

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมปศุสัตว์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลความก้าวหน้าการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			ผลผลิต	รายละเอียด				
<b>มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Alignment)</b> <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้เหมาะสมกับการขับเคลื่อนภารกิจ</b>								
1. โครงการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคนของกรมปศุสัตว์	1.1.1 ร้อยละของจำนวนตำแหน่งว่าง	ไม่เกินร้อยละ 5	ระดับ 4	1. วิเคราะห์ข้อมูลอัตราว่างและปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารอัตราว่าง 2. ประชุม คกก. บริหารกรอบอัตรากำลัง ชรก. เพื่อพิจารณากำหนดแผนบริหารอัตราว่างและแนวทางการปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง 3. เสนอกรมเห็นชอบ แผนการบริหารอัตราว่างและแนวทางการปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง พร้อมแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดเรียบร้อยแล้ว 4. ดำเนินการตามแผนบริหารอัตราว่าง 4.1 การปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง 1) เปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน 3 ตำแหน่ง 2) เปลี่ยนชื่อตำแหน่งสัตวแพทย์ 76 ตำแหน่ง 3) ปรับลดระดับเป็นการชั่วคราว ระดับเชี่ยวชาญ 17 ตำแหน่ง 4.2 สรรหาและบรรจุแต่งตั้ง จำนวน 107 ราย (รับสมัครเพื่อบรรจุ ขึ้นบัญชี จำนวน 410 ราย)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.66 - ก.ย.67	กกจ. (กลุ่มพัฒนาระบบฯ / กลุ่มสรรหาฯ)
ปัญหา/อุปสรรค	ไม่มี							
ข้อเสนอแนะ	ไม่มี							

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลความก้าวหน้าการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			ผลผลิต	รายละเอียด				
<b>มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Alignment)</b> <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้เหมาะสมกับการขับเคลื่อนภารกิจ</b>								
2. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดการกำลังคนคุณภาพ (Talent Management system)	1.2.1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ	ระดับ 5	ระดับ 2	อยู่ระหว่างการพัฒนากระบวนการจัดการกำลังคนคุณภาพ ดังนี้ 1. อยู่ระหว่างการปรับปรุงข้อมูลกลุ่มกำลังคนคุณภาพ 2. อยู่ระหว่างการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 20 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.66 - ก.ย.67	กกจ. (กลุ่มพัฒนาบุคลากร)
ปัญหา/อุปสรรค	เนื่องจากกำลังคนคุณภาพอยู่ระหว่างการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน							
ข้อเสนอแนะ								

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลความก้าวหน้าการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			ผลผลิต	รายละเอียด				
<b>มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Alignment)</b> <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้เหมาะสมกับการขับเคลื่อนภารกิจ</b>								
3. โครงการจัดทำแผน สืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร/ วิชาการที่สำคัญ (Succession Plan)	1.2.2 ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำแผนส ร้าง ความต่อเนื่องในกา รบริหารราชการ	ระดับ 5	ระดับ 1	อยู่ระหว่างการศึกษา วิเคราะห์ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่ง ทางการบริหาร/วิชาการ เพื่อนำข้อมูลมาทบทวน ปรับปรุงการดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่งประเภ ทวิชาการของกรมปศุสัตว์ ให้มีความเหมาะสมและ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนดใหม่	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.66 - ก.ย.67	กกจ. (กลุ่มสรรหา ฯ)
<b>ปัญหา/อุปสรรค</b>	เนื่องจาก สำนักงาน ก.พ. มีการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ใหม่ เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ							
<b>ข้อเสนอแนะ</b>	ไม่มี							

