

# หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗

## ส่วนที่ ๑ บททั่วไป

**จริยธรรม (Ethics)** มาจากคำว่า จริย กับ ธรรมะ ซึ่งคำว่า “จริย” หมายถึง ความประพฤติ กิริยา ที่ควรประพฤติ “ธรรมะ” หมายถึง คุณความดี ความจริง คำสั่งสอนในศาสนา หลักประพฤติปฏิบัติในศาสนา ความยุติธรรม ความถูกต้อง

ดังนั้น คำว่า **จริยธรรม** ตามความหมายในพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงหมายถึง ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ, ศีลธรรม, กฎศีลธรรม สิ่งที่ควรประพฤติปฏิบัติในทางที่ถูกต้องดีงาม และเหมาะสม แม้คำว่า จริยธรรม ไม่สามารถแยกเด็ดขาดจากศีลธรรม แต่จริยธรรมมีความหมายกว้างกว่าศีลธรรม เพราะศีลธรรม คือ หลักธรรมคำสอนทางศาสนาที่ว่าด้วยความประพฤติปฏิบัติชอบ ส่วนจริยธรรมหมายถึง หลักแห่ง ความประพฤติปฏิบัติชอบ ซึ่งมีรากฐานมาจากคำสอนของศาสนา ปรัชญา ขนบธรรมเนียม วัฒนธรรม ประเพณี ค่านิยม ซึ่งไม่ได้ขึ้นอยู่กับหลักคำสอนของศาสนาเพียงอย่างเดียว

**คุณธรรม (Morality หรือ Virtue)** มาจากคำว่า คุณ กับ ธรรมะ ซึ่งคำว่า “คุณ” หมายถึง ความดี ที่มีประจำอยู่ในสิ่งนั้น ๆ เป็นคำที่มีความหมายเป็นนามธรรม “ธรรมะ” หมายถึง คุณความดี ความจริง คำสั่งสอนในศาสนา หลักประพฤติปฏิบัติในศาสนา ความยุติธรรม ความถูกต้อง

ดังนั้น คำว่า **คุณธรรม** ตามความหมายในพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงหมายถึง สภาพคุณงามความดี ความถูกต้องซึ่ง บุคคลควรยึดมั่นไว้เป็นหลักในการปฏิบัติตน จนเป็นนิสัยเป็นความประพฤติที่ดีงาม

## ส่วนที่ ๒ เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

การพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗ ให้พิจารณาคัดเลือก ด้านคุณสมบัติเบื้องต้นและด้านคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้

### ๑. ด้านคุณสมบัติเบื้องต้น

๑.๑ เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ในสังกัดกรมปศุสัตว์

๑.๒ กรณีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และกรณีพนักงานราชการ ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี ทั้งนี้ การนับระยะเวลาปฏิบัติราชการ ให้นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑.๓ กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มนับแต่วันที่มีการบรรจุกลับเข้ารับราชการ

๑.๔ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกร้องเรียนกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมไม่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย หรือระเบียบของทางราชการ

๑.๕ ไม่เป็นผู้เคยถูกคำสั่งลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนหรือสืบสวนทางวินัย

๑.๖ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา หรือคดีแพ่ง หรือคดีล้มละลาย

๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

### ๒. ด้านคุณธรรมจริยธรรม

๑. เป็นผู้ปฏิบัติตนตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ

๒. เป็นผู้ปฏิบัติตน ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. เป็นผู้ปฏิบัติตนเป็นที่ประจักษ์ ด้านคุณธรรมจริยธรรม

### ส่วนที่ ๓ วิธีการดำเนินการ

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาของแต่ละหน่วยงานแจ้งผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อรับทราบโครงการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการคัดเลือกผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีคุณสมบัติและมีความเหมาะสม สมควรเสนอเข้ารับการคัดเลือกเป็นมีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗ และเมื่อได้บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกนำเสนอข้อมูลตามแบบแจ้งความประสงค์เข้าร่วมโครงการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗ (แบบ ๑)

๒.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ความเห็นด้านพฤติกรรมหรือผลงานเชิงประจักษ์ของผู้ใต้บังคับบัญชา (แบบ ๒) ทั้งนี้ การพิจารณาของผู้บังคับบัญชา ถือเป็นสาระสำคัญต่อการพิจารณาคัดเลือก

๓. ให้นำส่งเอกสารตาม แบบ ๑ และ แบบ ๒ ให้ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗ ผ่านช่องทาง E-mail : person๖@dld.go.th ภายในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวให้ถือว่าไม่ประสงค์ที่จะเข้าร่วมโครงการฯ

๔. ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่คัดเลือกและพิจารณาให้ความเห็น ต้องเป็นผู้บังคับบัญชาต่อไปนี้

กลุ่มที่	ประเภทตำแหน่งและระดับ	ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่รับรองผู้สมัคร
๑	<p>ประเภทอำนวยการ ระดับต้น, ระดับสูง และประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ*, ระดับชำนาญการพิเศษ*</p> <p>๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ๒. ตำแหน่งปศุสัตว์เขต ๓. ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัด</p> <p>*หมายถึง ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ของหน่วยงานที่ตั้งขึ้น เพื่อบริหารราชการภายใน</p>	<p>๑. กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ได้แก่ อธิบดีหรือรองอธิบดีกรมปศุสัตว์ ซึ่งกำกับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า เป็นผู้พิจารณารับรอง ๒. กรณีตำแหน่งปศุสัตว์เขต ได้แก่ อธิบดีหรือรองอธิบดีกรมปศุสัตว์ ซึ่งกำกับดูแล เป็นผู้พิจารณารับรอง ๓. กรณีตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัด ได้แก่ ปศุสัตว์เขตหรือผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้พิจารณารับรอง</p>
กลุ่มที่	ประเภทตำแหน่งและระดับ	ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่รับรองผู้สมัคร
๒	<p>ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ</p> <p>ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และปฏิบัติการ</p>	<p>๑. กรณีสังกัดสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ให้ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า เป็นผู้พิจารณารับรอง ๒. กรณีสังกัดสำนักงานปศุสัตว์เขต ให้ปศุสัตว์เขต เป็นผู้พิจารณารับรอง ๓. กรณีสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ให้ปศุสัตว์</p>

	ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส	จังหวัด เป็นผู้พิจารณารับรอง
	ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และปฏิบัติงาน	หมายเหตุ : กรณีหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค ซึ่งกรมปศุสัตว์มอบหมายให้ปศุสัตว์เขตกำกับดูแล ให้ปศุสัตว์เขตเป็นผู้พิจารณารับรอง
๓	ประเภทลูกจ้างประจำ	ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานที่ลูกจ้างประจำนั้นสังกัด เป็นผู้พิจารณารับรอง
๔	ประเภทพนักงานราชการ	ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานที่พนักงานราชการนั้นสังกัด เป็นผู้พิจารณารับรอง

ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่คัดเลือกและพิจารณาให้ความเห็น หมายถึง ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเท่านั้น (ตัวจริง) กรณีหน่วยงานใดยังไม่มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง (ตำแหน่งว่าง) ให้ผู้ได้รับ คำสั่งรักษาราชการแทน เป็นผู้พิจารณารับรอง

#### ส่วนที่ ๔ การพิจารณาคัดเลือก

๑. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกมีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗ พิจารณารายละเอียดคัดเลือกโดยพิจารณาจากข้อมูลตามเอกสารหลักฐานและพิจารณาให้คะแนน จากข้อมูล รายละเอียดที่แสดงให้เห็นถึงการเป็นบุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ดังนี้

(๑) เป็นผู้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงของตนเอง องค์กร และราชการโดยรวมดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน อ่อนน้อมถ่อมตนไม่อวดหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย

(๒) เป็นผู้ปฏิบัติตนโดยยึดมั่นตามหลักศาสนาที่นับถือ ขนบธรรมเนียม และประเพณีของไทย น้อมนำหลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต

(๓) เป็นผู้ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต ดำรงตนด้วยความประหยัด อุดมเหมาะสมควรกับฐานะของตน

(๔) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและ ตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๕) ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง รักษาวินัยและเคารพกฎหมาย ระเบียบของทางราชการกล้าตัดสินใจและกล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ใช้ดุลพินิจ ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำให้ในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๖) ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ พัฒนาตนเอง ให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญในการปฏิบัติงานและรักษา มาตรฐานการทำงานที่ดี ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม

(๗) ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และรอบคอบ ในการทำงาน

(๘) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากรของรัฐ ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลือง มีส่วนร่วมดูแลรักษาทรัพย์สินสาธารณะหรือทรัพย์สิน ของส่วนรวม

(๙) ปฏิบัติงานด้วยกิริยาวาจาสุภาพ ให้เกียรติผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้รับบริการ เป็นผู้มีกิริยาวาจาอ่อนน้อม สุภาพ มีอัธยาศัยไมตรี ให้เกียรติผู้อื่น

(๑๐) ปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างมีมนุษยสัมพันธ์อันดี สามารถสร้างความเข้าใจกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้รับบริการ และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๑๑) ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ ให้บริการและอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อย่างเต็มความสามารถด้วยความเสมอภาค ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๑๒) ยึดมั่นในหลักการ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ กล้ารับ ผิดและมีความรับผิดชอบ

(๑๓) ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถอย่างตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตัว และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออก จากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

(๑๔) มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อ ต่อเพื่อนร่วมงานผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและประชาชนผู้มาติดต่อ ขอรับบริการด้วยความเต็มใจ

(๑๕) เสียสละ มีจิตสาธารณะ เสียสละเวลา แรงกาย แรงใจ เพื่อช่วยเหลือหรือทำประโยชน์ ต่อผู้อื่นหรือต่อสังคมส่วนรวมโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน

๒. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ แบ่งออกเป็น ๔ ประเภท ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ระดับสูง และประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ของหน่วยงาน ที่ตั้งขึ้นเพื่อบริหารราชการภายใน)

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการพลเรือนตำแหน่งประเภท

- ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ
- ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและปฏิบัติการ
- ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
- ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและปฏิบัติงาน

กลุ่มที่ ๓ ลูกจ้างประจำ

กลุ่มที่ ๔ พนักงานราชการ

๓. จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗

## ส่วนที่ ๕ การรายงานผล

ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรม กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗ สรุปผลเสนอ อธิบดีกรมปศุสัตว์พิจารณาเห็นชอบเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