|  |
| --- |
| **แบบฟอร์มแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์** |
| **ประจำปี ๒๕๖๗** |
| **หน่วยงาน........................................................................................**  **(ให้หน่วยงานเลือกแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนฯนี้ หรือกิจกรรมที่หน่วยงานจัดขึ้นเพิ่มเติม เป็นแผนกลยุทธ์..ของหน่วยงาน)**   |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **มิติ** | **เป้าประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **การติดตามผล** | | **ด้านการทำงาน** | ๑. ส่งเสริมและพัฒนา  สภาพแวดล้อม  ให้มีความสะอาด  ปลอดภัย เป็นมิตร  ที่ดีต่อสิ่งแวดล้อม  เสริมสร้างบรรยากาศ  ที่ดีในการทำงาน  รวมทั้งมีอุปกรณ์  เครื่องมือ เครื่องใช้  อำนวยความสะดวก  ในการทำงาน | ร้อยละของเจ้าหน้าที่  ที่เข้าร่วมกิจกรรม 5ส | - ปี ๒๕๖7  ร้อยละ  (........) | ๑.๑ กิจกรรม ๕ส  และ Big Cleaning | (ระบุ.....) | รายงานผล  1 ครั้ง/ปี | | ร้อยละของเจ้าหน้าที่  ที่เข้าร่วมกิจกรรม | ร้อยละ........ | ๑.๒ โครงการปรับปรุงสถานที่ทำงานใหม่ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี น่าอยู่ น่าทำงาน การก่อสร้างโรงเก็บพัสดุ และขยายสถานที่จอดรถเพื่ออำนวยความสะดวกแก่บุคลากรให้มากยิ่งขึ้น | (ระบุ.....) | รายงานผล  1 ครั้ง/ปี | | ร้อยละ  ของการจัดโครงการ | ร้อยละ........ | ๑.๓ โครงการจัดหา/ซ่อมแซมเครื่องมือ อุปกรณ์ เทคโนโลยีที่ทันสมัยเหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน | (ระบุ.....) | รายงานผล  1 ครั้ง/ปี | | **มิติ** | **เป้าประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **การติดตามผล** | | **ด้านการทำงาน**  **(ต่อ)** |  | ร้อยละของบุคลากร  ที่เข้าร่วมกิจกรรม | ร้อยละ........ | ๑.๔ กิจกรรมลดภาวะโลกร้อน เช่น การประหยัดน้ำ-ไฟ การรีไซเคิล การใช้วัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การใช้ถุงผ้า มาตรการประหยัดพลังงาน การคัดแยกขยะมูลฝอย, การเปลี่ยนขยะพลาสติกเป็นบุญ | (ระบุ.....) | รายงานผล  1 ครั้ง/ปี | | ร้อยละของบุคลากร  ที่เข้าร่วมกิจกรรม | ร้อยละ........ | ๑.๕ กิจกรรมการจัดมุมพักผ่อนตามอัธยาศัย มุมบริการเครื่องดื่ม และบอร์ดนิทรรศการรณรงค์การงดสูบบุหรี่ | (ระบุ.....) | รายงานผล  1 ครั้ง/ปี | | จำนวนรถยนต์ที่มี  อายุใช้งานเกิน ๑๐ ปี  และได้รับการทดแทน | ...........คัน/ปี | ๑.๖ โครงการทดแทนรถยนต์ที่มีอายุการ ใช้งานเกิน ๑๐ ปี | (ระบุ.....) | รายงานผล  1 ครั้ง/ปี | | ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินการรักษาความปลอดภัยในที่ทำงาน | ร้อยละ..... | ๑.๗ โครงการจ้างเหมาพนักงานรักษาความปลอดภัย/ติดตั้งกล้องวงจรปิด/ถังดับเพลิง | (ระบุ.....) | รายงานผล  1 ครั้ง/ปี | | ร้อยละของบุคลากรที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมฝึกซ้อมป้องกันภัยพิบัติ | ร้อยละ...... | ๑.๘ โครงการฝึกซ้อมป้องกันภัยพิบัติเช่น ไฟไหม้แผ่นดินไหว, อุทกภัย เป็นต้น | (ระบุ.....) | รายงานผล  1 ครั้ง/ปี | | จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมการใช้อุปกรณ์ในการป้องกันภัยพิบัติ | ...........คน/ปี | ๑.๙ โครงการอบรมการใช้อุปกรณ์ในการป้องกันภัยพิบัติ เช่น ไฟไหม้, แผ่นดินไหว, อุทกภัย เป็นต้น | (ระบุ.....) | รายงานผล  1 ครั้ง/ปี | | **มิติ** | **เป้าประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **การติดตามผล** | | **ด้านการทำงาน**  **(ต่อ)** | ๒. หน่วยงานมีการ  จัดระบบ วิธีการ  ทำงานที่เหมาะสม  และชัดเจน รวมทั้ง  มีการแลกเปลี่ยน  เรียนรู้ที่เอื้อ  ต่อการทำงาน | ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ร้อยละ...... | ๒.1 โครงการจัดทำคู่มือและ  ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | (ระบุ.....) | รายงานผล  1 ครั้ง/ปี | | ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล | ร้อยละ...... | 2.