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลความก้าวหน้าการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			ผลผลิต	รายละเอียด				
<b>มิติที่ 2 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency)</b> <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี</b>								
4. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล	2.1.1 จำนวนกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่นำระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลมาใช้ในการจัดเก็บข้อมูลให้บริการ หรือบริหารจัดการ	1 กิจกรรม	บุคลากรในสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคสามารถใช้ระบบลาออนไลน์ผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS 6) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<ol style="list-style-type: none"> <li>จัดทำแผนการดำเนินการ และกำหนดแนวทางการใช้ระบบลาออนไลน์ ผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS 6) ในการลาป่วย ลากิจส่วนตัว และลาพักผ่อน สำหรับบุคลากรในสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค</li> <li>เสนอกรมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการใช้ระบบการลาออนไลน์ผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS 6)</li> <li>แจ้งเวียนส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคให้ดำเนินการจัดส่งรายชื่อผู้ตรวจสอบการลา ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และผู้อนุญาตการลา</li> <li>กำหนดสิทธิการอนุญาตการลา ให้ผู้ตรวจสอบการลา ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และผู้อนุญาตการลา ที่ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคส่งมา ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS 6)</li> <li>ประชาสัมพันธ์คู่มือขั้นตอนการดูข้อมูลการลาในบทบาท "งานการลา" ของระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS6) (สำหรับผู้ตรวจสอบการลา) ผ่านทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่</li> </ol>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.66 - ก.ย.67	กกจ. (กลุ่ม ทะเบียนฯ)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลความก้าวหน้าการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			ผลผลิต	รายละเอียด				
4. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (ต่อ)				<p>6. จัดประชุมชี้แจงการใช้งานระบบการลาป่วย ลากิจลาพักผ่อนออนไลน์ ผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS 6) ผ่านระบบประชุมทางไกล (Zoom Meeting) ทุกหน่วยงานในสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 6-7 มีนาคม 2567 ที่ผ่านมาพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานสามารถศึกษาคู่่มือการลาออนไลน์ ได้ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่</p> <p>7. แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคให้ดำเนินการส่งแบบฟอร์มแจ้งจำนวนวันลาพักผ่อนสะสม</p> <p>8. รวบรวมจำนวนวันลาพักผ่อนสะสม จัดส่งให้สำนักงาน ก.พ. เพื่อนำข้อมูลเข้าระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS 6)</p>				

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลความก้าวหน้าการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			ผลผลิต	รายละเอียด				
4. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (ต่อ)	2.1.1 จำนวนกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่นำระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลมาใช้ในการจัดเก็บข้อมูลให้บริการ หรือบริหารจัดการ (ต่อ)	1 กิจกรรม	บุคลากรกรมปศุสัตว์สามารถยื่นคำขอมัติบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมปศุสัตว์ออนไลน์ผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (ระบบ DPIS 6)	1. กำหนดแนวทางและขั้นตอนการดำเนินการยื่นคำขอมัติบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมปศุสัตว์ออนไลน์ผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS 6) 2. ดำเนินการเสนอกรมเพื่อพิจารณาอนุมัติการยื่นคำขอมัติบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS 6) 3. ดำเนินการจัดทำคู่มือการยื่นคำร้องจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมปศุสัตว์ออนไลน์ผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS 6) และคู่มือการขอมัติบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ 4. จัดประชุมชี้แจงการยื่นคำร้องจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS 6) ผ่านระบบประชุมทางไกล (Zoom Meeting) หน่วยงานสำนัก/กอง ส่วนกลาง สำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9 ศูนย์/สถานี/ด่าน เมื่อวันที่ 6-7 มีนาคม 2567 ที่ผ่านมา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.66 - ก.ย.67	กกจ. (กลุ่มทะเบียนฯ)

