**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

นายธนยศ นงบาง

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

นายเชิงชาญ พึ่งเจียม

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**.....................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 3 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 3 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 3 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 3 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 1 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 1 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 1 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี

นายจุลชาติ จุลเพชร

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 3 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 3 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 3 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 3 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 1 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 1 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 1 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี

นายจามร ศักดินันท์

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

นายเชิดศักดิ์ คำศิลา

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 3 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 3 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 3 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 3 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 1 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 1 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 1 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

นายบุญฤทธิ์ ทองสม

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดอ่างทอง

นายชัยยุทธ เหลืองบุศราคัม

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

นายชาติชาย ยิ้มเครือ

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

นายณรงค์ ม่วงไหมทอง

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

นายชวนะ ทองเย็น

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดตราด

นายพรชัย วิจิตธรรมาภาณี

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 3 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 3 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 3 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 3 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 1 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 1 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 1 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดนครนายก

นายสุนทร รัตนจำรูญ

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดปราจีนบุรี

นายเพิ่มพร ฉายเพิ่มศักดิ์

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดระยอง

นายไทยวิวัฒน์ วรรณสุข

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

นายกฤษฎา ทองสวัสดิ์

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 3 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 3 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 3 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 3 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 1 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 1 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 1 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว

นายประสิทธิ์ ต้อยติ่ง

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดชัยภูมิ

นายอดิศร ชาติสุภาพ

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

นายพศวีร์ สมใจ

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์

นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดยโสธร

นายธานินทร์ จุฑาทิพย์ชาติกุล

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ

นายนัทธ์เวโรจน์ บูชาพัฒน์

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

นายอภิชัย นาคีสังข์

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดอำนาจเจริญ

นายอภิชาติ ภะวัง

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

นายสุพจน์ รสจันทร์

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์

นายสุทิน กาญจนรัช

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น

นายชาญประเสริฐ พลซา

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

นายสามารถ อ่อนสองชั้น

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ

นายธีร์ พูดเพราะ

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 3 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 3 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 3 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 3 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 1 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 1 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 1 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม

นายวรกร อินทแพทย์

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดมุกดาหาร

นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด

นายอำนาจ มะธิปิไข

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดเลย

นายสุวัฒน์ มัตราช

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

นายสายฝน วงษาทุม

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดหนองคาย

นายกล้าหาญ ศรีทองท้วม

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

นางวัลลภา วราอัศวปติ

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี

นายสุมนชาติ แสงปัญญา

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

นายพืชผล น้อยนาฝาย

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่

นายอนุสรณ์ หอมขจร

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดน่าน

นายวุฒิพันธุ์ เนตรวิชัย

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดพะเยา

นายกฤษณิ์ พิมพ์งาม

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

นายสมพร พรวิเศษศิริกุล

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดแม่ฮ่องสอน

นายสมพงษ์ พิพัฒน์พงค์ชัย

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 3 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 3 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 3 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 3 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 1 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 1 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 1 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

นายศร ธีปฏิมากร

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดลำพูน

นายสมบัติ ศุภประภากร

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดกำแพงเพชร

นายธวัชชัย แถวถาทำ

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดตาก

นายสุชาติ หมอกยา

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์

นายเจษฎา องอาจ

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร

นายพิเชษฐ สุพิกุลพงศ์

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก

นายสุชาติ มูลสวัสดิ์

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์

นายธรรมนูญ ทองสุข

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

นายทวี เกตุขุนทด

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดอุตรดิตถ์

นายชัยนาท แสนยศ

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

นายประสงค์ เรืองสวัสดิ์

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

นายสามารถ ประสิทธิ์ผล

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม

นายวรากร จิตรหลัง

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

นายทรงพล บุญธรรม

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

นายกรรัตน์ คุ้มกระ

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี

นายบุรินทร์ สรสิทธิ์สุขสกุล

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

นายนพคุณ คล้ายพันธ์

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 3 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 3 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 3 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 3 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 1 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 1 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 1 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

นายสาโรช จันทร์ลาด

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 3 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 3 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 3 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 3 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 1 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 1 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 1 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี

นายชัชชาย เต็งหงษ์เจริญ

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

นายปัญญา แววดี

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 3 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 3 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 3 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 3 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 1 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 1 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 1 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดชุมพร

นายเดชา จิตรภิรมย์

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

นายกฤษณ์ วีระวงศ์

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

นายชนินทร์ ทิพปภาสมิทธิ์

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดพังงา

นายจิตศักดิ์ เมืองเขียว

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 3 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 3 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 3 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 3 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 1 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 1 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 1 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง

นายมณฑล เลาหภักดี

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต

นายสุทัศน์ นิยมไทย

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 3 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 3 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 3 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 3 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 1 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 1 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 1 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดระนอง

นายพีรศักดิ์ ไชยชนะแสง

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 3 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 3 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 3 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 3 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 1 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 1 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 1 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

นายสมพล ไวปัญญา

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

นายจักรพงษ์ ขานโบ

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

นายอรรถพล แสนพันทา

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดสงขลา

นายพินิจ สวัสดิรักษา

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2566 ถึง 31 มี.ค. 2567) 🗹 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2567)

ปศุสัตว์จังหวัดสตูล

นายสุราษฎร์ สัทธิง

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................... **ตำแหน่ง**......................................................................................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**........................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะ** | **ระดับที่คาดหวัง** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **(ข)** | **รวมคะแนน**  **(ก x ข)** | **บันทึกโดยผู้ประเมิน และ**  **ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)** | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม  รายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 3 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 3 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 3 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 3 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 1 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 1 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 1 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |