลางที่อยู่ในการกำกับดูแลของปลุสสัตว์เขตในพื้นที่ ให้แยกเสนอแบบขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็น ๒ ฉบับ โดยฉบับที่ ๑ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ให้ความเห็น และฉบับที่ ๒ ปลุสสัตว์เขตในพื้นที่ให้ความเห็น (เสนอปลุสสัตว์เขตเฉพาะแบบขอรับการแต่งตั้งฉบับเดียว) หากผู้สมัครไม่ระบุหน่วยงาน หรือระบุหน่วยงานที่ขอรับการแต่งตั้งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่คณะกรรมการกำหนดไว้ จะไม่ได้รับการพิจารณาคัดเลือก

๔.๒ แบบข้อมูลบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง พร้อมติดรูปถ่าย ภาพสี ขนาด ๑x๑.๑๕ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน และถ่ายในครั้งเดียวกัน

๔.๓ แบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง

๔.๔ แบบแสดงแนวคิด วิสัยทัศน์ /วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๔.๕ แบบประเมินบุคคลสำหรับข้าราชการที่สังกัดสำนักงานปลุสสัตว์จังหวัด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๗) กรณีสังกัดศูนย์ สถานี ด่าน และสำนักงานปลุสสัตว์เขต

๔.๖ ให้ผู้มีคุณสมบัติ และประสงค์เข้ารับการศึกษา จัดทำเอกสารตามข้อ ๔.๑ - ๔.๕ เสนอผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ปศุสัตว์จังหวัด/หรือเทียบเท่า (กรณีสังกัดสำนักงานปศุสัตว์เขต ให้เสนอปศุสัตว์เขต) โดยจัดเตรียมเอกสารข้างต้น จำนวน ๔ ชุด ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๓ ชุด **ทั้งนี้ ให้ติดรูปถ่ายจริงทุกชุด**

๕. เกณฑ์การตัดสินการประเมินบุคคล

คณะกรรมการจะดำเนินการประเมิน โดยพิจารณาจากองค์ประกอบตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินดังกล่าวข้างต้น ซึ่งผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๖. การแต่งตั้ง

คณะกรรมการเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือก ต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณา ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายพิจารณารายชื่อผู้ที่คณะกรรมการเสนอ ซึ่งอาจจะพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งตามที่มีสมัครมีความประสงค์ หรือให้ไปดำรงตำแหน่งตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร ทั้งนี้แบบขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่ถือว่าเป็นคำขอ และออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินตามเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด



ประกาศกรมปศุสัตว์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกและประเมินข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ในส่วนราชการกรมปศุสัตว์

ด้วยกรมปศุสัตว์ จะดำเนินการคัดเลือกและประเมินข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ คำสั่ง อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ที่ ๕/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมปศุสัตว์ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ และประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมปศุสัตว์ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ จึงขอประกาศรับสมัครคัดเลือกและประเมินข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ในส่วนราชการกรมปศุสัตว์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

สามารถดูรายละเอียดของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งได้ ตามเอกสารแนบ และสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ / เมนู Sidebar / หัวข้อการบริหารทรัพยากรบุคคล / แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) รายบุคคลของกรมปศุสัตว์ / เลือกหน่วยงานที่สังกัด/เลือกประเภทตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งของตำแหน่งว่างที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒. คุณสมบัติของผู้ที่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการสังกัดกรมปศุสัตว์

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนดสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังรายละเอียดตามเอกสารที่แนบ หรือดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. / เมนูบริการ / เลือกสำหรับข้าราชการ / เลือกมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง / เลือกสายงานประเภททั่วไป ๙๐ สายงาน / เลือกชื่อสายงานที่เกี่ยวข้อง/เลือกระดับอาวุโสของตำแหน่งว่างที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกที่ได้กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมปศุสัตว์ ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ให้ปศุสัตว์เขต/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า ประเมินข้าราชการที่สมัครเข้ารับการประเมินในหน่วยงานที่กำกับ ดูแล จากบัญชีเปรียบเทียบของผู้สมัคร เรียงตามลำดับคะแนนจำนวนไม่เกิน ๓ รายชื่อ ต่อ ๑ หน่วยงาน และส่งผลการประเมินต่อคณะกรรมการฯ เป็น “เอกสารลับ” เพื่อประกอบการพิจารณา ต่อไป