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลความก้าวหน้าการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)	ระยะ เวลา	ผู้รับผิดชอบ
			ผลผลิต	รายละเอียด				
4. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (ต่อ)	2.1.2 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ 80	ผู้ใช้งานระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 มีความพึงพอใจ	ทบทวนแผนการดำเนินการและกำหนดเป้าหมายและแนวทางในการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.66 - ก.ย. 67	กกจ. (กลุ่ม ทะเบียนฯ)
<b>ปัญหา/อุปสรรค</b>	<p><b>ระบบลาออนไลน์ (DPIS 6)</b></p> <p>1. บุคลากรกรมปศุสัตว์ที่สังกัดอยู่ในหน่วยงานที่มีผู้อนุญาตการลาเป็นบุคลากรภายนอกกรมปศุสัตว์ เช่นนายอำเภอ ไม่สามารถใช้งานการลาออนไลน์ผ่านระบบ DPIS6 ได้ เนื่องจากข้อจำกัดของระบบ DPIS6 ยังไม่รองรับให้บุคลากรภายนอกกรมฯ เข้ามาใช้งานระบบ</p> <p>2. ลูกจ้างประจำเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ลูกจ้างเหมาฯ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานเงินทุนฯ ไม่สามารถใช้งานระบบ DPIS6 ได้ เนื่องจากข้อจำกัดของระบบ DPIS6 ยังไม่รองรับบุคลากรประเภทดังกล่าว</p> <p>3. กลุ่มทะเบียนประวัติฯ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนหนังสือ ที่ กษ 0602/ว 643 ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2565 และหนังสือ ที่ กษ 0602/ว 173 ลงวันที่ 4 มกราคม 2567 ขอความร่วมมือให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัดกรมปศุสัตว์ทุกคน ลงทะเบียนระบบ DPIS6 เพื่อใช้งานการลาออนไลน์ แต่ยังมีบุคลากรจำนวนมาก ยังไม่ได้ลงทะเบียน ตามกำหนดเวลาที่หนังสือแจ้งไว้ หรือลงทะเบียนแล้วแต่ลืมหักส์ผ่าน ทำให้กลุ่มทะเบียนประวัติฯ ต้องแก้ไขปัญหาเป็นรายบุคคลเป็นจำนวนมาก</p> <p>4. บุคลากรกรมปศุสัตว์ยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการลาต่างๆ</p> <p>5. การแจ้งข้อมูลวันลาพักผ่อนสะสมของหน่วยงานยังไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง</p> <p>6. การยกเลิกวันลาในระบบ DPIS6 ยังไม่รองรับการยกเลิกวันลาระหว่างวันที่ลาหวักับทำยได้</p> <p>7. เนื่องจากสำนักงาน ก.พ. ได้ปรับปรุงระบบจากโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS 5) เป็นระบบสารสนเทศสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS 6) ซึ่งกรมปศุสัตว์ได้เริ่มใช้งานระบบ DPIS 6 ตั้งแต่ 1 ธันวาคม 2565 นั้น ปัจจุบันบุคลากรกรมปศุสัตว์ยังใช้งานระบบ DPIS 6 ไม่ครบทุกคน จึงทำให้มีผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจดังกล่าวไม่มากนัก</p> <p><b>ยื่นคำขอมัติบัตรประจำตัว</b></p> <p>1. บุคลากรกรมปศุสัตว์ยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดในการขอมัติบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>2. การยื่นคำร้องจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมปศุสัตว์ออนไลน์ผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (ระบบ DPIS V.6.0) นั้น ผู้ยื่นคำร้องจะต้องลงทะเบียนระบบ DPIS 6 ก่อน จึงจะสามารถยื่นคำร้องจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS 6) ได้ ปัญหา คือ ผู้ยื่นคำร้องไม่สามารถเข้าสู่ระบบได้ เนื่องจาก ลงทะเบียนไม่สำเร็จ หรือลงทะเบียนสำเร็จแล้วแต่ลืมหักส์ผ่าน</p>							
ข้อเสนอแนะ	ไม่มี							

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลความก้าวหน้าการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			ผลผลิต	รายละเอียด				
<b>มิติที่ 2 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency)</b> <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี</b>								
5. การวิเคราะห์ ทบทวน และพัฒนาหลักเกณฑ์ และรูปแบบในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ กรมปศุสัตว์	2.2.1 จำนวน กิจกรรมและ กระบวนการ บริหารทรัพยากร บุคคลที่มีการ พัฒนาหลักเกณฑ์ หรือปรับปรุง กระบวนการ	1 กิจกรรม	1 กระบวนการ	ดำเนินการพัฒนากระบวนการ 1 กระบวนการคือ การ ขอคัดสำเนา ก.พ. 7 ออนไลน์ พร้อมจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน และนำลงเว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ เพื่อให้บุคลากรในกรมปศุสัตว์รับทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.66 - ก.ย.67	กกจ. (ฝ่ายบริหาร ทั่วไป)
ปัญหา/อุปสรรค	ไม่มี							
ข้อเสนอแนะ	ไม่มี							



