

โครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตน
ชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗



กรมปศุสัตว์
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์

คำนำ

กรมปศุสัตว์ ได้ดำเนินการโครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่มีผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ให้เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
โครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗	๑
ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา	๑
ส่วนที่ ๒ เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก	๑
ส่วนที่ ๓ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการคัดเลือก	๒
ส่วนที่ ๔ แบบเสนอผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์เป็นผู้ประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๓

โครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ถ่ายทอดมาเป็นแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐต้องมีความโปร่งใส ซึ่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้กำหนดแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประกอบพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของรัฐ

กรมปศุสัตว์ต้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยการดำเนินการตามแผนดังกล่าว ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ ในฐานะเป็นผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตของกรมปศุสัตว์ จึงได้จัดทำโครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๒ เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

๒.๑ พิจารณาจากประวัติส่วนตัว การรับราชการ และพฤติกรรมในอดีต อาทิเช่น การถูกร้องเรียน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรืออาญา

๒.๒ พิจารณาจากผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ โดยแสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดังนี้

- (๑) ความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง (๓๐ คะแนน)
- (๒) การยืนหยัดต่อสู้ปกป้องความซื่อสัตย์สุจริต (๓๐ คะแนน)
- (๓) ความ پاکเพียงมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต (๓๐ คะแนน)

๒.๓ พิจารณาจากองค์ประกอบอื่น ๆ อาทิ เช่น การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

๒.๔ ผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้นำเสนอรายละเอียดประกอบหลักฐาน (ถ้ามี) โดยมีผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับรองตามรายละเอียดแบบฟอร์มที่กำหนด ผู้บังคับบัญชาที่ให้การรับรอง ให้แบ่งเป็นดังนี้

กลุ่มที่ ๑ อธิบดี รองอธิบดี ผู้บังคับบัญชาที่ให้การรับรอง คือ ปลัดกระทรวง

กลุ่มที่ ๒ ผู้อำนวยการกอง/สำนักหรือเทียบเท่า และปศุสัตว์เขต ผู้บังคับบัญชาที่ให้การรับรอง คือ รองอธิบดีที่กำกับดูแลกอง สำนักหรือสำนักงานปศุสัตว์เขต หรืออธิบดี

กลุ่มที่ ๓ ปศุสัตว์จังหวัด ผู้บังคับบัญชาที่ให้การรับรอง คือ ผู้ว่าราชการจังหวัด รองอธิบดีที่กำกับดูแลกอง สำนักหรือสำนักงานปศุสัตว์เขต หรืออธิบดี หรือปศุสัตว์เขต

กลุ่มที่ ๓ ...

กลุ่มที่ ๔ ข้าราชการนอกเหนือจากกลุ่มที่ ๑ - ๓ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้บังคับบัญชา ที่ให้การรับรอง คือ ผู้อำนวยการกอง/สำนักหรือเทียบเท่า ปศุสัตว์เขต หรือปศุสัตว์จังหวัด แล้วแต่กรณี (สำหรับหน่วยงานที่อยู่ในสังกัดส่วนกลาง ที่มีคำสั่งให้ปศุสัตว์เขตเป็นผู้บังคับบัญชา ให้ปศุสัตว์เขตเป็นผู้พิจารณารับรอง)

โดยผู้บังคับบัญชาดังกล่าวต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเท่านั้น (ตัวจริง) ในกรณีหน่วยงานใดยังไม่มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง (ตำแหน่งว่าง) ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้ง ให้รักษาราชการแทนเป็นผู้รับรอง ความเห็นและการลงนามรับรองของผู้บังคับบัญชา ถือเป็นสาระสำคัญ ในการพิจารณาคัดเลือก

๒.๕ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องนำเสนอรายละเอียดโดยวิธีการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการ ที่กรมปศุสัตว์แต่งตั้ง

๒.๖ ผู้ได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๑ คน

ส่วนที่ ๓ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการคัดเลือก

๓.๑ อธิบดีกรมปศุสัตว์มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตน ขอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗

๓.๒ กรมปศุสัตว์ กองการเจ้าหน้าที่ (ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกรมปศุสัตว์) ดำเนินการแจ้งเวียนโครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนขอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗ ให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์

๓.๓ หัวหน้าหน่วยงานแจ้งผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีคุณสมบัติและมีความเหมาะสม สมควรเสนอเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนขอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗ และเมื่อได้ บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๑ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกนำเสนอข้อมูลตามแบบแจ้งความประสงค์เข้าร่วม โครงการคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนขอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗ (แบบ ๑)

๓.๒.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ความเห็นด้านพฤติกรรมหรือผลงานเชิงประจักษ์ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา (แบบ ๒) ทั้งนี้ การพิจารณาของผู้บังคับบัญชา ถือเป็นสาระสำคัญต่อการพิจารณาคัดเลือก

๓.๔ ให้นำส่งเอกสารตาม แบบ ๑ และ แบบ ๒ ให้ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณา คัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนขอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗ ผ่านช่องทาง E-mail : person๖@dld.go.th ภายในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวให้ ถือว่าไม่ประสงค์ที่จะเข้าร่วมโครงการฯ

๓.๕ ผู้ผ่านการคัดเลือกนำเสนอรายละเอียดต่อคณะกรรมการพิจารณาผู้ประพฤติปฏิบัติตน ขอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗ โดยวิธีการสัมภาษณ์

๓.๖ คณะกรรมการพิจารณาผู้ประพฤติปฏิบัติตนขอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗ พิจารณาคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนขอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๑ คน เสนออธิบดีกรมปศุสัตว์ประกาศให้เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนขอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๔ แบบเสนอผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

**๔.๑ แบบเสนอผลงานเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗ (แบบที่ ๑)**

ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว ประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล หน่วยงานสังกัด ประวัติการทำงาน
การศึกษา

ส่วนที่ ๒ ประวัติการถูกกล่าวหาหรือร้องเรียนหรือถูกลงโทษทางวินัย หรือการถูกลงโทษทางอาญา

ส่วนที่ ๓ ผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่แสดงถึงความซื่อสัตย์สุจริต ดังนี้

(๑) ผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยแสดงให้เห็นถึงความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง

(๒) ผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยแสดงให้เห็นถึงการยืนหยัดต่อสู้ปกป้องความซื่อสัตย์สุจริต

(๓) ผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยแสดงให้เห็นถึงความพากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต

(๔) องค์กรประกอบอื่นๆ ที่จะสนับสนุนว่ามีความเหมาะสมสมควรแก่การยกย่องฯ
พร้อมพยานหลักฐาน

๔.๒ แบบสรุปผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ (แบบที่ ๒)

ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกสรุปผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่นำเสนอในรายละเอียดตามแบบเสนอผลงานเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗ (แบบที่ ๑) ในแบบสรุปผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ (แบบที่ ๒) แนบมาพร้อมกัน