๔. เอกสารที่ต้องจัดส่ง

๔.๑ แบบขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกัน โดยให้ระบุหน่วยงานที่ประสงค์จะสมัครได้ไม่เกิน ๓ หน่วยงาน ทั้งนี้ กรณีผู้สมัครสังกัดส่วนกลางที่มีที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค และอยู่ในการกำกับดูแลของปศุสัตว์เขตในพื้นที่ (เช่น ศูนย์ ด้าน สถานี ต่างๆ) ให้เสนอแบบขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๒ ฉบับ โดยฉบับที่ ๑ เสนอ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ให้ความเห็น และฉบับที่ ๒ เสนอปศุสัตว์เขตในพื้นที่ให้ความเห็น (เสนอปศุสัตว์เขตเฉพาะแบบขอรับการแต่งตั้ง) หากผู้สมัครไม่ระบุหน่วยงาน หรือระบุหน่วยงานที่ขอรับการแต่งตั้งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่คณะกรรมการกำหนดไว้ จะไม่ได้รับการพิจารณาคัดเลือก

๔.๒ แบบข้อมูลบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง พร้อมติดรูปถ่าย ภาพสี (ชุดปกติขาว ติดเครื่องราชย์ฯ ปัจจุบัน) ขนาด ๑x๑.๑๕ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน และถ่ายในครั้งเดียวกัน

๔.๓ แบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔

๔.๔ แบบแสดงแนวคิด วิสัยทัศน์ /วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔

๔.๕ แบบประเมินบุคคล แล้วแต่กรณี ดังนี้

- แบบประเมินบุคคล A สำหรับผู้สมัครสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
- แบบประเมินบุคคล B สำหรับผู้สมัครสังกัดสำนักงานเขต หรือศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ ให้ปศุสัตว์เขตให้คะแนนและลงความเห็น
- แบบประเมินบุคคล C สำหรับผู้สมัครกอง/สำนัก หรือส่วนกลางในภูมิภาค (ศูนย์ สถานี ด้าน ต่างๆ) ให้ผู้อำนวยการ/สำนัก ให้คะแนนและลงความเห็น

๔.๖ ให้ผู้มีคุณสมบัติ และประสงค์เข้ารับการคัดเลือก จัดทำเอกสารตามข้อ ๔.๑ – ๔.๕ เสนอผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ปศุสัตว์จังหวัด/หรือเทียบเท่า (กรณีสังกัดสำนักงานปศุสัตว์เขต ให้เสนอปศุสัตว์เขต) โดยจัดเตรียมเอกสารข้างต้น จำนวน ๔ ชุด ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๓ ชุด ทั้งนี้ ให้เย็บเข้าเป็นเล่มเดียวกันด้วยสันเทปกาว สีเดียวกันทุกชุด และติดรูปถ่ายจริงทุกชุด

โดยเปิดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ซึ่งแบ่งกรณีการส่งเอกสาร ดังนี้

(๑) กรณีสมัครด้วยตนเอง ให้ยื่นเอกสารพร้อมหนังสือนำส่ง จำนวน ๔ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๓ ชุด) ลงรับที่สำนักงานเลขาธิการกรม ตามระบบงานสารบรรณ *สำหรับข้าราชการที่สังกัดกอง/สำนัก ส่วนกลาง สามารถนำส่งเอกสารโดยตรงถึงกองการเจ้าหน้าที่ได้ โดยให้ลงรับ-ส่งหนังสือตามระบบงานสารบรรณที่ฝ่ายบริหารทั่วไป กองการเจ้าหน้าที่

(๒) กรณีไม่สามารถมาสมัครด้วยตนเอง ให้จัดส่งเอกสารด้วยบริษัทไปรษณีย์ไทย พร้อมหนังสือนำส่ง จำนวน ๔ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๓ ชุด) จ่าหน้าซองถึง กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ เลขที่ ๖๙/๑ ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ภายในวันปิดรับสมัคร และจะถึงวันที่ทำการไปรษณีย์ไทยต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว คณะกรรมการฯ จะไม่รับพิจารณา ทั้งนี้ สามารถจัดส่งไปรษณีย์ไทย แบบด่วนพิเศษได้ (EMS) เพื่อความรวดเร็ว ป้องกันการสูญหาย และท่านจะสามารถติดตามการส่งเอกสารของท่านได้