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลความก้าวหน้าการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			ผลผลิต	รายละเอียด				
<b>มิติที่ 2 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency)</b> <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี</b>								
6. เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	2.2.2 จำนวนสื่อ/ช่องทาง ดิจิทัล เพื่อการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เพิ่มขึ้น	1 สื่อ/ช่องทาง	1 สื่อ	1. ดำเนินการจัดทำช่องทางการติดตามบนยูทูป ช่อง กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ 2. นำกิจกรรมและผลงานของแต่ละ กลุ่ม/ฝ่าย ของกองการเจ้าหน้าที่จัดทำเป็นวิดีโอลงในช่อง กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ บนยูทูป	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.66 - ก.ย.67	กกจ. (ฝ่ายบริหาร ฯ)
ปัญหา/อุปสรรค	ไม่มี							
ข้อเสนอแนะ	ไม่มี							

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลความก้าวหน้าการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			ผลผลิต	รายละเอียด				
<b>มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Program Effectiveness)</b> <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและรักษาไว้ซึ่งบุคลากรมืออาชีพ ส่งเสริมการพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงแห่งอนาคต</b>								
7. โครงการขับเคลื่อน แผนพัฒนาบุคลากร กรมปศุสัตว์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570	3.1.1 ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินการ ตามแผนพัฒนา บุคลากร กรมปศุสัตว์	ร้อยละ 60		อยู่ระหว่างจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. 2567 - 2570	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.66 - ก.ย.67	กกจ. (กลุ่มพัฒนา บุคลากร)
	3.1.2 ร้อยละของ บุคลากร ที่ได้รับการพัฒนา ความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ (Smart Officer)	ร้อยละ 60		รอดำเนินการหลังจากมีแผนพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. 2567 - 2570	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.66 - ก.ย.67	
<b>ปัญหา/อุปสรรค</b>	เนื่องจาก คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบ แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. 2566-2570 ตามที่สำนักงาน ก.พ.เสนอ เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2567 และกระทรวง เกษตรฯ ได้กำหนดแผนปฏิบัติการพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2566-2570 ประกอบกับแผนพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. 2564-2566 ครบกำหนด จึงต้องจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. 2567-2570 เพื่อให้เป็นไปตามกรอบการพัฒนาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และแผนของกระทรวงฯ							
<b>ข้อเสนอแนะ</b>								

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลความก้าวหน้าการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			ผลผลิต	รายละเอียด				
<b>มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Program Effectiveness)</b> <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและรักษาไว้ซึ่งบุคลากรมืออาชีพ ส่งเสริมการพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงแห่งอนาคต</b>								
8. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร	3.2.1 ผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้	ร้อยละ 80	ระดับ 1	อยู่ระหว่างดำเนินการวางแผนการจัดกิจกรรมหรือกระบวนการส่งเสริมให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้ เพื่อเพิ่มทักษะและสมรรถนะ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.66 - ก.ย.67	กกจ. (กลุ่มพัฒนาบุคลากร)
	3.2.2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	ร้อยละ 85	ระดับ 4	บุคลากรกรมปศุสัตว์มีแผนการพัฒนารายบุคคล และอยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาตนเองได้ตามแผนการพัฒนากำหนด (เนื่องจากการวางแผนและพัฒนาตนเอง อยู่ในช่วงเดือน ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.66 - ก.ย.67	
ปัญหา/อุปสรรค	เนื่องจากการปรับเปลี่ยนรูปแบบและขั้นตอนการดำเนินการ บางหน่วยงานยังมีความสับสน ติดกับรูปแบบและขั้นตอนแบบเดิม และยังไม่เข้าใจในการดำเนินงานอย่างแท้จริง จึงทำให้รายงานแผนผลิตหรือตลาดเคลื่อนไปบ้าง							
ข้อเสนอแนะ	หลังจากดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เรียบร้อยแล้ว ควรมีการประเมินผลการดำเนินงาน สรุปบทเรียน และชี้แจงเพิ่มเติมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ต่อไป							

