|  |
| --- |
| **แบบฟอร์มแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์** |
| **ประจำปี ๒๕๖๗** |
| **หน่วยงาน........................................................................................****(ให้หน่วยงานเลือกแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนฯนี้ หรือกิจกรรมที่หน่วยงานจัดขึ้นเพิ่มเติม เป็นแผนกลยุทธ์..ของหน่วยงาน)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **เป้าประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **การติดตามผล** |
| **ด้านการทำงาน** | ๑. ส่งเสริมและพัฒนา สภาพแวดล้อม ให้มีความสะอาด  ปลอดภัย เป็นมิตร ที่ดีต่อสิ่งแวดล้อม  เสริมสร้างบรรยากาศ ที่ดีในการทำงาน  รวมทั้งมีอุปกรณ์  เครื่องมือ เครื่องใช้ อำนวยความสะดวก  ในการทำงาน  | ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม 5ส | - ปี ๒๕๖7 ร้อยละ  (........) | ๑.๑ กิจกรรม ๕ส  และ Big Cleaning | (ระบุ.....) | รายงานผล1 ครั้ง/ปี |
| ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม | ร้อยละ........  | ๑.๒ โครงการปรับปรุงสถานที่ทำงานใหม่ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี น่าอยู่ น่าทำงาน การก่อสร้างโรงเก็บพัสดุ และขยายสถานที่จอดรถเพื่ออำนวยความสะดวกแก่บุคลากรให้มากยิ่งขึ้น | (ระบุ.....) | รายงานผล1 ครั้ง/ปี |
| ร้อยละของการจัดโครงการ | ร้อยละ........  | ๑.๓ โครงการจัดหา/ซ่อมแซมเครื่องมือ อุปกรณ์ เทคโนโลยีที่ทันสมัยเหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน | (ระบุ.....) | รายงานผล1 ครั้ง/ปี |
| **มิติ** | **เป้าประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **การติดตามผล** |
| **ด้านการทำงาน****(ต่อ)** |  | ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม | ร้อยละ........  | ๑.๔ กิจกรรมลดภาวะโลกร้อน เช่น การประหยัดน้ำ-ไฟ การรีไซเคิล การใช้วัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การใช้ถุงผ้า มาตรการประหยัดพลังงานการคัดแยกขยะมูลฝอย, การเปลี่ยนขยะพลาสติกเป็นบุญ  | (ระบุ.....) | รายงานผล1 ครั้ง/ปี |
| ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม | ร้อยละ........  | ๑.๕ กิจกรรมการจัดมุมพักผ่อนตามอัธยาศัย มุมบริการเครื่องดื่ม และบอร์ดนิทรรศการรณรงค์การงดสูบบุหรี่ | (ระบุ.....) | รายงานผล1 ครั้ง/ปี |
| จำนวนรถยนต์ที่มีอายุใช้งานเกิน ๑๐ ปีและได้รับการทดแทน | ...........คัน/ปี | ๑.๖ โครงการทดแทนรถยนต์ที่มีอายุการ ใช้งานเกิน ๑๐ ปี | (ระบุ.....) | รายงานผล1 ครั้ง/ปี |
| ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินการรักษาความปลอดภัยในที่ทำงาน | ร้อยละ..... | ๑.๗ โครงการจ้างเหมาพนักงานรักษาความปลอดภัย/ติดตั้งกล้องวงจรปิด/ถังดับเพลิง | (ระบุ.....) | รายงานผล1 ครั้ง/ปี |
| ร้อยละของบุคลากรที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมฝึกซ้อมป้องกันภัยพิบัติ | ร้อยละ...... | ๑.๘ โครงการฝึกซ้อมป้องกันภัยพิบัติเช่น ไฟไหม้แผ่นดินไหว, อุทกภัย เป็นต้น | (ระบุ.....) | รายงานผล1 ครั้ง/ปี |
| จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมการใช้อุปกรณ์ในการป้องกันภัยพิบัติ | ...........คน/ปี | ๑.๙ โครงการอบรมการใช้อุปกรณ์ในการป้องกันภัยพิบัติ เช่น ไฟไหม้, แผ่นดินไหว, อุทกภัย เป็นต้น | (ระบุ.....) | รายงานผล1 ครั้ง/ปี |
| **มิติ** | **เป้าประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **การติดตามผล** |
| **ด้านการทำงาน****(ต่อ)** | ๒. หน่วยงานมีการ จัดระบบ วิธีการ ทำงานที่เหมาะสม และชัดเจน รวมทั้ง มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ที่เอื้อ ต่อการทำงาน | ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ร้อยละ...... | ๒.1 โครงการจัดทำคู่มือและ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | (ระบุ.....) | รายงานผล1 ครั้ง/ปี |
| ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล | ร้อยละ...... | 2.๒ การจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP) | (ระบุ.....) | รายงานผล1 ครั้ง/ปี |
| ร้อยละของหน่วยงานที่พัฒนาส่งเสริมระบบและวิธีการทำงาน เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ | ร้อยละ...... | ๒.3 โครงการจัดตั้งชุมชน นักปฏิบัติเพื่อการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ (cop) - KM  /ระบบพี่เลี้ยง /การสอนงาน /การให้คำปรึกษา /การสับเปลี่ยน หมุนเวียนงาน  - Morning Talk - การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเลคทรอนิกส์ (E-learning) ของสำนักงาน ก.พ.   | (ระบุ.....) | รายงานผล1 ครั้ง/ปี |
| **มิติ** | **เป้าประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **การติดตามผล** |
| **ด้านการทำงาน****(ต่อ)** | ๓. หน่วยงานมีการ บริหารผลการ ปฏิบัติงานที่ เหมาะสม ชัดเจน  เพื่อให้บุคลากร สามารถพัฒนา ความก้าวหน้าใน หน้าที่การงาน และได้รับการ ยอมรับนับถือ | จำนวนสายงานที่ได้มีการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ | อย่างน้อย๑ สายงาน | ๓.1 การจัดทำเส้นทาง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ (Career Path) | (ระบุ.....) | รายงานผล1 ครั้ง/ปี |
| จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรมมอบรางวัลแก่ผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น | ๑ ครั้ง/ปี | ๓.2 โครงการยกย่องชมเชยให้ รางวัลตอบแทนแก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ  ผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น | (ระบุ.....) | รายงานผล1 ครั้ง/ปี |
| ร้อยละของข้าราชการที่มีความเข้าใจต่อผลการปฏิบัติงาน | ร้อยละ...... | 3.๓ การพัฒนาระบบบริหาร ผลการปฏิบัติงานที่มี มาตรฐานและเป็นธรรม  | (ระบุ.....) | รายงานผล1 ครั้ง/ปี |
| จำนวนหลักสูตรในการฝึกอบรม | อย่างน้อย 1 หลักสูตร | ๓.4 การอบรมและพัฒนา บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน | (ระบุ.....) | รายงานผล1 ครั้ง/ปี |

 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **เป้าประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **การติดตามผล** |
| **ด้านส่วนตัว** | ๑. ส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรเอาใจใส่  และมีความรู้  ความสามารถในการ ดูแลสุขภาพร่างกาย ให้แข็งแรงสมบูรณ์ | ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมดูแลสุขภาพร่างกาย | ร้อยละ...... | 1. โครงการตรวจสุขภาพ ประจำปี - ตรวจเลือด/ฟัน/กระดูก/ ร่างกาย/วัดสายตา/ เอกซเรย์  - ฉีดวัคซีนป้องกันโรค ต่าง ๆ เช่น  ไข้หวัดใหญ่ /Covid - 192. การตรวจติดตามผู้มีภาวะ ความเสี่ยงทุก ๔ เดือน3. การส่งเสริมความรู้ความสามารถ ในการดูแลสุขภาพ - กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ และการป้องกันโรคภัย  ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น  แผ่นพับประชาสัมพันธ์,  บอร์ดนิทรรศการ, เว็บไซต์  - กิจกรรมส่งเสริมให้มีการ ออกกำลังกาย  - กิจกรรมส่งเสริมให้มีการ  ดูแลสุขภาพ  - กิจกรรมให้ความรู้ด้าน การดูแลสุขภาพห่างไกล จากโควิด – 19  | (ระบุ.....) | รายงานผล1 ครั้ง/ปีรายงานผล1 ครั้ง/ปี |
| **มิติ** | **เป้าประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** |  **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **การติดตามผล** |
| **ด้านส่วนตัว****(ต่อ)** | ๒. เสริมสร้างให้บุคลากร มีความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน และดำรงชีวิตโดยยึดหลักตามแนวทางของศาสนา | จำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ในครอบครัว | ๒ ครั้ง/ปี | 1. กิจกรรมสานสัมพันธ์ใน ครอบครัวในวาระสำคัญ  ต่าง ๆ เช่น วันเด็ก,  วันพ่อ, วันแม่ วันครอบครัว  | (ระบุ.....) | รายงานผล1 ครั้ง/ปี |
| จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม | ๑-๒ ครั้ง/ปี | 2. โครงการพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและ ประสิทธิภาพในการทำงาน - การฟังบรรยายธรรมะ/ ปฏิบัติธรรม - การทำบุญตักบาตรใน วันสำคัญทางศาสนา - กิจกรรมปลูกฝังคุณธรรม และจริยธรรม | (ระบุ.....) | รายงานผล1 ครั้ง/ปี |
| จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร | ๑ ครั้ง/ปี | 3. โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรม  จริยธรรมดีเด่น | (ระบุ.....) | รายงานผล1 ครั้ง/ปี |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **เป้าประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** |  **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **การติดตามผล** |
| **ด้านสังคม** | ๑. ส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตสาธารณะ และ พร้อมที่จะช่วยเหลือ สังคมเพิ่มมากขึ้น  | จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม | อย่างน้อย๑ ครั้ง/ปี | 1. กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะ ประโยชน์ต่อสังคม  - การบริจาคโลหิต/สิ่งของ/เงิน  ให้แก่ผู้ด้อยโอกาส/วัด/ โรงเรียน/ปอเนาะ - หน่วยเคลื่อนที่ให้บริการฉีด  วัคซีนและทำหมันแก่แมว และสุนัขจรจัด - จัดเลี้ยงอาหารเด็กกำพร้า/ ด้อยโอกาส/คนชรา - กิจกรรมจิตอาสาร่วมกับ ผู้นำชุมชน หรือหน่วยงาน ราชการอื่น ๆ  - กิจกรรมปลูกป่า/ปล่อยปลา  | (ระบุ.....) | รายงานผล1 ครั้ง/ปี |
| ๒. ส่งเสริมให้บุคลากร มีความรัก ความสามัคคี ภายในองค์กร และ มีความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างเพื่อน ร่วมงาน | จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร | อย่างน้อย๑ ครั้ง/ปี | - กิจกรรมตามประเพณีต่าง ๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่,สงกรานต์ งานเกษียณอายุราชการ ประจำปี - กิจกรรมสานสัมพันธ์ภายใน หน่วยงาน หรือระหว่าง หน่วยงาน เช่น กีฬาสี. สภา กาแฟ เป็นต้น- การจัดตั้งกลุ่มLine/ Facebook- การรณรงค์แต่งเครื่องแบบ/ ผ้าไทยตามสีประจำวัน และตามประเพณี- กิจกรรมนันทนาการ | (ระบุ.....) | รายงานผล1 ครั้ง/ปี |
| **มิติ** | **เป้าประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** |  **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **การติดตามผล** |
| **ด้านเศรษฐกิจ** | ๑. หน่วยงานมีการจัด สวัสดิการเพิ่มเติม  นอกเหนือจาก สวัสดิการของรัฐ  เพื่อบรรเทาความ เดือดร้อนและ ลดภาระค่าใช้จ่าย ในการดำรงชีพ | จำนวนสวัสดิการที่หน่วยงานจัดให้บุคลากรเพิ่มเติมนอกเหนือจากสวัสดิการของรัฐ | อย่างน้อย๒ สวัสดิการ | สวัสดิการที่หน่วยงานจัดให้บุคลากรเพิ่มเติมจากสวัสดิการของรัฐ- สหกรณ์ออมทรัพย์- การฌาปนกิจสงเคราะห์- ร้านค้าสวัสดิการ- ร้านค้าจำหน่ายสินค้าราคาถูก- โครงการสวัสดิการเพื่อที่อยู่ อาศัย- ประกันอุบัติเหตุให้แก่ บุคลากร (ประกันภัยกลุ่ม) | (ระบุ.....) | รายงานผล1 ครั้ง/ปี |
| ๒. หน่วยงานส่งเสริม ให้ความรู้เกี่ยวกับ การออมและ การบริหารจัดการ ด้านการเงิน ให้แก่เจ้าหน้าที่ | จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการออมและการบริหารจัดการด้านการเงิน | อย่างน้อย๑กิจกรรม | - กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร ยึดหลักในการดำรงชีวิตตาม แนวเศรษฐกิจพอเพียง- สวัสดิการทุนการศึกษา- อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การประกอบอาชีพเสริม นอกเวลาราชการ/ออนไลน์ /จัดจำหน่ายสินค้าราคาถูก - การจัดทำบัญชีเครือเรือน- โครงการอาหารกลางวัน/  ปลูกผักไว้กินเอง- การให้ความรู้เกี่ยวกับการ เป็นสมาชิก กบข.- ตู้ปันสุข | (ระบุ.....) | รายงานผล1 ครั้ง/ปี |

หมายเหตุ : ให้หน่วยงานกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ให้ครบทุกมิติ แต่ไม่ต้องทุกกิจกรรม (เลือกเฉพาะที่หน่วยงานทำอยู่หรือจัดขึ้นเพิ่มเติม)