ทั้งนี้ กรมปศุสัตว์ ไม่ขอรับเอกสารที่ส่งด้วยโทรสาร หรือ E-mail และผู้สมัครต้องตรวจสอบ เอกสารและแนบหลักฐานที่ต้องส่งให้ครบถ้วน ตามใบตรวจสอบหลักฐานการพิจารณาคัดเลือกและประเมิน ข้าราชการ (Check List) โดยให้เรียงลำดับเอกสารและลงนามผู้ขอรับการประเมิน เพื่อรับรองการส่งเอกสาร ของตนเอง

๕. เกณฑ์การตัดสินการประเมินบุคคล

คณะกรรมการจะดำเนินการประเมิน โดยพิจารณาจากองค์ประกอบตามหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินดังกล่าวข้างต้น ซึ่งผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๖. การแต่งตั้ง

คณะกรรมการเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือก ต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พร้อม เหตุผลประกอบการพิจารณา ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายพิจารณารายชื่อ ผู้ที่คณะกรรมการเสนอ ซึ่งอาจจะพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งตามที่ผู้สมัครมีความประสงค์ หรือให้ไปดำรง ตำแหน่งตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร ทั้งนี้ แบบขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่ถือว่าเป็นคำขอ และออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินตามเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมชวน รัตนมังคลานนท์)
อธิบดีกรมปศุสัตว์

ใบตรวจสอบหลักฐานประกอบการพิจารณาคัดเลือกและประเมินข้าราชการ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่งปัจจุบัน.....ตำแหน่งเลขที่ปัจจุบัน.....

สังกัด.....

การตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่ต้องจัดส่ง

(ให้ผู้สมัครทำเครื่องหมาย ให้ตรงกับเอกสารที่จัดส่ง และจัดเรียงเอกสารตามลำดับนี้)

1. หนังสือนำส่งเอกสาร จำนวน 1 ฉบับ (บันทึกข้อความ เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์ ผ่าน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่)
- ผู้สมัครที่สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด สำนักงานปศุสัตว์เขต หรือ ศวพ. ให้ปศุสัตว์เขต ลงนามในบันทึกข้อความ
- ผู้สมัครที่สังกัดกอง/สำนัก หรือส่วนกลางในภูมิภาค ให้ผู้อำนวยการกอง/สำนัก ลงนามในบันทึกข้อความ
2. แบบขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และระบุหน่วยงานที่สมัคร จำนวน 3 หน่วยงาน
ต้นฉบับ 1 ชุด สำเนา 3 ชุด (ผู้บังคับบัญชาลงนามพร้อมให้ความเห็น)
- กรณีผู้สมัครสังกัดส่วนกลางที่มีหน่วยงานอยู่ในส่วนภูมิภาค (ศูนย์ สถานี ต่างๆ ต่างๆ) ที่อยู่ในการกำกับดูแลของปศุสัตว์เขตในพื้นที่ ให้แยกเสนอเป็น 2 ฉบับ
ฉบับที่ 1 เสนอ ผู้อำนวยการกอง/สำนักให้ความเห็น และ
ฉบับที่ 2 เสนอ ปศุสัตว์เขตให้ความเห็น
3. แบบข้อมูลบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง ต้นฉบับ 1 ชุด สำเนา 3 ชุด
พร้อมติดรูปจริงทุกชุด (ผู้สมัครลงนาม) หากผู้สมัครไม่เคยขอเพิ่มวุฒิการศึกษาใน ก.พ.7 ขอให้แนบหลักฐานประกอบการสมัครในครั้งนี้ด้วย และหากต้องการเพิ่มวุฒิการศึกษาดังกล่าว ขอให้จัดส่งหนังสือขอเพิ่มวุฒิการศึกษา พร้อมแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องมายังกลุ่มทะเบียนประวัติฯ กองการเจ้าหน้าที่ ตามมาในภายหลังเพื่อปรับปรุง ก.พ. 7 ให้เป็นปัจจุบัน
4. แบบแสดงผลงานเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง ต้นฉบับ 1 ชุด สำเนา 3 ชุด
(ผู้สมัครลงนาม และให้ผู้บังคับบัญชาลงนามพร้อมให้ความเห็น)
5. แบบแสดงแนวคิด วิสัยทัศน์ฯ ต้นฉบับ 1 ชุด สำเนา 3 ชุด (ผู้สมัครลงนาม)
6. แบบประเมินบุคคล (แล้วแต่กรณี) โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมิน และลงคะแนนให้ครบทุกข้อ
- แบบประเมินบุคคล A สำหรับผู้สมัครสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
ให้ปศุสัตว์จังหวัด ให้คะแนนและให้ความเห็น และปศุสัตว์เขต ให้ความเห็น
- แบบประเมินบุคคล B สำหรับผู้สมัครสังกัดสำนักงานเขต หรือ ศวพ. ให้ปศุสัตว์เขต ให้คะแนนและลงความเห็น
- แบบประเมินบุคคล C สำหรับผู้สมัครกอง/สำนัก หรือส่วนกลางในภูมิภาค (ศูนย์ฯ สถานีฯ ต่างๆ ต่างๆ)
ให้ผู้อำนวยการกอง/สำนัก ให้คะแนนและลงความเห็น ต้นฉบับ 1 ชุด สำเนา 3 ชุด
กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาข้างต้น ให้ผู้รักษาราชการแทนเป็นผู้ลงนามให้ความเห็น