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลความก้าวหน้าการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			ผลผลิต	รายละเอียด				
<b>มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Program Effectiveness)</b> <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและรักษาไว้ซึ่งบุคลากรมืออาชีพ ส่งเสริมการพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงแห่งอนาคต</b>								
9. โครงการจัดทำเส้นทาง การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (DLD Training Roadmap)	3.3.1 ระดับ ความสำเร็จ ของการจัดทำ เส้นทาง การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (DLD Training Roadmap)	ระดับ 5	ระดับ 1	อยู่ระหว่างศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับมาตรฐาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงานของข้าราชการ แต่ละระดับ ตำแหน่ง/สายงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.66 - ก.ย.67	กกจ. (กลุ่มพัฒนา บุคลากร)
<b>ปัญหา/อุปสรรค</b>	เส้นทางพัฒนาบุคลากร (DLD Training Roadmap) ตามระดับตำแหน่ง /สายงาน มีความยุ่งยากซับซ้อนในการวิเคราะห์ เนื่องจากตำแหน่งสายงาน และระดับมีความหลากหลาย ซึ่งยากต่อการจัดทำเครื่องมือในการวัดช่องว่าง (Gap) และอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำกรอบการพัฒนาสมรรถนะเฉพาะ (Functional Competency) ที่ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ							
<b>ข้อเสนอแนะ</b>								

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลความก้าวหน้าการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			ผลผลิต	รายละเอียด				
<b>มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Program Effectiveness)</b> <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและรักษาไว้ซึ่งบุคลากรมืออาชีพ ส่งเสริมการพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงแห่งอนาคต</b>								
10. กิจกรรมส่งเสริมการสร้างต้นแบบนวัตกรรมด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	3.4.1 จำนวนต้นแบบนวัตกรรมด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรมปศุสัตว์	1 กิจกรรม	ระดับ 1	อยู่ระหว่างดำเนินการวางแผนการจัดกิจกรรมส่งเสริมการสร้างต้นแบบนวัตกรรมด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.66 - ก.ย.67	กกจ. (กลุ่มพัฒนา บุคลากร)
ปัญหา/อุปสรรค								
ข้อเสนอแนะ								

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายงานผลการดำเนินงาน		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ผลดำเนินการ	รายละเอียด		
<b>มิติที่ 4 : ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability)</b> <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : เสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</b>						
12. การเปิดเผยข้อมูล กฎระเบียบ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล	4.1.1 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ 5	ระดับ 4	เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 ผู้แทนกลุ่ม/ฝ่ายในกองการเจ้าหน้าที่ร่วมได้ประชุมหารือร่วมกันจัดทำและเตรียมข้อมูลตามกรอบการประเมินฯ ได้แก่ รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี 2566 และรอบ 6 เดือน 2567 การประเมินความเสี่ยงการบริหารทรัพยากรบุคคลในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน การขับเคลื่อนจริยธรรมและนำเข้าสู่ข้อมูลดังกล่าวผ่านเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2567 เพื่อรอการเชื่อมโยงข้อมูลกับเว็บไซต์กรมปศุสัตว์ต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กลุ่มวินัยฯ)
13. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และการป้องกันการทุจริต	4.2.1 : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย	ได้ดำเนินการเผยแพร่ในรูปแบบ Infographic ผ่านช่องทางต่างๆ ของกรมปศุสัตว์ เช่น เว็บไซต์ วารสาร จุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน แจกเป็นรายเดือน เดือนละ 4 เนื้อหา ต.ค. 66 - มี. ค. 67 รวม 24 เนื้อหา/หัวข้อ และดำเนินการแจ้งให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ทำแบบประเมิน 2 กิจกรรม ภายในวันที่ 22 มีนาคม 2567 จำนวนผู้ตอบแบบประเมิน 2 กิจกรรม รวมทั้งสิ้น 805 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กลุ่มวินัยฯ)
14. โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด	4.3.1 : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100 ของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน	หน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9 รวมทั้งสิ้น 34 หน่วยงาน ได้แจ้งให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT และ EIT ภายนอก ตอบแบบวัดความรู้ตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด และจัดส่งข้อมูลตามแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT (รอบแรกข้อมูลเบื้องต้นในวันที่ 25 มีนาคม 2567) ปัจจุบันอยู่ระหว่างการประมวลผลค่าคะแนน	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กลุ่มวินัยฯ)
<b>ปัญหา/อุปสรรค</b>	กรอบการดำเนินโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด อ้างอิงตามกรอบการประเมิน ITA ซึ่งมีแนวทางการประเมินที่ละเอียดและซับซ้อนมากขึ้นในแต่ละปี ปัญหาที่พบคือ ผู้บริหารและผู้รับผิดชอบประจำหน่วยงานบางหน่วยยังคงขาดความรู้และความเข้าใจในแนวทางการประเมินดังกล่าว					
<b>ข้อเสนอแนะ</b>	ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงกรอบการประเมินในแต่ละปี และสร้างความเข้าใจให้ผู้บริหารหน่วยงานเห็นถึงความสำคัญการประเมินดังกล่าว เพื่อนำกรอบการประเมินไปพัฒนาหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม					