๒ การจัดทำแผนพัฒนา  รายบุคคล (IDP) | (ระบุ.....) | รายงานผล  1 ครั้ง/ปี | | ร้อยละของหน่วยงานที่พัฒนาส่งเสริมระบบและวิธีการทำงาน เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ | ร้อยละ...... | ๒.3 โครงการจัดตั้งชุมชน  นักปฏิบัติเพื่อการ  แลกเปลี่ยน เรียนรู้ (cop)  - KM  /ระบบพี่เลี้ยง  /การสอนงาน  /การให้คำปรึกษา  /การสับเปลี่ยน  หมุนเวียนงาน  - Morning Talk  - การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ  อิเลคทรอนิกส์  (E-learning)  ของสำนักงาน ก.พ. | (ระบุ.....) | รายงานผล  1 ครั้ง/ปี | | **มิติ** | **เป้าประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **การติดตามผล** | | **ด้านการทำงาน**  **(ต่อ)** | ๓. หน่วยงานมีการ  บริหารผลการ  ปฏิบัติงานที่  เหมาะสม ชัดเจน  เพื่อให้บุคลากร  สามารถพัฒนา  ความก้าวหน้าใน  หน้าที่การงาน  และได้รับการ  ยอมรับนับถือ | จำนวนสายงานที่ได้มีการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ | อย่างน้อย  ๑ สายงาน | ๓.1 การจัดทำเส้นทาง  ความก้าวหน้าในสาย  อาชีพ (Career Path) | (ระบุ.....) | รายงานผล  1 ครั้ง/ปี | | จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรมมอบรางวัลแก่ผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น | ๑ ครั้ง/ปี | ๓.2 โครงการยกย่องชมเชยให้  รางวัลตอบแทนแก่  ข้าราชการ  พนักงานราชการ  และลูกจ้างประจำ  ผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น | (ระบุ.....) | รายงานผล  1 ครั้ง/ปี | | ร้อยละของข้าราชการที่มีความเข้าใจต่อผลการปฏิบัติงาน | ร้อยละ...... | 3.๓ การพัฒนาระบบบริหาร  ผลการปฏิบัติงานที่มี  มาตรฐานและเป็นธรรม | (ระบุ.....) | รายงานผล  1 ครั้ง/ปี | | จำนวนหลักสูตรในการฝึกอบรม | อย่างน้อย  1 หลักสูตร | ๓.4 การอบรมและพัฒนา  บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน  ด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน | (ระบุ.....) | รายงานผล  1 ครั้ง/ปี | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **เป้าประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **การติดตามผล** |
| **ด้านส่วนตัว** | ๑. ส่งเสริมและสนับสนุน  ให้บุคลากรเอาใจใส่  และมีความรู้  ความสามารถในการ  ดูแลสุขภาพร่างกาย  ให้แข็งแรงสมบูรณ์ | ร้อยละของเจ้าหน้าที่  ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมดูแลสุขภาพร่างกาย | ร้อยละ...... | 1. โครงการตรวจสุขภาพ  ประจำปี  - ตรวจเลือด/ฟัน/กระดูก/  ร่างกาย/วัดสายตา/  เอกซเรย์  - ฉีดวัคซีนป้องกันโรค  ต่าง ๆ เช่น  ไข้หวัดใหญ่ /Covid - 19  2. การตรวจติดตามผู้มีภาวะ  ความเสี่ยงทุก ๔ เดือน  3. การส่งเสริมความรู้ความสามารถ  ในการดูแลสุขภาพ  - กิจกรรมประชาสัมพันธ์  เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ  และการป้องกันโรคภัย  ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น  แผ่นพับประชาสัมพันธ์,  บอร์ดนิทรรศการ, เว็บไซต์  - กิจกรรมส่งเสริมให้มีการ  ออกกำลังกาย  - กิจกรรมส่งเสริมให้มีการ  ดูแลสุขภาพ  - กิจกรรมให้ความรู้ด้าน  การดูแลสุขภาพห่างไกล  จากโควิด – 19 | (ระบุ.....) | รายงานผล  1 ครั้ง/ปี  รายงานผล  1 ครั้ง/ปี |
| **มิติ** | **เป้าประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **การติดตามผล** |
| **ด้านส่วนตัว**  **(ต่อ)** | ๒. เสริมสร้างให้บุคลากร  มีความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน และดำรงชีวิตโดยยึดหลักตามแนวทางของศาสนา | จำนวนครั้ง  ในการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ในครอบครัว | ๒ ครั้ง/ปี | 1. กิจกรรมสานสัมพันธ์ใน  ครอบครัวในวาระสำคัญ  ต่าง ๆ เช่น วันเด็ก,  วันพ่อ, วันแม่ วันครอบครัว | (ระบุ.....) | รายงานผล  1 ครั้ง/ปี |