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

หมายเหตุ

- การจัดส่งเอกสารในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถจัดส่งเอกสารด้วยตนเอง (ลงทะเบียนรับที่สำนักงานเลขาธิการกรม) หรือจัดส่งทางไปรษณีย์ไทย (ไม่รับทางบริการขนส่งเอกชน โทรสาร และ E-mail) และจะถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์ไทย ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ขอความร่วมมือจัดส่งด้วยไปรษณีย์ไทยแบบด่วนพิเศษ (EMS) เพื่อความรวดเร็ว ป้องกันการสูญหาย และท่านสามารถติดตามการส่งเอกสารของท่านได้

- หากเอกสารไม่ครบถ้วน (เช่น ติดรูปไม่ครบ ผู้สมัครและผู้บังคับบัญชาลงนามไม่ครบ ให้คะแนนประเมินบุคคลไม่ครบทุกข้อ สำเนาเอกสารไม่ครบ เป็นต้น) จะถือว่าเอกสารไม่สมบูรณ์และให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณา

แบบขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

เรื่อง ขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์

ด้วยข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาวตำแหน่ง.....

สังกัด.....อัตราเงินเดือน.....บาท

(ปีงบประมาณ.....) ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน

เริ่มเข้ารับราชการเมื่อ.....ตำแหน่ง.....อายุราชการ.....ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร) มีความประสงค์

จะขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตามลำดับดังนี้

๑. ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....

๒. ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....

๓. ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....

จึงเรียนเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

หมายเหตุ ๑. ตำแหน่งที่สมัคร ต้องเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกัน และระบุหน่วยงานได้ไม่เกิน ๓ หน่วยงาน (ห้ามระบุที่ได้ก็ได้ หรือ ตามที่กรมฯ แต่งตั้ง หรือ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอในเขต/จังหวัด.....)

๒. กรณีผู้สมัครสังกัดส่วนกลางที่มีที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค และอยู่ในการกำกับดูแลของปศุสัตว์เขตในพื้นที่ (เช่น ศูนย์ ด้าน สถานี ต่างๆ) ให้เสนอแบบขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๒ ฉบับ โดยฉบับที่ ๑ เสนอผู้อำนวยการสำนัก/กองให้ความเห็น และฉบับที่ ๒ เสนอปศุสัตว์เขตในพื้นที่ให้ความเห็น

๓. คณะกรรมการฯ อาจเสนอให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดอื่น นอกเหนือจากที่ข้าราชการระบุไว้ในแบบขอรับการแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากความเหมาะสม ภูมิสำเนา เป็นต้น

แบบข้อมูลบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง
ชื่อ-สกุล.....