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลความก้าวหน้าการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			ผลผลิต	รายละเอียด				
<b>มิติที่ 5</b> คุณภาพชีวิตการทำงานและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Quality of work-life and Work-life balance) <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5</b> พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร								
15. โครงการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์	5.1.1 ร้อยละของบุคลากรกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต	ร้อยละ 50	ระดับ 2	1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการจัดประชุมเพื่อกำหนดมาตรฐานกลางการจัดพื้นที่ 5ส และจัดทำแผน พร้อมแนวทางการดำเนินกิจกรรม 5ส เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ๕ส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 2. ทุกหน่วยงานจัดกิจกรรม Big Cleaning Day 3. จัดประชุมเพื่อกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน เพื่อให้คณะอนุกรรมการฯ ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ใช้เกณฑ์เดียวกันในการตรวจให้คะแนนและตัดสิน ตามระดับ 3	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.66 - ก.ย.67	กกจ. (กลุ่มสวัสดิการฯ) และทุก หน่วยงาน
	5.1.2 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรกรมปศุสัตว์ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต	ร้อยละ 60	ระดับ 2	1. มีการวางแผนการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อโครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยกิจกรรม 5ส 2. สร้างและทดสอบเครื่องมือในการเก็บข้อมูลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรกรมปศุสัตว์ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต 3. อยู่ระหว่างเสนอผู้บริหารเมื่อวันที่ 21 มี.ค. 67 เพื่อดำเนินการสำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.66 - ก.ย.67	
ปัญหา/อุปสรรค	ไม่มี							
ข้อเสนอแนะ	ไม่มี							

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลความก้าวหน้าการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			ผลผลิต	รายละเอียด				
<b>มิติที่ 5</b> คุณภาพชีวิตการทำงานและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Quality of work-life and Work-life balance) <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5</b> พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร								
16. โครงการสร้างความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อกรมปศุสัตว์	5.2.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำและดำเนินการตามแผนการสร้างควมผูกพันของบุคลากรกรมปศุสัตว์	ระดับ 5	ระดับ 2	1. มีการแต่งตั้งคณะทำงานสร้างความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อกรมปศุสัตว์ ตามแผนในลำดับที่ 1 2. มีการจัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อจัดทำโครงการฯ แผนปฏิบัติการฯ และร่วมกันศึกษาแนวทางการเสริมสร้างความผูกพันของสำนักงาน ก.พ. และกำหนดแนวทางการจัดทำแผนการสร้างควมผูกพันของบุคลากรต่อกรมปศุสัตว์ ตามแผนในลำดับที่ 2 3. มีการจัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อกำหนดกลุ่มเป้าหมาย (Focus Group) และข้อคำถามที่ใช้ในการสัมภาษณ์ 4. อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนในลำดับที่ 3 จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อแบ่งกลุ่มสัมภาษณ์ และกำหนดวันประชุมกลุ่มย่อย (Focus Group) เพื่อหาปัจจัยเชิงลึกที่ส่งผลต่อความผูกพัน	งบประมาณในการดำเนินงานของกองการเจ้าหน้าที่	5,270	ต.ค.66 - ก.ย.67	กกจ. (กลุ่มสวัสดิการฯ)
ปัญหา/อุปสรรค	ไม่มี							
ข้อเสนอแนะ	ไม่มี							