| จำนวนครั้ง  ในการจัดกิจกรรม | ๑-๒ ครั้ง/ปี | 2. โครงการพัฒนาคุณธรรม  และจริยธรรมเพื่อ  เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและ  ประสิทธิภาพในการทำงาน  - การฟังบรรยายธรรมะ/  ปฏิบัติธรรม  - การทำบุญตักบาตรใน  วันสำคัญทางศาสนา  - กิจกรรมปลูกฝังคุณธรรม  และจริยธรรม | (ระบุ.....) | รายงานผล  1 ครั้ง/ปี |
| จำนวนครั้ง  ในการจัดกิจกรรม  สร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร | ๑ ครั้ง/ปี | 3. โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรม  จริยธรรมดีเด่น | (ระบุ.....) | รายงานผล  1 ครั้ง/ปี |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **เป้าประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **การติดตามผล** |
| **ด้านสังคม** | ๑. ส่งเสริมให้บุคลากร  มีจิตสาธารณะ และ  พร้อมที่จะช่วยเหลือ  สังคมเพิ่มมากขึ้น | จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม | อย่างน้อย  ๑ ครั้ง/ปี | 1. กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะ  ประโยชน์ต่อสังคม  - การบริจาคโลหิต/สิ่งของ/เงิน  ให้แก่ผู้ด้อยโอกาส/วัด/  โรงเรียน/ปอเนาะ  - หน่วยเคลื่อนที่ให้บริการฉีด  วัคซีนและทำหมันแก่แมว  และสุนัขจรจัด  - จัดเลี้ยงอาหารเด็กกำพร้า/  ด้อยโอกาส/คนชรา  - กิจกรรมจิตอาสาร่วมกับ  ผู้นำชุมชน หรือหน่วยงาน  ราชการอื่น ๆ  - กิจกรรมปลูกป่า/ปล่อยปลา | (ระบุ.....) | รายงานผล  1 ครั้ง/ปี |
| ๒. ส่งเสริมให้บุคลากร  มีความรัก  ความสามัคคี  ภายในองค์กร และ  มีความสัมพันธ์ที่ดี  ระหว่างเพื่อน  ร่วมงาน | จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร | อย่างน้อย  ๑ ครั้ง/ปี | - กิจกรรมตามประเพณีต่าง ๆ  เช่น วันขึ้นปีใหม่,สงกรานต์  งานเกษียณอายุราชการ  ประจำปี  - กิจกรรมสานสัมพันธ์ภายใน  หน่วยงาน หรือระหว่าง  หน่วยงาน เช่น กีฬาสี. สภา  กาแฟ เป็นต้น  - การจัดตั้งกลุ่มLine/ Facebook  - การรณรงค์แต่งเครื่องแบบ/  ผ้าไทยตามสีประจำวัน  และตามประเพณี  - กิจกรรมนันทนาการ | (ระบุ.....) | รายงานผล  1 ครั้ง/ปี |
| **มิติ** | **เป้าประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **การติดตามผล** |
| **ด้านเศรษฐกิจ** | ๑. หน่วยงานมีการจัด  สวัสดิการเพิ่มเติม  นอกเหนือจาก  สวัสดิการของรัฐ  เพื่อบรรเทาความ  เดือดร้อนและ  ลดภาระค่าใช้จ่าย  ในการดำรงชีพ | จำนวนสวัสดิการที่หน่วยงานจัดให้บุคลากรเพิ่มเติมนอกเหนือจากสวัสดิการของรัฐ | อย่างน้อย  ๒  สวัสดิการ | สวัสดิการที่หน่วยงานจัดให้บุคลากรเพิ่มเติมจากสวัสดิการของรัฐ  - สหกรณ์ออมทรัพย์  - การฌาปนกิจสงเคราะห์  - ร้านค้าสวัสดิการ  - ร้านค้าจำหน่ายสินค้าราคาถูก  - โครงการสวัสดิการเพื่อที่อยู่  อาศัย  - ประกันอุบัติเหตุให้แก่  บุคลากร  (ประกันภัยกลุ่ม) | (ระบุ.....) | รายงานผล  1 ครั้ง/ปี |
| ๒. หน่วยงานส่งเสริม  ให้ความรู้เกี่ยวกับ  การออมและ  การบริหารจัดการ  ด้านการเงิน  ให้แก่เจ้าหน้าที่ | จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการออมและการบริหารจัดการด้านการเงิน | อย่างน้อย  ๑  กิจกรรม | - กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร  ยึดหลักในการดำรงชีวิตตาม  แนวเศรษฐกิจพอเพียง  - สวัสดิการทุนการศึกษา  - อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ  การประกอบอาชีพเสริม  นอกเวลาราชการ/ออนไลน์  /จัดจำหน่ายสินค้าราคาถูก  - การจัดทำบัญชีเครือเรือน  - โครงการอาหารกลางวัน/  ปลูกผักไว้กินเอง  - การให้ความรู้เกี่ยวกับการ  เป็นสมาชิก กบข.  - ตู้ปันสุข | (ระบุ.....) | รายงานผล  1 ครั้ง/ปี |

หมายเหตุ : ให้หน่วยงานกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ให้ครบทุกมิติ แต่ไม่ต้องทุกกิจกรรม (เลือกเฉพาะที่หน่วยงานทำอยู่หรือจัดขึ้นเพิ่มเติม)