รูปถ่ายสี ขนาด
๑x๑.๕ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่
เกิน ๖ เดือน
(ชุดขาวข้าราชการ
ติดเครื่องราชฯ
ปัจจุบัน

ติดรูปจริงทุกชุด
และเป็นรูปที่ถ่ายในครั้งเดียวกัน

๑. ประวัติส่วนตัว

เกิด..... อายุ.....ปี.....เดือน
ภูมิลำเนา.....
ที่อยู่ปัจจุบัน.....
สถานภาพสมรส.....ภูมิลำเนา/ที่ทำงานคู่สมรส.....จำนวนบุตร/ธิดา.....
เบอร์โทรฯ ติดต่อ กอง/ศูนย์.....เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....
E-mail.....

๒. วุฒิทางการศึกษาและสาขาที่ศึกษา

(หากผู้สมัครไม่เคยขอเพิ่มวุฒิการศึกษาใน ก.พ.๗ ขอให้แนบหลักฐานมาด้วย เช่น สำเนาประกาศนียบัตร
สำเนาปริญญาบัตร สำเนาใบแสดงผลการเรียน เป็นต้น)

ระดับการศึกษา	วุฒิการศึกษา และสาขาที่เรียน	ปีที่สำเร็จ การศึกษา (พ.ศ.)	สถานศึกษา
ต่ำกว่าปริญญาตรี (เช่น ปวช. ปวส. อนุปริญญา เป็นต้น)			
ปริญญาตรี			
ปริญญาโท			
ปริญญาเอก			
การศึกษาระดับอื่นๆ			

๓. ประวัติการทำงานและการรับราชการ

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง		ตำแหน่ง/ระดับ	สถานที่
จาก	ถึง		

รวมระยะเวลาการรับราชการปี.....เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๔. การฝึกอบรมและดูงาน.....

๔. การฝึกอบรมและดูงาน

๔.๑ การฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตร/ การอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่จัด	ช่วงเวลาที่ยจัด

๔.๒ การดูงาน

เรื่อง	หน่วยงานที่จัด	สถานที่	ช่วงเวลา

๕. ผลงานหรืองานสำคัญในตำแหน่งอื่นๆ ที่ปรากฏรางวัล หรือความดีความชอบพิเศษที่ได้รับ

.....
.....
.....

๖. เหตุการณ์สำคัญ ๆ ในชีวิตราชการซึ่งช่วยบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญของผู้นั้นที่เกี่ยวข้อง

.....
.....
.....

๗. ความพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ เพื่อที่จะได้นำไปพิจารณาว่า ความสามารถและทักษะดังกล่าวจะทำให้ผู้นั้นปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ได้ผลดีหรือไม่ เพียงใด

.....
.....
.....

๘. ประวัติทางวินัยและความประพฤติหรือข้อควรปรับปรุงหรือแก้ไขอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

.....
.....

๙. อื่นๆ (เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ)

.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ชื่อ-นามสกุล.....

๑. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕)

ลำดับ ที่	ปีที่ ดำเนินการ	ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (ระบุชื่องาน/โครงการ)	ระบุเฉพาะส่วนของ ผลงานที่ตนดำเนินการ	ผลงานที่ได้ นำไปใช้ประโยชน์
๑.				
๒.				
๓.				

๒. ผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ (ให้แนบเอกสารหลักฐานอ้างอิงเกี่ยวกับผลงานมาเพื่อ
ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ)

ผลงาน (ชื่อของผลงานโดดเด่นเป็นที่ ประจักษ์ พร้อมระบุช่วงเวลา ที่ดำเนินการ)	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานนั้น
๑.		
๒.		
๓.		
๔.		
๕.		

ผู้สมัคร

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชา/สำนัก/กอง
ปลัดจังหวัด หรือ เทียบเท่า

.....
.....
ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

หมายเหตุ เสนอเป็นผลงานย้อนหลังจำนวนไม่เกิน ๕ เรื่อง รวมแล้วความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔

แบบแสดงแนวคิด วิสัยทัศน์ วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง
ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อ-สกุล

ส่วนราชการ.....

เรื่อง.....

แนวคิด วิสัยทัศน์ วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

หมายเหตุ เสนอเป็นแนวคิดที่จะนำมาพัฒนาหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง และสามารถนำมาปฏิบัติ
ได้จริง จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔

แบบประเมินบุคคล
(สำหรับผู้สมัครที่สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด)

ชื่อ-สกุล ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ห้ามแก้ไข/เปลี่ยนแปลงเกณฑ์คะแนนเดิม และโปรดลงคะแนนให้ครบทุกช่อง

ลำดับที่	เกณฑ์การประเมินบุคคล	คะแนนเดิม	คะแนนที่ได้
๑	ความรู้ ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ และความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารคน งบประมาณ ด้านสัตวบาล และด้านการปศุสัตว์	๒๐	
๒	ความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผนวินิจฉัย และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ด้วยดี	๒๐	
๓	ความประพฤติ ได้แก่ มีความประพฤติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของส่วนราชการ การมุ่งประโยชน์ส่วนรวมมีความซื่อสัตย์ โปร่งใส	๑๕	
๔	ประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานที่สำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัยที่ผ่านมา	๑๕	
๕	คุณลักษณะอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง เช่น มีทัศนคติในการให้บริการ บุคลิกลักษณะต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งอารมณ์ การควบคุมตนเอง การตัดสินใจ ความเป็นผู้นำ	๓๐	
	รวม	๑๐๐	

ความเห็นของผู้ประเมิน (ปศุสัตว์จังหวัด ให้คะแนนและให้ความเห็น)

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ความเห็นของผู้ประเมิน (ปศุสัตว์เขต ให้ความเห็น)

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

หมายเหตุ : ห้ามแก้ไข/เปลี่ยนแปลงเกณฑ์และคะแนนเดิมในการประเมินบุคคล

แบบประเมินบุคคล

(สำหรับผู้สมัครที่สังกัดสำนักงานปศุสัตว์เขต หรือ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์)

ชื่อ-สกุล ผู้สมัครเข้ารับการศึกษา.....

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ห้ามแก้ไข/เปลี่ยนแปลงเกณฑ์คะแนนเต็ม และโปรดลงคะแนนให้ครบทุกช่อง

ลำดับที่	เกณฑ์การประเมินบุคคล	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ความรู้ ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ และความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารคน งบประมาณ ด้านสัตวบาล และด้านการปศุสัตว์	๒๐	
๒	ความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผนวินิจฉัย และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ด้วยดี	๒๐	
๓	ความประพฤติ ได้แก่ มีความประพฤติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของส่วนราชการ การมุ่งประโยชน์ส่วนรวมมีความซื่อสัตย์ โปร่งใส	๑๕	
๔	ประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานที่สำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัยที่ผ่านมา	๑๕	
๕	คุณลักษณะอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง เช่น มีทัศนคติในการให้บริการ บุคลิกลักษณะต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งอารมณ์ การควบคุมตนเอง การตัดสินใจ ความเป็นผู้นำ	๓๐	
	รวม	๑๐๐	

ความเห็นของผู้ประเมิน (ปศุสัตว์เขต)

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

หมายเหตุ : ห้ามแก้ไข/เปลี่ยนแปลงเกณฑ์และคะแนนเต็มในการประเมินบุคคล

แบบประเมินบุคคล
(สำหรับผู้สมัครที่สังกัดกอง/สำนัก หรือส่วนกลางในภูมิภาค)

ชื่อ-สกุล ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ห้ามแก้ไข/เปลี่ยนแปลงเกณฑ์คะแนนเต็ม และโปรดลงคะแนนให้ครบทุกช่อง

ลำดับที่	เกณฑ์การประเมินบุคคล	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ความรู้ ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ และความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารคน งบประมาณ ด้านสวัสดิการ และด้านการปศุสัตว์	๒๐	
๒	ความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผนวินิจฉัย และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ด้วยดี	๒๐	
๓	ความประพฤติ ได้แก่ มีความประพฤติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของส่วนราชการ การมุ่งประโยชน์ส่วนรวมมีความซื่อสัตย์ โปร่งใส	๑๕	
๔	ประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานที่สำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัยที่ผ่านมา	๑๕	
๕	คุณลักษณะอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง เช่น มีทัศนคติในการให้บริการ บุคลิกลักษณะต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งอารมณ์ การควบคุมตนเอง การตัดสินใจ ความเป็นผู้นำ	๓๐	
	รวม	๑๐๐	

ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้อำนวยการกอง/สำนัก)

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

หมายเหตุ : ห้ามแก้ไข/เปลี่ยนแปลงเกณฑ์และคะแนนเต็มในการประเมินบุคคล